

ASVA

STUDENTENUNIE

SAMEN STERK

BELEIDSPLAN 2017

VOORWOORD

Beste lezer,

Voor je ligt het beleidsplan van de ASVA Studentenunie voor 2017. In de afgelopen paar jaar is de toegankelijkheid van het hoger onderwijs en studentenleven aangetast. Uit de invoering van het leenstelsel en strenge prestatieafspraken blijkt dat studenten vaak worden weggezet als een flexibele groep die zich wel aan zal passen en waar flink op kan worden bezuinigd. Dit zegt aan de ene kant veel over de veerkracht van studenten, maar aan de andere kant laat het een problematische ontwikkeling zien. Hoe wordt er over het onderwijs anno 2017 gedacht? Hoe toegankelijk is het onderwijs nou echt? Hebben studenten nog de keuzevrijheid om te studeren in een stad naar keuze? Zijn er studenten die niet meer kunnen studeren; eerste generatie studenten bijvoorbeeld of studenten met een andere achtergrond of functiebeperking?

De veerkracht kreeg weerstand in 2015 doordat UvA studenten uit protest voor de ontwikkelingen en de staat van het onderwijs het Maagdenhuis hadden bezet. Deze protesten lieten zien dat studenten niet zomaar over zich heen laten lopen en dat er veel daadkracht en goede ideeën zijn waaraan studenten kunnen en mogen meedenken. In navolging van de protesten zijn goede ontwikkelingen in gang gezet. Hervormingscommissies op de UvA zijn gestart en in het gehele hoger onderwijs worden studenten serieuzer genomen. Toch gebeurt het te vaak dat studenten niet worden meegenomen in beslissingen die uiteindelijk over hen gaan. Het is van belang om in besprekingen altijd na te gaan wie er aan de tafel zitten en kunnen meepraten en welke stem niet gehoord wordt. Als studenten niet worden gehoord in besprekingen dan zal er door actie een dialoog moeten worden opgebroken. In 2017 zal ASVA zich kritisch maar open opstellen tegenover ontwikkelingen in het hoger onderwijs en binnen de stad Amsterdam. We zullen ideeën aandragen en meedenken om het Amsterdamse studentenbelang zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. Wij hebben dit uitgewerkt in dit beleidsplan om te gebruiken als leidraad voor ons ASVA jaar.

Ons beleidsplan is ingedeeld in 6 pijlers; extern beleid, intern beleid, onderwijs, studentenleven, diensten en evenementen. Om als organisatie goed te kunnen draaien is een sterk intern en extern beleid nodig, mensen moeten weten wat ASVA is en ASVA moet intern soepel draaien. Om deze reden zullen deze pijlers en doelen als eerste worden besproken. Daarna zullen de pijlers, onderwijs, studentenleven, diensten en evenementen worden besproken. Er is voor deze volgorde gekozen omdat we vinden dat onderwijs ASVA's voornaamste prioriteit is. Daarnaast vinden wij het studentenleven en de toegang daartoe ontzettend belangrijk. Alle studenten moeten kunnen studeren en de mogelijkheid hebben om op kamers te gaan of bij een studie/studentenvereniging zichzelf te ontwikkelen en vrienden te maken. De diensten zijn praktische zaken die ASVA aanbiedt om het de Amsterdamse student zo makkelijk mogelijk te maken en daarom in onze ogen ontzettend belangrijk. Als laatste zal de pijler evenementen worden besproken. Veel van de evenementen zijn terug te redeneren naar een van de eerder genoemde thema's maar verdienen speciale aandacht omdat zij een andere manier van organiseren nodig hebben.

Ons beleidsplan is tot stand gekomen door input van veel verschillende mensen en partijen. Dit beleidsplan moet een weerspiegeling zijn van onze ideeën en input van iedereen met wie wij gesproken hebben. Daarom willen wij graag iedereen, alle medewerkers en vrijwilligers, Raad van Advies, LSVb coaches en oud bestuursleden bedanken voor de hulp en ideeën die uiteindelijk dit beleidsplan hebben gevormd. Samen staan we sterker, en daar zullen wij ons in 2017 hard voor maken.

Met vriendelijke groet,

Bestuur 16|17

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
1. Extern beleid	5
Pers en media	5
Externe contacten	6
Gemeenteraadverkiezingen	6
Marketing	6
Asva online	7
Introductieperiodes	8
Acquisitie	9
2. Intern beleid	10
Interne organisatie	10
Algemene ledenvergaderingen	11
CREA/StuC	12
3. Onderwijs	12
Onderwijs algemeen	12
Onderwijs HBO	15
Onderwijs WO	16
LSVb/ISO	17
Alfapact	18
Diversiteit	18
4. Studentenleven	20
Studentenhuisvesting	20
OV en fiets	21
Studieverenigingen HBO	22
Studieverenigingen WO	23
Studentenverenigingen	24
Verenigingengids	24
5. Diensten	25
ASVA Academy	25
Secretariaat	26
Kamerbureau	27
Onderzoeksbureau	27
Rechtsbureau	27
Studentenkortingspas	28
6. Evenementen	29
Student lab	29
KersVers	29
Docent van het Jaar HvA	31
Docent van het Jaar UvA	31
Studentenimago	32
Wat doet ASVA nog meer?	33
Bijlagen	34
Afkortingenlijst	34
Organogram	35
Portefeuilleverdeling	36
Organisatie ASVA 2016-2017	38
Jaarplanning asva 2016-2017	40

ASVA IN 2017

In 2017 heeft de ASVA Studentenunie een positieve en open houding. We luisteren aandachtig naar de problemen van studenten en tijdens gesprekken met andere partijen of instellingen. We dragen de visie van ASVA duidelijk uit, maar staan ook open voor kritiek en punten van verbetering, zeker als het om de wensen van studenten gaat. We verkondigen onze idealen en die van de Amsterdamse student zo luid mogelijk en proberen dit op een inspirerende en memorabele manier, en zorgen er altijd voor dat studenten hieraan voorafgaand bij zijn betrokken.

Onze insteek is om alles wat de organisatie doet zo laagdrempelig mogelijk te houden, omdat studenten al op te veel vlakken worden gekort. Bij ASVA willen we studenten daarom graag een plek geven waar ze terecht kunnen voor hulp, informatie en (goedkope) diensten of evenementen. Dit alles willen wij gezamenlijk doen: als bestuur treden we sterk naar buiten, met direct naast ons de medewerkers en vrijwilligers, om zo samen alles op alles te zetten voor de Amsterdamse student. We willen op deze manier studenten in de stad en omstreken bereiken, enthousiasmeren en inspireren om trots te zijn op het feit dat ze student zijn en om de handen ineens te slaan om verandering teweeg te brengen. Studenten voelen zich student en zijn trots op dit feit.

In 2017 weten studenten meer dan ooit tevoren ASVA niet alleen te vinden. In 2017 is het voor hen ook duidelijk dat ASVA een vakbond is. De evenementen en diensten zijn zichtbaar georganiseerd door ASVA, en hierbij is ook de bovenstaande boodschap in het proces meegenomen. Dat betekent dat evenementen en diensten zoveel mogelijk worden opgezet met het doel alle studenten te bereiken en te zorgen dat participatie van studenten leidt tot grotere betrokkenheid bij hun studententijd. Ook weten studenten dat ze bij ASVA terecht kunnen voor informatie die op een duidelijke en begrijpelijke manier wordt verstrekt, bijvoorbeeld rondom landelijke onderwijsdossiers of de aankomende Tweede Kamerverkiezingen.

Ten slotte functioneert ASVA intern op een professionele manier. Ook dit jaar willen we extra tijd en aandacht besteden aan het goed functioneren van de activo's. We waarborgen een positieve en constructieve sfeer binnen het kantoor, maar letten er ook op dat ASVA open en toegankelijk is voor externen en er ruimte is voor nieuwe en andere ideeën. De activo's hebben een groot gevoel van eigenaarschap over hun werk en zijn betrokken bij inhoudelijke dossiers en leveren ook op deze manier een bijdrage aan de organisatie.

1. EXTERN BELEID

Veel van de doelen die de ASVA Studentenunie tracht te bereiken, zijn in grote mate afhankelijk van het succesvol informeren, inspireren en activeren van de Amsterdamse student. ASVA kan de belangen van de Amsterdamse student beter vertegenwoordigen als zij deze student ook op de been kan krijgen voor protesten. Daarnaast kan ASVA studenten beter helpen met diensten als studenten zich bewust zijn van het bestaan van die diensten. Tevens kan zij betere werknemers en bestuursleden aantrekken, als vacatures vaker gezien worden en meer inspireren. Kortom, om de bekendheid van ASVA te vergroten en ASVA een aantrekkelijker organisatie te maken om bij betrokken te zijn, is marketing cruciaal. Daarom zal ook dit jaar ASVA weer groot inzetten op haar zichtbaarheid en bekendheid, door middel van een vergroting van de kwaliteit en kwantiteit van marketing. ASVA gaat zich er wederom voor inzetten om studenten ervan bewust te maken dat ASVA een vakbond is. ASVA zal meer de inhoudelijke aspecten belichten via nieuwsbrieven naar studieverenigingen en regelmatige advertenties in Folia. Het grootste aandachtspunt dit jaar zal de website zijn met de intentie om de website daadwerkelijk tot een kenniscentrum voor alle relevante informatie voor studenten te maken. De diensten en standpunten van ASVA staan centraal, evenals het feit dat ASVA een vakbond is. Ook is er informatie voor toekomstige studenten en worden landelijke en lokale dossiers en veranderingen die gevolgen hebben voor studenten helder en regelmatig uitgelegd.

PERS EN MEDIA

In 2017 zal ASVA gebruik blijven maken van de media als middel om informatie te verspreiden en het geluid van de Amsterdamse student te laten horen. Net als in voorgaande jaren zal ASVA gebruik maken van persberichten om aandacht te vragen voor het studentenbelang. Ook dit jaar zullen we onze standpunten en kennis geregeld uitdragen door nieuwsberichten over actuele en relevante thema's te verspreiden. Daarnaast wil ASVA de lijn van 2016 doorzetten en goed gebruik maken van opiniestukken om het belang van de Amsterdamse student in de publieke opinie te verdedigen.

Verder zal ASVA dit jaar ook reactief gebruik maken van de media. Naast zelf berichten uit te zenden, kan ASVA ook een aanvulling geven op berichten van andere bronnen. ASVA zal de media daarom nauwlettend in de gaten houden. Daarnaast is het van belang om goed contact te onderhouden met landelijke, maar voornamelijk regionale nieuwsmedia (denk hierbij aan Folia, Het Parool en AT5) en journalisten.

Doelen:

- ASVA lost de problemen bij het versturen van persberichten via ERP op.
- ASVA maakt regelmatig gebruik van nieuwsberichten om de kennis en standpunten van ASVA uit te dragen.
- ASVA onderhoudt contact met regionale nieuwsmedia en journalisten.
- ASVA gebruikt opiniestukken om haar standpunt in actuele en voor Amsterdamse studenten relevante discussies te verdedigen, of om een discussie te starten.
- ASVA schoont haar perslijst op.

EXTERNE CONTACTEN

ASVA houdt zich bezig met veel verschillende onderwerpen. Hiervoor heeft zij contact met verschillende organisaties en studenten. Van de Gemeente Amsterdam tot landelijke organisaties als de LSVb en het ISO. Al met al zijn dat alle partijen die zich inzetten voor of te maken hebben met studentenbelangen. ASVA in 2017 zal zich vruchtbaar tot deze relaties verhouden en actief de contacten aanhouden en opzoeken. ASVA zal dat in 2017 doen door een open doch kritische houding in te nemen tegenover de verschillende partijen. Zij zal waar nodig ideeën aandragen en meedenken aan projecten die in het belang zijn van de Amsterdamse student.

GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

In 2018 zullen de Amsterdamse gemeenteraadsverkiezingen plaatsvinden. Daarom wil ASVA het studentenbelang aankaarten bij de gemeenteraadspartijen. Hiervoor zal zij in 2017 contact zoeken met de verschillende gemeentelijke partijen opdat zij het studentenbelang opnemen in hun partijprogramma's.

Doelen:

- Achterhalen wat de belangrijke contacten zijn en waarom en hoe we die gaan bereiken.
- ASVA stelt een commissie aan die zich gedurende het hele jaar bezig zal houden met de gemeenteraadsverkiezingen.
- ASVA zal een lobby inzetten om het Amsterdamse studentenbelang onder de aandacht te brengen bij de gemeentelijke partijen, met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen in 2018.
- ASVA besteedt aandacht aan bredere maatschappelijke thema's die betrekking hebben op studenten.
- ASVA houdt de agenda van de gemeenteraad van Amsterdam in de gaten en streeft ernaar hier te spreken wanneer het belang van de Amsterdamse student vertegenwoordigd moet worden.
- ASVA onderhoudt contact met partijen die zich inzetten voor het studentenbelang en zoekt waar nodig de samenwerking vaker op.
- ASVA onderhoudt goed contact met landelijke studenten- en scholierenorganisaties, zoals de LSVb, het ISO, de LKvV, LOF en SOM, het LSR en het LAKS.

