

ASVA

STUDENTENUNIE

BELEIDSPLAN ASVA 2015

BIJ ZIJN IS MEEMAKEN

VOORWOORD

Beste student,

Voor je ligt het beleidsplan van de ASVA studentenunie voor 2015. Een bijzonder jaar voor de student, maar ook een bijzonder jaar voor ASVA. Het studentenleven laat zich kenmerken door een turbulente periode. Tijdens je studententijd ontdek je wie je bent, waar je talent ligt en wat je krachten zijn. Helaas neemt de druk op deze studententijd steeds verder toe. Lokale en landelijke ontwikkelingen zorgen ervoor dat de student steeds meer opgejaagd wordt. Er worden meer en meer middelen van studenten afgenomen, die voor veel studenten noodzakelijk zijn om goed te kunnen studeren. De studietijd wordt verkort van 'nominaal plus één' naar 'nominaal is normaal'. Het studentenreisproduct ligt onder vuur en de studiefinanciering wordt aangepast van basisbeurs naar leenstelsel. Ontwikkelingen die in een dure studentenstad als Amsterdam verre van wenselijk zijn.

Al zeventig jaar zet ASVA zich in om de belangen van de studenten te behartigen, om de stem van de student te verkondigen bij de vele spelers en facetten van het studentenleven. Dit heeft de ASVA studentenunie een krachtige organisatie gemaakt, een begrip in Amsterdam en ver daarbuiten. ASVA is een instituut in de studentenwereld.

Ook het veertiende lustrumjaar zal ASVA weer datgeen doen waarin ze goed is. Opkomen voor de belangen van de Amsterdamse student, binnen en buiten de onderwijsinstellingen, lokaal en landelijk, gevraagd en ongevraagd.

In dit beleidsplan kun je lezen hoe ASVA deze taak komend jaar zal vervullen. Zoals we dat altijd hebben gedaan, zoals we altijd zullen blijven doen. We vinden het belangrijk om zichtbaar te zijn in de studentenwereld. Daarom hebben we gekozen voor de titel 'Bij zijn is meemaken'. Omdat ASVA niet alleen betrokken is, maar ook meedenkt.

In dit beleidsplan is niet concreet rekening gehouden met het kaderbeleid 2015-2019, omdat dit pas in februari 2015 zal worden gepresenteerd.

We willen graag iedereen bedanken die ons geholpen heeft met het tot stand brengen van dit beleidsplan, in het bijzonder onze Raad van Advies voor zijn kritische blik en handige tips. Daarnaast alle coördinatoren, medewerkers en oud-bestuursleden die geholpen hebben met de totstandkoming van dit beleidsplan.

We zijn zeer tevreden met het resultaat en kijken ernaar uit dit beleid komend jaar uit te voeren.

Het 70^e bestuur van de ASVA studentenunie,

Noeri van den Berg
Hanne Spelt
Bram Harkema
Peter Saalbrink
Jelmer Peter

Voorzitter
Vicevoorzitter
Secretaris
Penningmeester
Algemeen Bestuurslid

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	4
1. Organisatie	5
1.1. Intern beleid	5
1.2. Extern beleid	7
2. Pijlers	10
2.1. Onderwijs	11
2.1.1. Onderwijs algemeen	11
2.1.2. Onderwijs WO	11
2.1.3. Onderwijs HBO	13
2.1.4. Alfapact	14
2.1.5. LSVb/ISO	14
2.1.6. Internationalisering.....	15
2.2. Studentenleven	15
2.2.1. Studentenhuisvesting.....	16
2.2.2. Openbaar Vervoer.....	17
2.2.3. Studieverenigingen WO	18
2.2.4. Studieverenigingen HBO.....	18
2.2.5. Studentenverenigingen.....	19
2.2.6. Facility Services.....	20
2.2.7. Verenigingengids.....	20
2.3. Evenementen	21
2.3.1. KersVers	21
2.3.2. Introductieperiodes.....	22
2.3.3. Dag van de Amsterdamse Student.....	23
2.3.4. Docent van het Jaar UvA	23
2.3.5. Docent van het Jaar HvA	24
2.3.6. Lustrum.....	24
2.4. Diensten	25
2.4.1. Secretariaat	25
2.4.2. Rechtsbureau	26
2.4.3. Onderzoeksbureau	27
2.4.4. ASVA Academy.....	27
3. Nawoord	29
4. Bijlagen.....	30
4.1 Organogram	30
4.2. Portefeuilleverdeling bestuur 14 15	301

INLEIDING

Op 25 mei 2015 bestaat de ASVA studentenunie zeventig jaar. Al zeventig jaar komt ASVA op voor de Amsterdamse student. Deze student krijgt steeds te maken met nieuwe uitdagingen en nieuwe kansen. ASVA is er om deze student te helpen en alles uit zijn of haar studententijd te halen. ASVA is de stem van de Amsterdamse student. Wij zijn de mening van de student. In de afgelopen zeventig jaar is ASVA een sterke organisatie geworden. Wij zijn van mening dat ASVA drie grote krachten heeft die we beter moeten benutten.

ASVA is **oplettend en kritisch** waar het gaat om het studentenbelang. Kritisch op bezuinigingen die een faculteit onherstelbare schade toebrengen, kritisch op het samenvoegen van faculteiten van verschillende universiteiten. We zullen ons blijven uitspreken tegen maatregelen die tegen onze visie ingaan, want het kan niet zo zijn dat de student de dupe wordt van bijvoorbeeld de internationaliseringsagenda van de Universiteit van Amsterdam (UvA). Zowel op grote als op kleine dossiers houden wij een vinger aan de pols. Juist ASVA kan proactief handelen en overgaan tot actie waar nodig.

Maar ook op onszelf blijven we kritisch. We zijn een grote studentenorganisatie, maar verre van volmaakt. Daarom is een van de speerpunten van dit beleidsplan ASVA beter achterlaten. Enerzijds doe je dit extern, door kritisch en geïnformeerd stelling te nemen bij grote besluiten die er spelen op het gebied van onderwijs, studentenhuisvesting en openbaar vervoer. Anderzijds kijken wij ook naar onszelf als organisatie. We zijn een organisatie die veel kennis in huis heeft, maar helaas gaat jaarlijks ook veel kennis verloren. Dit is zonde en niet nodig. Hierin willen wij een stap maken door de **interne organisatie** van ASVA verder te professionaliseren. Zo gaat ASVA aan de slag met een reorganisatie van het kantoor en de digitale werkomgeving. Er komt een sollicitatiebeleid en een duidelijk functieprofiel, zodat er minder kennis wegvloeit uit ASVA. Op deze manier willen wij meer continuïteit binnen ASVA waarborgen. Ook hebben we sinds de zomer een nieuwe huisstijl en daarom willen we dat iedereen deze weet te gebruiken. Het is – ook naar buiten toe – zonde dat niet iedereen kan zien wie ASVA is. Daarom zetten wij in op een standaardisatie van uitingen én kantoorbeheer. Door de interne organisatie onder de loep te nemen kunnen we effectiever werken en meer gedaan krijgen.

Ten slotte zal ASVA in 2015 doorgaan met **verbinden en versterken**. Een van de grootste krachten van ASVA is haar netwerk. Dit veelomvattende web van mensen op verschillende plekken moeten we meer inzetten. Daarom zorgen we dat we ook in 2015 laagdrempelig blijven. Alleen zo kunnen wij gevonden worden en mensen bij elkaar brengen. Dit doen wij natuurlijk al bij de studieverenigingenoverleggen, maar dit willen wij ook gaan doen bij het realiseren van 'een nieuwe ACTA', een tot studentenwoningen getransformeerd pand. Wij moeten de randvoorwaarden creëren waarin iedere student het beste uit zichzelf kan halen; waarin de student zichzelf kan leren kennen en waarin je besluit te worden wie je wilt zijn.

Als de overheid besluit dat je je hele studententijd bij elkaar moet gaan lenen; als het op de universiteit niet meer gaat om het geven van onderwijs, maar het aantrekken van externe partijen, moeten wij opkomen voor de student. ASVA bestaat dit jaar zeventig jaar en zal haar activistische vakbondsverleden verbinden met de uitdagingen van deze tijd.

1. ORGANISATIE

1.1. Intern beleid

De grootste kracht van de ASVA studentenunie zijn de activo's. Zij waarborgen de continuïteit en kennis waarmee we kwalitatief sterk zijn in extern beleid. Daarom gaat er dit jaar veel aandacht naar de interne zaken, zodat we een sterk ASVA voor op de lange termijn neer kunnen zetten. We gaan een werkklimaat neerzetten waarbij de medewerker houvast heeft, maar wel veel zelfstandigheid heeft en wordt uitgedaagd om te denken buiten de vaste paden van ASVA. Dit gebeurt optimaal met een laagdrempelige en intensieve samenwerking tussen medewerkers en het bestuur, waarbij de medewerker dient als specialist op zijn of haar specifieke gebied. Dit werkklimaat wordt op drie manieren bewerkstelligd: praktische werkomgeving, digitale werkomgeving en in werkvorm.

In de **praktische werkomgeving** is er op het moment een gemis aan een rustige werkruimte. Kamer 1.10 is te vol en onhandig ingedeeld. Daarnaast lopen er veel mensen langs, wat de werksfeer verstoort. In 2015 worden alle ruimtes opgeruimd, schoongehouden en heringericht. Dit betekent werkende spullen (zoals bureaustoelen) in alle ruimtes. Kamer 1.13 wordt vrijgemaakt als vergader- of werkruimte. Om plek te maken zal het archief verplaatst worden naar B.62 in gebouw REC-J/K. Een betere werkomgeving wordt behouden door langdurige afspraken zoals een goed schoonmaakbeleid.

