

ASVA

Beleidsplan 2019

VOORWOORD

Beste student,

ASVA strijdt voor goed en toegankelijk onderwijs, een beter studentenleven en goede en betaalbare studentenhuysvesting. In dit beleidsplan lees je hoe wij dit in 2019 willen doen. Het afgelopen jaar hebben wij een hernieuwde betrokkenheid gezien onder studenten. Studenten in het hele land, en zeker in Amsterdam, lieten zich luidkeels horen voor hun belangen. En niet zonder reden; de student is terecht boos. Er is weer een nieuwe ronde bezuinigingen aangekondigd, terwijl er weinig terug te zien is van het geld dat studenten hebben moeten inleveren door de afschaffing van de studiefinanciering. Een betaalbare kamer in Amsterdam vinden is bijna onmogelijk geworden, en studenten en docenten bezwijken onder de enorme werkdruk.

Toch zien wij het niet somber in. Er lopen in Amsterdam heel veel studenten rond met ideeën over hoe het onderwijs en studentenleven eruit moet zien. Ze zijn kritisch en betrokken bij wat er om hun heen speelt. Als vakbond willen wij die studenten aanmoedigen en faciliteren. Student zijn is meer dan enkel in je colleges zitten en daarna naar huis gaan. ASVA vindt het belangrijk dat studenten zich hiervan bewust zijn. Zij moeten gehoord worden en inspraak hebben in beslissingen die over hen gaan. ASVA zal dit jaar met een kritische en open blik kijken naar de ontwikkelingen op de HvA, de UvA, en in de stad Amsterdam, en zal zich op een constructieve wijze inzetten voor verbetering hiervan.

ASVA is een organisatie met tientallen actievoers: medewerkers, vrijwilligers, en andere betrokkenen die allemaal actief zijn in het Amsterdamse studentenleven. Naast duizenden individuele leden zijn ook veel studie- en studentenverenigingen partner van ASVA. Ook heeft ASVA regelmatig contact met studentenorganisaties, -verenigingen en -raden. Door de meningen van al deze studenten mee te nemen in ons beleid, zorgen wij dat we de belangen van studenten kunnen behartigen op alle punten waar dit van belang is.

In het beleidsplan zijn de activiteiten van ASVA ingedeeld in vier pijlers: vakbond, platform, diensten, en interne organisatie. Binnen de pijler vakbond houdt ASVA zich bezig met het strijden voor een beter studentenleven in alle facetten. Denk hierbij aan onderwijs, huysvesting en (openbaar) vervoer. Als platform faciliteren wij verschillende evenementen en houden wij nauw contact met de verenigingen in onze achterban. De diensten van ASVA versterken en ondersteunen de studenten, en hiermee zorgen we ervoor dat we de Amsterdamse student bij ASVA betrekken. Het interne beleid is gefocust op het versterken van ASVA als organisatie, om ons op de best mogelijke manier voor onze doelen te kunnen inzetten.

Dit beleidsplan is het resultaat van vele uren werk, niet alleen van ons als bestuur, maar van iedereen binnen ASVA. We willen daarom onze dank uitspreken voor de hulp en input die we gekregen hebben van onze medewerkers en onze Raad van Advies. Ook willen we bestuur 17|18 bedanken voor hun harde werk tijdens hun bestuursjaar en vooral in de inwerkperiode. Ten slotte willen we alle actieve studenten van Amsterdam bedanken voor hun inzet en betrokkenheid, en hopen we in 2019 ook weer op hen te kunnen rekenen om samen onze doelen te bereiken.

Met strijdbare groet, Bestuur 18|19

Alba van Vliet
Maarten Kiers
Anouke Mandjes
Maarten Albers
Lisa de Lange

Inhoudsopgave

Voorwoord	1
Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
1. Vakbond: luid en duidelijk	5
Studentenhuisvesting	5
Onderwijs algemeen	6
Onderwijs HBO	7
Onderwijs WO	8
ISO en LSVb	9
Internationalisering	10
Diversiteit en inclusie	10
Duuzaamheid	11
Ov & fiets	13
Onderzoeksbureau	14
Marketing & infoteam	15
2. Platform: verbinden en ondersteun	16
Studievereniging HvA en UvA	16
Studenten verenigingen	17
Evenementen en projecten	17
Introductieperiodes	18
Docent van het jaar HvA en UvA	19
3. Diensten: nuttig en relevant	20
Secretariaat	20
Academy	21
Rechtsbureau	21
4. Interne organisatie: open en toekomstgericht	22
Zoekcommissie	22
Sollicitatiecommissie	23
Inwerken nieuw bestuur	24
Organisatie Evaluatiecommissie	24
Algemene ledenvergadering	25
Medewerkersbeleid	25
Activobinding	26
Internationalisering	27
Digitale werkomgeving	28
Lustrum	28
Bijlagen	29
Portefeuilleverdeling	29
Organogram	31
Jaarplanning	32

ASVA in 2019

In 2019 zullen de thema's verbondenheid en toegankelijkheid een leidraad vormen voor de keuzes die ASVA maakt en de dingen die we doen. ASVA is een organisatie die middenin het studentenleven staat, en die zich vaak uitspreekt namens studenten. Dat kunnen wij alleen met recht doen, als we welkom zijn voor eenieder die gehoord wil worden, en als we in verbinding staan met hen die ons kunnen helpen.

Als vakbond willen wij verbonden blijven met alle studenten, om er zo voor te zorgen dat wij naar behoren voor hun belangen kunnen strijden. Wij vinden het belangrijk dat studenten elkaar en ons kunnen vinden, zodat geen enkele student alleen staat in het streven naar een beter studentenleven. Veel studenten doen dat al, en zijn actief bij studieverenigingen, actiegroepen, of andere studentenorganisaties. In 2019 willen hen niet alleen aan ASVA verbinden, maar ook aan elkaar. Kortom, ASVA wil een plek zijn waar alle studenten terecht kunnen, of je nu geholpen wil worden, mee wil praten, of in verzet wil komen.

Een voorwaarde voor verbinding, is toegankelijkheid. Alleen als je als organisatie open staat voor andere perspectieven en meningen, kan je sterke banden leggen. De toegankelijkheid van onze eigen organisatie is daarom een speerpunt in 2019. Om dit te realiseren zullen we ons dit jaar richten op diversiteit en inclusie in de interne organisatie, en zullen we ervoor zorgen dat ook niet-Nederlands sprekende studenten toegang hebben tot de communicatie van ASVA. Ook buiten de organisatie zal toegankelijkheid een onderwerp zijn waar ASVA prioriteit van gaat maken, want we zien dat dit op veel plekken onder druk staat. Studenten met een migratieachtergrond en eerste generatie studenten hebben hier onevenredig veel last van, dit zagen we bijvoorbeeld met de invoering van het leenstelsel. ASVA vindt dat het een prioriteit moet zijn om studeren toegankelijk te maken voor iedereen, en om in het studentenleven een inclusieve omgeving te creëren.

Beide onderwerpen zijn volgens ASVA van belang voor alle facetten van het studentenleven. In 2019 willen wij ervoor zorgen dat elke student zich verbonden voelt met ASVA en zich actief inzet om het studentenleven te verbeteren, denk hierbij bijvoorbeeld aan de HBO-studenten die vaak vergeten worden in discussies rondom onderwijsbezuinigingen. Ook toegankelijkheid komt op alle vlakken terug. Niet alleen in discussies rondom het steeds duurder worden van het studeren zelf, maar ook op het vlak van studentenhuisvesting: een betaalbare kamer vinden in Amsterdam is nog maar voor weinigen weggelegd, of het studeren zelf, waar opleidingen vaak worden gedoceerd vanuit een beperkt eurocentrisch perspectief.

1. Vakbond: luid en duidelijk

ASVA presenteert zichzelf als dé centrale belangenbehartiger van alle Amsterdamse studenten. Als het gaat om studentenhuisvesting of het OV-netwerk is ASVA hét aanspreekpunt voor alle stedelijke instanties als ze de mening van studenten willen peilen. Daarnaast is ASVA natuurlijk ook een bekende en veelgehoorde stem als het gaat om onderwijs. We streven er daarbij naar om altijd constructief mee te denken, maar schuwen ook zeker het protest niet als we geloven daarmee meer te kunnen bereiken.

Naast de bekende onderwerpen zal ASVA zich dit jaar ook op drie zeer belangrijke onderwerpen gaan richten, die bij ASVA niet altijd de aandacht hebben gekregen die ze verdienen. Diversiteit en inclusie, duurzaamheid, en internationalisering zijn onderwerpen die veel studenten aangaan en waar de afgelopen jaren veel over is gesproken in de studentenwereld. Ook daarover zal ASVA zich in 2019 luid en duidelijk uitspreken.

Studentenhuisvesting

ASVA heeft zich altijd al ingezet voor voldoende en betaalbare huisvesting voor studenten, en heeft in die tijd een vaste plek aan tafel gekregen als dé spreekbuis van studenten op het gebied van huisvesting. ASVA zal de vele problemen op de huurmarkt voor studenten dan ook bij alle relevante partners blijven aankaarten.

Iedere student zal erkennen dat het lastig, zo niet onmogelijk, is om een betaalbare kamer te vinden in Amsterdam. Het kamertekort is een veelbesproken probleem, waar bijna elke student op enig moment wel de dupe van is geweest. Dit is daarmee bij uitstek een thema waar ASVA haar mening openbaar moet maken en kan laten zien wat ze voor studenten kan betekenen.