MARKETING

Het bestuurslid marketing en communicatie zal in 2017 voorzitter zijn van het Infoteam, met het doel om continuïteit aan te brengen in de marketing en communicatie van ASVA. Op deze manier zal er in alle uitingen van ASVA eenzelfde boodschap verwerkt zitten, en is de lijn tussen het inhoudelijke deel van ASVA en het Infoteam korter. Er zal dit jaar aandacht besteed worden aan het vergroten van de naamsbekendheid en de zichtbaarheid van ASVA. Het moet duidelijk zijn bij de vele verschillende activiteiten die ASVA onderneemt dat zij ook daadwerkelijk de organisator is. Ook is van belang dat ASVA het hele jaar door aanwezig is op de verschillende instellingen om zo studenten het gevoel te geven dat ASVA er altijd voor studenten is, niet alleen wanneer er iets dreigt fout te gaan. Ook is een pop-up-evenement rond een dienst een goede manier om die dienst te belichten, studenten met ASVA kennis te laten maken en studenten te helpen. Dit jaar zal er ook speciaal worden gekeken naar de HvA en de verschillende doelgroepen onder de daar aanwezige studenten. Dit zal gebruikt worden om bijvoorbeeld de zoekcampagne voor het

ASVA-bestuur daar meer aan te laten spreken, maar ook om te kijken op welke manier ASVA zichzelf zichtbaar kan maken.

Tenslotte is het van groot belang dat ASVA duidelijk en goed herkenbaar is tijdens de introductieperiodes, evenals bij de open dagen en andere evenementen van de UvA.

Vorig jaar is het Scholierenlidmaatschap in het leven geroepen met als doel meer leden aan ASVA te binden. Dit jaar zal dit lidmaatschap niet worden voortgezet, maar wel zal deze insteek worden gebruikt om aspirant-studenten actief te bereiken en te betrekken bij ASVA.

Doelen:

- ASVA krijgt 5000 likes op Facebook.
- ASVA heeft aan het einde van 2016 4000 leden.
- ASVA heeft een tweewekelijkse Folia-pagina waarin zij bewust inzet op activeren of informeren.
- ASVA is duidelijk zichtbaar (en herkenbaar) bij introductieperiodes
- Er wordt speciale aandacht besteed aan het bereiken van en communiceren met HvA-studenten.
- De vernieuwde website wordt onder de aandacht gebracht als kenniscentrum bij alle studie- en studentenverenigingen.
- ASVA organiseert twee keer een pop-up evenement voor het rechtsbureau en twee keer voor de studentenbalie.
- Een keer per maand informeert ASVA studenten via de Foliapagina via het thema 'Weet wat er speelt'.
- We moedigen scholieren/aspirant studenten aan om lid te worden van ASVA op de open dagen van de HvA en UvA.
- Er komt een stuk op de website 'Ook studeren in Amsterdam?', met informatie voor scholieren die aan de UvA/HvA willen studeren.
- ASVA kijkt of een samenwerking met de andere vakbonden en LAKS mogelijk zou zijn, om zo gezamenlijk alle scholieren van Nederland te bereiken en te verwijzen naar hun lokale studentenbond.

ASVA ONLINE

Dit jaar zal veel tijd besteed worden aan het optimaliseren van de website. Dat geldt voor studenten die de website gebruiken alsook voor de medewerkers en de interne organisatie. Voor studenten moet de website makkelijker toegankelijk zijn, en allereerst helder verkondigen wat ASVA is en waarom studenten lid zouden moeten willen worden. Verder zal er primair informatie op de website worden geplaatst die vervolgens via andere (secundaire) kanalen kan worden verspreid om meer studenten te bereiken.

Doelen:

- De ASVA-website zal meer inhoudelijk worden en zal meer informatie bevatten over de actuele zaken die spelen in het hoger onderwijs en die het studentenleven beïnvloeden.
- De geschiedenis van ASVA wordt op de website uitgebreid.
- Er komt een filmpje of een ander soort interactief aspect op de website waar bezoekers alle bezigheden van ASVA gemakkelijk/in een oogopslag kunnen zien.
- Er wordt met een content planning gewerkt om zo een continue lijn in de externe communicatie te waarborgen.
- ASVA zal gemiddeld drie keer per week een bericht op de ASVA-Facebookpagina plaatsen.

- ASVA zal gemiddeld twee keer per week een bericht op de website plaatsen.
- ASVA zorgt dat de website een kenniscentrum wordt. Onder kenniscentrum worden de volgende zaken verstaan:
 - Informatie over het vinden van een kamer
 - Informatie over studeren in het buitenland
 - Informatie over politiek
 - Informatie over ontwikkelingen in het onderwijs
 - Informatie over huurrechten
- ASVA zorgt dat de site voor internationale studenten ook beschikbaar is.
- ASVA verbetert de webpagina van het kamerbureau door zowel een aparte pagina voor vraag als aanbod te maken
- De pagina met het kameraanbod aantrekkelijker, informatiever en duidelijker te maken
- De belangrijkste informatie over het verhuren van een kamer duidelijk weer te geven
- Een standaard huurcontract/jongerencontract/campuscontract online te zetten.

INTRODUCTIEPERIODES

De introductieperiodes zijn cruciale momenten omdat ASVA daar alle eerstejaarsstudenten kan bereiken. Het blijkt echter moeilijk om de aandacht van studenten te winnen door concurrentie van tal van organisaties. Daarom zal de marketing en communicatie voor de introductieperiodes onderzocht worden om te kijken welke behoeftes eerstejaarsstudenten specifiek hebben en waarom ASVA de oplossing is voor deze problemen. Bij KersVers zal nadrukkelijk belicht worden dat ASVA de organisator is, en bij de Intreeweek zal ASVA groter aanwezig zijn gedurende de hele week en ook de grote fietsverkoop zal groots worden aangekondigd.

Doelen:

- ASVA maakt gebruik van het draaiboek voor open dagen.
- ASVA heeft een grote fietsverkoop voor aankomende studenten bij Intreeweek.
- ASVA verlost een kamer en twee fietsen tijdens de beurs en tijdens KersVers.
- ASVA zal aanwezig zijn bij alle informatiedagen van de HvA en bachelor- en masterdagen van de UvA.
- ASVA staat met een inhoudelijke, professionele stand op de studentenmarkt op een centrale locatie.
- Duidelijk dat ASVA fungeert als studentenkoepel.
- Wordt nagedacht over hoe ASVA zich het beste kan profileren voor eerstejaars UvA studenten.
- ASVA staat met een inhoudelijke, professionele stand op KersVers, waaruit ook blijkt dat ASVA KersVers organiseert.
- Wordt nagedacht over hoe ASVA zich het beste kan profileren voor eerstejaars HvA studenten.
- ASVA heeft in de zomer van 2017 een promotiecampagne voor de grote fietsverkoop waaruit blijkt wat ASVA nog meer doet.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheid om bij Studielink de keuze te hebben om direct lid te worden van ASVA bij inschrijving bij de UvA of HvA.

ACQUISITIE

In het kaderbeleid wordt er aangegeven dat ASVA zich moet gaan verdiepen in het vinden van andere vormen van inkomsten. Acquisitie zou een van deze vormen kunnen zijn. Daarom is het belangrijk dat er een basis wordt gelegd. Acquisitie waarvoor wij de basis willen leggen in acquisitie in de breedste zin van het woord. Het gaat daarom ook niet om puur en alleen geld binnen te halen. Door acquisitie zouden er mogelijk meer evenementen georganiseerd kunnen worden voor de Amsterdamse student. Het is daarom de bedoeling dat acquisitie van ASVA van toegevoegde waarde is voor de Amsterdamse studenten. Tevens is het belangrijk dat er samen wordt gewerkt met maatschappelijke verantwoorde bedrijven. Dit laatste om de integriteit van ASVA te waarborgen.

Het is van belang dat er zoveel mogelijk acquisitie wordt binnengehaald bij de activiteiten van ASVA. Het is tevens van belang te realiseren dat onder acquisitie meer valt dan het binnenhalen van geld. Acquisitie die bij ASVA plaats zal vinden is bedoeld in de breedste zin van het woord.

Doelen:

- ASVA vult het acquisitieplan aan met een visiedocument over de acquisitie van ASVA en legt dit voor aan de ALV.
- ASVA organiseert ten minste twee avonden waarin input wordt verzameld voor het visiedocument.
- ASVA start met acquisitiecommissie.
 - De commissie onderzoekt voor welke ASVA gerelateerde activiteiten acquisitie van belang zou kunnen zijn.
 - De commissie stelt een lijst op met eventuele samenwerkingen deze lijst wordt voorgelegd aan de ALV.
 - De commissie zal worden ingezet voor de studentenkortingspas.
 - ASVA zorgt voor een professionele acquisitie training voor de commissie.
 - 15% van de kosten van evenementen van ASVA wordt betaald vanuit acquisitie.

2. INTERN BELEID

Een duidelijke en sterke intern organisatie is voor ASVA van groot belang, dat terugkomt in alle onderdelen van ASVA. Er zal dan ook kritisch gekeken worden naar de interne organisatie en deze zal indien nodig aangepast worden.

Daarbij wordt gelet op de volgende zaken. De activo's zijn voor de interne organisatie van groot belang. Zij zijn er namelijk niet persé maar voor een jaar en zijn dus belangrijk voor de continuïteit van ASVA. Aan hen zal er dan ook zoveel mogelijk ruimte worden geboden om zich binnen hun functie zoveel mogelijk te ontwikkelen, maar er is ook ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Binnen de activo's is een grote hoeveelheid kennis aanwezig, waarvan wij het belangrijk vinden dat deze kennis zoveel mogelijk wordt behouden en doorgegeven.

Als laatste is het belangrijk dat de werksfeer en werkomgeving worden geoptimaliseerd. De activo's hebben ook bij dit punt een groot aandeel. ASVA staat bekend als een hardwerkende en gezellige organisatie met veel inhoudelijke kennis. Dit beeld willen wij behouden en uitbreiden.

INTERNE ORGANISATIE

Een goede interne sfeer is een van de belangrijkste zaken bij ASVA. De wekelijkse zeer gezellige woensdagmiddaglunches en de vrijdagmiddagborrels zullen aankomend jaar zeker doorgezet worden. In een drukke organisatie is het moeilijk om altijd iedereen op de hoogte te houden van waar je mee bezig bent. Daarom zullen de vorig jaar ingevoerde weekupdates dit jaar inhoudelijker worden gemaakt. Om te zorgen dat iedereen dit jaar goed op de hoogte blijft van waar iedereen mee bezig is, zal in worden gezet op een schriftelijke update tijdens de maandelijkse overleggen (MO). Daarnaast zal worden beoogd de bestaande werksfeer te waarborgen en te optimaliseren. Wij hopen door middel van een open houding een goede band te krijgen met de activo's. Dit om de interne stabiliteit en het "familiegevoel" te vergroten.

Ook dit jaar zal weer ruimte zijn voor activo's om te leren en te groeien. ASVA is en blijft een leerschool. Om deze reden zal er ingezet worden op trainingen voor activo's. Wij zullen verschillende trainingen selecteren, enerzijds trainingen die voor iedere functie iets toevoegen en anderzijds zal er ook de mogelijkheid komen om specifieke trainingen te volgen. Er zal worden ingezet op trainingen die zowel voor de nieuwe als de al langer zittende activo's interessant zijn. Tevens zal er ingezet worden op het behalen van zowel functiespecifieke als persoonlijke doelen.

Zoals eerder in dit stuk besproken zal er dit jaar duidelijk aandacht besteed worden aan de inhoudelijke kennis die aanwezig is bij ASVA. Daarbij zal deze kennis zoveel mogelijk worden gedeeld met iedereen die hier interesse in heeft. Wij vinden het belangrijk dat activo's goed op de hoogte zijn van wat er speelt in de Amsterdamse studentenwereld en daarom zal er tijdens verschillende momenten ruimte zijn om inhoudelijke discussie te voeren.

Vooraf tijdens het MO zal er ruimte zijn om te communiceren en te discussiëren. Zo zullen wij inhoudelijke punten agenderen, maar worden activo's ook aangemoedigd om met punten te komen. Aangezien er bij de activo's veel kennis te halen valt die de gehele organisatie ten goede zal komen is het tevens de bedoeling dat net als in het voorgaande jaar alle

activo's een presentatie geven over hun functie en met welke onderwerpen zij bezig zijn. Het is belangrijk dat ASVA naar buiten treedt als een professionele organisatie. Dit willen wij doen door alle activo's te laten meepraten en op de hoogte te houden van de mening van ASVA en de ontwikkelingen die plaatsvinden op het gebied van onderwijs, huisvesting etc. Om te zorgen voor een professionelere uitstraling is het belangrijk dat de werkruimtes eruit zien als een werkplek. Daarnaast is het belangrijk dat er een sfeer hangt waarin iedereen prettig zijn of haar werkzaamheden kan verrichten en er ook ruimte is om aan te geven wanneer dat niet zo is waardoor er zo nodig aanpassingen kunnen worden gedaan. Het is voor professionaliteit ook belangrijk dat de activo's ASVA zien als baan en daarom zullen alle activo's aankomend jaar een arbeidsovereenkomst tekenen.