Voor een verbetering van de **digitale werkomgeving** zijn nieuwe computers geïnstalleerd. Daarnaast wordt de documentatie op de algemene schijf (G-schijf) opnieuw geordend. De map 'werkgroepen' zal ingericht worden op basis van de pijlers, onderwerp en jaar. Een groot deel van de digitale werkomgeving valt natuurlijk onder de systeembeheerder.

In de **werkvorm** wordt ook dit jaar weer een focus gelegd op een open en gezellige sfeer. Hierbij horen activiteiten als de woensdagmiddaglunch, vrijdagmiddagborrel en alles wat de verenigingscommissie organiseert, maar ook het opendeurbeleid en periodieke gesprekken met medewerkers. Deze laatste zullen minimaal twee keer per jaar plaatsvinden. Het maandelijks overleg heeft een prominente rol waar inhoudelijke zaken van heel ASVA besproken worden. Gezien de kracht van ASVA bij haar activo's vandaan komt, gaat ook externe erkenning meer aandacht krijgen. Voor relevante functies (bijvoorbeeld coördinator studieverenigingen en coördinator studentenhuysvesting) komen visitekaartjes, zodat de medewerkers extern goed zichtbaar zijn. Van de medewerkers wordt verwacht dat zij hun functie onderhouden. Hieronder valt de verantwoordelijkheid voor alles dat de functie behelst, zoals een witboek met richtlijnen voor zijn of haar opvolger en de relevante inhoud van de website. Samen met de portefeuillehouder wordt er voor elk jaar een doel en een passende agenda opgesteld. Gecombineerd met een helder sollicitatiebeleid zal dit ervoor zorgen dat er minder kennis verloren gaat.

Onder het interne beleid vallen alle portefeuilles die ASVA als vereniging sterker maken. Deze portefeuilles dienen ter ondersteuning van het behalen van de doelen in onze pijlers. Onder het interne beleid vallen de portefeuilles: verenigingscommissie (VeCo), zoekcommissie (ZoekCo), sollicitatiecommissie (SoCo), kaderbeleidscommissie, systeembeheer en CREA. Afgezien van enkele wijzigingen bij systeembeheer zullen deze portefeuilles voortbouwen op de voorgaande jaren..

Doelen:

- Alle ruimtes van ASVA (1.10, 1.11, 1.12, 1.13, 1.14, 3.11A en B.62) worden opgeruimd, schoongehouden en heringericht.
- Kamer 1.13 wordt omgebouwd tot vergader- of werkruimte.
- Het archief wordt verplaatst naar B.62 in gebouw REC J/K.
- De digitale documentatie op de algemene schijf wordt opnieuw geordend.
- De vicevoorzitter en de betreffende portefeuillehouder hebben minimaal twee keer per jaar een gesprek met medewerkers.
- Externgerichte medewerkers krijgen visitekaartjes.
- Medewerkers onderhouden een witboek en zijn verantwoordelijk voor relevante stukjes op de website.
- Medewerkers en portefeuillehouders stellen een jaarplan op.
- ASVA houdt met ten minste één bestuurslid zitting in de Toewijzingscommissie voor studentenorganisaties in de Voorfabriek van CREA.
- ASVA organiseert samen met de Toewijzingscommissie en eventueel andere organisaties naast een openings- en slotactiviteit, ten minste één andere activiteit voor de gebruikers van het pand.
- ASVA schrijft duidelijke functieprofielen.
- ASVA vernieuwt het sollicitatiebeleid.
- ASVA stelt een commissie in voor portefeuilles Onderwijs, Huisvesting, Onderzoeksbureau en KersVers.

Systeembeheer

Hoewel de student er niet direct iets van merkt, is een goede interne logistiek van enorm belang voor het goed functioneren van ASVA. De huidige administratiesoftware is echter verouderd en duur. Daarom zal ASVA in 2015 overstappen op een geïntegreerd systeem voor zowel de ledenadministratie (nu OpenERP) als de boekhouding (nu Exact Globe Next).

Omdat er veel overlap is tussen de taken van de systeembeheerder en het secretariaat, zal er meer contact zijn met het hoofd secretariaat. Op die manier kunnen de ledenadministratie en de server gemakkelijk up-to-date blijven.

Doelen:

- ASVA zet een maandelijks overleg op tussen de systeembeheerder en het hoofd secretariaat.
- ASVA vernieuwt de software voor de administratie en boekhouding.

1.2. Extern beleid

In 2015 bevindt ASVA zich tussen allerlei spelers die invloed hebben op de Amsterdamse student. Hierbij zijn een aantal organisaties die onveranderd blijven, zoals het College van Bestuur (CvB) van de Universiteit en Hogeschool van Amsterdam, maar ook de gemeenteraad en de studie- en studentenverenigingen. Vanwege de onafhankelijke positie die ASVA inneemt binnen dit veld bekleedt zij een unieke positie. Het belang van ASVA is het belang van de Amsterdamse student. Dit maakt het voor de organisatie mogelijk om een kritisch geluid te kunnen geven binnen het veld en naar de verschillende partijen en organisaties omtrent het Amsterdamse studentenleven. In dit veld zorgt ASVA voor de stem van de student.

Een aantal van deze organisaties zal in 2015 nieuwe samenstellingen of spelers kennen. Een voorbeeld is een nieuwe rector magnificus van de UvA. Dit betekent dat ASVA een nieuwe relatie heeft om op te bouwen. Ondanks dat de samenstelling van de spelers van het veld verandert, zal ASVA nog steeds gelden als de stem van de Amsterdamse student.

ASVA profileert zich als een open en laagdrempelige organisatie naar studenten toe. Ook in 2015 zorgt ASVA ervoor dat de student de weg naar ons weet te vinden als hij of zij vragen heeft of zich zorgen maakt. We zijn benaderbaar en toegankelijk.

ASVA gebruikt verschillende middelen om de stem van de student te verkondigen. Media is hier een van de belangrijkste instrumenten voor. Hierbinnen vallen het versturen van persberichten en reageren op nieuws, maar ook gebruik van eigen media zoals de wekelijkse Foliapagina, stukjes voor op de eigen website, maar natuurlijk ook Facebook en Twitter.

Door de media (kranten, tijdschriften, Facebookgroepen, Twitterlijsten, etc.) goed in de gaten te houden is ASVA op de hoogte van de ontwikkelingen omtrent het studentenleven en mengt zij zich in de discussie.

Doelen:

- ASVA bezoekt ten minste 90% van alle constitutieborrels waarvoor zij een uitnodiging ontvangt.

1.2.1 Infoteam

Het Infoteam fungeert als een ondersteunende dienst voor alle pijlers van ASVA. Zij maakt ASVA sterker door de visie van ASVA op een aansprekende manier naar buiten te brengen. Hun taak is om relevante informatie onder studenten te verspreiden. Onder het Infoteam vallen de portefeuilles Marketing, Redactie, Beeldredactie en Vormgeving.

We hebben besloten geen nieuw filmteam aan te nemen. De reden hiervoor is dat wij niet wekelijks een filmpje nodig hebben, maar een filmteam wel wekelijks geld kost. In plaats daarvan willen we wel de mogelijkheid behouden om incidenteel film te gebruiken in onze campagnes. We zullen dan in ons netwerk op zoek gaan naar geschikte filmmakers.

Marketing

Het blijft voor ASVA een lastige opgave om alle studenten in Amsterdam te bereiken. Daarom is marketing van groot belang voor ASVA. De invoering van de nieuwe huisstijl zorgt ervoor dat we steeds aansprekender en professioneler overkomen. Dit willen we in 2015 gaan doen door de huisstijl te gebruiken in een meer uniforme representatie naar buiten toe zodat we herkenbaar zijn voor alle studenten. Dit zullen we doen door effectiever gebruik te maken van onze social-mediakanalen. We willen ons bereik op Twitter en Facebook dit jaar vergroten door bewuster te kiezen wie we aan onze kanalen verbinden. Ook zullen we incidenteel advertentieruimte op Facebook kopen en berichten *boosten*. Op die manier zorgen we dat ASVA ook vindbaar is in de *online community*.

Doelen:

- ASVA krijgt 3.000 likes op Facebook.¹
- ASVA krijgt 2.000 volgers op Twitter.²
- ASVA heeft in december 2015 minstens 4.000 leden.
- ASVA plaatst minimaal twee keer per week een bericht op de website.
- ASVA verstuurt vier keer per jaar een nieuwsbrief naar haar leden.
- ASVA zet de samenwerking met Cloudents nog een jaar voort.

Redactie

De redactie is verantwoordelijk voor alle content in het magazine de Peper en het online platform pepermagazine.nl. Aan het hoofd van de redactie staat de hoofdredacteur. De hoofdredacteur stuurt de redactie aan. Daarnaast gaat ASVA zich ook meer richten op pepermagazine.nl. Deze scherpe website krijgt een nieuwe lay-out en gaat een plek worden waar studenten terecht kunnen voor kritische stukken en actuele recensies. Naast de redactie heeft ASVA ook een beeldredactie.

Doelen:

- ASVA geeft vier keer per jaar de Peper uit en maakt een plan voor de verspreiding hiervan.
- ASVA zorgt dat er ten minste tweemaal per week nieuwe content verschijnt op pepermagazine.nl.
- ASVA vernieuwt de website pepermagazine.nl.

¹ Op 24 november 2014 had ASVA studentenunie 1.781 likes op Facebook.

² Op 24 november 2014 had @ASVAstudentunie 1.424 volgers op Twitter.