Daarnaast zijn nog veel studenten slachtoffer van illegale verhuurpraktijken. Dit wordt mede mogelijk gemaakt door de krapte op de verhuurmarkt, waardoor studenten genoegen nemen met minder dan waar ze recht op hebben. ASVA strijdt ervoor dat het huurrecht overal wordt nageleefd. Om dat te bereiken zal niet alleen een informatiecampagne voor studenten worden gelanceerd, maar wordt ook gezocht naar manieren om studenten betere huurrechtbescherming te bieden.

De huidige coalitie in de Amsterdamse gemeenteraad staat open voor samenwerking met ASVA, en daar moet dan ook volop gebruik van gemaakt worden. Veel problemen in de Amsterdamse huursector hebben echter een landelijke oorzaak. Het blijft daarom belangrijk om Amsterdamse problemen ook nationaal aan te kaarten.

Doelen:

- ASVA haalt de banden aan met de gemeenteraad, woningcorporaties, en andere

- relevante partijen door minstens één keer bilateraal met hen te spreken.
- ASVA blijft betrokken bij de herziening van het beleid rondom woningdelen, met als uitgangspunten:
 1. Iedere bewoner krijgt een huurcontract;
 2. Er komt controle op de huurprijs van een kamer;
 3. Contracten worden van tevoren gecontroleerd op overeenstemming met het huurrecht;
 4. De geluidseisen voor het verkameren van een woning worden versoepeld.
 - ASVA spreekt zich maandelijks uit over studentenhuisvesting via social media, en zoekt minstens drie keer actief de media op om hierover haar boodschap naar buiten te brengen.
 - ASVA zet zich in voor het oprichten, ondersteunen, en professionaliseren van bewonerscommissies in studentencomplexen.
 - ASVA onderzoekt de mogelijkheden om een huisvestingscommissie op te richten.
 - ASVA gaat een campagne lanceren over huurrecht en maximale huurprijzen, waarbij studenten worden verwezen naar het ASVA Rechtsbureau.
 - ASVA wordt lid van de op te richten Huurders Netwerkorganisatie Amsterdam en zet zich ervoor in dat de studentenstem sterk vertegenwoordigd is in die organisatie.
 - Als onderdeel van een bredere campagne over woningdelen organiseert ASVA een studentenhuisvestingsymposium rondom dit onderwerp.

Onderwijs Algemeen

Binnen de portefeuille 'onderwijs algemeen' worden de onderwerpen die breder zijn dan specifiek HvA of UvA gemonitord. Het gaat dan vooral om landelijke ontwikkelingen. Veel problemen die op de HvA en de UvA spelen vinden hun wortels in landelijk beleid, denk hierbij aan bezuinigingen en bekostigingssystematiek die invloed hebben op toegankelijkheid, maar ook wetgeving rondom medezeggenschap en studenteninspraak.

In 2018 was de ontevredenheid van studenten in het onderwijs weer hoorbaar, en mondde die ook geregeld uit in protesten. ASVA was hierbij veel aanwezig en ook vaak ook een van de organisatoren van deze protesten. Wij zijn momenteel geen aanwijzingen dat de onderwijsproblemen eind 2018 opgelost zullen zijn, en zullen ons er daarom in 2019 voor inzetten dat studenten kritisch blijven tegenover de huidige staat van het onderwijs en werken naar oplossingen. In samenwerking met andere bonden, actiegroepen en raden zullen wij actief blijven bij protesten voor beter onderwijs. Dit in samenwerking met andere bonden, actiegroepen en raden. ASVA vindt het positief om te zien dat CvBs van veel universiteiten zich tijdens de landelijke actieweek in september 2018 aansloten bij het protest van WOinActie, en zal proberen ervoor te zorgen dat zij dit in 2019 blijven doen.

Wij zullen er ons dit jaar ook specifiek voor inzetten dat de kennis die ASVA heeft, gedeeld wordt met andere studenten, zodat het voor hen duidelijk wordt wat er lan-

delijk misgaat met betrekking tot het onderwijs en waarom het belangrijk is om daar verandering in te brengen.

Naast het op de hoogte blijven van landelijke onderwijsontwikkelingen, willen we ons er dit jaar ook voor inzetten dat er goed wordt samengewerkt op de portefeuilles 'onderwijs WO' en 'onderwijs HBO', om problemen die op beide onderwijsinstellingen spelen aan te pakken en zo meer uit onze activiteiten op beide instellingen te halen. Thema's die hierbij centraal staan zijn onder andere de prestatiedruk voor studenten, diversiteit en inclusie, internationalisering en toegankelijkheid.

Doelen:

- ASVA deelt actief haar kennis op het gebied van onderwijs met studenten en studieverenigingen, waaronder op studieverenigingenoverleggen (SVO's) en sociale media.
- ASVA zoekt samenwerking met studentenorganisaties en actiegroepen om landelijke onderwerpen op de politieke agenda te zetten.
- ASVA zorgt ervoor dat de coördinatoren en portefeuillehouders onderwijs WO en onderwijs HBO nauw met elkaar in contact blijven, om onderwerpen aan te pakken die beide onderwijsinstellingen spelen.
- ASVA blijft met acties, in de media en in lobby roepen om een herziening van het bekostigingsmodel van het hoger onderwijs.

Onderwijs HBO

Studenten die actief betrokken zijn bij de opleiding of hogeschool, bijvoorbeeld door middel van medezeggenschap of studieverenigingen, zijn belangrijk voor het onderwijs en voegen veel toe. ASVA heeft de afgelopen jaren bijgedragen aan het activeren van de studentenpopulatie op de HvA, en is dan ook blij om te zien dat het aantal actieve studenten op de HvA groeiende is. Het komende jaar wil ASVA dit voortzetten, door in nauw contact te blijven met de verschillende lagen van medezeggenschap en met hen samen te werken. Ook samen met de studieverenigingen, die vaak specifieke kennis hebben over hun opleiding, wil ASVA zich inzetten voor verbetering van de universiteit.

Een concreet onderwerp waar we dit jaar met studieverenigingen naar willen kijken zijn de verhuizingen van faculteiten en opleidingen op de HvA. Specifiek willen we ervoor zorgen dat we in gesprek met de HvA en haar medezeggenschap ervoor zorgen dat de wensen van studenten mee worden genomen bij de bouw en inrichting van het Conradhuis.

Via de nieuwe opgerichte onderwijscommissie van ASVA blijven we in nauw contact met studenten van verschillende faculteiten, om zo in te kunnen spelen op concrete gebeurtenissen op de HvA. Verder willen we de discussie op de HvA over belangrijke onderwerpen zoals inclusie en toegankelijkheid aanwakkeren, door debatten en evenementen te organiseren die hierop aansluiten.

De landelijke discussie over onderwijsbekostiging focust zich momenteel veel op het WO, terwijl het HBO evenveel en soms zelfs meer door de bezuinigingen geraakt wordt. Binnen de portefeuille Onderwijs HBO willen wij ons er dan ook voor inzetten dat dit onderwerp meer gaat leven op de HvA, en dat het HBO niet wordt vergeten in de landelijke discussie.

Doelen:

- ASVA gaat ervoor zorgen dat de onderwijscommissie ten minste zes keer per jaar bij elkaar komt om actuele problemen die op de HvA spelen te bespreken.
- ASVA maakt zich sterk voor voldoende ruimte en faciliteiten voor studenten en studieverenigingen in de bouw van het Conradhuis.
- ASVA zet zich in om zichtbaarder te worden op de HvA, zodat HvA-studenten ASVA beter weten te bereiken.
- ASVA gaat werkafspraken maken met belangrijke partners op de HvA om een goede samenwerking te bewerkstelligen.
- ASVA organiseert dit jaar minimaal twee onderwijsactiviteiten op de HvA.
- ASVA zet zich in om studenten over (landelijke) actualiteiten met betrekking tot onderwijs te informeren en denkt na over hoe deze informatie het best HvA- studenten aanspreekt.

Onderwijs WO

In 2018 hebben studenten aan de UvA luidkeels laten horen dat ze een verbetering willen zien van hun onderwijs. In 2019 wil ASVA zich ervoor inzetten dat studenten zich actief blijven inzetten voor onderwijskwaliteit en -toegankelijkheid. De grote thema's die momenteel spelen zijn bezuinigingen, diversiteit en dekolonisatie, studenteninspraak en werkdruk onder docenten en studenten.

ASVA wil ervoor zorgen dat de onderwijskwaliteit en toegankelijkheid aan de UvA hoog blijft. Als vakbond willen wij dit doen door de stem van studenten te laten horen, en hierbij de confrontatie niet te schuwen. Wij geloven dat confrontatie soms nodig is om ervoor te zorgen dat studenten niet genegeerd worden. Hiernaast willen wij in gesprek blijven met verschillende relevante partijen op de UvA, om zo tot constructieve oplossingen te komen voor de problemen die spelen. Dit willen we doen door zoveel mogelijk samen te werken met verschillende actiegroepen, studieverenigingen, studentenorganisaties, het College van Bestuur, medewerkers en de medezeggenschap.