Doelen:

- De portefeuillehouder dient goed contact te onderhouden met zijn of haar medewerkers door naast het werk ook minimaal 2 keer per jaar een activiteit te ondernemen buiten kantoor. Hierbij kan worden gedacht aan een diner, avondje stappen etc.
- ASVA zorgt dat er aan het einde van het jaar een jaarboek verschijnt. In dit jaarboek zullen alle activo's die dat jaar actief zijn geweest bij ASVA een plek krijgen met een foto en leuke weetjes.
- ASVA organiseert een borrel voor vrienden en kennissen van activo's om de interne organisatie een meer open houding te geven.
- ASVA faciliteert laagdrempelige evenementen (lezingen, festivals, etc.) voor activo's waar zij met elkaar naar toe kunnen. Hierbij kan worden gedacht aan het maken van een Facebook evenement, whatsapp groep etc.
- ASVA organiseert voor de medewerkers minimaal twee trainingen, die worden bepaald naar de behoefte van de medewerkers.
- Het bestuur stuurt iedere week een update naar alle medewerkers. Deze updates worden inhoudelijker zodat medewerkers beter op de hoogte zijn van de bezigheden van het bestuur en de onderwerpen waarmee zij zich bezig houden.
- ASVA zorgt dat de G-schijf overzichtelijk en toegankelijk is.
- ASVA zal de huidige constructie van payroll onderzoeken en dit zo nodig veranderen.
- Over iedere functie wordt door de coördinator die de functie bekleedt een presentatie gegeven op het MO.
- De MO's worden inhoudelijker gemaakt door vaker een open discussie te voeren, te brainstormen en om input te vragen.
- Met iedere medewerker worden zowel functiespecifieke als persoonlijke doelen gesteld.
- Medewerkers van ASVA zullen gedurende één maand de invulling van hun uren noteren.
- Twee keer per jaar heeft de vicevoorzitter een werkoverleg met iedere medewerker.
- Er wordt een ICT commissie opgezet om o.a. te onderzoeken hoe de interne communicatie verbeterd kan worden
- ASVA organiseert een borrel/feest voor al haar leden en lidorganisaties.

ALGEMENE LEDENVERGADERINGEN

In het kaderbeleid staat beschreven dat er in de toekomst moet worden nagedacht over een andere vorm van de algemene ledenvergadering (ALV). Nu is het vaak het geval dat de ALV's bezocht worden door (oud)-medewerkers en oud-bestuursleden. Om deze reden is er besloten dat er een onderzoek zal gaan plaatsvinden naar alternatieve manieren van de ALV. Daarnaast wil ASVA dat iedereen altijd toegang heeft tot informatie over de ALV. Daarom zal

er op de website een pagina gewijd worden aan de ALV.

Doelen:

- ASVA zal een begin maken om alternatieve vormen van een ALV te onderzoeken.
- ASVA benadert studie- en studentenverenigingen actief om aanwezig te zijn op de ALV's.
- ASVA maakt een pagina op de website met de algemene uitleg over de ALV, de planning van de ALV's en de agenda van de aankomende ALV.

CREA/STUC

De ASVA studentenunie is al jaren een trouwe bewoner van CREA. In de voorfabriek van CREA zijn er een aantal studentenorganisaties gehuisvest. ASVA zet zich in voor een goede samenwerking met en tussen de andere bewoners van het pand om zo op een laagdrempelige manier goed contact te onderhouden en te weten wat er onder studenten speelt. Dit zal ASVA doen door bijvoorbeeld zitting te nemen in de toewijzingscommissie en het organiseren van een activiteit voor de Voorfabriek.

Doelen:

- Een van de bestuursleden van ASVA neemt plaats in de toewijzingscommissie.
- ASVA organiseert samen met de toewijzingscommissie minimaal drie bijeenkomsten voor de bewoners van de Voorfabriek.
- ASVA organiseert een gezamenlijke activiteit voor de bewoners van de Voorfabriek.
- Een deel van het bestuur of de medewerkers wonen de pandborrels bij.

3. ONDERWIJS

De ASVA Studentenunie vindt dat elke student het recht heeft om te studeren en het recht heeft op kwalitatief goed onderwijs. Studenten zijn de toekomst. ASVA vindt dat hier in geïnvesteerd moet worden. Huidige landelijke én lokale ontwikkelingen hebben laten zien studenten hiervan te weerhouden en hebben over het algemeen schadelijke effecten op het hoger onderwijs. De onderwijskwaliteit moet verbeterd worden door studenten meer inspraak te geven in hun eigen onderwijs. ASVA ziet het als haar taak om de positie van de student te versterken door de betrokkenheid en zeggenschap te vergroten. Decentraliseren is volgens ASVA een sleutel tot succes. Zo wordt de stem van de student direct gehoord. Een vertaalslag tussen onderwijsbeleid en de impact op studenten is hiervoor nodig. Deze rol neemt ASVA op zich: op een laagdrempelige manier, met een positieve insteek en een kritische blik informeert en activeert ASVA studenten. Acties en evenementen sluiten aan op een bredere doelgroep en geluiden van studenten brengt ASVA bij de juiste personen voor daadwerkelijke verandering. Studenten worden bewust gemaakt van hun positie door meer zeggenschap en daarmee betrokkenheid. Daarnaast verstrekt ASVA de positie van studenten.

ONDERWIJS ALGEMEEN

In 2017 zal ASVA haar mening over onderwijsthema's laten horen via het onderwijssymposium, debatten, informatiebijeenkomsten, media en lobby. ASVA ziet het als één van haar verantwoordelijkheden om langetermijneffecten te overzien. ASVA is een kenniscentrum

voor studenten, waarbij studenten zo goed mogelijk geïnformeerd en geactiveerd worden over lokale en landelijke ontwikkelingen. Dit doet ASVA in samenwerking met studieverenigingen en opleidingscommissies. De onderwijscommissie(s) zal/zullen een ondersteunende rol hebben. Daarnaast is het doel om meer studenten te betrekken bij actualiteiten in het hoger onderwijs en bij ASVA. ASVA zal onderwijsthema's op een proactieve, kritische, maar ook oplossingsgerichte manier aanpakken om de boodschap over te brengen op een breder publiek.

Op het gebied van landelijke ontwikkelingen in het hoger onderwijs heeft ASVA voor 2017 de volgende speerpunten benoemd.

Tweede Kamerverkiezingen

Studenten zijn de afgelopen jaren steeds meer als tweederangsburgers neergezet. Juist in de politiek worden studenten op nummer één geplaatst waarop bezuinigd kan worden, maar ASVA wil komend jaar studenten op nummer één krijgen als groep waarin geïnvesteerd moet worden. Met het oog op de Tweede Kamerverkiezingen in 2017 en de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 zal ASVA zich keihard inzetten om het belang van de Amsterdamse student prioriteit te geven. Enerzijds via lobby, media en acties, anderzijds door studenten te informeren en een groter bewustzijn te creëren van wat de betekenis van politieke partijprogramma's daadwerkelijk voor studenten is. Hiervoor zal ASVA via de landelijke studentenkoepels aandringen op een campagneplan, wordt het jongerenmanifest onder de aandacht gebracht tijdens acties en organiseert ASVA debatten.

Druk op studenten

ASVA ziet een zorgelijke tendens voor studenten door de vele bezuinigingsmaatregelen in het hoger onderwijs. Dit leidt ertoe dat studenten steeds sneller door hun studie heen gejaast worden, niet het optimale uit hun studententijd kunnen halen en een kleine kans hebben op een fatsoenlijke baan. De onduidelijkheid door onnodige selectie en druk die op studenten wordt gelegd, zadelt studenten op met veel stress. ASVA zal onderzoek doen naar de stressfactoren, zal strijden tegen maatregelen die de druk op studenten verhoogt en kaart dit aan bij de landelijke studentenkoepels. Daarnaast wordt het onderwerp middels een evenement onder de aandacht gebracht.

Toegankelijkheid en collegegeld

Vorig jaar was het eerste jaar dat het leenstelsel is ingevoerd. De drempel om te studeren is hoger geworden, waardoor kwetsbare groepen het hardst getroffen zijn. Hiermee is de toegankelijkheid aangetast en is er steeds meer een tweedeling in het onderwijs ontstaan. Voor ASVA is dit meer dan genoeg reden om het collegegeld aanzienlijk te verlagen of de basisbeurs weer in te voeren. Dit wordt een belangrijk thema rondom de verkiezingen en daarom zal ASVA onder andere de landelijke studentenkoepels aanzetten het belang van de basisbeurs op de toekomst en maatschappij te benadrukken.

Versterking medezeggenschap en decentralisatie

ASVA streeft naar een zo hoog mogelijke kwaliteit van het onderwijs en staat voor kleinschalig en intensief onderwijs, waar studenten de ruimte krijgen zich te ontwikkelen en hun

mening te geven. Tijdens de Maagdenhuisprotesten en de uitkomsten van de commissie Democratisering en Decentralisering is gebleken dat er te weinig naar studenten wordt geluisterd, terwijl zij als geen ander weten hoe hun onderwijs verbeterd moet worden. Meer zeggenschap voor studenten op decentraal niveau vergroot de betrokkenheid van studenten, naast dat het ten goede komt aan de kwaliteit. ASVA gaat met de onderwijsinstellingen in contact om facilitering van (decentrale) medezeggenschap te verbeteren, waarbij gebruik gemaakt wordt van de knelpuntenanalyse van opleidingscommissies uitgevoerd door het onderzoeksbureau.

Bekostiging

De prestatieafspraken, afspraken op basis van bekostiging die tussen het ministerie van OCW en onderwijsinstellingen zijn gemaakt, zijn in 2016 afgelopen en geëvalueerd. Bovendien komen er miljoenen euro's beschikbaar door de invoering van het leenstelsel voor 'een kwaliteitsslag in het hoger onderwijs'. ASVA ziet het als een prioriteit om het geld op de juiste plek te krijgen. Daarom ageert ASVA tegen landelijke bekostigingsafspraken en draagt ASVA bij landelijke (studenten)onderwijsorganisaties ideeën aan, waarbij (financiële) onzekerheid voor instellingen wordt weggenomen en waarbij studenten inspraak hebben op de invulling van het te besteden geld.

Samenwerking HvA-UvA-VU

Bij samenwerkingsverbanden tussen de HvA, UvA en VU moet er altijd sprake zijn van een duidelijke onderwijsvisie waardoor studenten er op vooruit gaan. Eind 2016 is besloten de personele unie van de CvB's van de HvA en de UvA te beëindigen. ASVA houdt de ontwikkelingen, zowel bij de splitsing van de HvA en UvA als bij de plannen voor de bètafusie tussen de UvA en VU, kritisch in de gaten door bijeenkomsten bij te wonen en goed contact te onderhouden met de betrokken partijen.

Doelen:

- ASVA is op de hoogte van lokale en landelijke onderwijsontwikkelingen door regelmatige contactmomenten met medezeggenschapsorganen en landelijke studentenkoepels, en informeert studenten over de relevante ontwikkelingen.
- ASVA informeert studenten over de Tweede Kamerverkiezingen en maakt aan studenten duidelijk wat voor betekenis de verschillende partijprogramma's hebben voor het studentenbelang door middel van acties, evenementen of (verkiezings)debatten.
- ASVA blijft op de hoogte van en kaart problemen aan waar nodig bij de bestuurlijke splitsing van de HvA en de UvA.
- ASVA dringt bij de landelijke studentenkoepels aan op een campagneplan voor de Tweede Kamerverkiezingen en uitvoeringen voor het jongerenmanifest.
- ASVA gaat in gesprek met onderwijsinstellingen om facilitering van (decentrale) medezeggenschap te verbeteren en maakt hierbij gebruik van de knelpuntenanalyse over opleidingscommissies.
- ASVA verzet zich tegen vormen van prestatiebekostiging en lobbyt voor een systeem waarbij decentraal besloten wordt over de besteding van het vrijgekomen geld door de afschaffing van de basisbeurs.
- ASVA lobbyt voor bekostiging van alle onderwijsvormen.
- ASVA onderzoekt nieuwe vormen voor de onderwijscommissie(s).

- ASVA doet onderzoek naar stressfactoren en kaart maatregelen die de druk op studenten verhoogt aan bij de medezeggenschap en landelijke studentenkoepels.
- ASVA organiseert een onderwijssymposium.
- ASVA organiseert minimaal drie debatten of informatiebijeenkomsten over actuele onderwijsthema's.

ONDERWIJS HBO

De afgelopen jaren heeft ASVA steeds bijgedragen aan het vormen van 'de HvA-community'; studentbetrokkenheid en het gevoel van zeggenschap over eigen onderwijs zijn nog altijd niet op het gewenste niveau. Dit zijn factoren die bijdragen aan de kwaliteit van onderwijs en de mate van zelfontwikkeling tijdens de studieloopbaan.

ASVA vindt dat onderwijs toegankelijk moet zijn voor iedereen die het wil en kan volgen. Dat onderwijs moet van voldoende kwaliteit zijn, maar de ontplooiing en zelfontwikkeling daarbuiten zijn minstens zo belangrijk. De facilitering en ondersteuning hiervan zijn voor een groot deel de verantwoordelijkheid van de onderwijsinstelling. Denk hierbij aan het voldoende scholen en inwerken van alle lagen van medezeggenschap en de (financiële) ondersteuning van actieve studenten. Ook flexibeler onderwijs en de mogelijkheid voor alle studenten om mee te praten over relevante en actuele onderwerpen draagt bij aan de betrokkenheid van studenten.

ASVA wil dit jaar inzetten op betrokkenheid, ruimte voor zelfontwikkeling en empowerment van HBO studenten. Om dit alles te behalen is het op de HvA belangrijk om goed contact te onderhouden met verschillende lagen van de medezeggenschap en actieve studenten. Formele en informele activiteiten met opleidingscommissies (OC's) en de CMR dragen hieraan bij. Ook het HvA-scholingsweekend is een mooi moment voor contact met actieve studenten, dit draagt uiteindelijk bij aan de zichtbaarheid en bekendheid van ASVA. We zullen betrokken blijven bij het nieuwe OC-reglement en kaarten problemen aan mochten deze zich voordoen.

Het contact met studenten is voor ASVA van groot belang en zal onder andere plaatsvinden tijdens pizzasessies, waarbij 20 studenten in gesprek kunnen gaan met bestuurders van de HvA, en Student Labs. Om het doel en de effectiviteit van de pizzasessies te waarborgen zullen we waar mogelijk meedenken bij de organisatie en de opzet hiervan. In het kader van het verbeteren van betrokkenheid zullen we aanwezig zijn bij alle vergaderingen met het Platform Student Engagement. De HvA-UvA bestuurlijke splitsing, toegankelijk onderwijs, digitalisering en flexibilisering zijn andere onderwerpen waarmee we op de HvA aankomend jaar bezig zullen zijn.