Vormgeving

Een belangrijk onderdeel van het externe beleid van ASVA is de vormgeving van bijna alles wat de organisatie visueel naar buiten brengt. ASVA vindt het daarom belangrijk te beschikken over een vormgever die een groot deel van de externe communicatie visueel prikkelend maakt. De huisstijl is daar een goed voorbeeld van. Het combineren van een scherpe tekst met een prikkelende foto is al tijden het handelsmerk geweest van ASVA. Dit werkt, dus hier gaan we mee door. De combinatie van beeld en tekst komt terug in de wekelijkse Foliapagina, maar ook bij posters die acties ondersteunen. Het beeld zet aan tot nadenken en activeert.

Voor het ontwerpen en uitrollen van de nieuwe huisstijl was het nodig meer uren in vormgeving te steken. In 2015 zullen deze extra uren weer verdwijnen, gezien de huisstijl af is en er verschillende formats klaarliggen. De verwachting is dat de vormgever door deze formats minder tijd kwijt zal zijn met de vormgeving van onderzoeken en promotiemateriaal.

Doelen:

- ASVA levert wekelijks een pagina aan de de Folia.

1.2.2. Acquisitie

ASVA zal in 2015 kijken naar de mogelijkheden voor acquisitie. Omdat ASVA's voornaamste bron van inkomsten subsidie vanuit de UvA en HvA is en ASVA geen commercieel belang heeft, zal acquisitie slechts doelgericht worden gedaan. Voor projecten en evenementen zoals KersVers is acquisitie een belangrijk onderdeel van de begroting. Door meer geld binnen te halen, kunnen deze evenementen enorm groeien.

Ook de Peper kan meer acquisitie aantrekken, net als voor de Verenigingengids liggen hier mogelijkheden. In 2015 zal ASVA deze mogelijkheden in kaart brengen en op zoek gaan naar sponsorinkomsten.

Doelen:

- ASVA komt met een acquisitieplan voor grote projecten zoals Kersvers en de Dag van Amsterdamse Student.
- ASVA zorgt dat 25% van de drukkosten van de Peper gehaald worden uit acquisitie.

2. PIJLERS

Naast het interne en het externe beleid heeft ASVA vier pijlers: Onderwijs, Studentenleven, Evenementen en Diensten. Dit betekent dat bestuur 14|15 heeft gekozen voor een aantal veranderingen. Zo is het Infoteam niet langer een pijler van ASVA, maar terug te vinden in het extern beleid. Het Infoteam is namelijk veel meer een ondersteunende dienst die voor alle pijlers van ASVA belangrijk is.

Daarnaast worden alle onderwijsinhoudelijke portefeuilles afgesplitst van de pijler studentenleven en samengevoegd onder de pijler **Onderwijs**. Hoewel onderwijs een onderdeel is van het studentenleven zijn we van mening dat dit een zodanig groot speerpunt van ASVA is dat het overzichtelijker is om een aparte pijler hiervoor te maken. Onder de pijler Onderwijs vallen de volgende portefeuilles: Onderwijs algemeen, Onderwijs wo, Onderwijs hbo, Alfapact, LSVb/ISO en Internationalisering.

Onder de pijler **Studentenleven** vallen alle portefeuilles die ter aanvulling van het onderwijs belangrijk zijn in het leven van de student. Een verandering ten opzichte van vorig jaar is de portefeuille Catering, deze is hernoemd naar Facility Services, omdat de UvA en HvA meer aanbestedingen hebben dan enkel catering. De portefeuille Jong Ondernemerschap is geschrapt. Met deze portefeuille gebeurde de laatste jaren vrijwel niets meer. Daarbij zijn er andere instellingen in Amsterdam die jong ondernemerschap bij studenten steunen op dezelfde of een betere manier dan ASVA dat zou doen, bijvoorbeeld ACE of S.O.S.S. Kriterion. Onder de pijler Studentenleven vallen de portefeuilles Studentenhuisvesting, Openbaar vervoer, Studieverenigingen wo, Studieverenigingen hbo, Studentenverenigingen en Facility Services.

Aan de pijler **Evenementen** zijn twee portefeuilles toegevoegd, namelijk de Dag van de Amsterdamse Student (DAS) en het Lustrum. Daarnaast is de portefeuille Intreeweek hernoemd naar Introductieperiodes. Onder de pijler Evenementen vallen de portefeuilles KersVers, Introductieperiodes, de DAS, Docent van het Jaar UvA, Docent van het Jaar HvA en Lustrum.

De laatste pijler is **Diensten**. Onder deze pijler vallen de portefeuilles Secretariaat, Rechtsbureau, Onderzoeksbureau en ASVA Academy.

2.1. Onderwijs

2.1.1. Onderwijs algemeen

In 2015 zal een aantal onderwerpen spelen die de individuele Amsterdamse hoger onderwijsinstellingen zullen overstijgen. Veranderingen in landelijk beleid hebben hun uitwerkingen op lokaal niveau. Zo zal een mogelijke verandering in de Wet studiefinanciering resulteren in een wijziging van het profileringsfonds. Ook het samenvoegen van de verschillende studentzaken van de UvA en de HvA kan tot een nieuwe regeling leiden. ASVA zal zich mengen in het gesprek en de stem van de student verkondigen in de totstandkoming van het nieuwe profileringsfonds. Doelstelling hierbij is in ieder geval dat de student er niet op achteruit zal gaan, ook niet bij samenvoeging van de Studentzaken van de UvA & HvA.

Tevens zal in 2015 de *mid-term-review* van de prestatieafspraken bekend zijn. Hieruit zal blijken hoe de onderwijsinstellingen uitvoering geven aan hun plannen die ze gemaakt hebben met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De uitkomst van deze mid-term-review zal belangrijk zijn voor de verdere toekomstplannen van de instellingen. ASVA zal daarom deze mid-term-review goed doornemen en vergelijken met de prestaties van andere instellingen in Nederland. Op die manier krijgt ASVA een beter beeld van de doelstelling en haalbaarheid van de plannen van de instellingen.

In 2015 zal ASVA zich blijven verzetten tegen een **leenstelsel**. In het geval dat er toch een leenstelsel komt, moet geld dat van studenten wordt afgepakt volgens afspraak geïnvesteerd worden in hoger onderwijs. De eventuele invoering van een leenstelsel rijmt echter niet met bovengenoemde bezuinigingen en de afspraken die het CvB van de UvA nu al gemaakt heeft met het ministerie over die investeringen. ASVA houdt het CvB scherp en zal steeds blijven aandringen op extra investeringen in onderwijs.

Doelen:

- ASVA blijft zich publiekelijk uitspreken tegen een leenstelsel.
- ASVA streeft er samen met de CSR voor dat bij de totstandkoming van een nieuw profileringsfonds de student niet zal hoeven inleveren ten opzichte van het huidige systeem.

2.1.2. Onderwijs wo

In het wetenschappelijk onderwijs (wo) zijn landelijke ontwikkelingen het sterkst merkbaar. Omdat de activiteiten die ASVA onderneemt op de UvA zo veel verschillen van die op de HvA, zijn deze portefeuilles dit jaar gescheiden.

Ook speelt er veel in het wo in Amsterdam, te beginnen met de gestaag voortzettende samenwerking tussen de UvA en de VU in de **Amsterdam Academic Alliance (AAA)**. ASVA zal zich

proactief profileren in de discussie over de AAA en er zorg voor dragen dat de wensen van studenten en de onderwijsvisie belangrijke elementen zijn in de totstandkoming van verdere plannen. Deze plannen worden kritisch beoordeeld, hetgeen kan leiden tot nieuw verzet. In eerste instantie zal de focus liggen op de bètafaculteit van de UvA, waar nog veel onduidelijkheid heerst over de consequenties van het wegstemmen van de Amsterdam Faculty of Science eind 2013 voor de samenwerking binnen de AAA. ASVA ziet het als haar taak de gevolgen van deze plannen in kaart te brengen.

In 2015 heeft een drietal faculteiten van de UvA te maken met vergaande **bezuinigingen** op het gebied van onderwijs. In het eerste kwartaal van het jaar zal de uitwerking van de bezuinigingen vorm krijgen. ASVA zal zich er steeds hard voor maken dat studenten niet getroffen worden en dat het uitgebreide onderwijsaanbod van de UvA hier niet onder zal lijden, vooral niet wat betreft kwaliteit.

In 2015 zal ASVA de praktische uitvoering van het **Instellingsplan** 2015-2020 van de UvA nauwlettend volgen. Een belangrijk onderdeel van het Instellingsplan zijn de verwachte uitkomsten van UvA Matching, de matchingsprocedure die in 2014 is ingevoerd voor aankomende studenten. ASVA is van mening dat rendementsfetisjisme studiesucces en onderwijskwaliteit niet ten goede komt. Een hoger studierendement betekent nog geen kwaliteitsverhoging. ASVA houdt daarom zicht op onderzoeken naar UvA Matching en waakt ervoor dat resultaten niet verkeerd geïnterpreteerd worden.

In 2015 worden verdere stappen genomen in **campusvorming** door de UvA. ASVA zal met relevante personen in gesprek gaan over verhuizingen, om situaties zoals bij de vroegtijdige verhuizing van de Faculteit Maatschappij en Gedragwetenschappen naar de Roeterseilandcampus te voorkomen. Via het klachtenmeldpunt REC de Verhuizing blijft ASVA daar alert op misstanden. Waar nodig, zullen nieuwe meldpunten worden opgezet.