Dit jaar zijn er verschillende thema's waar we specifiek op willen focussen, waardoor deze tot aparte portefeuilles zijn verworven. Dit zijn de portefeuilles: diversiteit en inclusie, internationalisering, en duurzaamheid. Deze thema's zijn ook zeer relevant voor de portefeuille WO, en dus zullen we ervoor zorgen dat op deze portefeuilles nauw wordt samengewerkt.

Doelen:

- ASVA voert minstens twee campagnes over problematiek die speelt op de UvA
- ASVA houdt de ontwikkelingen rondom de kwaliteitsafspraken in de gaten door hierover in contact te blijven met de Centrale Studententraad.
- ASVA stimuleert inspraak van studenten over het beleid op de UvA, deels door de huidige medezeggenschapsorganen in de gaten te houden en te pleiten voor meer en verdergaande vormen van studenteninspraak.
- ASVA onderhoudt haar relatie met actiegroepen op de UvA, en ondersteunt deze wanneer dit nodig wordt geacht en wanneer hun doelen overeenkomen met die van ASVA.
- ASVA informeert studenten over de landelijke onderwijsbezuinigingen, en focust hierbij specifiek op faculteiten die minder vaak worden meegenomen in de discussie of studenten die niet per se actief zijn.
- ASVA betreft studieverenigingen actief bij haar activiteiten op deze portefeuille, bijvoorbeeld door bij studieverenigingen te inventariseren wat er op hun opleiding gebeurt.

ISO en LSVb

ASVA is één van de weinige studentenorganisaties die lid is van zowel de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) als het Interstedelijk Studenten Overleg (ISO). Hierdoor bevindt ASVA zich in een uitstekende positie om nauw betrokken te blijven bij landelijk beleid en landelijke activiteiten. Dat is belangrijk, want veel van de problemen die lokaal in Amsterdam spelen, zijn het gevolg van landelijk beleid. De verdeling van onderwijsgeld wordt bijvoorbeeld landelijk bepaald, maar heeft grote gevolgen voor de mate waarin de HvA en UvA hun studenten goed onderwijs kunnen bieden.

Daarnaast hebben landelijke maatregelen soms specifiek voor Amsterdam rampzalige gevolgen. Het landelijke besluit om de WOZ-waarde van een huis laten meetellen bij het berekenen van de maximale huurprijs heeft de kamerprijzen in Amsterdam de pan uit doen rijzen. ASVA zal dit soort uitwassen landelijk blijven aankaarten.

Dat doen we door actief en constructief mee te werken bij zowel de LSVb en het ISO. We dragen onze eigen ideeën aan en zullen hen en hun lokale lidorganisaties opzoeken wanneer we samen een vuist willen maken.

Doelen:

- ASVA is aanwezig bij ten minste 80% van alle ALV's en IBO's van de LSVb en 80% van alle AV's en Werkgroepavonden van het ISO.
- ASVA kaart lokale problemen aan bij de LSVb en/of het ISO als die een landelijke oorzaak hebben.
- ASVA zet zich in voor de actiebereidheid van de LSVb.

Internationalisering

De internationalisering van het hoger onderwijs beïnvloedt het leven en onderwijs van studenten in toenemende mate. Voor de verschillende gebieden waarop ASVA strijdt voor studenten - studentenleven, huisvesting en onderwijs - is het allemaal van belang dat de internationalisering van het hoger onderwijs zo goed mogelijk verloopt.

ASVA zal zich er bij de Amsterdamse instellingen hard voor maken dat er rekening wordt gehouden met de belangen van alle studenten wanneer er keuzes worden gemaakt rondom internationalisering. Internationalisering mag niet gebruikt worden als een verdienmodel en de kwaliteit van het onderwijs mag hier niet onder lijden. ASVA zal

scherp in de gaten houden dat opleidingen alleen nog verengelsen als daar goede redenen voor zijn. Ook kijkt ASVA kritisch naar de informatievoorziening naar internationale studenten over de situatie op de Amsterdamse woningmarkt.

Op de HvA en de UvA is de internationalisering in een verschillend stadium, waardoor er op beide onderwijsinstellingen andere problematiek speelt. Hier wordt rekening mee gehouden en op ingespeeld.

Ten slotte wil ASVA dat ook studieverenigingen en medezeggenschapsorganen goed ondersteund worden wanneer zij te maken krijgen met groeiende aantallen internationale studenten. Deze ondersteuning is primair de verantwoordelijkheid van de onderwijsinstelling, maar ook ASVA zal hierin stappen ondernemen.

Doelen:

- ASVA stelt een visie over internationalisering op in samenwerking met studenten en andere studentenorganisaties.
- ASVA is aanwezig bij de aankomst van de HvA en UvA studenten in Amsterdam (soft landing) met een stand om op deze manier ASVA bekend te maken onder internationale studenten.
- ASVA spreekt de onderwijsinstellingen erop aan dat ze studieverenigingen en medezeggenschapsorganen die internationaliseren moeten ondersteunen, en bevordert informatie-uitwisseling tussen deze organisaties.
- ASVA spreekt de onderwijsinstellingen erop aan dat ze internationale studenten goed en tijdig moeten informeren over de Amsterdamse woningmarkt en de mogelijkheden om een kamer te vinden.

Diversiteit en inclusie

ASVA vindt het belangrijk om te kijken naar wie onderwijs volgt op de UvA en HvA, wie er doceren en in bestuurlijke posities zitten op de onderwijsinstellingen en wat er onderwezen wordt. Daarnaast ziet ASVA dat de toegankelijkheid van het onderwijs verslechtert, onder andere door de invoering van het leenstelsel. Groepen die hiervan het meest de gevolgen van ondervinden zijn studenten met een migratieachtergrond

en eerstegeneratiestudenten. Om deze problemen aan te pakken is diversiteit, inclusie en dekolonisatie van het onderwijs dit jaar een prioriteit voor ASVA.

De afgelopen jaren zijn er al verschillende stappen gezet op het gebied van diversiteit, maar ASVA betreurt dat concrete maatregelen en vooruitgang vaak achterblijven. Dit jaar willen wij toewerken naar concrete veranderingen op de UvA en HvA. Daartoe zullen wij blijven samenwerken met de verschillende groepen met kennis op dit gebied, zoals Diversity Forum (waarvan ASVA onderdeel uitmaakt), Platform Inclusie, en University of Colour. Ook zullen we ervoor zorgen dat het belang van diversiteit, inclusie en dekolonisatie door ons blijft worden aangekaart, en ervoor staan dat dit niet vergeten zal worden in het grotere debat rondom onderwijskwaliteit en toegankelijkheid. ASVA vindt het belangrijk dat binnen de organisatie het wiel hierover niet steeds opnieuw uitgevonden wordt, en dat dit de komende jaren een belangrijk punt blijft. Daarom zullen we ervoor zorgen dat we de dit jaar opgedane kennis duidelijk opschrijven, zodat dit ook makkelijk te gebruiken is voor komende besturen en medewerkers.

De discussie rondom diversiteit en inclusie op de UvA en HvA gaan grotendeels over dezelfde problematiek, maar kan niet een op een met elkaar worden vergeleken. ASVA houdt hier rekening mee, en zal ervoor zorgen dat zij dit onderwerp op de verschillende instellingen op een andere manier aanpakt en benoemt.

Binnen deze portefeuille zullen dekoloniale en intersectionele perspectieven centraal staan:

- ASVA schrijft haar visie over diversiteit, inclusie en dekolonisatie en hoe zij hieraan wil bijdragen op de UvA en HvA duidelijk op.
- ASVA kijkt naar de mogelijkheden om één of meerdere medewerkers uren te geven voor deze portefeuille, eventueel in de vorm van een commissie.
- ASVA is aanwezig bij elke vergadering van Diversity Forum en speelt hierin een actieve rol. Daarnaast houdt ASVA actief in de gaten wat de ontwikkelingen zijn bij Platform Inclusie, en onderzoekt hoe ze daar een actievere rol in kan krijgen.
- ASVA lobbyt bij het CvB van de UvA en de Diversity Officer voor de implementatie van het diversiteitsrapport "Diversiteit is een werkwoord".
- ASVA houdt in de gaten of alle facultaire diversity officers betaald krijgen en de benodigde kennis voor hun functie hebben.
- ASVA zoekt contact met Limitless op de HvA en het Disability Platform op de UvA en pleit met hen ervoor dat de gebouwen van de HvA en UvA bereikbaar zijn voor mensen met een fysieke beperking.

Duurzaamheid

Bij het ondertekenen van het Klimaatakkoord van Parijs in 2015 hebben bijna alle landen in de wereld zich gecommitteerd aan het tegengaan van de opwarming van de aarde. In navolging daarvan wordt er nu ook in Nederland een Klimaatkoo onderhandeld. Het Hoger Onderwijs is altijd een voorloper geweest in het aankaar-

ten van de gevolgen van klimaatverandering en het bieden van mogelijkheden om opwarming tegen te gaan. Ze zal daarom ook een sleutelrol spelen in de komende energietransitie.

Instellingen zoals de HvA en de UvA hebben niet alleen een voorbeeldrol bij het omarmen van duurzame technologie, het is ook hun taak om de mensen op te leiden die deze transitie gaan vormgeven. ASVA zal zich er daarom voor inzetten dat duurzaamheid op deze instellingen niet alleen in hun bedrijfsvoering, maar ook in het onderwijs terug zal komen.