Na het opheffen van de HvA-balie, is het belangrijk dat ASVA op een duidelijke manier zichtbaar blijft op de HvA. Dit zullen wij doen door de common room in het Kohnstammhuis te beheren en zichtbaar te worden in de andere common rooms verspreid over de HvA locaties. Op deze manier zal het contact met de HvA-studenten gewaarborgd blijven en zal ASVA duidelijk zichtbaar blijven op de HvA.

Doelen:

- ASVA weet wat er speelt onder studenten door middel van het organiseren van vier Student Labs, zes SVO's en het bijwonen van alle pizzasessies.
- ASVA is aanwezig bij alle vergaderingen met het Platform Student Engagement van de HvA.
- ASVA denkt mee bij de organisatie van de pizzasessies.
- ASVA organiseert drie informele evenementen voor OC's.
- ASVA blijft op de hoogte van en grijpt in waar nodig bij de digitalisering van de HvA.
- ASVA blijft op de hoogte van en grijpt in waar nodig bij de invoering van het nieuwe OC reglement.
- ASVA is aanwezig bij nieuw opgezette werkgroepen wanneer de onderwerpen relevant genoeg/dicht genoeg bij core business ASVA is.
- ASVA heeft informeel contact met de studieverenigingen door langs te gaan bij de common rooms op de verschillende HvA-locaties.
- ASVA neemt duidelijk het beheer van de common room in het Kohnstammhuis op zich.
- ASVA is duidelijk zichtbaar in de common room in het Kohnstammhuis.
- ASVA zal onderzoeken of ASVA actief kan worden in de verschillende common room locaties op de HvA (Fraijlemaborg/ Leeuwenburg).
- ASVA draagt bij aan de zichtbaarheid van medezeggenschap en biedt hen een podium tijdens ieder SVO.
- ASVA heeft iedere twee weken een afspraak met een afvaardiging van het dagelijks bestuur van de CMR.

ONDERWIJS WO

In het onderwijs en de instelling is de afgelopen jaren ontzettend veel gebeurd. De studentenprotesten waarbij het Maagdenhuis bezet is geweest, is tekenend voor de ontwikkelingen op de Universiteit van Amsterdam (UvA). De protesten vroegen om een kritische blik over de invulling van de onderwijsinstelling en inspraak van studenten en docenten, omdat zij de problematiek het beste kennen en kunnen aankaarten. In navolging van de eisen van de protesten zijn drie hervormingscommissies gestart die de financiële gezondheid van de UvA, het democratisch tekort en het gebrek aan diversiteit en erkenning van het koloniaal verleden aan de UvA hebben onderzocht. In 2016 zijn de onderzoeken van COFH (Huisvesting en financiën) en commissie diversiteit (diversiteit in de breedste vorm van het woord en dekolonisatie) gepresenteerd. In het begin van 2017 zal het eindrapport en aanbevelingen van de commissie democratisering en decentralisering worden gepresenteerd.

Met de presentatie van de rapporten zijn we er nog niet. Juist nu zal de stem van studenten gehoord moeten worden en staat de volgende opgave voor de deur: de implementatie van de aanbevelingen die zijn gedaan door de hervormingscommissies. ASVA zal in 2017 aan de slag gaan met de uitkomsten van de commissies. Het is belangrijk om op een open doch kritische manier te werk te gaan. De commissies hebben grondig onderzoek gedaan en de uitkomsten worden gedragen door een groot deel van de leden van de universiteit. Als ASVA zullen wij scherp moeten blijven op de implementatie van de aanbevelingen. Om studenten een stem te geven zal ASVA zich inzetten voor het versterken van de opleidingscommissies. Er is een onderzoek uitgevoerd door het ASVA onderzoeksbureau, waar concrete punten uit zijn gekomen die aangepakt kunnen worden. In dit proces zal ASVA in gesprek

gaan met onderwijscommissies en open staan voor het feit dat iedere OC (of binnen faculteiten) andere behoeftes kan hebben.

Naast de focus op de implementatie van de aanbevelingen van de commissies wil ASVA in 2017 de ontwikkelingen in het hoger onderwijs toegankelijk en behapbaar maken voor alle studenten. Daarom zal zij de studieverenigingen op de hoogte stellen van de ontwikkelingen in het HO door middel van schriftelijke updates. Hiermee willen wij de vertaalslag maken tussen de ontwikkelingen en de student waar het om gaat.

ASVA zal zich in 2017 open stellen voor actuele ontwikkelingen. De voorinvesteringen zijn een thema dat tot in 2017 zal doorspelen. Daarnaast ziet het er naar uit dat er ondoordachte samenvoegingen van opleidingen aan zitten te komen tussen de UvA en de VU. Bij deze en andere ontwikkelingen zal ASVA zich betrokken opstellen en kritisch luisteren naar de behoeftes van studenten en waar nodig overgaan tot actie.

Doelen:

- ASVA zal lobbyen voor de aanbevelingen, gedaan door de hervorming commissie Democratisering en Decentralisering, indien daar gewenste resultaten voor vergaande democratisering uitkomen.
- ASVA zal overgaan tot actie om de uitkomsten onder de aandacht te houden mocht dit nodig zijn.
- ASVA lobbyt voor de implementatie van de aanbevelingen van de commissie Diversiteit.
- ASVA stuurt tweemaandelijks een onderwijs update naar studieverenigingen.
- ASVA houdt de ontwikkelingen op het gebied van voorinvesteringen in de gaten en houdt via de CSR nauw contact met de werkgroep van de UvA.
- ASVA houdt de ontwikkelingen rondom de pilot flexstuderen op de UvA in de gaten en zal zich kritisch uitspreken en haar zorgen onder de aandacht brengen.
- ASVA versterkt de opleidingscommissies.
- Aan het eind van het jaar zijn 6 van de 10 punten aangepakt.
- ASVA verhoudt zich op een vruchtbare manier tot de actiegroepen.
- We zetten in op goed contact met de actiegroepen
- De standpunten van de actiegroepen gaat ASVA waar mogelijk zoveel mogelijk uitdragen.
- ASVA zoekt naar manieren om vruchtbaar samen te werken met de actiegroepen.
- ASVA houdt de samenwerking tussen de UvA en VU kritisch in de gaten.
- ASVA onderhoudt het contact met de SRVU.
- ASVA onderhoudt contact met studieverenigingen over onderwijsgerelateerde kwesties.

LSVB/ISO

Op landelijk niveau is de ASVA Studentenunie lid van de twee belangrijke studentenorganisaties: de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) en het Interstedelijk Studentenoverleg (ISO). Het lidmaatschap brengt ASVA in de gelegenheid om enerzijds invloed uit te oefenen op landelijk niveau en anderzijds op de hoogte te zijn van de onderwijsontwikkelingen en de uitwerking die het vervolgens in Amsterdam heeft. ASVA is zodoende in staat om een vertaalslag te maken van de belangen van de Amsterdamse student naar het landelijk beleid en andersom. Bovendien heeft ASVA binnen de organisaties een sleutelpositie, doordat

ASVA een dubbel lidmaatschap heeft. Dit geeft ASVA de taak om de LSVb en het ISO dichterbij elkaar te brengen. De LSVb en het ISO vertegenwoordigen allebei de belangen van de studenten in Nederland en in deze positie zouden beide organisaties elkaar moeten aanvullen om het belang van studenten eenduidiger naar buiten te brengen en zo hoger op de politieke agenda te krijgen.

Doelen:

- ASVA blijft zich bij de LSVb en het ISO duidelijk profileren als een kritische en betrokken organisatie.
- ASVA zorgt ervoor dat de LSVb en het ISO elkaar versterken in de lobby.
- ASVA denkt kritisch mee en participeert actief in de bijeenkomsten over de her(r)ijking van het ISO.
- ASVA neemt een proactieve rol in om de band met de federatie te onderhouden en versterken voor een sterke coalitie en het bevorderen van studenten(betrokkenheid) op landelijk niveau.
- ASVA woont alle Algemene (Leden)vergaderingen, Commissies Hoger Onderwijs, Informele Bondenoverleggen, Werkgroepen Onderwijskwaliteit en overige bijeenkomsten van de LSVb en het ISO bij.
- ASVA ondersteunt de LSVb in het vinden van een nieuw bestuur door plaats te nemen in de ZoekCo van de LSVb.

ALFAPACT

Vorig jaar zijn er grote stappen genomen in het opzetten van Alfapact in de vorm van een stichting met een eigen bestuur. Er is een website online gezet, een visie en een plan van aanpak zijn ontwikkeld, en de stichting is ook daadwerkelijk opgezet en gelanceerd middels een persbericht. Dit jaar zal ASVA zich inzetten om de stichting verder te ontwikkelen en professionaliseren. Het is belangrijk dat de stichting stevig staat zodat er in de toekomst op kan worden doorgebouwd en het stokje op een goede en effectieve manier kan worden overgedragen. Ook is het van groot belang dat er veel documenten worden gepubliceerd die het belang van de geesteswetenschappen blijven benadrukken. De positieve insteek van Alfapact zal worden belicht en er zal worden gekeken naar de verschillende manieren waarop docenten en studenten enthousiasme kunnen verkrijgen over hun vakgebied.

Doelen:

- Een ASVA bestuurslid neemt plaats in het Alfapact bestuur en draagt bij aan het behoud en ontwikkeling van de organisatie.
- ASVA organiseert samen met Alfapact een evenement of actie waarin (het belang van) geesteswetenschappen centraal staat.

DIVERSITEIT

De portefeuille diversiteit is nieuw en is door ASVA in het leven geroepen omdat het een breed onderwerp is waar veel bewustzijn over kan en zou moeten worden gecreëerd. In 2017 willen wij extra aandacht schenken aan dit onderwerp en zijn er specifieke doelen die bij de portefeuille diversiteit aansluiten.

'Diversiteit' gebruiken wij in de breedst mogelijke zin van het woord. Diversiteit in etniciteit, sekse, gaardheid, fysieke of mentale handicaps en andere vormen die mogelijk zouden kunnen leiden tot uitsluiting of ongelijkheid.

Er zijn veel organisaties die over dit onderwerp veel kennis in huis hebben, meer dan

ASVA. 2017 zal daarom in het teken staan van het vergroten van de kennis van ASVA en samenwerken met deze partijen. ASVA zal onderzoeken waar de behoeftes liggen en wat haar rol hierin is. Dit zal soms het (onder)steunen van actiegroepen zijn, waar zij op andere momenten zelf het voortouw neemt. Het belangrijkste is dat ASVA bewust is van haar positie en met het thema diversiteit aan de slag gaat. Het is belangrijk bewust te zijn dat iedereen met andere ogen en een andere achtergrond op de hogeschool of universiteit zit en dat daar rekening mee moet worden gehouden.

ASVA zal zitting blijven nemen in de contactgroep van de commissie diversiteit en zal, samen met deze groep, een nieuwe vruchtbare invulling vinden met betrekking tot de implementatie van de aanbevelingen van de commissie diversiteit op de UvA. Op de HvA (en daarbuiten) zal ASVA contact leggen met de spelers die betrokken zijn in het diversiteitsdebat. Daarnaast zal ASVA het belang en bewustzijn van diversiteit via de landelijke studentenorganisaties aankaarten. Als laatste zal ASVA in 2017 kritisch kijken naar haar eigen organisatie en of deze toegankelijk is voor studenten met een 'diverse' achtergrond en of de toegankelijkheid kan worden verbeterd.

Doelen:

- ASVA houdt nauw contact met de contactgroep van de commissie diversiteit en de actiegroepen die zich inzetten voor thema's omtrent diversiteit op de UvA en HvA.
- ASVA zal zich hard maken voor een diversiteitsbeleid op de UvA door zich in te zetten voor de aanbevelingen uit het rapport van de diversiteitscommissie van de UvA.
- ASVA gaat het gesprek aan hoe er concrete plannen gemaakt worden over een diversity office.
- ASVA zal onderzoeken hoe het gesteld is met het diversiteitsbeleid van de HvA.
- ASVA zal de spelers in kaart brengen die zich bezig houden met diversiteit op de HvA.
- ASVA zal, mogelijk in samenwerking met actiegroepen, een evenement organiseren om de discussie over diversiteit te openen met het doel om het inzicht in diversiteit te verbeteren.
- ASVA kijkt kritisch naar haar eigen organisatie en of deze toegankelijk is voor iedereen.
- ASVA kijkt hoe dit onderwerp ook landelijk op de kaart kan worden gezet in samenwerking met andere partijen, LSVb, of ISO

4. STUDENTENLEVEN

Studeren is meer dan alleen lessen volgen bij de onderwijsinstelling. Je studententijd is een tijd voor zelfontplooiing. Helaas lijkt dit steeds minder gewaardeerd te worden. De gevolgen van de invoering van het leenstelsel (schuldenstelsel) worden pijnlijk duidelijk. Studenten worden gedwongen om schulden te maken. De vrijheid om een opleiding te kiezen in een stad naar keuze lijkt een verhaal dat steeds verder van de werkelijkheid ligt. Studenten moeten zo snel mogelijk door hun studie heen werken en nevenactiviteiten passen daar niet bij. ASVA verzet zich hiertegen. ASVA vindt het ontzettend belangrijk dat studenten zich tijdens hun studietijd kunnen ontwikkelen doordat ze op kamers kunnen gaan en kunnen deelnemen aan het studentenleven in de vorm van een studie- of studentenvereniging. Daarom blijft ASVA zich inzetten voor genoeg en betaalbare studentenwoningen. Daarnaast zal ASVA zich inzetten om studenten te stimuleren om actief te worden bij een studie- of studentenvereniging omdat ASVA vindt dat dit bijdraagt aan de ontwikkeling van de student. ASVA zal de studie- en studentenverenigingen zo goed mogelijk ondersteunen. Goed contact met studie- en studentenverenigingen is ontzettend belangrijk voor ASVA omdat zij contact hebben met alle studenten, onze directe achterban, en vaak ook weten tegen wat voor problemen studenten aan lopen.