Doelen:

- ASVA informeert studenten over relevante ontwikkelingen aan de UvA en haar faculteiten.
- ASVA organiseert minimaal één congres en één denktank die betrekking hebben op onderwijs.
- ASVA profileert zich kritisch ten opzichte van de ontwikkelingen rondom de AAA.
- ASVA brengt de stand van zaken over samenwerking in het bètadomein in kaart.
- ASVA draagt uit dat bezuinigingen de onderwijskwaliteit niet mogen schaden.
- ASVA dringt bij het CvB van de UvA aan op extra investeringen in onderwijs.
- ASVA houdt er toezicht op dat onderwijskwaliteit niet ten koste gaat van rendementsmaatregelen.
- ASVA signaleert en verwerkt problemen met verhuizingen van faculteiten via klachtenmeldpunten.
- ASVA onderhoudt iedere twee weken contact met de Centrale Studentenraad en regelmatig contact met de facultaire studentenraden.
- ASVA ziet het als haar taak dat de UvA geen plannen doorvoert waar onder studenten geen draagvlak voor is.

2.1.3. Onderwijs hbo

Bij de HvA signaleren we twee problemen: de studentenparticipatie is nog steeds niet ideaal en de zichtbaarheid van belangrijke organen als ASVA en de medezeggenschap zijn niet goed genoeg. Dit jaar gaan we beide punten verbeteren wat ervoor moet zorgen dat de studenten zich meer gaan inzetten voor zichzelf en beter onderwijs. Op dit gebied staat één ding centraal: **de HvA-community**. ASVA gaat een gemeenschap creëren waarbij alle partijen zich samen inzetten voor hun gemeenschappelijke belangen, problemen en verwachtingen binnen de HvA.

Dit gebeurt door nauw contact met de studieverenigingen, de medezeggenschap en de HvA te onderhouden. ASVA zorgt ervoor dat deze verschillende organen verbonden, dan wel versterkt worden. Er wordt een projectgroep opgericht die een plan maakt voor de HvA-community met de drie grote spelers (studieverenigingen, medezeggenschap en de HvA). In dit document komt onze visie op de HvA in de toekomst te staan.

Elke twee weken is er een afspraak met een afvaardiging van het dagelijks bestuur van de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR). We zijn van mening dat de organen die het dichtst op de student staan het meest openstaan voor verbetering en de meeste invloed hebben. Denk hierbij aan opleidingscommissies (OC's) en de studieverenigingen. De onderwijscoördinator hbo houdt contact met de bestaande OC-platforms en kijkt naar mogelijkheden om nieuwe platforms op te zetten.

In het kader van zichtbaarheid wordt er in de verkiezingsperiode samen met de CMR de 'Week van de Medezeggenschap' georganiseerd, waarin met ludieke acties de medezeggenschap onder de aandacht wordt gebracht. Dit jaar doet ook de PleePeper eindelijk zijn intrede. De inhoud van deze wc-krant wordt verzorgd door ASVA, de CMR en de domeinraden.

Voor de zichtbaarheid van ASVA wordt onderzocht welke diensten de HvA-student nog mist. Daarnaast krijgt de balie een betere plek, bij voorkeur op de Amstelcampus. Ook houden we de vernieuwingen rondom de Amstelcampus in de gaten. De HvA probeert haar gemeenschap te versterken door verschillende opleidingen bij elkaar te zetten op één plek. Deze nieuwe campus brengt verschillende faciliteiten met zich mee. ASVA zorgt ervoor dat de stem van de student wordt gehoord in de campusvorming. Zo blijven we betrokken bij de ontwikkelingen rondom het nieuw te openen café op de Amstelcampus. Deze moet bijdragen aan de HvA-community.

Doelen:

- ASVA vormt samen met de medezeggenschap en de studieverenigingen een taakgroep die een langetermijnvisie voor de HvA en hun samenwerking gaat schrijven.
- ASVA heeft elke twee weken een afspraak met een afvaardiging van het dagelijks bestuur van de CMR.
- De onderwijscoördinator hbo ondersteunt OC-platforms en richt minimaal één nieuw OC-platform op.
- De onderwijscoördinator organiseert samen met de CMR de 'Week van de Medezeggenschap'.
- De PleePeper wordt geïntroduceerd.

- De ASVA-balie verplaatst naar een zichtbaardere plek binnen de HvA.
- De stem van de HvA-student wordt gehoord tijdens gesprekken over campusvorming.

2.1.4. Alfapact

Twee jaar geleden initieerde ASVA het Alfapact. In twee jaar tijd is het belang van de alfawetenschappen aangekaart bij veel mensen en is er een maatschappelijke discussie over aangewakkerd. In 2015 krijgt het Alfapact een concrete vorm. In een nieuwe commissie nemen verschillende studenten zitting om na te denken over het Alfapact. Het netwerk dat is opgebouwd de afgelopen twee jaar wordt onderhouden en uitgebreid. De commissie stelt zichzelf ten doel om een visiedocument en een plan van aanpak te schrijven voor het Alfapact in 2015. Er zal hierin samenwerking worden opgezocht met verschillende partners.

Doelen:

- De naamsbekendheid en het netwerk van het Alfapact worden onderhouden en uitgebreid.
- De Alfapactcommissie stelt een visiedocument op.
- De Alfapactcommissie gaat op zoek naar samenwerkingsverbanden met belangenpartijen in het veld van de alfawetenschappen.
- De Alfapactcommissie organiseert een congres over de alfawetenschappen.
- De website www.alfapact.nl zal worden gelanceerd om informatie over en de stand van zaken rondom het Alfapact naar buiten te brengen.

2.1.5. LSVb/ISO

ASVA is als lid aangesloten bij de Landelijke Studenten Vakbond (LSVb) en het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO). ASVA maakt daardoor een belangrijk deel uit van de federatie van studentenbonden en medezeggenschapsorganen in Nederland. Op die manier zijn we niet alleen nauw betrokken bij zaken die in Amsterdam spelen, maar kunnen we ook invloed uitoefenen op het landelijke beleid ten aanzien van onder andere onderwijs en studentenhuysvesting.

Samen met onze zusterorganisatie Vereniging voor Studie- en Studentenbelangen te Delft (VSSD) zijn we de enige twee organisaties die lid zijn van zowel de LSVb als het ISO. Vooral op het gebied van lobby bij de landelijke politiek valt de samenwerking tussen LSVb en ISO sterk te verbeteren. ASVA ziet het dan ook als haar taak om dit te bewerkstelligen.

Doelen:

- ASVA blijft zich ten opzichte van de LSVb en het ISO duidelijk profileren als een kritische en betrokken organisatie.

- ASVA blijft in samenwerking met de LSVb en het ISO betrokken bij landelijke thema's die studenten aangaan, zoals het leenstelsel.
- ASVA neemt deel aan werkgroepen en overleggen van de LSVb en het ISO.
- ASVA is aanwezig op alle algemene (leden-)vergaderingen van de LSVb en het ISO en bereidt deze voor met andere lidorganisaties.
- ASVA neemt plaats in de ZoekCo van de LSVb en helpt zo mee een geschikt nieuw bestuur voor de LSVb samen te stellen.
- ASVA organiseert met de VSSD gezamenlijke activiteiten met de LSVb en het ISO om de samenwerking en eendrachtige visie van beide organisaties te verbeteren.
- ASVA houdt – naast de LSVb en het ISO – goed contact met andere landelijke studenten- en scholierenorganisaties, zoals de LKvV, het LSR, het LAKS en de JOB.

2.1.6. Internationalisering

Amsterdam trekt steeds meer internationale studenten aan, studenten wier belangen ASVA ook behartigt. Er is echter voor ASVA nog weinig kennis over deze toenemende groep studenten in Amsterdam. Voorzieningen zijn voor internationale studenten zijn vaak minder toegankelijk dan voor Nederlandse studenten. ASVA vindt dat internationale studenten dezelfde gemakken moeten kunnen genieten als de rest van de Amsterdamse studenten.

Om deze internationale studentenpopulatie in kaart te brengen, zal ASVA goed contact onderhouden met International Student Network Amsterdam (ISN). Met het oog op internationalisering van het hoger onderwijs in Amsterdam probeert ASVA door bij de studentencongressen van Universitas 21 (U21) te zijn, meer te weten te komen over internationalisering. Daarom zal ASVA in 2015 een plan schrijven hoe de internationale student in Amsterdam beter bediend kan worden.

Doelen:

- ASVA werkt goed samen met ISN om de belangen van internationale studenten in Amsterdam te behartigen.
- ASVA gaat actief deelnemen aan de internationale studentenprogramma's van Universitas 21.

2.2. Studentenleven

2.2.1. Studentenhuisvesting

2015 wordt een druk jaar op het gebied van studentenhuisvesting. Om die reden hebben we al bij het verdelen van de portefeuilles niet één, maar twee volledige portefeuillehouders aangesteld. Allereerst wordt in 2015 de derde versie van Bouwen aan de Stad (BadS) gepresenteerd. ASVA probeert hier zoveel mogelijk het belang van betaalbare studentenhuisvesting in te verwerken. Ook is ASVA oplettend bij de realisatie van de door de gemeente gestelde bouwplannen. Bij de eerste gesprekken hebben wij ingezet op het bijbouwen van minimaal 8.000 betaalbare extra kamers in Amsterdam, een streefcijfer dat de wethouder in november 2014 heeft overgenomen. ASVA zal in 2015 met de gemeente in gesprek blijven en kijken of zij ook daadwerkelijk inzet op betaalbaarheid en niet zal gaan voor 'laaghangend fruit'.

Naast deze lobby enkel bij de gemeente in te zetten gaan wij ook langs bij de verschillende corporaties om zo te kijken waar we elkaar kunnen helpen in het komende jaar. Hier wordt doorgaans door alle partijen erg positief op gereageerd en dit levert vaak ook kamers op voor het ASVA Kamerbureau.

Een van de grootste zorgen voor 2015 is voor ons het woningdelendossier. Sinds 2014 speelt dit dossier en de problemen zijn voorlopig nog niet uit het zicht. ASVA gaat, in samenwerking met verschillende partijen, proberen de wetgeving van de gemeente te toetsen en transparant te maken. ASVA spant zich in om de vele vragen waarmee studenten zitten, weg te nemen. Op het gebied van woningdelen zullen wij dus zowel informerend naar de student zijn, als kritisch naar de instituties.