Aangezien het een complex en voor ASVA nieuw onderwerp betreft, zullen studenten en belangengroepen betrokken worden bij het formuleren van een ASVA-visie. Ook is het belangrijk dat ASVA zelf stappen neemt om duurzamer te worden.

Doelen:

- ASVA organiseert een bijeenkomst waarop studenten en relevante partners mee kunnen denken over een integrale ASVA-visie over het onderwerp duurzaamheid
- ASVA zet zich in voor een Green Office op de HvA.
- ASVA kaart op de HvA en de UvA aan dat het beleid rond werkgerelateerd vliegen gewijzigd moet worden.
- ASVA inventariseert bij opleidingscommissies van relevante vakgebieden of duurzaamheid een (verplicht) onderdeel van het curriculum is.
- ASVA neemt bij het bestellen van promotiematerialen de duurzaamheid van die materialen in acht.
- ASVA houdt bij het inkopen van eten voor evenementen en interne doeleinden rekening met het milieu, onder andere door geen vlees te kopen.
- ASVA gaat haar afval scheiden.

OV & fiets

De afgelopen jaren is OV & fiets een minder grote portefeuille geweest bij ASVA, zeker in vergelijking met onderwijs en huisvesting. De portefeuille verdient meer aandacht dan het de afgelopen jaren heeft gekregen.

ASVA neemt al jaren plaats in de Reizigers Advies Raad (RAR). Hier worden adviezen omtrent het Openbaar Vervoer gegeven aan de stadsregio Amsterdam. ASVA vertegenwoordigt in de RAR de belangen van studenten. Vanuit ASVA nemen er twee medewerkers plaats in de RAR. Eén van deze medewerkers wordt daarnaast betaald om binnen ASVA aan de slag te gaan met actuele thema's.

In Amsterdam is veiligheid (zowel overdag als 's nachts) een probleem in het openbaar vervoer maar ook op de fiets. Bij studenten wordt geïnventariseerd wat precies de problemen betreffende onveiligheid zijn en deze worden doorgespeeld naar de gemeente. Ook wil ASVA meer contact leggen met studenten en de door hen opgezette initiatieven ondersteunen. Een ander onderwerp waar de focus op zal liggen is het nachtnet. Na een gezellige avond in de stad kunnen veel studenten niet op een

snelle manier terug naar huis met het openbaar vervoer.

Daarnaast bevat de website veelal oude informatie over OV & fiets, deze wordt geüpdatet en voor internationale studenten wordt de ASVA website een kenniscentrum waar zij informatie vandaan kunnen halen. Binnen ASVA heeft de portefeuille raakvlakken met het secretariaat (fietsverkoop) en met huisvesting (bijv. ligging studentencomplexen). Er wordt gestreefd om deze portefeuilles meer met elkaar te laten samenwerken wanneer dat relevant is.

Doelen:

- ASVA gaat inventariseren wat de problemen zijn rondom veiligheid in Amsterdam in het (openbaar) vervoer.
- ASVA gaat in gesprek met gemeenteraadsleden en andere partijen binnen de gemeente die over het openbaar vervoer en het fietsnetwerk in de stad gaan.
- ASVA lobbyt voor een beter nachtnet in Amsterdam.
- Op de ASVA-website komt een informatievoorziening voor (internationale) studenten als het gaat om OV & fiets.

Onderzoeksbureau

Het Onderzoeksbureau is een belangrijke bron van informatie voor ASVA. De onderzoeken zijn stevast van goede kwaliteit en bieden de hele organisatie aanknopingspunten om mee te werken. De onderzoeken kenmerken zich door hun relevantie voor studenten. Dit jaar zal er dan ook worden ingezet op het breder verspreiden van de bevindingen van de onderzoeken, door twee daarvan te presenteren en de onderzoeken te versturen naar relevante partijen.

Om de kwaliteit en onafhankelijkheid van de onderzoeksrapporten te garanderen is het Onderzoeksbureau onafhankelijk van de rest van ASVA. Dat betekent dat het bestuur geen invloed heeft op de keuze van onderwerpen of methodes. Wel kan het bestuur ideeën uitwisselen en voorstellen doen.

De Onderzoekscommissie bestaat uit drie vrijwilligers die het Onderzoeksbureau ondersteunen. Deze commissie heeft het afgelopen jaar op een laag pitje gestaan, maar dit jaar gaat ASVA zich ervoor inzetten om deze commissie nieuw leven in te blazen.

Doelen:

- ASVA publiceert dit jaar ten minste vier onderzoeken, waarvan er ten minste twee worden gepresenteerd voor publiek.
- ASVA gaat het infoteam betrekken bij het breed onder de aandacht brengen van de publicaties van het Onderzoeksbureau.
- ASVA gaat de Onderzoekscommissie aanvullen tot drie personen, waarvan ten minste één HvA-student.

Marketing & Infoteam

Het Infoteam bestaat uit de fotograaf, grafisch vormgever, webdeveloper, eindredacteur en de verantwoordelijke bestuursleden. Het Infoteam verzorgt de verschillende marketing en communicatiemateriaal van ASVA, denk hierbij aan het promotiemateriaal en de social media. In 2019 willen we ons erop richten dat studenten de naam ASVA beter kennen, maar ook weten wat ASVA doet. Studenten kennen ASVA vaak van de fietsverkoop, zonder zich te realiseren op welke terreinen we ons nog meer inzetten voor de student. Ook willen we ons meer gaan richten op social media en deze professionaliseren. Via deze weg kunnen we studenten bereiken en van informatie voorzien.

Afgelopen jaar is er een eindredacteur aangenomen om het Infoteam te versterken. Deze eindredacteur speelt een belangrijke rol binnen het Infoteam, en zorgt ervoor dat het Infoteam goed blijft draaien zonder dat het bestuur hier veel uren aan kwijt is. Daarom blijft er het komende jaar een eindredacteur in dienst, en gaan we duidelijker maken welke taken de eindredacteur precies uitvoert.

ASVA online

De website is verouderd. Deze zal volledig worden vernieuwd. De nieuwe website zal niet alleen een plek zijn met informatie over de activiteiten van ASVA, maar ook een kenniscentrum voor nieuwe studenten. Daarnaast komen er aparte websites voor de fietsverkoop en ASVA Academy.

Doelen:

- ASVA verbetert de online omgeving van de fietsverkoop en ASVA academy.
- Het Infoteam volgt een social media training.
- ASVA zoekt mogelijkheden buiten Folia en HvanA om te adverteren, bijvoorbeeld via Flyerman.
- ASVA maakt een schema voor social media, zodat hier meerdere keren per week berichten worden geplaatst.
- ASVA gaat een duidelijke functieomschrijving opstellen voor de eindredacteur.

2. Platform: verbinden en ondersteunen

Studieverenigingen, studentenverenigingen en studenten, ASVA ziet het als haar taak om deze te verbinden en te ondersteunen. Het studentenleven wordt verbeterd als studentenorganisaties goed functioneren en in contact met elkaar zijn. Zij zorgen voor een plek voor elke student op aanvulling van de studie, maar daarnaast zijn zij ook een belangrijk deel van de achterban van ASVA. ASVA blijft in contact met de organisaties en studenten om informatie te verkrijgen van het Amsterdamse studentenleven en waar problemen zijn. Verenigingen kunnen onderling problemen oplossen, doordat ASVA ze met elkaar in contact brengt, maar ASVA kan ook grote problemen aankaarten bij gemeenten of onderwijsinstellingen.

Studieverenigingen HvA en UvA

Studieverenigingen zijn een belangrijk onderdeel van de achterban. Door goed contact met deze verenigingen te onderhouden blijft ASVA op de hoogte van de dingen die bij verschillende opleidingen spelen. Zo zorgen we ervoor dat de wensen van alle studenten meegenomen worden in de vakbondsactiviteiten die ASVA uitvoert. Omgekeerd willen wij er ook voor zorgen dat de kennis en ervaring die ASVA heeft bij de studieverenigingen terecht komt, om via deze weg studieverenigingen te faciliteren en op de hoogte te houden van wat er gebeurt op het gebied van onderwijs.

ASVA probeert informeel contact te houden met de vereniging door aan het begin van het jaar bij elke vereniging langs te gaan, om hen te vertellen over ASVA en te inventariseren wat er bij hun speelt. Ook organiseert ASVA studieverenigingoverleggen (hierna SVO's) waarbij studieverenigingen met elkaar in contact kunnen komen en ervaringen kunnen uitwisselen. ASVA biedt hier trainingen aan, ondersteunt verenigingen, en gebruikt dit als een plek om inhoudelijke discussie over het verbeteren van de opleidingen en verenigingen te stimuleren. De SVO's worden in samenspraak met de verenigingen ingevuld. Daarnaast verstuurt ASVA updates naar studieverenigingen met relevant nieuws en andere actualiteiten. Ook helpen we nieuwe verenigingen met het opzetten van hun vereniging. Verder probeert ASVA op de hoogte te blijven van wat er speelt bij verenigingen en verenigingen te verbinden door bijvoorbeeld het maken van een gezamenlijke facebookgroep waar studieverenigingen met elkaar contact kunnen hebben.