Doelen:

- Middels het buddysysteem maakt ASVA kennis met alle studieverenigingen van de UvA en HvA.
- ASVA ondersteunt studenten die een studie- of studentenvereniging willen opzetten.
- ASVA bezoekt 90% van de constitutieborrels waarvoor zij wordt uitgenodigd.

STUDENTENHUISVESTING

Studentenhuisvesting is een essentieel onderdeel van het studentenleven en geeft de mogelijkheid voor studenten om zichzelf te ontwikkelen. Als studenten de behoefte hebben om uit huis te gaan of in een stad willen studeren waarvoor ze op kamers moeten dan zou dat moeten kunnen. Helaas zien we dat Amsterdam kampt met een groot kamertekort voor studenten en dat de huurprijs ook nog hoog kan uitvallen. Daarnaast is het in 2016 duidelijk geworden dat ook de veiligheid rond studentencomplexen voor problemen kan zorgen. Daarvoor zal ASVA zich in 2017 blijven inzetten voor meer en betaalbare studentenwoningen en zal ASVA focussen om te onderzoeken hoe er bij de uitgifte van grond voor studentencomplexen ook gelet wordt op de veiligheid en dat de verantwoordelijkheden duidelijk worden verdeeld onder de betrokken partijen. ASVA zal kijken naar een praktische invulling van het meldpunt onveilig wonen. De problematiek is geagendeerd bij de gemeente. Dit betekent dat het originele doel van het meldpunt is gehaald, nu zal ASVA kijken naar een mogelijk andere invulling van het meldpunt. Daarnaast zal ASVA bij de gemeente blijven pleiten voor meer onzelfstandige woningen. Het aankomende woonwensenonderzoek zou hierbij voor goede ondersteuning kunnen zorgen.

Doelen:

- ASVA lobbyt voor andere vormen van wonen bij de gemeente en andere pandbeheerders (coöperatie).
- ASVA monitort of de navolging van haar meldpunt tot verbetering in veiligheid leidt bij studentencomplexen.

- ASVA vormt het doel van haar meldpunt om de meldingen bij de juiste partijen, wooncorporaties/politie/gemeente, te krijgen.
- ASVA brengt de woonwens van (beginnende) studenten beter in kaart.
- ASVA gebruikt haar onderzoek en vervolgonderzoek in de lobby voor onzelfstandige studentenwoningen.
- ASVA beschermt het studentenbelang in projecten waar kwetsbare groepen met studenten samenwonen.
- ASVA brengt de spelers op particuliere woningmarkt beter in kaart en legt hier een breder netwerk aan.
- ASVA lobbyt bij particuliere partijen voor de realisatie van betaalbare studentenhuisvesting in Amsterdam.
- ASVA organiseert een studentenhuisvestingsymposium.
- ASVA zet de lobby voor onzelfstandige woningen voort.
- ASVA houdt het tekort aan betaalbare studentenhuisvesting op de agenda van de gemeente Amsterdam.
- ASVA bewaakt in het dossier woningdelen het studentenbelang.
- ASVA maakt zich hard voor transformatie van lege panden tot studentenhuisvesting.
- ASVA houdt landelijke ontwikkelingen en diens gevolgen voor Amsterdamse studenten nauw in de gaten en kaart deze aan bij de LSVb

OV EN FIETS

De afgelopen jaren heeft de portefeuille Openbaar Vervoer meer aandacht gekregen binnen ASVA. In de Reizigers Advies Raad (RAR) geeft ASVA officieel advies over het openbaar vervoer (OV) aan de Stadsregio Amsterdam, maar ASVA is ook steeds actiever in de lobby buiten de RAR. Zo horen Fietsersbond, Gemeente Amsterdam, Stadsregio en GVB ook buiten de RAR om tot de gesprekspartners van ASVA. De twee grote onderwerpen die dit jaar zullen spelen zijn het nieuwe lijnennet en onveilige fietsroutes.

De opening van de Noord-Zuidlijn is opnieuw uitgesteld. ASVA neemt een belangrijke rol in de werkgroep van de RAR die zich bezig houdt met het nieuwe lijnennet. ASVA ondersteunt daarin de richting van de stadsregio om meer te focussen op Oost-Westverbindingen dan op het Centraal Station. Niet in de minste plaats omdat dit veel extra verbindingen kan opleveren voor het onderwijscluster rondom Weesperplein.

ASVA zal zich inzetten voor het behoud van de huidige nachtbussen, een goede aansluiting op de laatste treinen en de betaalbaarheid van het nacht-OV. ASVA blijft lobbyen voor een verruiming van de tijden van het reguliere openbaar vervoer, zodat het OV ook doorde-weeks tot half 2 's nachts rijdt in plaats van tot half 1.

Voor Amsterdamse studenten is de fiets het belangrijkste vervoermiddel. ASVA heeft de ambitie om meer te betekenen voor de fiets als vervoersmiddel in Amsterdam. Door de tweede OV en fiets coördinator meer op de Fiets te laten focussen en de portefeuillehouder op OV in het algemeen, kan deze coördinator zich bezighouden met voor veilige routes naar studentencomplexen (met name in Zuidoost is verbetering noodzakelijk), meer mogelijkheden voor fietsparkeren bij stations en de HvA- en UvA-campussen en het behoud van de mogelijkheid om de fiets mee te nemen in het openbaar vervoer, bijvoorbeeld in de metro.

Doelen:

- ASVA houdt het Vervoersplan GVB 'student proof'.
- ASVA lobbyt voor meer verbindingen met campussen.
- ASVA lobbyt voor uitbreiding van het regulier OV tot half 2.
- ASVA monitort de wijzigingen in het nacht OV.
- ASVA werkt eraan om het OV cluster bekender te maken.
- ASVA werkt eraan om ook studentvertegenwoordiger op het gebied van fiets worden.
- ASVA organiseert een actie rondom onveilige fietsroutes voor studenten.
- ASVA waarborgt de integratie van de fiets in het OV.

STUDIEVERENIGINGEN HBO

De studieverenigingen zijn een groot deel van de achterban van ASVA. Zij zijn de meest directe link naar de achterban en door hen weet ASVA goed wat er speelt in de gangen van de HvA. De studieverenigingen op de HvA hebben de afgelopen jaren een forse groei meegemaakt. Niet alleen in het aantal studieverenigingen, maar tevens de verenigingen ten opzichte van hun ledenaantal. Het is nu aan ASVA om op een correcte wijze met deze groei om te gaan. Zo zijn er nog een aantal startende verenigingen waar nog veel te winnen valt. In 2016 is er een start gemaakt door een handboek te schrijven over hoe je een studievereniging opgericht. ASVA wil hier dit jaar een aantal standaarddocumenten aan toe voegen, zoals standaard statuten zodat alle verenigingen correcte statuten hebben.

Waar het eerst veel zenden vanuit ASVA was, zien de verenigingen liever meer interactie en meer inhoudelijke discussies. Deze discussie wil ASVA aangaan door een aantal denktanks te organiseren met de verenigingen over actuele onderwerpen. Daarnaast zal tijdens het SVO meer aandacht worden besteed aan actuele thema's.

De rol die de verenigingen zien voor ASVA is vooralsnog een ondersteunende en faciliterende rol, hoewel de verenigingen inzien dat ze van waarde zijn voor ASVA. Doordat de waarde ingezien wordt, zullen de SVO's ook inhoudelijke onderwerpen aansnijden. Om de verenigingen zelf inhoudelijk sterker te maken, worden er om de zes weken updates met betrekking tot onderwijs verzonden. Tevens zal er in de updates relevante informatie staan met betrekking tot ASVA, Academy of het studentenleven in Amsterdam.

Doelen:

- ASVA organiseert minimaal vier informele ontmoetingen, een voor elke functie binnen het bestuur.
- ASVA zal bij grote evenementen van meerdere verenigingen aansluiten om zo haar bekendheid te vergroten.
- ASVA bezoekt van elke HBO-vereniging ten minste twee activiteiten.
- ASVA brengt de diensten meer onder de aandacht van de verenigingen.
- ASVA organiseert minimaal drie denktanks die aansluiten bij actuele thema's.
- ASVA ondersteunt de verenigingen met het aanvragen van hun bestuursbeurzen.
- ASVA informeert de studieverenigingen door het sturen van onderwijs update en nieuwsbrieven.
- ASVA organiseert een activiteit waarbij UvA en HvA verenigingen elkaar leren kennen en informatie uitwisselen.
- ASVA inventariseert wat voor statuten de verenigingen gebruiken.

- ASVA zorgt voor standaard statuten voor startende vereniging.
- ASVA ondersteunt nieuwe verenigingen door ze te koppelen aan een bestaande vereniging (buddy's).
- ASVA promoot actief de diensten en ASVA Academy.
- ASVA zorgt dat de SVO's interactief zijn en vraagt daarbij actief om de mening van studieverenigingen.
- ASVA organiseert een in de zes weken een SVO.
- ASVA organiseert twee besturenuitjes.
- Ieder SVO wordt door 15 verenigingen bezocht.
- ASVA bevordert de continuïteit van de hbo-verenigingen
- ASVA zorgt ervoor dat alle HBO-verenigingen toegang hebben tot de handboeken en documenten die voor hen zijn opgesteld en online beschikbaar zijn. Deze worden waar nodig aangepast.
- ASVA zorgt dat tijdens de bestuurswissel van verenigingen de contactenlijst van ASVA up-to-date blijft

STUDIEVERENIGINGEN WO

In de laatste paar maanden van 2016 heeft de coördinator studieverenigingen WO kennisgemaakt met alle studieverenigingen om te kijken wat er onder hen speelt en hoe zij de rol van ASVA voor zich zien. Ze hebben wederom aangegeven dat ze er veel waarde aan hechten om met elkaar in contact te blijven maar dat de discussie over sommige onderwerpen op het studieverenigenoverleg (SVO) te oppervlakkig blijft. Afgelopen jaar is geëxperimenteerd met het splitsen van bepaalde trainingen en discussies, wat een succes is gebleken en wat we doorzetten in 2017.

Verder blijkt dat veel besturen vinden dat ze niet genoeg weten over wat er speelt in het onderwijs, terwijl ze dat wel graag zouden willen of het als hun taak zien om hun leden in te lichten over wat er gaande is. Daarom gaat ASVA alle studieverenigingen elke 8 weken een update sturen met nieuws over onderwijs en studentenhuisvesting. Ook gaat ASVA tijdens het eerste deel van het studieverenigenoverleg naast een update ook inhoudelijke discussies houden over onderwerpen die de studieverenigingen aangaan. Op deze manier zijn studieverenigingen ook meer betrokken.

Doelen:

- Er worden minstens 6 SVO's georganiseerd.
- Elk SVO wordt bezocht door minstens 30 verenigingen.
- Er is vanuit het bestuur minstens drie keer informeel contact met elke vereniging.
- Er wordt elke SVO een ASVA update gegeven met nieuwtjes over het onderwijs en huisvesting.
- De faciliteiten voor Engelstalige studieverenigingen worden verbeterd, i.e. de SVO's en de informatie die wordt verstrekt zal in het Engels zijn.
- ASVA organiseert twee evenementen per jaar om informeel contact en informatie uitwisseling met elkaar te bevorderen.
- ASVA stuurt eens in de twee maanden een nieuwsbrief met informatie over onderwijs, huisvesting en Academy naar de besturen.

STUDENTENVERENIGINGEN

Studentenverenigingen vormen samen met de studieverenigingen een groot gedeelte van de achterban van ASVA. Een goede relatie met de studentenvereniging is dan ook belangrijk. Daarnaast neemt een van bestuursleden van ASVA plaats in het bestuur van de Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV). We zullen net als voorgaand jaar kennismaken met alle besturen van de verenigingen. Dit heeft twee doelen, enerzijds zorgen voor een netwerk onder de Amsterdamse studenten en anderzijds kunnen we zo te weten komen wat er speelt onder de verenigingen en hun leden. Verder hebben wij net als voorgaand jaar gekozen voor een ondersteunende rol. Dit zullen wij doen door eens in de drie maanden met de AKvV af te spreken en het bijwonen van de verenigingen overleggen (VO) en de ALV's.

Doelen:

- ASVA promoot actief de diensten bij de studentenverenigingen.
- ASVA onderhoudt het contact met alle studentenverenigingen.
- ASVA maakt kennis met alle studentenverenigingen in Amsterdam.
- ASVA ondersteunt de AKvV in het signaleren van problemen van studentenverenigingen.
- ASVA ondersteunt de lobby voor een harmonisatie tussen het profileringsfonds van de instellingen.
- ASVA heeft eens in de drie maanden een overleg met de AKvV en bezoekt VO's en ALV's van de AKvV.

VERENIGINGENGIDS

Ook in 2016 is de verenigingengids gemaakt en uitgegeven aan alle studenten van de UvA en de HvA tijdens de introductieperiodes. Dit jaar zal de gids niet meer worden uitgegeven aan eerstejaars HvA studenten omdat er op de HvA een alternatief boekje is gecreëerd door studenten zelf in samenwerking met de instelling. Deze eerstejaarsgids wordt naar alle eerstejaars thuis gestuurd, en het is mogelijk voor ASVA om hierin groots aanwezig te zijn en ook alle verschillende diensten te belichten.