Verder zal ASVA ook alle landelijke ontwikkelingen in de gaten houden. Hierin voorzien wij in 2015 nog problemen met de Basisregistraties Adressen en Gebouwen (BAG), de wijzigingen in het woningwaarderingstelsel (het puntensysteem) en de wetaanpassing omtrent tijdelijke verhuur. Uiteraard zullen we deze ontwikkelingen in de gaten houden in samenwerking met de LSVb.

Een nieuwe ambitieuze doelstelling die ASVA zichzelf heeft gesteld in Amsterdam is het actief meehelpen bij de realisatie van meer studentenwoningen. Zo zijn wij onder andere bij pandbeheerder STW Nederland langsgeweest om samen de mogelijkheden te onderzoeken tot het realiseren van een 'nieuwe ACTA', een tot studentenwoningen getransformeerd pand. Wij willen dit jaar niet enkel vanaf de zijlijn meepraten, maar proberen een actieve rol te spelen in de realisatie van meer woningen. Wij willen verschillende partijen samenbrengen om zo op zoek te gaan naar nieuwe mogelijkheden voor huisvesting voor studenten.

Doelen:

- ASVA laat het studentenperspectief gelden in BadS III.
- ASVA zal een verbindende rol spelen in het woningdelendossier.
- ASVA informeert studenten over woningdelen.
- ASVA werkt samen met de LSVb waar het gaat om landelijke ontwikkelingen.
- ASVA brengt mensen samen in aanloop naar een 'nieuwe ACTA'.

- ASVA organiseert ten minste één huisvestingscongres.
- ASVA start een informatiecampagne gericht op huurrechten tijdens de introductieperiodes.
- ASVA neemt deel aan de huisvestingsavonden van de LSVb.
- ASVA stelt een huisvestingscommissie in.

2.2.2. Openbaar Vervoer

In 2014 heeft ASVA goede stappen gemaakt wat betreft de lobby in het openbaar vervoer. Het is zaak om deze lijn in 2015 door te zetten. Allereerst zal gekeken worden naar het nacht-ov, omdat dit een onderdeel van het openbaar vervoer is waarbij de input van ASVA erg gewaardeerd wordt. Daarnaast is ASVA van mening dat op dit vlak nog de meeste winst voor de student kan worden geboekt. Een belangrijk doel waar ASVA in 2015 naar streeft is een herziening van het bestaande nachtnet. Wij zijn van mening dat het huidige nachtnetwerk niet toereikend is om aan de vraag te voldoen. Met name de duur van een ritje met de nachtbus is een doorn in het oog, doordat veel nachtbussen een meanderend parcours afleggen, waar ASVA juist liever gestrekte lijnen zou zien.

Een ander pijnpunt van ASVA betreffende het openbaar vervoer in de nacht is het hoge tarief. Het is tegenwoordig mogelijk om in te checken in de nachtbus, maar nog steeds betaalt iedereen hetzelfde tarief. Met name voor reizigers die binnen de ring wonen is het nacht-ov niet aantrekkelijk door de hoge prijs die zij betalen. Ook hier zal ASVA proberen verandering in te brengen.

Daarnaast zal ASVA zich in 2015 buigen over de algehele hervorming van de dienstregeling. Het GVB heeft namelijk aangegeven met de opening van de Noordzuidlijn in 2017 haar lijnen te willen herzien. Eén van de mogelijke hervormingen is de aanleg van een tram naar het Science Park. Omdat hier doorgaans veel studenten komen juicht ASVA dit plan toe.

Doelen:

- ASVA gaat in gesprek over het tarief van het nacht-ov.
- ASVA gaat inzetten op meer gestrekte lijnen voor het nachtnet van Amsterdam.
- ASVA gaat in gesprek over vernieuwingen van de dienstregeling van de vervoersbedrijven.
- ASVA zet in op de ontwikkeling van een tramlijn naar het Science Park.

2.2.3. Studieverenigingen wo

Studieverenigingen zijn een waardevolle aanvulling op het Amsterdamse studentenleven. De UvA heeft een divers verenigingsleven; er zijn grote faculteitsverenigingen met meer dan 2.500 leden, maar ook opleidingsgebonden verenigingen met minder dan vijftig leden. Studenten op de hele UvA moeten via een studievereniging de mogelijkheid krijgen zich naast hun studie te verdiepen of bestuurservaring op te doen. Studieverenigingen zijn voor ASVA belangrijk om te weten te komen wat er onder de Amsterdamse student speelt.

Ook in 2015 hecht ASVA veel waarde aan de inbreng van studieverenigingen en zullen wij ons inzetten voor intensief en persoonlijk contact met alle studieverenigingen. Om die reden is de studieverenigingencoördinator wo al jaren een waardevolle aanvulling in de gelederen van ASVA. Door het organiseren het studieverenigingenoverleg (SVO) heeft ASVA periodiek contact met de studieverenigingen. Daarnaast wordt door middel van kennismakingsgesprekken en het bezoeken van constitutieborrels een persoonlijke band met de verenigingen opgebouwd. Op deze manier weten verenigingen meteen aan het begin van het collegejaar wat ASVA is en wat wij voor studieverenigingen kunnen betekenen.

Doelen:

- ASVA organiseert zes SVO's met een minimale opkomst van 25 studieverenigingen.
- Het ASVA-bestuur houdt samen met de studieverenigingencoördinator wo kennismakingsgesprekken met alle studieverenigingen, de zogehete buddygesprekken.
- ASVA organiseert minstens vier denktanks voor studieverenigingen die aansluiten bij actuele thema's.
- ASVA houdt studieverenigingen op de hoogte met politieke updates.
- ASVA houdt belangrijke ontwikkelingen voor studieverenigingen, zoals verhuizingen en het profileringsfonds, nauwlettend in de gaten.
- ASVA onderzoekt welke trainingen interessant zijn voor studieverenigingen en voorziet in die behoefte, waar mogelijk.

2.2.4. Studieverenigingen hbo

De studieverenigingen van het hbo blijken nog steeds grote moeite te hebben met het behouden van continuïteit. De studieverenigingen zijn echter belangrijk voor de HvA-community. Daarom zal de studieverenigingencoördinator hbo een ondersteunende rol hebben voor en actief contact onderhouden met de verenigingen om dit continuïteitsprobleem tegen te gaan.

In 2015 zal ASVA verenigingen verbinden, zodat ze van elkaar leren en samen sterker staan dan alleen. In het studieverenigingenoverleg (SVO) is veel ruimte voor het opzetten van gezamenlijke activiteiten en het uitwisselen van informatie. Daarnaast wordt er gestimuleerd om elkaars activiteiten te bezoeken. De SVO's zullen om de zes weken plaatsvinden en een inhoudelijk thema

hebben, aansluitend op de behoeftes van de verenigingen. Eventueel wordt hierbij gebruikgemaakt van de ASVA Academy, bijvoorbeeld door het organiseren van een penningmeestertraining.

De studieverenigingencoördinator hbo neemt dit jaar een actieve rol in door het benaderen van studenten. Dit geldt voor bestaande verenigingen, maar ook voor studenten die een vereniging op willen richten. Daarnaast is de coördinator zichtbaar door de activiteiten van de studieverenigingen te bezoeken. Het handboek voor het oprichten van verenigingen wordt dit jaar geüpdatet.

Doelen:

- ASVA helpt met het bewaren van continuïteit of het nieuw leven inblazen van studieverenigingen.
- ASVA organiseert eens in de zes weken een SVO met een relevant inhoudelijk thema op basis van de behoeftes van de verenigingen, waarbij ten minste vijftien studieverenigingen aanwezig zullen zijn.
- De studieverenigingencoördinator hbo organiseert meerdere besturenuitjes en stimuleert verenigingen om elkaars activiteiten te bezoeken.
- De studieverenigingencoördinator hbo bezoekt minimaal één activiteit van elke studievereniging.
- De studieverenigingencoördinator hbo ondersteunt bij de oprichting van tien nieuwe studieverenigingen.
- Het ASVA-bestuur houdt samen met de studieverenigingencoördinator hbo kennismakingsgesprekken met alle studieverenigingen, de zogehete buddygesprekken.

2.2.5. Studentenverenigingen

Een groot deel van de Amsterdamse studenten is lid van een studentenvereniging. ASVA bekleedt een speciale rol binnen het verenigingsleven door een bestuurslid af te vaardigen in de Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV). Het is van belang dat ASVA goed contact onderhoudt met de verschillende studentenverenigingen. Om een goed beeld te krijgen van het studentenleven buiten de onderwijsinstelling zal ASVA daarom af en toe aanwezig zijn op een reguliere borrel van een studentenvereniging.

Doelen:

- ASVA houdt contact met verschillende studentenverenigingen.
- ASVA is aanwezig op ieder Verenigingenoverleg en iedere ALV van de AkvV.

2.2.6. Facility Services

Deze portefeuille heette voorheen 'Eurest' of 'Catering', maar is hernoemd om duidelijker weer te geven waar ASVA zich mee bezighoudt. Facility Services (FS) is een belangrijke dienstverlener binnen de HvA en de UvA en is onder andere verantwoordelijk voor de catering en het gebouwbeheer van beide instellingen. Desondanks is er zeer weinig contact tussen FS en studenten. In samenwerking met de CSR en de CMR wil ASVA hier verbetering in brengen, onder andere via de Klankbordgroep Catering.