Doelen:

- ASVA neemt contact op met elke vereniging om informeel kennis te maken en erachter te komen wat bij de vereniging speelt.
- ASVA organiseert voor zowel de HvA als de UvA zes SVO's.

- ASVA evalueert de vorm van de SVO's in samenwerking met de studieverenigingen om deze beter bij de wensen van de verenigingen aan te laten sluiten.
- ASVA neemt contact op met de relevante studieverenigingen wanneer zij een actie organiseert op het gebied van onderwijs of huisvesting.
- De coördinator studieverenigingen wisselt meestal elk academisch jaar. ASVA zorgt ervoor dat zij op tijd begint te zoeken naar een nieuwe coördinator, zodat deze gelijk als het nieuwe academisch jaar begint ingewerkt van start kan gaan.
- ASVA organiseert minstens drie activiteiten waarbij besturen van studieverenigingen elkaar beter kunnen leren kennen. Hiervan is minimaal één activiteit dat voor HBO en WO verenigingen samen wordt georganiseerd.

Studentenverenigingen

ASVA is lid van en onderhoudt een warme band met de Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV). De duidelijkste uitkomst hiervan is het bestuurslid dat beide organisaties delen. In 2018 is een evaluatie gestart over deze positie. Deze evaluatie zal in 2019 worden afgerond.

ASVA ziet de AKvV als een goede partner met wie ze graag regelmatig informatie uitwisselt en evenementen organiseert. ASVA's aanwezigheid bij Verenigenoverleggen (VO's) en ALV's van de AKvV is hiervoor een vereiste. Op deze manier kunnen ook contacten worden gelegd met andere lidorganisaties van de AKvV en is ASVA op de hoogte van onderwerpen die spelen bij studentenverenigingen. Naast het op de hoogte zijn van onderwerpen kan ASVA in haar unieke positie bij de AKvV ook proberen onderwerpen aan te kaarten. Er zijn problemen die in Amsterdam spelen die ook relevant zijn voor studentenverenigingen. Denk hier bijvoorbeeld aan internationalisering.

Doelen:

- De evaluatie van het de functie Algemeen Bestuurslid AKvV wordt afgerond en op een ALV van ASVA besproken.
- ASVA is aanwezig op alle VO's en ALV's van de AKvV.
- ASVA zet zich in om onderwerpen die zij belangrijk vindt, zoals duurzaamheid en inclusiviteit, bij studentenverenigingen op de agenda te zetten.

Evenementen en projecten

Bij het organiseren en ontwikkelen van evenementen en projecten wordt er ingespeeld op de actualiteit en inhoudelijke thema's, zodat deze in functie staan van ASVA als vakbond. Dit zijn bijvoorbeeld debatten, symposia of bijeenkomsten over huisvesting, onderwijs of andere projecten of thema's binnen ASVA. ASVA zoekt hierin samenwerking met andere partijen, maar wil wel haar eigen karakter laten terugkomen in de activiteiten.

KersVers

ASVA organiseert elk jaar KersVers, de centrale introductie van de HvA. Dit is dé mogelijkheid voor eerstejaarsstudenten om kennis te maken met hun opleiding, de HvA, de stad en het studentenleven.

KersVers is ooit opgezet door ASVA, maar nu het goed bekend is binnen alle structuren van de HvA, is het tijd om naar een andere organisatievorm toe te werken. ASVA zal dit doen in samenwerking met Studentenzaken HvA, maar zal ervoor pleiten dat de organisatie van het evenement door studenten gedaan zal blijven worden.

ASVA werkt al drie jaar aan de integratie van KersVers met de introducties van faculteiten en opleidingen, om zo een HvA-brede introductieweek te creëren. Deze lijn wordt dit jaar verder doorgetrokken, in overleg met de HvA. Er wordt opnieuw op ingezet om faculteiten en studentenverenigingen meer mogelijkheden te geven om activiteiten te organiseren tijdens KersVers.

Daarnaast zal ASVA in 2019 minder taken op zich nemen voor de organisatie van KersVers. In overleg met Studentenzaken wordt daarom een nieuwe taakverdeling gemaakt.

Doelen:

- ASVA maakt samen met Studentenzaken een meerjarenplan om de organisatie van KersVers over te dragen aan een commissie van HvA-studenten.
- KersVers trekt dit jaar minimaal 7000 bezoekers.
- ASVA maakt een duidelijke taak- en rolverdeling met de HvA, met als resultaat dat taken verschuiven van ASVA naar de HvA.
- ASVA neemt contact op met studieverenigingen om groepjes te vormen van eerstejaarsstudenten waarmee ze het hele introductieprogramma volgen.
- ASVA wordt zichtbaarder op KersVers.

Introductieperiodes

In de introductieperiodes krijgen eerstejaarsstudenten de kans om ASVA te leren kennen. Bij de HvA gebeurt dit tijdens KersVers. Hier moet duidelijk zijn dat ASVA KersVers organiseert. Bij de Intreeweek bij de UvA maakt ASVA zich zichtbaar op de Intreebeurs en organiseert ASVA een grote fietsverkoop. ASVA zet zich elk jaar in om zichtbaar te zijn tijdens de introductieperiode. Het is het moment waarop beginnende studenten zich oriënteren op de hogeschool of universiteit, en dus een uitgelezen kans om hen in contact te laten komen met ASVA en haar diensten en doelen.

Doelen:

- Samen met het Infoteam wordt een planning gemaakt betreffende het promotiemateriaal in de introductieperiode.

- ASVA zorgt ervoor dat promotiemateriaal ook in het Engels beschikbaar is.
- ASVA staat met een stand op KersVers.
- ASVA is aanwezig op de Intreebeurs.
- ASVA organiseert een grote fietsverkoop in de Intreeweek en streeft ernaar om 400 fietsen te verkopen.
- ASVA gebruikt de introductieperiode van de HvA en UvA om studenten te informeren over onderwerpen waar ASVA zich als vakbond hard voor maakt, zoals beter onderwijs en huisvesting, en poogt ze zo actief te betrekken bij ASVA als vakbond.

Docent van het Jaar HvA en UvA

Het is van groot belang om aandacht te vragen voor de kwaliteit van het onderwijs en het belang van docenten die deze kwaliteit waarborgen. Het is belangrijk om dit elk jaar te benadrukken, bijvoorbeeld door de Docent van het Jaar-verkiezing. Tijdens deze verkiezing worden studenten bewust gemaakt van het belang van goed docentschap.

Daarnaast wil ASVA tijdens de verkiezing aandacht geven aan een actueel onderwerp zoals het gebrek aan diversiteit op de universiteit of de hoge werkdruk waar docenten mee te maken hebben.

ASVA heeft bij het organiseren van Docent van het Jaar bij de UvA een duidelijke en goede taakverdeling gemaakt met verschillende organisaties op de UvA. Dit hebben we geprobeerd ook op de HvA te bereiken, maar blijkt in de afgelopen jaren niet te lukken. Hierdoor heeft ASVA besloten te stoppen met het organiseren van het evenement op de HvA. ASVA blijft goed docentschap belangrijk vinden, maar heeft het idee dat er beter gekeken kan worden naar andere evenementen die beter aansluiten bij de studentengemeenschap van de HvA.

Doelen HvA:

- ASVA draagt de verantwoordelijkheid van de Docent van het Jaar verkiezing over aan HvA-communicatie en de CMR.
- ASVA promoot goed docentschap op een manier die beter aansluit op de HvA-student en beter past bij ASVA.

Doelen UvA:

- ASVA werkt zoveel mogelijk met partners, zoals de afdeling Communicatie van de UvA en de CSR zodat de verkiezing niet onevenredig veel tijd voor het bestuur kost.
- ASVA geeft aandacht aan een actueel probleem op de UvA en organiseert een campagne rond de verkiezingsweek.
- ASVA is aanwezig bij de prijsuitreiking.

3. Diensten: nuttig en relevant

Naast dat ASVA de belangen van studenten behartigt en actieve studenten ondersteunt, wil ASVA ook relevant zijn voor gewone studenten. Dit doen wij door middel van de diensten. Met name de studentenbalie en het rechtsbureau bieden diensten aan die voor elke student relevant zijn. Daarnaast bevordert ASVA Academy het Amsterdamse verenigingsleven, wat uiteindelijk ook nuttig is voor een grote groep studenten. Op deze manier probeert ASVA niet alleen relevant te zijn voor alle studenten, maar hoopt ze hen ook bij ASVA te betrekken.

In het organiseren van deze diensten speelt het bestuur over het algemeen een ondersteunende en faciliterende rol. Hoewel dat dit jaar zo blijft, gaan we wel met de medewerkers in gesprek over hoe de dienstverlening verbeterd kan worden, zodat ASVA studenten niet alleen beter kan helpen, maar hopelijk ook nog meer studenten bij haar organisatie kan betrekken.

Secretariaat

Het secretariaat is een belangrijk contactpunt tussen ASVA en studenten. De studentenbalie is elke dag van 11 tot 4 uur geopend, Studenten kunnen dan langskomen maar de balie is ook bereikbaar via telefoon of de mail.

Het secretariaat bestaat uit drie baliemedewerkers en één coördinator. Het secretariaat organiseert een fietsverkoop, beheert de uitleenservice en schrijft elke maand een nieuwsbrief. Veel studenten kennen ASVA via de wekelijkse fietsverkoop, dit is een belangrijke manier om studenten te bereiken. Om ervoor te zorgen dat deze fietsverkoop naar behoren blijft functioneren en in de toekomst kan groeien, wordt deze dit jaar geëvalueerd.