De gidsen zullen wel gewoon worden gemaakt voor de eerstejaars UvA studenten en uitgedeeld worden in de INTREE tasjes. Dit jaar zal de verenigingengids echter wel worden geëvalueerd en eventueel aangepast omdat er relatief veel geld ingaat en het effect ervan wellicht niet dusdanig groot is. In deze alternatieve vorm zou de rol van ASVA bijvoorbeeld duidelijker kunnen zijn en zou de gids kunnen worden ingericht in zo een manier dat studenten hem voor langere periodes kunnen gebruiken.

Doelen:

- Er wordt onderzocht wat de beste manier is om eerstejaars studenten van alle verenigingen op de hoogte te stellen (i.e. of de verenigingengids wel de beste manier is hiervoor, wat de toegevoegde waarde is)..
- De verenigingengids wordt gemaakt en uitgedeeld aan alle eerstejaarsstudenten van de UvA.
- Alle eerstejaars studenten van zowel de UvA als de HvA worden op de hoogte gesteld van alle verenigingen in Amsterdam.
- Er wordt gezocht naar organisaties die willen adverteren in de gids om zo de kosten ervan omlaag te brengen (als we besluiten hem wel te publiceren).
- De verenigingengids wordt geëvalueerd en eventueel veranderd.

DIENSTEN

De diensten zijn een van de grootste onderdelen van ASVA. Ze zorgen enerzijds voor bekendheid van ASVA bij de Amsterdamse studenten en anderzijds is het een manier om de leden concrete dingen aan te bieden. Tevens zorgt het voor contact met de studenten en is het een moment voor ASVA om studenten op de hoogte te stellen van actuele onderwerpen.

Wij vinden dat er tot nu toe nog weinig verder wordt gekeken dan de fietsverkoop van ASVA en proberen dit jaar te zorgen dat de uitleenservice van ASVA een vaste plek wordt waar studenten spullen kunnen lenen. Daarnaast wil ASVA de bekendheid van het rechtsbureau vergroten. De studentenbalie moet een kenniscentrum worden en de plek om alle informatie te vinden die relevant is voor Amsterdamse studenten, aankomende Amsterdamse studenten en internationale studenten die gaan studeren in Amsterdam. Voor alle diensten geldt dat ze worden geoptimaliseerd en de bekendheid wordt vergroot onder de Amsterdamse studenten.

ASVA ACADEMY

ASVA Academy is het trainingsbureau waarbij actieve studenten kennis en vaardigheden kunnen opdoen die van pas komen bij hun bestuurs- of commissiewerk. Studenten kunnen zelf trainingen aanvragen, waardoor ASVA Academy trainingen aanbiedt op basis van de vraag van studenten. Hiermee vervult ASVA Academy een rol als kenniscentrum voor de Amsterdamse student. Daarnaast organiseert ASVA Academy twee keer per jaar, op de wisselmomenten van studieverenigingen, een grote trainingsdag. ASVA Academy heeft het doel om actief studentschap te stimuleren.

Om regelmatig trainingen aan te bieden en snel te kunnen inspelen op de vraag van studenten is er een professionaliseringslag nodig van de huidige structuur. De nieuwe functie Coördinator Academy wordt geïntroduceerd. ASVA Academy gaat daarnaast de aanvraag voor een training stroomlijnen door een nieuwe online omgeving. Afgelopen jaren is er een goede basis gelegd voor een breed en sterk trainersnetwerk. Voor zowel ervaren als minder ervaren trainers zal ASVA een trainersdag organiseren. Om hierop verder te bouwen zal ASVA een trainersweekend organiseren, waar trainers zowel zelf trainingen zullen volgen, als nieuwe trainingen zullen opzetten.

Naast het aanbieden van trainingen gaat ASVA Academy zich specialiseren in coaching van besturen. Ook andere studentenorganisaties en commissies hebben behoefte aan trainingen van ASVA Academy. Daarom gaat ASVA Academy specifiek trainingen aanbieden voor commissieleden en opleidingscommissies.

Doelen:

- De coördinator ASVA Academy wordt het vaste aanspreekpunt voor ASVA Academy.
- ASVA Academy organiseert het hele jaar door trainingen op basis van de behoeften van studentenorganisaties.

- ASVA inventariseert de behoeften van studieverenigingen voor trainingen op de SVO's.
- ASVA Academy biedt trainingen voor beginners en gevorderden aan.
- ASVA Academy organiseert de Amsterdamse Besturendag in september en een cursusdag voor de wisselende besturen in februari. Op de februari-dag geeft ASVA Academy ook trainingen voor gevorderden.
- ASVA Academy organiseert minimaal één trainingsdag voor opleidingscommissies.
- ASVA Academy organiseert een trainingsdag voor actieve HvA-studenten in samenwerking met Studentenzaken.
- ASVA Academy biedt coaching aan en trainers worden hier voor opgeleid.
- ASVA Academy inventariseert de wens naar Engelstalige trainingen en speelt hier zo nodig op in.
- ASVA Academy organiseert minimaal twee trainingsdagen voor trainers en een trainersweekend.
- ASVA Academy zet een alumni-trainersbestand op.
- ASVA Academy en de trainingen die ASVA Academy organiseert, worden beter gepromoot.
- ASVA Academy stroomlijnt de aanvragen met de trainingen door het introduceren van een online omgeving op de website, een webformulier en een jaarplanning van de verschillende trainingen van verschillende niveaus

SECRETARIAAT

De studentenbalie zal dit jaar in het teken van informatie staan. Het is de bedoeling dat alles over studeren in Amsterdam te vinden is op de site van ASVA. De informatie wordt allemaal verzameld om studenten naast het informeren ook te activeren om gebruik te maken van de rechten die zij hebben. Daarnaast is de website van ASVA vooral gericht op de Nederlandse student, terwijl er in Amsterdam steeds meer internationale studenten bijkomen. Het is daarom van belang dat de internationale studenten ook toegang hebben tot de informatie. Deze is er op dit moment niet en wij vinden het de taak van ASVA om dit gat te vullen.

Naast dit kennis/informatiecentrum zijn zij ook verantwoordelijke voor de fietsverkoop en de uitleenservice, twee diensten waarvan leden concreet en direct profijt van hebben. Om deze reden zal er gekeken worden naar de uitleenservice en of er producten die wij kunnen toevoegen aan de uitleenservice. ASVA hervat de periodieke fietsverkoop.

Het kamerbureau is afgelopen jaar in zijn geheel beheerd door de studentenbalie. Dit jaar zal een groot deel van de verantwoordelijkheid van het kamerbureau ook vallen onder het secretariaat.

Doelen:

- ASVA organiseert twee keer per jaar een grootschalige fietsverkoop.
- ASVA zal zich inzetten om de fietsverkoop periodiek te laten plaatsvinden.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheden tot het uitbreiden van de uitleenservice.
- Daarbij wordt ook gekeken naar de bestaande uitleenartikelen en wordt gekeken of deze toe zijn aan vervanging.
- ASVA zal een tweede nieuwe bakfiets aanschaffen.
- ASVA zal maandelijks een nieuwsbrief uitsturen naar haar leden.
- ASVA onderzoekt de meerwaarde van het kamerbureau.

ONDERZOEKSBUREAU

Het onderzoeksbureau van de ASVA studentenunie functioneert onafhankelijk van de rest van de organisatie om objectieve informatie te kunnen leveren. De onderzoeken van het ASVA Onderzoeksbureau, uitgevoerd door de coördinator, medewerker en de onderzoekscommissie, zijn van een kwalitatief hoog niveau en brengen inzicht in het studentenleven. Het onderzoeksbureau werkt zowel reactief om in te spelen op de actualiteiten in het hoger onderwijs en het studentenleven, als proactief om nieuwe onderwerpen aan te kaarten. Door het onafhankelijke karakter van het onderzoeksbureau worden resultaten serieus genomen. Afgeronde onderzoeken blijven echter vaak op de plank liggen zonder dat er effectief gebruik van wordt gemaakt door ASVA om te ondersteunen in de lobby. ASVA zal daarom de resultaten van de onderzoeken grootser onder de aandacht van betrokken partijen brengen om eveneens de zichtbaarheid van ASVA te vergroten en de onderzoeken meer erkenning te geven.

Doelen:

- ASVA gebruikt de uitkomsten van onderzoeken wanneer dat mogelijk is om de eigen lobby te ondersteunen.
- Het onderzoeksbureau is op de hoogte van de ontwikkelingen omtrent onderwijs en andere relevante studentenzaken.
- Het onderzoeksbureau voert minstens vier onderzoeken uit waarbinnen relevantie voor HBO- en WO-studenten een belangrijke voorwaarde is.
- Alle onderzoeken van het onderzoeksbureau worden gepubliceerd en verspreid onder de relevante doelgroep.
- ASVA ziet erop toe dat de onderzoeken van hoge kwaliteit zijn.
- Het onderzoeksbureau presenteert dit jaar ten minste één onderzoek groots door middel van een onderzoekspresentatie/ debat/panelgesprek waarbij het doel is om minstens 50 bezoekers te behalen.
- ASVA ontwikkelt een format waarbij onderzoeken in de afrondende fase eenvoudig gepubliceerd kunnen worden.
- Het onderzoeksbureau krijgt relevante trainingen, zoals weergave statistische resultaten.
- Het onderzoekspanel wordt opgeschoond en uitgebreid met daarin een goede balans van UvA en HvA studenten voor legitimiteit uitkomsten, betrokkenheid en zichtbaarheid.
- ASVA publiceert een onderzoeksboekje of een vorm daarvan met een overzicht van relevante onderzoeken van de afgelopen jaren.

RECHTSBUREAU

Het rechtsbureau van ASVA ondersteunt studenten, studie- en studentenverenigingen met juridische hulp. Over het algemeen zijn juristen en advocaten te duur voor studenten. Toch vinden wij dat iedereen recht heeft op juridische hulp. Het is daarom van belang dat studenten goed weten dat wij gratis juridische hulp aanbieden. Om deze reden komt er een grootschalige promotie actie om de bekendheid van het rechtsbureau te vergroten. Naast individuele studenten is het rechtsbureau er ook voor verenigingen. Daarom zal het rechtsbureau ook bij de vereniging gepromoot worden.

Doelen:

- Het rechtsbureau wordt actief gepromoot op de SVO's, de kennismakingsgesprekken met studievereniging en de kennismakingsgesprekken van de studentenverenigingen.
- Er komt minimaal één vrijwilliger vanuit de HvA.
- Er komt een grootschalige promotieactie van het rechtsbureau. Daarna wordt er regelmatig nieuwe promotie gedaan.
- De medewerkers van het rechtsbureau krijgen indien nodig cursussen huurrecht/onderwijsrecht.
- De literatuur van het rechtsbureau wordt bekeken en indien nodig wordt er nieuwe literatuur aangeschaft.
- ASVA zal het functioneren van het rechtsbureau evalueren en zo nodig verbeteren.
- Het verantwoordelijke bestuurslid en de coördinator hebben tweewekelijks overleg. Hierin worden het aantal afspraken geëvalueerd en wordt er gekeken naar wat er verbeterd kan worden.
- ASVA kijkt naar de mogelijkheid om het rechtsbureau te verhuizen naar een goedkopere locatie.
- ASVA neemt initiatief voor een goed samenwerkingsverband met de Wetwinkel.
- ASVA onderhoudt goed contact met het Landelijk Studentenrechtsbureau (LSR) en het rechtsbureau is aanwezig bij de relevante seminars en trainingen van de LSR.

STUDENTENKORTINGSPAS

De kortingspas is in 2016 geïntroduceerd en is in september 2016 naar alle leden toegestuurd. Dit jaar zijn er twaalf partners. Dit aantal willen we aankomende jaar uitbreiden naar 20 partners. ASVA gaat onderzoeken of de kortingspas de toegevoegde waarde heeft voor Amsterdamse studenten. Daarnaast zal er actief worden gezocht naar nieuwe partners om de pas uit te breiden. Er komen twee evaluatiemomenten. Het eerste evaluatiemoment zal plaatsvinden in maart en het tweede zal plaatsvinden in augustus. Naast dat er nieuwe partners worden gezocht zal er ook gekeken worden naar bestaande kortingspassen en of er eventueel samenwerkingen plaats zouden kunnen vinden.

Doelen:

- ASVA voert na vier en na twaalf maanden een evaluatie uit van de pas. Deze evaluatie wordt samen met de partners gedaan.
- ASVA houdt goed contact met de partners door één keer per twee maanden contact te hebben.
- ASVA zoekt actief naar nieuwe partners.
 - ASVA vergroot het aantal partners naar 20
 - ASVA promoot de kortingspas actief bij studenten.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheden om samen te werken met andere kortingspas aanbieders. (CJP, nachtstudent etc.)

6. EVENEMENTEN

ASVA is er voor en door studenten. De evenementen die ASVA organiseert ondersteunen haar kerntaken en portefeuilles op verschillende manieren. Ze zijn dan ook ontstaan wanneer zich een mogelijkheid voordeed om belangrijke thema's onder de aandacht te brengen. Zo bieden de Docent van het Jaar-verkiezingen een moment om het over docent- en onderwijskwaliteit te hebben. KersVers heeft betrokkenheid en actief studentschap als doel. Een ding hebben deze diverse evenementen gemeen; ze dienen als een moment van contact met studenten, een moment dat gebruikt kan worden om studenten te informeren en hun mening te horen. Voor een groot deel haalt ASVA hier haar legitimiteit vandaan als gesprekspartner namens studenten. Ook dienen de evenementen als een moment om ASVA haar waarden uit te dragen naar zowel studenten als naar de onderwijsinstellingen.