In 2015 zal in kaart gebracht worden welke aanbestedingen die FS heeft binnenkort vernieuwd zullen worden. Ook wordt er gekeken of er klankbordgroepen zijn of opgezet kunnen worden waarbij ASVA betrokken kan worden om de stem van de student te vertegenwoordigen. Met andere studentenorganisaties, waaronder studieverenigingen, zal nauw contact worden gehouden over belangrijke wijzigingen en afspraken vanuit FS.

Doelen:

- ASVA neemt deel aan de Klankbordgroep Catering.
- ASVA vertegenwoordigt studenten bij FS.
- ASVA levert input wanneer er nieuwe aanbestedingen worden aangeaan door FS.
- ASVA houdt studentenorganisaties op de hoogte van relevante afspraken en regelingen met betrekking tot de dienstverlening van FS.
- ASVA onderzoekt de mogelijkheid voor het plaatsen van een of meerdere automaten voor de verkoop van studiematerialen.

2.2.7. Verenigingengids

Ook dit jaar zal ASVA de Verenigingengids verspreiden onder nieuwe studenten. Bestuur 14|15 is tevreden over de vormgeving van de Verenigingengids van 2014-2015 en is niet van plan veel hieraan te veranderen. Ook is al vroeg begonnen met het updaten van de gegevens van verenigingen. Onze studieverenigingencoördinatoren zijn reeds in september, tijdens de kennismakingen, begonnen met uitleggen hoe belangrijk het is dat verenigingen zelf hun gegevens updaten via de link die wij hen sturen. Zo hopen wij de (nieuwe) student nog beter te helpen in zijn of haar zoektocht door Amsterdam.

Doelen:

- ASVA geeft een Verenigingengids uit die wordt verspreid tijdens de Intreeweek en KersVers.

2.3. Evenementen

2.3.1. KersVers

KersVers is het evenement waarbij scholieren transformeren in HvA-studenten. Dit betekent een kennismaking met alles dat het Amsterdamse studentenleven te bieden heeft zoals verenigingen, de stad en de HvA. KersVers 2014 had ongeveer 5.000 bezoekers op het festival en het feest in de Escape was volledig uitverkocht. Dit succes willen we dit jaar weer behalen dan wel overtreffen. Doordat KersVers 2015 de basis legt voor de studententijd, is het een grote toevoeging voor de introductie voor de HvA-student.

Dit kan het beste bewerkstelligd worden door een goede samenwerking met de HvA. Dit jaar krijgt de opening van het HvA-jaar een plek in de planning van KersVers, zodat de hele introductie een serieuzer karakter heeft. Betere communicatie en integratie van de HvA-domeinen en -opleidingen betekent ook een betere integratie van een HvA-breed introductieprogramma met dat van domeinen en opleidingen. Ook hierbij zal samenwerking met de onderwijs- en studieverenigingencoördinatoren hbo worden gezocht.

De opzet van het festival en het feest zal gelijk blijven aan voorgaande jaren. Hierbij dient het festival vooral ter introductie van het Amsterdamse studentenleven, alle verenigingen die daarbij horen en de HvA. Er zal worden gekeken naar meer ludieke activiteiten. Het feest heeft minder deze functie en zal meer een party-avond zijn. KersVers is domeinoverschrijdend, maar voor de startende HvA-student net iets te anoniem. De scholieren komen in een massa terecht waar ze nog weinig mensen kennen. In 2015 zal tijdens het festival aandacht worden besteed aan de verschillende groepen studenten en hun opleidingen en domeinen, bijvoorbeeld door middel van gekleurde bandjes als herkenbaar onderscheid.

KersVers moet zo dicht mogelijk bij de HvA blijven. Dit geldt voor dit jaar en in de toekomst. Zo komen zowel de commissieleden als de coördinatoren van de hogeschool. Door zoveel mogelijk HvA-studenten te betrekken bij de organisatie, zal KersVers echt gaan leven en HvA-eigen worden. Door samenwerking met de coördinator studieverenigingen hbo zijn er korte lijntjes met de studieverenigingen.

In 2015 wordt er doorgewerkt met het witboek van KersVers 2014. Leerpunten zullen verwerkt worden in dit witboek. Acquisitiecontacten van 2014 zullen aangehaald worden. Dit alles met doel om KersVers een nog grotere basis te geven, zodat het uiteindelijk een organisatie op zichzelf kan worden. KersVers 2015 wordt een grote stap in die richting, zodat op termijn KersVers niet vanuit ASVA wordt georganiseerd, maar vanuit een KersVers-bestuur.

Doelen:

- KersVers Festival trekt minimaal 5.000 bezoekers.
- KersVers Feest trekt minimaal 2.500 bezoekers.
- Er is minimaal eens in de zes weken contact met Studentzaken, Evenementen en FS van de HvA.

- De opening van het jaar krijgt een plek op de KersVersplanning.
- ASVA zet KersVers op de jaarplanning van de HvA en zorgt dat alle domeinen deze data vrijhouden.
- De KersVerscoördinatoren werken samen met de coördinator studieverenigingen hbo en de coördinator Onderwijs hbo.
- Op het festival zullen studenten van verschillende opleidingen te onderscheiden zijn.
- KersVers krijgt een actieve commissie met HvA-studenten.

2.3.2. Introductieperiodes

De introductieperiodes in de zomer, waar onder andere KersVers en de Intreeweek onder vallen, zijn van groot belang voor ASVA. Het zijn namelijk de momenten waarop ASVA aan aankomende studenten kan laten zien wat zij betekent voor de Amsterdamse student. Daarom zal er gezocht worden naar manieren waarop ASVA een prominenter deel kan uitmaken van deze evenementen, bijvoorbeeld door de organisatie van eigen activiteiten. Ook zal ASVA actief leden werven tijdens de introductieperiodes. Er wordt wederom goed contact gehouden met Commissie Intree om dit te bereiken.

Andere momenten waarop aankomende studenten bereikt kunnen worden, zijn de open dagen van de onderwijsinstellingen. Ook hier zal ASVA aanwezig zijn om haar activiteiten en diensten op de kaart te zetten en actuele problematiek aan de kaak te stellen.

Doelen:

- ASVA presenteert zichzelf prominent op Intreeweek en KersVers om studenten bij aanvang van hun studie bekend te maken met ASVA.
- ASVA zal aanwezig zijn bij ten minste één open dag van de UvA en één van de HvA.
- ASVA biedt (aankomende) studenten de mogelijkheid zich ter plekke aan te melden als lid van ASVA middels lidmaatschapsformulieren.
- ASVA organiseert een grote fietsverkoop tijdens de Intreeweek.
- ASVA verloot minimaal één kamer tijdens de introductieperiodes.

2.3.3. Dag van de Amsterdamse Student

ASVA organiseert in 2015 voor de tweede keer de Dag van de Amsterdamse Student (DAS). De DAS heeft tot doel te laten zien wat studenten de stad Amsterdam te bieden hebben. Overal in de stad moet het op de DAS duidelijk zijn dat Amsterdam een bruisende studentenstad is. Om deze dag een succes te laten worden, moeten studentenorganisaties actief worden betrokken in de organisatie. Ook moet er gekeken worden naar acquisitie- en subsidiemogelijkheden.

Een middag- en avondprogramma bieden de ruimte voor een aantal activiteiten, variërend van studiegerelateerde colleges tot theater- en muziekprogrammering. De organisatie wordt geleid door ASVA, maar zal bestaan uit allerlei actieve studenten. Studie- en studentenverenigingen, medezeggenschapsraden en internationale studentenorganisaties zullen de handen ineenslaan om de Amsterdamse student tijdens de DAS zo goed mogelijk op de kaart te zetten.

Doelen:

- De DAS moet bruggen slaan tussen de student en de stad Amsterdam.
- ASVA zal de samenwerking met de AKvV en de CSR opnieuw aanhalen in de organisatie van de DAS.
- Er worden commissies opgericht waarin studentenorganisaties, aangestuurd door ASVA, zich kunnen ontfermen over de organisatie van de DAS.
- ASVA haalt ten minste €2.000,- op met acquisitie voor de DAS.
- ASVA probeert met behulp van subsidie meer financiële middelen voor de DAS binnen te halen.

2.3.4. Docent van het Jaar UvA

In 2014 hebben de verkiezingen voor Docent van het Jaar een recordaantal stemmen behaald. ASVA vindt goed docentschap heel belangrijk voor de kwaliteit van hoger onderwijs. Het is in het studentenbelang dat er goede en enthousiaste docenten zijn. Met de verkiezingen geven studenten hun blijk van waardering aan docenten.

In 2015 zal ASVA opnieuw in samenwerking met de CSR de verkiezingen organiseren. Er wordt door middel van een goede overdracht voortgebouwd op de opgedane kennis van voorgaande jaren. Op deze manier zal Docent van het Jaar 2015 nog succesvoller worden.

Doelen:

- Er vindt een evaluatie plaats met alle betrokkenen van de Docent van het Jaarverkiezingen van 2014.
- Het logo en de huisstijl van Docent van het Jaar worden behouden, zodat de verkiezingen een duurzaam en jaarlijks herkenbaar karakter krijgen.

- ASVA behaalt minimaal 3.500 stemmen bij de Docent van het Jaarverkiezingen.

2.3.5. Docent van het Jaar HvA

De Docent van het Jaarverkiezing is in het leven geroepen als bewustwording van goed docentschap en goed onderwijs. Ons doel is het gesprek creëren op de HvA over deze twee onderwerpen. Er komt een projectgroep met verschillende leden van de CMR, de coördinator Studieverenigingen hbo en de coördinator Onderwijs hbo voor maximaal bereik binnen de HvA.

Als kick-off van de stemperiode komt een debat over goed docentschap, waarbij een gesprek tussen studenten en docenten wordt gestimuleerd. De stemapplicatie van 2014 is goed bevallen en zal na een aantal verbeteringen weer worden gebruikt. Deze stemapplicatie is gebaseerd op die van de UvA en neemt een weefactor mee.