Het secretariaat heeft niet alleen extern maar ook intern een belangrijke functie. De studentenbalie is een grote ondersteuning voor het bestuur en een aanspreekpunt binnen de organisatie. Activo's kunnen gebruik maken van de kennis van het secretariaat. Baliemedewerkers zijn namelijk doordeweeks elke dag aanwezig. De fysieke balie is een belangrijk onderdeel van ASVA, het is daarom goed om deze te evalueren. Zijn de openingstijden bijvoorbeeld nog passend? Welke taken voert de balie precies uit?

Doelen:

- De studentenbalie zet de professionalisering van de uitleen komend jaar door
- ASVA gaat de fietsverkoop evalueren.
- ASVA gaat de fysieke balie en de invulling hiervan evalueren.

Academy

ASVA Academy is het trainingsbureau van ASVA, dat zich richt op actieve studenten die een functie hebben in een bestuur, commissie of medezeggenschap. ASVA wil actief studentschap stimuleren en ondersteunen door relevante trainingen aan te bieden voor actieve studenten. Academy trainers zijn doorgaans oud-ASVA-activo's of studenten die ervaring hebben bij een vereniging, die hun kennis hierover delen. Dit jaar zal ASVA vooral werken aan de professionalisering van Academy, door middel van het verbeteren van de trainingen, het ontwikkelen van trainers en het stroomlijnen van de processen. Ook willen we alle trainingen kritisch bekijken en meer trainers aannemen.

Academy organiseert elk jaar in september de Amsterdamse Besturendag (ABD) en in februari de Trainingsdag. Daarnaast kunnen losse trainingen worden aangevraagd door verenigingen. Voor de trainers van Academy is er een train-de-trainers-traject, waardoor trainers hun vaardigheden kunnen ontwikkelen en de trainingen van Academy verbeterd worden. Hiervoor wordt ook een jaarlijks trainersweekend georganiseerd.

Doelen:

- ASVA gaat de digitale omgeving van Academy zo aanpassen dat het aanbod van trainingen duidelijker is en het aanvragen beter verloopt.
- ASVA gaat het proces van Academy verbeteren door specifieke witboeken te schrijven voor jaarlijks terugkerende evenementen zoals de ABD, een jaarplanning te maken en het algemene witboek duidelijker te maken.
- ASVA gaat een plan maken om naast de focus op besturen, commissies van verenigingen meer te betrekken bij Academy.

Rechtsbureau

Het rechtsbureau is een belangrijke dienst die ASVA gratis biedt aan studenten en studentenorganisaties. Nog te vaak hebben studenten te weinig kennis van hun rechten en zijn ze de dupe van huisjesmelkers en bureaucratie. Veel studenten betalen te veel geld voor hun woning of accepteren besluiten van hun onderwijsinstelling, ook als ze die zouden kunnen aanvechten. Hoewel het heel belangrijk is dat studenten voor hun rechten vechten en dit een hele unieke en nuttige dienst is voor studenten, is het rechtsbureau niet zo bekend als het zou kunnen zijn. Daarom willen we dit jaar inzetten op het breder onder de aandacht brengen van ons rechtsbureau, vooral op het gebied van huurrecht en examencommissies.

Verder kan ASVA via het rechtsbureau in de gaten houden met welke problemen Amsterdamse studenten te maken krijgen, en op basis van deze informatie stappen ondernemen om dit te verbeteren.

Doelen:

- Het rechtsbureau wordt nauwer betrokken bij ASVA zodat onderling meer informatie uitgewisseld wordt en de verschillende onderdelen van de organisatie elkaar kunnen ondersteunen.
- Het rechtsbureau houdt meer informatie bij over welke zaken ze behandelt, natuurlijk met inachtneming van de Algemene Verordening Gegevensbescherming.
- Er wordt een campagne gelanceerd over huurrecht en maximale huurprijs, waarbij studenten worden verwezen naar het rechtsbureau.
- ASVA zoekt contact met opleidingscommissies en facultaire studentenraden om studenten die problemen hebben met examencommissies in contact te brengen met het rechtsbureau.

4. Interne organisatie: open en toekomstgericht

Een intern sterk ASVA betekent een toekomstbestendig ASVA. Dit jaar is de fysieke en digitale werkomgeving weer een belangrijk thema binnen de organisatie. De verschillende commissies (ZoekCommissie, SollicitatieCommissie, Organisatie Evaluatiecommissie en de VerenigingsCommissie) zijn een essentieel onderdeel van de interne organisatie en worden daarom in dit hoofdstuk uitgelicht. Omdat ASVA niet slechts uit commissies bestaat, is ook het medewerkersbeleid en activobinding opgenomen in dit hoofdstuk.

Daarnaast is ervoor gekozen om een aantal portefeuilles toe te voegen aan het beleidsplan van 2019. ASVA viert in 2020 haar lustrum, zij bestaat dan 75 jaar. Een bijzonder jaar waarvoor nu al voorbereidingen moeten worden getroffen. Daarnaast zijn diversiteit, internationalisering en duurzaamheid drie belangrijke onderwerpen waar nog geen visie over is gevormd binnen ASVA. Toch zijn dit wel zaken die de interne organisatie beïnvloeden.

ZoekCommissie (ZoekCo)

De bestuurswervingsperiode is van belang voor de continuïteit en kwaliteit van ASVA. Een goede ZoekCommissie zorgt ervoor dat zoveel mogelijk Amsterdamse studenten die potentieel geïnteresseerd zijn in een bestuursfunctie bij ASVA weten dat deze mogelijkheid bestaat en hierover geïnformeerd worden. Waar het zoeken van een nieuw bestuur natuurlijk de prioriteit van de ZoekCo is, biedt de zoekperiode ook een uitgelezen kans om zoveel mogelijk studenten kennis te laten maken met ASVA en de

andere mogelijkheden om actief te worden bij ASVA. Mede daarom moet er eigenlijk het hele jaar door al worden nagedacht over de ZoekCo, niet enkel tijdens de paar maanden voor de sollicitatiedeadline.

Al meerdere jaren is gebleken dat het lastig is om studenten te vinden die een fulltime bestuursfunctie bij ASVA willen vervullen. Dit is moeilijker gemaakt door de afschaffing van de basisbeurs, en de (deels financiële) druk die er staat op studenten om minimaal af te studeren. Dit betekent dat de ZoekCo prioriteit moet krijgen en optimaal gefaciliteerd moet worden, bijvoorbeeld door het aannemen van een voorzitter en een goede samenwerking met het Infoteam.

Doelen:

- De voorzitter van de ZoekCo wordt vanaf januari 2019 t/m de sollicitatiedeadline vier uur per week betaald. Deze voorzitter neemt verantwoordelijkheid voor de praktische zaken van het zoekproces, waaronder het regelen van de vergaderingen en het zorgen dat iedereen actief betrokken blijft.
- De ZoekCo maakt actief gebruik van activo's om zo een zo groot mogelijke groep studenten te bereiken.
- De ZoekCo gaat actief focussen op diversiteit bij het zoeken en binnen de ZoekCo zelf, zodat er een zo divers mogelijke groep studenten wordt bereikt. Dit met als doel om bijvoorbeeld meer HvA-studenten bij ASVA te betrekken, en wordt er gekeken naar onder andere socio-economische en etnische diversiteit.

SollicitatieCommissie (SoCo)

Nadat de ZoekCo potentiële kandidaten voor het bestuur heeft geworven, gaat de SollicitatieCommissie (SoCo) aan de slag om een zo sterk mogelijk team voor te dragen aan de ALV. De SoCo bestaat uit een groep van zes zo divers mogelijke personen van zowel binnen als buiten ASVA. Zij kijken kritisch naar elke sollicitatieronde en kijken of en hoe zij deze willen veranderen. Hierbij wordt gekeken of het doel dat de SoCo heeft, het voorstellen van een zo sterk mogelijk nieuw bestuur, op een zo goed mogelijke manier wordt nagestreefd. Daarnaast wordt er op verschillende momenten met de ZoekCo overlegd, aangezien goede communicatie tussen deze twee commissies erg belangrijk is.

Doelen:

- De SoCo focust op de persoonlijke ontwikkeling van de commissieleden door middel van trainingen.
- De SoCo adviseert het huidige bestuur over trainingen of teambuilding-activiteiten in de inwerkperiode van het nieuwe bestuur.
- De SoCo en de ZoekCo zorgen voor goede communicatie en komen op verschillende momenten bij elkaar.

Inwerken nieuw bestuur

Het bestuursjaar begint met de inwerkperiode. Het afgelopen jaar is erop ingezet de inwerkperiode minder zwaar te maken, zodat het nieuwe bestuur fris aan het jaar kan beginnen. Ook dit jaar zal er kritisch worden gekeken naar de inwerkperiode en wordt ervoor gezorgd dat inhoud, teambuilding en vrije tijd in balans zijn. Bij het maken van het rooster worden medewerkers en (oud-)bestuursleden gevraagd om mee te denken. Er wordt gezorgd dat het nieuwe bestuur vol kennis én energie het nieuwe jaar in kan.