STUDENT LAB

Om de belangen van de Amsterdamse student te behartigen, is het belangrijk dat ASVA weet wat er onder studenten leeft. ASVA wil daarom door middel van Student Labs het gesprek aan gaan met studenten die over het algemeen minder makkelijk te bereiken zijn. Naast het direct horen van het geluid van studenten, kan ASVA studenten ook op een laagdrempelige manier informeren, enthousiasmeren, activeren en daarmee de betrokkenheid vergroten. Bovendien is een Student Lab een effectieve manier om de zichtbaarheid van ASVA te vergroten en de legitimiteit te waarborgen door het op een professionele en opvallende manier aan te kleden.

Student Labs vinden regelmatig plaats op centrale locaties van zowel HvA- als UvA-locaties. Enthousiaste ASVA-actievo's spreken voorbijlopende studenten aan en vragen hen kort om hun mening aan de hand van prikkelende stellingen rondom een thema. De stellingen sluiten aan bij de belevingswereld van de niet-actieve student. ASVA vertelt niet meer alleen dat ze naar studenten luistert, maar voegt de daad bij het woord.

Doelen:

- ASVA organiseert maandelijks een Student Lab op een HvA- of UvA-locatie.
- Bij ieder Student Lab zal er met ten minste 70 studenten gesproken worden.

KERSVERS

ASVA organiseert dit jaar voor de tiende keer KersVers voor de nieuwe HvA-studenten. Afgelopen jaar is begonnen met het proces om KersVers deel uit laten maken van een HvA-brede introductie. Er zal verder gebouwd worden op verzamelde informatie en feedback uit het korte onderzoek vorig jaar. In de HvA-brede introductie moeten de opleidingsintroducties ook steeds meer geïntegreerd worden. Het doel is dat studenten effectief kennismaken met elkaar, de opleiding (en de HvA), de stad, het studentenleven. Echter, dit is een proces dat niet van het ene op het andere jaar kan plaatsvinden. De introducties van faculteiten en opleidingen zullen hier langzaam naar toe moeten groeien omdat het periodes zijn die vaak al jaren hetzelfde opgezet zijn. Een voordeel hiervan kan zijn dat de hele HvA-introductie doorlopen kan worden met hetzelfde groepje studenten. Dit draagt positief bij aan de opkomst, beleving en betrokkenheid van studenten.

Voor KersVers 2017 zijn wederom mensen samengebracht vanuit ASVA, KersVers en de HvA in een werkgroep. Dit jaar is deze onderverdeeld in een operationele- en een regiegroep. In de regiegroep zullen ASVA en meerdere takken van de HvA plaatsnemen; Bureau Com-

municatie, studentenzaken, FLOOR(debatcentrum) en het project introductieperiodes. Deze groep zal minder frequent samenkomen dan de operationele groep en meer aan het begin van het planproces staan. Daarnaast is er de operationele groep; deze komt frequenter samen en werkt vooral in de uitvoerende fase. In deze groep zullen alle ASVA-KersVers medewerkers en portefeuillehouders plaatsnemen samen met de manager Campusontwikkelingen en het project introductieperiodes. Ook zullen er, wanneer er een voor hen relevant punt op de agenda staat, geregeld personen aanschuiven van bijvoorbeeld Participatie HvA, het project Student Engagement en FLOOR. Dit zorgt ervoor dat de lijntjes kort zijn maar mensen niet bij een vergadering zitten waar zij niet relevant zijn.

ASVA zal streven naar een zelfstandig, autonoom KersVers-team. Er zullen in ieder geval 2 KersVers coördinatoren aangenomen worden; iemand voor de productionele kant en iemand voor de promotie en communicatie. Ook dit jaar zal er weer een KersVers commissie opgezet worden om de coördinatoren te ondersteunen in onder andere de promotie en het zoeken van acquisitie. Idealiter vindt KersVers plaats op de donderdag en vrijdag in de 0-week, in tegenstelling tot de min 1-week vorig jaar. Donderdag zal traditioneel gezien het festival met de infomarkt plaatsvinden. Op de vrijdag zal gezocht worden naar een betere vorm om (sport)verenigingen te profileren op KersVers. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door middel van een sport- en cultuurochtend. Om de hele introductieperiode af te sluiten zal op vrijdagavond het KersVers-feest plaatsvinden. Gezien de doelgroep, die veelal nieuw is in Amsterdam of nog thuis woont, zal gezocht worden naar een locatie die beter te bereiken is met het nachtnetwerk en de trein.

Doelen:

- De aankomende 5 jaar zal er toegewerkt worden naar een HvA brede introductieperiode waarin het huidige KersVers en de opleidings- of faculteitsintroducties volledig op elkaar aansluiten.
- ASVA onderzoekt de wensen binnen de HvA over KersVers en betreft de HvA en haar studenten op deze manier beter bij de organisatie.
- Er worden een regie- en operationele groep opgericht waarbinnen zowel ASVA als HvA medewerkers zitten en samen werken aan de vormgeving van de HvA-brede introductieperiode.
- KersVers krijgt een plaats binnen de HvA-brede introductieperiode en wordt georganiseerd door ASVA.
- ASVA onderzoekt of het KersVers-feest georganiseerd kan worden op een locatie die beter te bereiken is met het OV, ook voor studenten die buiten Amsterdam wonen.
- ASVA streeft naar het doorlopen van alle activiteiten in een vast groepje met begeleider.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheden tot het verwerken van een sport en cultuur ochtend in het programma van KersVers.
- ASVA laat de studenten tijdens de introductieperiode kennismaken met de HvA, de stad Amsterdam en het studentenleven.
- Door het jaar heen wordt KersVers levendig gehouden door ASVA via social media.
- ASVA promoot de vacatures voor KersVers-coördinatoren gericht bij HvA-studenten.
- KersVers trekt dit jaar minimaal 7000 bezoekers.
- 15% van de inkomsten van KersVers wordt gehaald uit acquisitie.
- ASVA schakelt een externe vormgever in voor KersVers om de huisstijl die afgelopen jaar ontworpen is ook dit jaar weer optimaal te gebruiken.
- ASVA stelt een KersVers-commissie in.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheid tot samenwerking met de Intreeweek en ISN.

DOCENT VAN HET JAAR-VERKIEZING HVA

ASVA vindt goed docentschap en kwalitatief hoog onderwijs hele belangrijke onderwerpen. Het is dan ook altijd in het voordeel van studenten en docenten als hierover het gesprek wordt gevoerd. De Docent van het Jaarverkiezing(DvhJ) op de HvA is hiervoor hét moment. Ook is dit het moment voor studenten om goede, inspirerende docenten in het zonnetje te zetten. De visie van de CMR en ASVA hebben op dit gebied grote overeenkomsten, het doel van de verkiezing sluit dan ook goed aan bij haar doel, daarom zal de CMR ook dit jaar co-organisator zijn.

Bij evenementen die ASVA organiseert is het altijd belangrijk om het oorspronkelijke doel in gedachten te houden en kritisch te blijven op het wel of niet behalen hiervan. Daarom is het belangrijk dat het plan van voorgaande jaren niet klakkeloos overgenomen wordt. Het op papier hebben van een plan is hierbij van grote waarde. Ook worden er grote veranderingen aangebracht binnen de HvA in de wijze waarop zij haar doelgroepen informeert. Veel van de communicatiemiddelen van DvhJ zijn hiermee achterhaald geworden. Er zal dit jaar een duidelijk communicatieplan geschreven worden die een goede basis biedt voor de aankomende jaren. Hierin zullen onder andere het kerndoel van de verkiezing en de nieuwe communicatiemiddelen opgenomen worden.

Doelen:

- ASVA gaat in gesprek met de CMR en communicatie centraal over het gezamenlijk organiseren van de verkiezing. Dit jaar zullen de verantwoordelijkheden rondom de verkiezingen meer gedeeld worden.
- ASVA stelt een duidelijk communicatie/promotieplan op ten behoeve van de DvhJ verkiezing (doel: meer stemmen, bekendheid en boodschap/doel van verkiezing breder bekend maken).
- ASVA organiseert als start van de stemweek een kick-off met een mini-debat en spreker
- Er stemmen 5200 studenten op de Docent van het Jaar-verkiezing.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheid om een evenement of feestelijk moment van terugkoppeling te organiseren enige tijd na de verkiezing (herformuleren maar een moment om faculteitswinnaars in zonnetje te zetten/niet te vergeten).

DOCENT VAN HET JAAR-VERKIEZING UVA

Sinds 2006 organiseert ASVA samen met de CSR de docent van het jaar verkiezing op de UvA om aandacht te creëren voor goed docentschap en om docenten in het zonnetje te zetten en te bedanken voor hun inzet. In de afgelopen jaren is echter gebleken dat de vorm waarop de verkiezing werd georganiseerd niet voldeed aan dit doel. Er wordt enkel een stemweek in november georganiseerd waarin studenten online mogen stemmen, waarna de winnaar bekend wordt gemaakt maar er verder niks gebeurt of wordt georganiseerd om de docenten te bedanken of om het over docent kwaliteit te hebben. Dit terwijl het een ontzettend belangrijk onderwerp is waar ook ASVA veel hart voor heeft.

Na een uitgebreide evaluatie van het vorige jaar en naar aanleiding van gesprekken met studieverenigingen en facultaire studentenraden (FSRen) is er dit jaar voor gekozen om te experimenteren met een alternatief tijdsplan, waarin er meer aandacht wordt gecreëerd voor goed docentschap door het hele jaar heen en waarin de facultaire winnaars ook meer aandacht krijgen. Dit alles zal gebeuren in samenwerking met de facultaire studentenraden

en studieverenigingen. Op deze manier hopen we het evenement weer het doel te laten vervullen waarvoor het in de eerste plek was opgezet. Ook biedt het een mooie kans voor een goede samenwerking met studenten vanuit alle faculteiten.

Doelen:

- ASVA organiseert samen met de CSR een nieuwe versie van de DVHJ verkiezing aan de UvA waarin Goed docentschap het hele jaar door centraal staat.
- Er ligt meer nadruk op de verkiezing van de facultaire winnaar.
- Er wordt een evenement georganiseerd waarin de facultaire winnaars hun kennis en ervaringen met elkaar kunnen delen.
- Er wordt een evenement georganiseerd waarin docenten en studenten het hebben over een actueel onderwerp binnen het veld.
- De stemweek en de bekendmaking van zowel als de prijs voor de facultaire winnaar wordt samen georganiseerd met de FSR en studievereniging.
- Er worden minstens 4000 stemmen behaald.
- ASVA evalueert grondig of het nieuwe tijdspad van DVHJ de gewenste resultaten heeft opgeleverd (i.e. het is minder een wedstrijd en meer een manier om het hele jaar door aandacht te creëren voor goed docentschap).

STUDENTENIMAGO

Afgelopen jaar is er geen Dag van de Amsterdamse Student georganiseerd omdat bleek dat dit evenement in zijn laatste vorm niet het doel bereikte waarvoor hij in het leven was geroepen, namelijk het verbeteren van het imago van studenten, het studentenleven en verenigingen. Wel is er afgelopen jaar gezocht naar een kleinschalige vervanger met hetzelfde doel. Hierop zal ASVA dit jaar verder bouwen, hoogstwaarschijnlijk in samenwerking met de AKvV en mogelijk met studentenzaken van de UvA. Verder zijn er al vele bestaande initiatieven vanuit studenten en verenigingen die positief bijdragen aan het imago van studenten. Deze zal ASVA dan ook steunen en waar nodig promoten.

Doelen:

- ASVA onderzoekt de mogelijkheid om samen met de AKvV en studentenzaken van de UvA en de HvA te werken aan een imagoverbetering van studenten.
- ASVA steunt en benadrukt bestaande initiatieven van verenigingen en groepen studenten die bijdragen aan de maatschappij en een positief beeld over studenten.

WAT DOET ASVA NOG MEER?

Er zijn onderwerpen en projecten waar ASVA eigenlijk altijd bij betrokken is of waar zij bij relevante onderwerpen inspringt. Deze vallen echter niet onder een standaard portefeuille of zijn maar voor een bepaalde periode van toepassing. Deze zullen hier kort beschreven worden.

CAMPUSONTWIKKELINGEN

Deze portefeuille werd in het leven geroepen toen de verhuizing naar REC niet goed verliep. Echter, deze is nu bijna afgelopen en de aanwezigheid bij campusoverleggen is niet meer zo relevant voor ASVA. Hoewel er wel weer verhuizingen gepland staan, achten wij het niet gepast hiervoor actieve doelen en acties te formuleren. Wel zullen wij op de hoogte blijven van vorderingen en waar nodig overgaan tot actie.

FACILITY SERVICES

ASVA is de afgelopen jaren altijd de vertaler van de studentenstem geweest bij een afdeling zoals facility services. Niet alleen levert ASVA input maar heeft zij FS ook regelmatig nodig, zoals bij het organiseren van evenementen en bij promotie momenten. Dit contact zal dan ook niet beëindigd worden, het zal slechts meer op de achtergrond plaatsvinden dan voorgaande jaren. Wel zal ASVA op de hoogte blijven van onderwerpen die spelen bij de werkgroep Student Betrokkenheid van Facility Services en blijft zij kritisch op de implementatie van het nieuwe concept catering.

INTERNATIONALISERING

De internationalisering van het onderwijs is een onvermijdelijk en actueel onderwerp, ook voor ASVA. Voorbeelden van onderwerpen zijn; verengelsing van het onderwijs, internationalisering op de HvA en de verhouding van in- en uitgaande mobiliteit op zowel de UvA als de HvA. ASVA zal hoe dan ook een kritische houding aannemen ten opzichte van deze onderwerpen en knelpunten aankaarten wanneer deze zich voordoen.