Doelen:

- ASVA gaat in nauwe samenwerking met de CMR en de HvA een flitsende, proactieve campagne opzetten.
- ASVA haalt meer dan 4.500 stemmen binnen en brengt het gesprek op gang over goed docentschap en onderwijskwaliteit binnen de HvA.
- ASVA organiseert een debat over goed docentschap als kick-off van de stemperiode.

2.3.6. Lustrum

2015 is het jaar waarin ASVA zeventig jaar bestaat. Zeventig jaar is een mijlpaal die gevierd moet worden. Daarom zijn wij direct al in september 2014 gestart met het vormen van een lustrumcommissie die dit feest met heel Amsterdam gaat vieren. De commissie bestaat uit leden die zich in de afgelopen vijf jaar hebben ingezet voor ASVA en op die manier een goed beeld hebben van hoe de organisatie eruitziet.

Doelen:

- In 2015 viert ASVA haar veertiende lustrum op gepaste wijze.
- De lustrumcommissie organiseert een groot lustrum dat meerdere met activiteiten gevulde dagen beslaat.

2.4. Diensten

2.4.1. Secretariaat

In 2015 wordt het secretariaat een integraler onderdeel van ASVA. Wij geloven dat de verhuizing naar CREA de balie en ASVA veel goeds heeft gedaan. Doordat de fysieke afstand tussen kantoor en balie is verdwenen, is het secretariaat beter in staat ASVA te ondersteunen. Dat ook de medewerkers van de balie hierdoor meer betrokken zijn geworden bij ASVA is natuurlijk ook mooi meegenomen. Deze goede stap gaat ASVA in 2015 voortzetten. Want juist de interne versterking waar ASVA zo veel behoefte aan heeft gaat in samenwerking met de balie vorm krijgen. Het hoofd secretariaat zal een grotere rol binnen ASVA krijgen door ook te fungeren als *office manager*. De concrete werkzaamheden hiervan zullen worden opgenomen in het functieprofiel.

Het secretariaat biedt ASVA op deze manier een dubbelfunctie. Enerzijds blijft de balie het gezicht naar de student toe, maar anderzijds draagt zij ook bij aan de interne logistiek van ASVA. Het hoofd secretariaat is hiertussen de spin in het web.

De balie krijgt daarom ook – in het kader van interne standaardisatie – beheer over het materieel en de kantoorbenodigdheden van ASVA. Zo komt er een aparte kluis voor de apparatuur die de balie uitleent, waardoor het niet langer de penningmeester is die aanwezig moet zijn voor het verhuren van de beamer en dergelijke.

Ook de HvA-balie gaat onder de loep genomen worden. Al jaren wordt gekeken naar bekendheid en effectiviteit van de balie op de HvA. Daarom gaat ASVA in 2015 meer kijken naar de behoeftes van studenten en wordt gezocht naar een meer zichtbare plek van deze balie. Daarnaast zal er vaker een fietsverkoop op de HvA worden georganiseerd, die ook groots aangekondigd zal worden, om zo de aanwezigheid van ASVA op de HvA te vergroten.

Verder gaat ASVA op zoek naar partners om meer kamers te krijgen voor het kamerbureau. Wij hopen op deze manier dat de diensten van ASVA nog beter aansluiten bij de wensen van de student.

Ten slotte zal in 2015 actiever gecontroleerd worden of studenten die onze diensten gebruiken ook daadwerkelijk lid zijn van ASVA. Op deze manier hopen wij het lidmaatschap van ASVA noodzakelijker te maken.

Doelen:

- Het hoofd secretariaat wordt tevens *office manager* van ASVA.
- Het secretariaat krijgt een groot aandeel in de interne standaardisatie van ASVA.
- De balie krijgt beheer over de inventaris van ASVA.
- ASVA gaat de HvA-balie meer promoten en in samenwerking met de HvA op zoek naar een meer zichtbare locatie voor de balie.
- ASVA organiseert minimaal twee keer per jaar een grote fietsverkoop op de HvA.
- ASVA gaat actief op zoek naar partners om meer kamers te kunnen verloten.

2.4.2. Rechtsbureau

Het Rechtsbureau van ASVA ondersteunt studenten op juridisch vlak door het geven van adviezen, het schrijven van bezwaarschriften en eventuele ondersteuning in de procesgang. Hierbij richt het Rechtsbureau zich voornamelijk op onderwijsrecht, maar ook op arbeidsrecht, ondernemingsrecht, huurrecht en verenigingsrecht. De vragen van studenten komen binnen bij de Studentenbalie, welke fungeert als front office van het Rechtsbureau. De coördinator Rechtsbureau en de vrijwilligers zijn de back office van het Rechtsbureau. Zij lossen de zaken op waarvoor balie-medewerkers niet genoeg juridische kennis bezitten. De back office bevindt zich op een afzonderlijke locatie om anonimiteit van de cliënten te kunnen garanderen. Tegelijkertijd kan deze ruimte gebruikt worden om archiefmateriaal van ASVA op te slaan. ASVA betaalt nu echter een hoog bedrag voor deze locatie. In 2015 zal hierover bij de UvA worden onderhandeld en worden gekeken naar een andere locatie voor het Rechtsbureau.

ASVA staat in nauw contact met de studieverenigingen aan de UvA en de HvA. Het Rechtsbureau moet een ondersteunende rol kunnen bieden voor de studieverenigingen. Hierbij kan worden gedacht aan het opstellen van statuten wanneer er een nieuwe vereniging wordt opgericht, maar ook aan het vernieuwen en onderhouden van statuten en reglementen van een al bestaande vereniging. Het Rechtsbureau moet toegankelijk zijn voor verenigingen en hun leden. Het moet duidelijk zijn wanneer zij bij het Rechtsbureau kunnen aankloppen voor juridisch advies. Het is belangrijk dat het Rechtsbureau nog beter wordt gepromoot, zodat iedere Amsterdamse student op juridische hulp en ondersteuning kan rekenen.

Ten slotte gaat het Rechtsbureau proactief op zoek naar grotere zaken die spelen op het gebied van onderwijs en studentenleven. Er kan hierbij worden gedacht aan zaken die spelen voor een grotere groep studenten, een studie of zelfs een faculteit of universiteit. Op deze manier richt het Rechtsbureau zich niet alleen op het individuele, maar ook op het collectief belang van studenten.

Doelen:

- Het Rechtsbureau van ASVA gaat zelf op zoek naar zaken om op te pakken door contact met studieverenigingen, studentenraden of studentenverenigingen.
- Het Rechtsbureau zal studie- en studentenverenigingen ondersteunen bij de juridische aspecten van hun vereniging.
- Het Rechtsbureau zal zich, naast de problemen van individuele studenten, meer gaan richten op zaken die een grote groep studenten tegelijk aangaan.
- De medewerkers van het Rechtsbureau krijgen trainingen aangeboden, zodat zij zich kunnen verdiepen in rechtsgebieden waarvan zij minder kennis hebben.
- Het Rechtsbureau onderhoudt goed contact met de overkoepelende organisatie, het Landelijk Studenten Rechtsbureau, bij het onderzoek naar grote zaken die relevant zijn voor de Amsterdamse student.
- ASVA start onderhandelingen met de UvA over de locatiekosten voor het Rechtsbureau.

2.4.3. Onderzoeksbureau

Het Onderzoeksbureau van ASVA functioneert onafhankelijk van de rest van de organisatie. De coördinator en medewerker Onderzoeksbureau voeren, ondersteund door de onderzoekscommissie, onafhankelijk onderzoek uit om studenten en andere geïnteresseerden van objectieve informatie te voorzien. De onderzoeken die het Onderzoeksbureau doen spelen in op de actualiteiten en ontwikkelingen in en rondom het studentenleven. Op deze manier is ieder onderzoek relevant voor de Amsterdamse student. Om dit goed uit te kunnen voeren, is het Onderzoeksbureau is op de hoogte van de ontwikkelingen in het hoger onderwijs en het studentenleven, zodat onderzoek hier op in kan spelen. Het Onderzoeksbureau werkt zowel reactief, waarbij wordt ingespeeld op actuele onderwerpen, als proactief, waarbij nieuwe relevante onderwerpen worden aangekaard.

Doelen:

- Er worden ten minste vier onderzoeken gedaan door het Onderzoeksbureau.
- Het Onderzoeksbureau houdt in de gaten dat er een goede verdeling wordt gemaakt tussen onderwerpen die relevant zijn voor hbo en wo en daarnaast thema's die niet direct in verband staan met onderwijs, maar in breder perspectief aansluiting vinden op het studentenleven.
- Er wordt gestreefd naar zowel kwalitatieve als kwantitatieve onderzoeksmethoden.
- Alle onderzoeken van het Onderzoeksbureau worden gepubliceerd en verspreid onder de voor het onderzoek relevante doelgroep.
- Het Onderzoeksbureau presenteert ten minste één onderzoek groots.
- In de gepubliceerde onderzoeken wordt een disclaimer toegevoegd die de onafhankelijkheid van het Onderzoeksbureau benadrukt.

2.4.4. ASVA Academy

In 2014 is de ASVA Academy van start gegaan. Deze nieuwe dienst draait om de rol van ASVA als kenniscentrum voor de Amsterdamse student. ASVA wil studenten inhoudelijk ondersteunen en haar brede netwerk daarvoor graag openstellen.

Het is echter nog niet precies duidelijk hoe de ASVA Academy dit precies gaat doen. In 2015 wordt er een concreet plan opgesteld over de invulling van ASVA Academy. Hierin zal een sterke focus liggen op het trainersnetwerk en de behoefte van de studenten. Zo zal ASVA Academy actief onderzoeken welke trainingen het meest gewild zijn onder studenten(organisaties).