Doelen:

- ASVA zoekt tijdig vervangers voor medewerkers die in het bestuur gaan.
- ASVA maakt tijdens de inwerkperiode meer tijd vrij om kennis te verkrijgen over de HvA en de UvA.
- ASVA maakt tijdens de inwerkperiode meer tijd vrij om praktische zaken te regelen. Denk hierbij aan de bestuursfoto's, visitekaartjes, en het plannen van de constitutieborrel.
- ASVA onderzoekt of het gewenst is om trainingen te geven vlak nadat het nieuwe bestuur is ingestemd om de drukte tijdens de inwerkperiode in augustus te verminderen.
- ASVA zorgt dat de witboeken van de bestuursfuncties en portefeuilles vóór de inwerkperiode geüpdatet zijn en op een gedeelde schijf geplaatst worden zodat het nieuwe bestuur zich op tijd kan inlezen.
- ASVA plant kennismakingen al in augustus in met partijen waar ASVA mee samenwerkt, zoals beleidsmakers op de onderwijsinstellingen en gemeenteraadsleden zodat die in september en begin oktober kunnen plaatsvinden.

Organisatie Evaluatiecommissie

De Organisatie Evaluatiecommissie (OeCie) is een belangrijke commissie voor ASVA. De OeCie heeft zich afgelopen tijd met onderwerpen bezig gehouden om ASVA beter te laten functioneren. Zo hoeft het bestuur geen bestuursupdate meer te presenteren op de Algemene Ledenvergadering. Ook zijn er stappen gezet om verantwoordelijkheden vanuit het bestuur naar medewerkers over te dragen. Er is eveneens nagedacht over het hervormen van de ALV en de OeCie heeft ook de vraag gesteld wie de achterban van ASVA is. Met deze twee laatste onderwerpen gaat de OeCie weer mee aan de slag.

De OeCie is erg waardevol om ASVA ook in de toekomst goed te laten functioneren. Echter zijn er een paar commissieleden gestopt. Het is daarom belangrijk dat er nieuw leven wordt geblazen in de commissie.

Doelen:

- Er wordt een jaarplanning gemaakt zodat het duidelijk is waarmee de OeCie aan de slag gaat in 2019.
- De OeCie gaat actief aan de slag met het hervormen van de ALV.
- De OeCie gaat op zoek naar manieren om de achterban meer te betrekken bij ASVA.

Algemene Ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen ASVA. ASVA vertegenwoordigt de gehele studentenpopulatie van de HvA en UvA maar toch wordt het quorum vaak slechts net aangehaald. Het is daarom van belang om te onderzoeken hoe de ALV aantrekkelijker gemaakt kan worden voor lidverenigingen, hierbij wordt gekeken naar onder andere het kaderbeleid. De OeCie zal een plan formuleren om de ALV te hervormen. Op de ALV worden vaak procedurele zaken besproken, hierom willen we dit jaar weer meer inhoudelijke onderwerpen op de agenda plaatsen.

Doelen:

- ASVA zet bij elke ALV ten minste één inhoudelijk onderwerp op de agenda.
- ASVA zoekt naar manieren om lidverenigingen aan te sporen om naar de ALV te komen.

Medewerkersbeleid

Medewerkers zijn van grote waarde voor ASVA. Zij beschikken niet alleen over enorm veel kennis van de portefeuilles, maar ook van de organisatie zelf. Er worden twee keer per jaar evaluatiegesprekken met alle medewerkers gehouden. In deze gesprekken wordt gesproken over alle facetten waar medewerkers mee bezig zijn en zich druk om maken bij ASVA. Denk hierbij aan het evalueren van het aantal uren dat de medewerker werkt, de invulling van de portefeuille, werk in de commissies en de sfeer binnen ASVA. Ook zal er worden gekeken naar de vrijwilligersuren. Op dit moment is het vaak onduidelijk hoe deze uren worden ingevuld en rijst vaak de vraag hoe nuttig deze uren zijn. Daarnaast wordt er elke maand een maandelijks overleg (MO) georganiseerd, waarbij alle medewerkers en bestuursleden een update geven over hun bezigheden. Ook wordt er ieder MO een inhoudelijke discussie gevoerd over relevante en actuele onderwerpen. Het is voor de organisatie erg belangrijk dat medewerkers over actuele onderwerpen en het beleid van ASVA meedenken. Dit kan binnen de portefeuille van de medewerker zijn, maar ook over onderwerpen waar een medewerker zich niet dagelijks mee bezighoudt.

Doelen:

- ASVA gaat na de onderzoeken van afgelopen jaren kijken in hoeverre het mogelijk is de loonadministratie in eigen beheer te nemen, danwel bij een organisatie waar het voor ASVA goedkoper is.
- ASVA evalueert de vrijwilligersuren en kijkt of het mogelijk is deze duidelijker in te vullen of om te stoppen met deze uren.
- ASVA laat elke medewerker een document met werkafspraken ondertekenen. Dit document zal worden samengesteld samen met de huidige medewerkers en worden besproken tijdens een MO.
- Elk halfjaar houden medewerkers gedurende een maand de gemaakte uren bij. Dit wordt na afloop geëvalueerd met de portefeuillehouder en de vicevoorzitter.
- ASVA gaat actief vacatures op de HvA promoten door de vacatures door studieverenigingen op de HvA te laten promoten via social media.
- Er wordt elk MO een inhoudelijk onderwerp besproken waarvoor activo's input kunnen leveren.
- MO's krijgen een duidelijke structuur: elke maand worden de notulen, een agenda en de updates van activo's op tijd rondgestuurd.

Activobinding

Medewerkers en vrijwilligers (hierna activo's) zijn van groot belang voor de organisatie. Activo's verrichten veel werk voor ASVA en houden hierdoor de organisatie draaiende. Om ervoor te zorgen dat activo's zich echt onderdeel blijven voelen van ASVA is het belangrijk dat er sprake is van activobinding. Medewerker zijn bij ASVA is meer dan alleen je eigen werkzaamheden. Om dit voor elkaar te krijgen is een goede sfeer onder activo's erg belangrijk. Hier speelt de verenigingscommissie (VeCo) een grote rol in. Het doel van de commissie is om activo's te betrekken bij activiteiten die worden georganiseerd om hen zo thuis te laten voelen binnen de organisatie.

Doelen:

- De VeCo organiseert twee keer per jaar een activoweekend.
- De VeCo organiseert één keer per maand een andere leuke activiteit zoals bijvoorbeeld een themaborrel of happen-trappen-tappen.
- Diversiteit en inclusie

Dit jaar zal ASVA zich bezighouden met diversiteit en inclusie in de interne organisatie. Waar we als organisatie vaak anderen, bijvoorbeeld onderwijsinstellingen, aanspreken op hun gebrek aan diversiteit, moeten we zelf ook nog veel stappen zetten op dit gebied. We willen ervoor zorgen dat ASVA een toegankelijke organisatie is voor iedereen, en streven ernaar diverser te worden. Om dit zo goed mogelijk aan te pakken, zullen we dit jaar kennis werven bij externe organisaties. Verder zullen we kritisch kijken naar onze eigen wervingsprocedures en de evenementen die wij als ASVA organiseren.

Doelen:

- ASVA schrijft een duidelijke visie en plan over het diverser en inclusiever maken van de organisatie. Hierin wordt specifiek gekeken naar de werving van en sollicitatieprocedure voor nieuwe medewerkers en nieuw bestuur.
- ASVA biedt een implicit bias training aan alle ASVA actievo's, waaronder ook de ZoekCommissie en SollicitatieCommissie.
- ASVA zoekt contact met externe organisaties met expertise over diversiteit bij organisaties om kennis te vergaren over dit onderwerp.
- ASVA zal bij evenementen die zij zelf organiseert ervoor zorgen dat er een diverse groep aan sprekers en artiesten wordt uitgenodigd.
- ASVA let op diversiteit bij de sprekers en artiesten die zij op een evenement uitnodigt. ASVA zal alleen een niet-diverse groep sprekers uitnodigen bij evenementen, als één extra zoektocht specifiek gericht op diversiteit niets heeft opgeleverd. Evenementen worden specifiek op dit punt geëvalueerd.

Internationalisering

ASVA presenteert zichzelf als de belangenbehartiger van alle Amsterdamse studenten. De laatste jaren zijn daar steeds meer internationale studenten bij gaan horen. Het is daarom belangrijk dat ASVA deze studenten actief meeneemt in haar beleid, opdat ze werkelijk toegankelijk is voor alle Amsterdamse studenten.

Om dit optimaal te doen wordt er dit jaar een begin gemaakt met de internationalisering van ASVA als organisatie. Daarnaast gaan we ervoor zorgen dat de diensten en informatievoorziening van ASVA (online en offline) beschikbaar worden voor internationale studenten.

Doelen:

- ASVA maakt een samenvatting van het beleidsplan in het Engels.
- Er komt een volwaardige Engelstalige ASVA-website, met daarop dezelfde informatie als op de Nederlandstalige website.
- On- en offline informatieverstrekking van ASVA wordt waar mogelijk in het Engels en Nederlands naar buiten gebracht.
- Fysieke werkomgeving

Vorig jaar is er een grote schoonmaak gehouden op het ASVA-kantoor. Dat willen wij dit jaar gaan voortzetten. Alle ruimtes worden opgeruimd en zo nodig worden de ruimtes anders ingedeeld, waarbij de nadruk ligt op 1.10 en 1.13. Het doel is dat het ASVA-kantoor een omgeving is waar medewerkers prettig kunnen werken, spullen opgeruimd zijn en gearchiveerd kunnen worden.