In het kader van toegankelijkheid en laagdrempeligheid is ASVA altijd kritisch op de onderwijsinstellingen omtrent facilitering van studenten met een functiebeperking.

ALUMNI

Het komende jaar zal ASVA de Alumnivereniging A.S.V.A. ondersteunen. Dit zal zij doen door gebruik te maken van de studentenbalie.

ASVA zal het komende jaar gebruik maken van het alumninetwerk van ASVA. Alumni bezitten enorm veel kennis en ervaring waar ASVA ook anno 2017 nog enorm veel aan heeft.

Doelen:

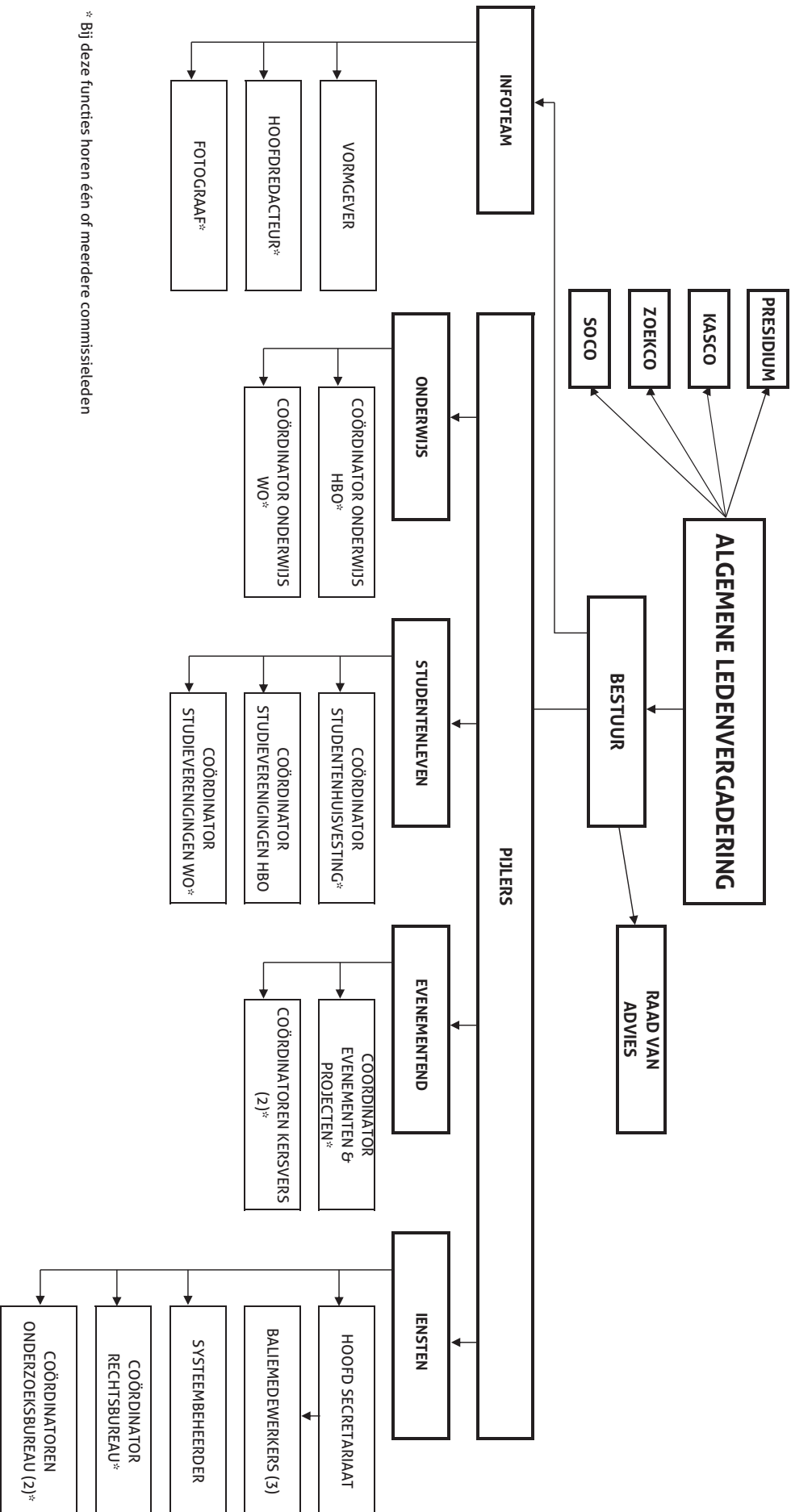
- De studentenbalie van ASVA zal de ledenadministratie van de alumnivereniging doen en
- ASVA evalueert jaarlijks de haalbaarheid van deze extra werkzaamheden van de balie.
- ASVA maakt dit jaar zoveel mogelijk gebruik van de kennis in de alumnivereniging

BIJLAGEN

BIJLAGE 1: AFKORTINGENLIJST

ACTA	Academisch Centrum Tandheelkunde Amsterdam
AKvV	Amsterdamse Kamer van Verenigingen
ALV	Algemene Ledenvergadering
AMC	Academisch Medisch Centrum
CMR	Centrale Medezeggenschapsraad
CSR	Centrale Studentenraad
CvB	College van Bestuur
DvhJ	Docent van het Jaar
FBSV	Faculteit Beweging, Sport en Voeding HvA
FDMCI	Faculteit Digitale Media en Creatieve Industrie HvA
FdR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid UvA
FEB	Faculteit Economie en Bedrijfskunde UvA
FEM	Faculteit Economie en Management HvA
FG	Faculteit Gezondheid HvA
FGw	Faculteit der Geesteswetenschappen UvA
FMG	Faculteit Maatschappij- en Gedragwetenschappen UvA
FMR	Faculteit Maatschappij en Recht HvA
FNWI	Faculteit Natuurwetenschappen, Wiskunde en Informatica UvA
FOO	Faculteit Onderwijs en Opvoeding HvA
FS	Facility Services
FSR	Facultaire Studentenraad
FT	Faculteit Techniek HvA
hbo	hoger beroepsonderwijs
HvA	Hogeschool van Amsterdam
ISN	International Student Network
ISO	Interstedelijk Studenten Overleg
LAKS	Landelijk Aktie Komitee Scholieren
LKvV	Landelijke Kamer van Vereniginge
LOF	Landelijk Overleg Fracties
LSVb	Landelijke Studentenvakbond
LSR	Landelijk Studenten Rechtsbureau
MO	Medewerkeroverleg
OC	opleidingscommissie
OCW	Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
RAR	Reizigers Advies Raad
REC	Roeterseilandcampus
RvA	Raad van Advies
SE	Student Engagement
SOM	Studenten Overleg Medezeggenschap
SVO	Studieverenigingenoverleg
UvA	Universiteit van Amsterdam
VO	Verenigingenoverleg
VSNU	Vereniging van Universiteiten
VU	Vrije Universiteit
wo	wetenschappelijk onderwijs

ORGANOGRAM ASVA 2016



* Bij deze functies horen één of meerdere commissieleden

BIJLAGE 3: PORTEFEUILLEVERDELING

PORTEFEUILLES

1E PERSOON

2E PERSOON

Extern beleid

Marketing en infoteam	Esther	Renske
Peper/HvA-blad	Esther	Renske
Introductieperiodes	Esther	Henriette
Acquisitie	Ruben	Esther
Scholierenlidmaatschap	Esther	Annelieke

Onderwijs

Onderwijs algemeen	Annelieke	Renske
Onderwijs hbo	Renske	Ruben
Onderwijs wo	Henriette	Annelieke
LSVb	Annelieke	Esther
ISO	Renske	Annelieke
OV en fiets	Esther	Henriette
Alfapact	Esther	Henriette
Internationalisering	Renske	Esther
Campusontwikkelingen	Renske	Henriette

Studentenleven

Studentenhuisvesting	Henriette	Ruben
Studieverenigingen hbo	Ruben	Esther
Studieverenigingen wo	Esther	Ruben
Studentenverenigingen	Henriette	Ruben
Diversiteit	Henriette	Esther
Facility Services	Renske	
Verenigingengids	Esther	Ruben

Evenementen

Evenementen en Projecten	Ruben	Esther
Student Lab	Annelieke	Esther
Docent van het Jaar HvA	Renske	Esther
Docent van het Jaar UvA	Esther	Ruben
KersVers	Renske	Annelieke
DAS/Studentimago	Renske	Henriette

Diensten

Rechtsbureau	Ruben	Henriette
Secretariaat	Ruben	Renske
Onderzoeksbureau	Annelieke	Esther
ASVA Academy	Annelieke	Ruben
Studentenkortingspas	Ruben	Annelieke

Intern beleid

ALV	Ruben	Esther
Verenigingscommissie (VeCo)	Ruben	Annelieke
ZoekCo	Esther, Henriette	Annelieke, Renske
SoCo	Ruben	Esther
CREA/StuC	Annelieke	Esther
Systeembeheer	Esther	Annelieke
IT commissie	Esther	Renske
(Duurzaamheid)	Henriette	Renske/Esther

Taken

Cadeautjes	Ruben	Renske
Constitutieborrel organiseren	Esther	Henriette
Procesmanagement beleidsplan	Esther	Ruben
Contact CSR/CMR	Henriette	Annelieke
Inwerken	Ruben	Henriette
BierCo/huishoudelijk	Renske	Ruben
Wissel-AL	Renske	Henriette
Alumni	Henriette	Ruben
RvA contact	Ruben	Esther

Functies

Voorzitter	Henriette	Annelieke
Vice-voorzitter	Ruben	Esther
Penningmeester	Annelieke	Ruben
Algemeen bestuurslid	Renske	Henriette
Algemeen bestuurslid M&C	Esther	Renske

BIJLAGE 4: ORGANISATIE ASVA 2016-2017

Bestuur:

Henriëtte Hoogervorst	Voorzitter
Ruben Neuhaus	Vicevoorzitter/secretaris
Annelieke Müller	Penningmeester
Renske Hagen	Algemeen bestuurslid
Esther Baar	Algemeen bestuurslid

Medewerkers:

Diyar Jassim	Onderwijscoördinator HBO
Roan van Scheppingen	Onderwijscoördinator WO
Mitchell Korner	Coördinator studieverenigingen HBO
Anne Craanen	Coördinator studieverenigingen WO
Rob Boemen	Coördinator studentenhuysvesting
Jeffrey Niesse	Coördinator OV
Joeri van Mil	Coördinator OV
Tom Bekkers	Grafisch vormgever
Rowan van Linschoten	Fotograaf
Pablo Kamsteeg	Eindredacteur
Jim Lemmers	Webdesigner
Jan Jetze Beitler	Coördinator secretariaat
Judith Crabbendam	Baliemedewerker
Amy Renckens	Baliemedewerker
Iris Looijaard	Baliemedewerker
Diederik de Graaf	Systeembeheerder
Lars Smit	Coördinator rechtsbureau
Lisanne Wichgers	Coördinator onderzoeksbureau
Joeke Kuyvenhoven	Medewerker Onderzoeksbureau
Jurriën Bos	Coördinator KersVers
Nuria Zantman	Coördinator Evenementen en Projecten

Vrijwilligers

Nina van Douwen	Presidium
Eline Peters	Raad van Advies
Maarten Markus	Raad van Advies
Lex Sietses	Raad van Advies
Gaby Lunansky	Raad van Advies
Donne Engelbertink	Raad van Advies
Jaco van der Veen	Raad van Advies

Alex Peters	KasCo
Peter Saalbrink	KasCo
Nander van 't Klooster	KasCo
Nousjka van Lange	KasCo
Thomas Dolman	Onderwijscommissie
Judith Crabbendam	Onderwijscommissie
Zaza de Ridder	Onderwijscommissie
Youri Weesi	Onderzoekscommissie
Isa van der Wielen	Onderzoekscommissie
Bram Buskoop	ZoekCo
Vivianne de Vries	ZoekCo
Ali Yurtseven	ZoekCo
Khadija al Mourabit	ZoekCo

BIJLAGE 5: JAARPLANNING ASVA 2016-2017

JANUARI

SVO wo (16 januari)
Speech en film: 'Wat is goed docentschap?' op Dies Natalis UvA (9 januari)
Nieuwjaarsborrel ASVA
Besturenuitje studieverenigingen wo
Student lab HvA

FEBRUARI

Kick-off Docent van het Jaar HvA
Kick-off Docent van het Jaar UvA (14 februari)
Stemweek Docent van het Jaar UvA en HvA
ALV (20 februari)
SVO wo (27 februari)
Student lab UvA

MAART

Bekendmaking en evenement facultaire winnaars DvhJ UvA
Student lab HvA

APRIL

SVO wo
Sollicitatiedeadline nieuw bestuur (9 april)
Bekendmaking winnaar DvhJ UvA
Huisvestingsymposium
Student lab UvA

MEI

SVO wo + BBQ (19 mei)
Activoweekend
Student lab HvA

JUNI

ALV Bestuur 17|18 (12 juni)
Besturenuitje studieverenigingen hbo
Onderwijsymposium
Student lab UvA

JULI

Verenigingengids komt uit
Begin inwerkperiode

AUGUSTUS

Inwerkperiode nieuw bestuur
KersVers
ASVA Bike Run
Intreeweek

SEPTEMBER

Amsterdamse Besturenweekend
Wissel ALV
Student lab HvA

OKTOBER

Student lab UvA

NOVEMBER

Activoweekend
ASVA ALV: Presentatie beleidsplan en begroting
Student Lab HvA
CoBo 17/18

DECEMBER

Student lab UvA