De ASVA Academy organiseert daarnaast de **Amsterdamse Besturendag (ABD)**. Op deze dag aan het begin van het collegejaar, kunnen de nieuwe besturen van Amsterdam een dag lang cursussen volgen. Het is belangrijk dat bestuurders aan het begin van het verenigingsjaar door de ABD al goed

ingewerkt zijn. Voor de ASVA Academy is de ABD tevens van belang: verenigingen maken aan het begin van hun bestuursjaar al kennis met de Academy en weten deze zo de rest van het jaar gemakkelijk te vinden. Om de ABD aantrekkelijk te maken is er een groot aanbod aan trainingen, waar bestuurders zich voor kunnen aanmelden. Er zullen in de rest van het jaar nog twee kleinere cursusdagen worden gegeven om de verenigingsbesturen te ondersteunen. Hiermee wil ASVA rekening houden met de bestuurswissels die rond februari plaatsvinden. Ook zullen deze extra twee cursusdagen de naamsbekendheid van de ASVA Academy ten goede komen.

Doelen:

- ASVA maakt een plan over de invulling van ASVA Academy.
- ASVA breidt het trainersnetwerk van de ASVA Academy uit en maakt hiervan een database.
- ASVA onderzoekt aan welke trainingen er behoefte is onder studenten en verenigingen.
- ASVA Academy organiseert de Amsterdamse Besturendag (ABD).
- ASVA Academy organiseert door het jaar ten minste één cursusdag.

3. NAWOORD

Onder het mom van 'Pieken in Dalen', vertrok het Bestuur 14|15 op vrijdag 17 oktober naar het Drentse dorp Dalen. In dit weekend werd de basis gelegd voor het beleidsplan van ASVA in 2015. Het afgelegen Dalen is een totaal andere omgeving dan de Amsterdamse omgeving is. Deze afzondering bracht ons in de gelegenheid terug te blikken op de eerste twee maanden van ons bestuursjaar. ASVA is een diverse organisatie, die zich in alle mogelijk denkbare facetten van het studentenleven waagt om de Amsterdamse student de handvatten te bieden voor een mooie studententijd.

Ieder van ons vijven heeft zich binnen ASVA met andere dingen beziggehouden de afgelopen maanden. In het beleidsweekend kwamen al deze ervaringen en indrukken bijeen. De vertaalslag van dagelijkse bezigheden naar beleid werd in een brede discussie geprobeerd te omvatten. Want hoe zie je de ASVA-visie terug in een ASVA-sticker? In een kamer vol flip-overs, post-its en markers werd wild en uitvoerig gesproken en gediscussieerd over hoe al onze ideeën aansloten bij ASVA als organisatie. Of ieder ASVA-bestuur het wiel opnieuw uitvindt tijdens een beleidsweekend, wisten we niet. Wat in ons beleidsweekend wel duidelijk werd is dat we er met elkaar achterkwamen wat wij met ASVA willen bereiken in 2015. Met als speerpunten de interne reorganisatie, een oplettend ASVA en verbinden en versterken, keerden wij terug naar Amsterdam.

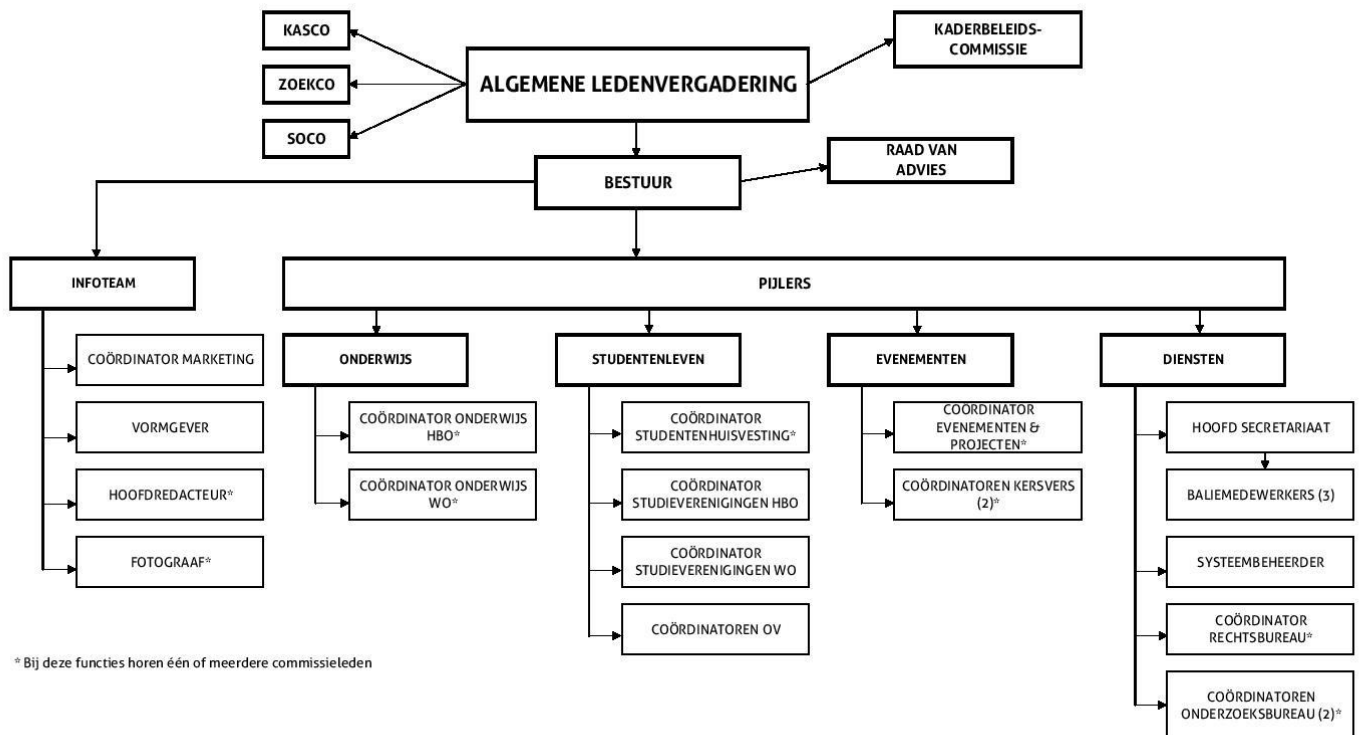
In de weken die op ons beleidsweekend volgden zijn wij aan het werk gegaan om het ASVA-beleid voor 2015 uit te schrijven. Na metadiscussies, schrijfuurtjes en spellingscontroles zijn wij tot het beleidsplan gekomen dat wij jullie nu presenteren. Wij hopen dat we jullie geïnspireerd hebben met onze visie, op dezelfde manier waarop ASVA ons geïnspireerd heeft tot het schrijven van dit beleidsplan.

2015 wordt het zeventigste jaar waarin de studentenstad Amsterdam te maken krijgt met de ASVA studentenunie. Met de kennis van alle medewerkers en actievo's gaan wij ook in 2015 de studentenbelangen van de Amsterdamse student waarborgen. Wij gaan deze uitdaging met gedrevenheid tegemoet.

4. BIJLAGEN

4.1. Organogram

ORGANOGRAM ASVA 2015



4.2 Portefeuilleverdeling bestuur 14|15

FUNCTIE	1^E PERSOON	2^E PERSOON
Voorzitter	NOERI	JELMER
Vicevoorzitter	HANNE	BRAM
Secretaris	BRAM	PETER
Penningmeester	PETER	HANNE
Algemeen bestuurslid	JELMER	NOERI

ONDERWIJS	1^E PERSOON	2^E PERSOON
Onderwijs algemeen	NOERI	PETER
Onderwijs wo	JELMER	PETER
Onderwijs hbo	HANNE	PETER
Alfapact	JELMER	NOERI
ISO	NOERI	JELMER
LSVb	PETER	NOERI
Internationalisering	JELMER	PETER
STUDENTENLEVEN		
Studentenhuisvesting	BRAM	NOERI
Openbaar Vervoer	BRAM	NOERI
Studieverenigingen wo	JELMER	NOERI
Studieverenigingen hbo	HANNE	PETER
Studentenverenigingen	NOERI	HANNE
Facility Services	PETER	JELMER
Verenigingengids	BRAM	JELMER
EVENEMENTEN		
Evenementen & Projecten	PETER	JELMER
KersVers	HANNE	PETER
Introductieperiodes	PETER	BRAM
Dag van de Amsterdamse Student	JELMER	BRAM
Docent van het Jaar UvA	JELMER	NOERI
Docent van het Jaar HvA	HANNE	NOERI

Lustrum	BRAM	PETER
DIENSTEN		
Secretariaat	BRAM	PETER
Rechtsbureau	JELMER	BRAM
Onderzoeksbureau	JELMER	HANNE
ASVA Academy	JELMER	PETER
INFOTEAM		
Marketing	BRAM	NOERI
Hoofdredactie	BRAM	NOERI
Vormgeving	NOERI	BRAM
Acquisitie	HANNE	BRAM
INTERN		
Verenigingscommissie	HANNE	JELMER
Kaderbeleidscommissie	BRAM	NOERI
ZoekCo	NOERI	BRAM & JELMER
SoCo	HANNE	PETER
CREA/StuC	PETER	HANNE
Systeembeheer	PETER	BRAM
TAKEN		
Procesmanagement beleidsplan	BRAM	HANNE
Cadeautjes	HANNE	BRAM
Constitutieborrel	BRAM	PETER
Contact CSR/CMR	NOERI	JELMER
Inwerken	BRAM	NOERI
BierCo/huishoudelijk	HANNE	PETER
Wissel-ALV	JELMER	BRAM