Doelen:

- ASVA zorgt ervoor dat alle meubels voldoen aan de arbowetgeving.
- ASVA maakt ruimte voor laptop werkplekken op kantoor.
- ASVA maakt ruimte om de spullen van medewerkers op te bergen.

- ASVA brengt archiefmateriaal van kantoor naar het archief, zodat er meer ruimte wordt gecreëerd voor activo's om te werken.

Digitale werkomgeving

De digitale werkomgeving is het afgelopen jaar flink op de schop gegaan. Dit is het eerste jaar waarin in de nieuwe digitale omgeving wordt gewerkt. Het afgelopen jaar stond in het teken van migratie, het vernieuwen van de systemen en het aanpassen aan de regels van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Het komende jaar zal ASVA voldoen aan alle regels en wetgeving rondom de AVG. Deze regels worden in de witboeken van de medewerkers opgenomen, zodat deze gemakkelijk door kunnen worden gegeven aan nieuwe medewerkers.

Doelen:

- ASVA voldoet aan de regels van de AVG. Deze regels worden opgenomen in de witboeken van medewerkers.
- ASVA heeft een systeembeheerder in dienst voor minimaal vier uren per week. De taken van deze medewerker worden uitgewerkt, zodat voor beide partijen duidelijk is welke taken bij deze functie horen.
- Het gedeelte van de medewerkers op de G-schijf wordt verder opgeruimd.

Lustrum

In 2020 bestaat ASVA 75 jaar. Een bijzonder lustrumjaar dat ASVA groots wil aanpakken. ASVA kent een rijke geschiedenis die we willen delen met (oud) activo's. In het dit beleidsplan is dus een extra portefeuille toegevoegd. De portefeuillehouders zullen ervoor zorgen dat er een basis gelegd wordt om in 2020 een goede lustrumviering te verwezenlijken.

Doelen:

- ASVA zet een lustrumcommissie op die zorgt voor een begroting, organisatieplan en planning/tijdschema voor het lustrum.

Bijlagen

Portefeuilleverdeling

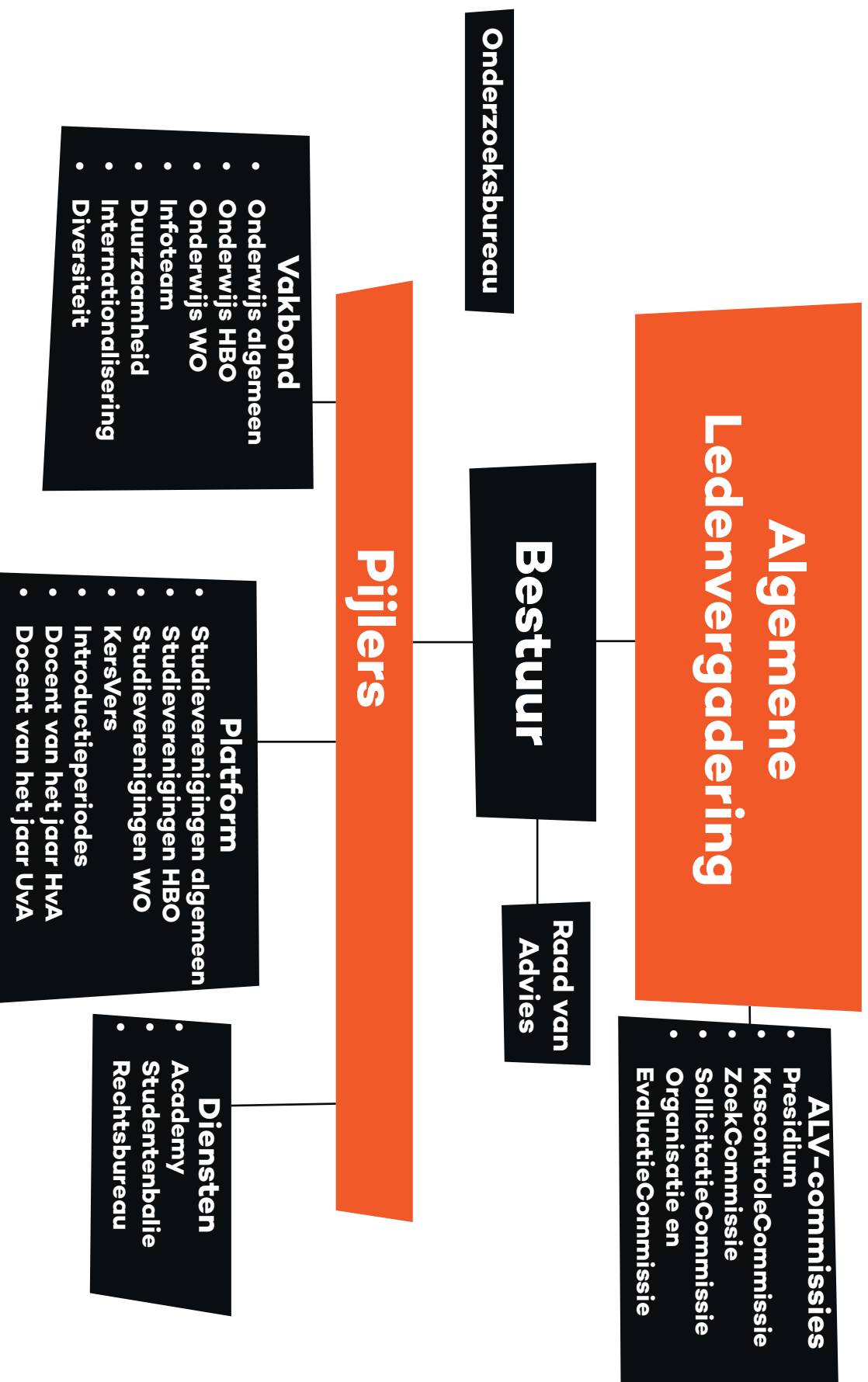
Vakbond	Eerste portefeuillehouder	Tweede portefeuillehouder
Studentenhuisvesting	Albers	Kiers
Onderwijs algemeen	Lisa	Alba, Albers
Onderwijs hbo	Lisa	Alba
Onderwijs WO	Alba	Albers
Diversiteit en inclusie	Alba	Albers
ISO	Albers	Alba
LSVb	Alba	Lisa
Ov en fiets	Kiers	Anouke
Duurzaamheid	Albers	Kiers
Onderzoeksbureau	Albers	Kiers
Marketing en Infoteam	Anouke	Lisa, Alba
Internationalisering	Lisa	Alba, Albers

Platform	Eerste portefeuillehouder	Tweede portefeuillehouder
Evenementen en projecten	Lisa	Anouke
Studieverenigingen Hbo	Lisa	Kiers
Studieverenigingen WO	Alba	Albers
Studentenverenigingen	Albers	Kiers
Kersvers	Lisa	Albers
Introductieperiodes	Anouke	Alba
Docent van het Jaar HvA	Anouke	Lisa
Docent van het Jaar UvA	Kiers	Alba

Intern	Eerste portefeuillehouder	Tweede portefeuillehouder
Fysieke werkomgeving	Anouke	Lisa
Digitale werkomgeving	Kiers	Albers
VeCo	Anouke	Lisa
ZoekCo	Alba	Albers, Lisa
SoCo	Kiers	Anouke
Inwerken	Kiers	Anouke
ALV	Anouke	Lisa
Lustrum	Lisa	Anouke
Diversiteit en inclusie	Alba	Albers
Internationalisering	Kiers	Lisa
OeCie	Anouke	Alba

Taken	Eerste portefeuillehouder	Tweede portefeuillehouder
ToeCie	Kiers	Albers
CMR	Lisa	Alba
Oecie	Anouke	Alba
Beleidsplan	Anouke	Lisa
Wissel ALV	Kiers	Anouke
CSR	Alba	Albers
Alumni	Alba	Kiers
Cadeautjes	Kiers	Anouke
BierCo en Huishoudelijk	Anouke	Lisa

Organogram



Jaarplanning

Januari

Onderwijssymposium Happen-Trappen-Trappen
Trainersweekend ASVA Academy
SVO HBO (16 januari)

Februari

Stemweek Docent van het Jaar HvA & UvA (11 t/m 15 februari) Hackathon
SVO WO
SVO HBO (27 januari)

Maart

Trainingsdag ASVA Academy
Europese verkiezingen congres

April

Huisvestingssymposium
Sollicitatiedeadline Bestuur 19|20
Sollicitatiegesprekken Bestuur 19|20
SVO WO
SVO HBO (17 januari)

Mei

Activoweekend
SVO HBO (29 januari)

Juni

Happen-Trappen-Tappen
SVO WO

Juli

SVO HBO

Augustus

Inwerkperiode Bestuur 19|20 (heel augustus) ASVA400 (26 augustus)
Intreeweek (26 t/m 30 augustus) KersVers (28 t/m 30 augustus)

September

Amsterdamse Besturendag

Oktober

SVO WO

November & December

Voordracht ZoekCommissie Voordracht SollicitatieCommissie Activoweekend
SVO WO