

Beleidsplan 2010

© ASVA studentenunie

Amsterdam, januari 2010

Voorwoord

Amsterdam, januari 2010

Voor u ligt het beleidsplan van de ASVA studentenunie voor het kalenderjaar 2010. Voorafgaand aan het schrijven hiervan heeft het bestuur de tijd genomen om tezamen met verschillende groepen op de organisatie te reflecteren. Hiervoor zijn kleine en grote groepsdiscussies georganiseerd, heeft er een beleidsdag met medewerkers plaatsgevonden, is er in de lidverenigingenraad over de rol en toegevoegde waarde van ASVA gesproken en heeft het bestuur met medewerkers individuele gesprekken gevoerd. Uit het merendeel van de sessies kwam naar voren dat het goed zou zijn om eens kritisch naar de organisatie te kijken en de organisatie op zo'n manier in te richten dat de behoeftes van de student centraal staan en verweven zijn in alle facetten van de organisatie. De input van al deze bijeenkomsten heeft het bestuur inspiratie en richting gegeven en is in enkele gevallen zelfs leidend geweest gedurende het schrijven van dit beleidsplan. Onze dank gaat uit naar iedereen die hieraan heeft bijgedragen.

Tot slot dankt het bestuur de Raad van Advies voor de kritische feedback en ondersteuning.

Het bestuur van de ASVA studentenunie 2009|2010

Dave van der Pol – voorzitter

Mathijs Voordenberg – vice-voorzitter

Sophie Villerius – secretaris

Thera de Werdt – penningmeester

Sara-Jane van der Vegt – algemeen bestuurslid

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	6
2.	Organisatie en personeelsbeleid.....	7
2.1	Inleiding.....	7
2.2	Personeelsbeleid.....	7
2.3	Vrijwilligersbeleid.....	7
2.4	Stagiairebeleid.....	8
2.5	Vertrouwenspersoon medewerkers	8
2.6	ICT.....	9
2.7	Zichtbaarheid.....	9
2.8	Website	11
2.9	Kennisdeling.....	12
2.10	Reflectie op ASVA.....	12
2.11	Lustrum	13
3.	Belangen	14
3.1	Inleiding.....	14
3.2	Acties.....	14
3.3	Studentenhuisvesting	15
3.4	Onderwijs UvA	16
3.5	Onderwijs HvA	17
3.6	Internationaal.....	17
3.7	Onderzoeksbureau	18
3.8	Diversiteit.....	20
3.9	Docent van het Jaar UvA	20
3.10	Docent van het Jaar HvA.....	20
4.	Diensten	22
4.1	Inleiding.....	22
4.2	Nieuwe dienst.....	22
4.3	Studentenbalie UvA	22
4.4	Studentenbalie HvA	23
4.5	Fietsverkoop	24

4.6	Kamerbemiddeling.....	24
5.	Studentenleven.....	26
5.1	Inleiding/doelstelling.....	26
5.2	Studentparticipatie HvA	26
5.3	Het Platform.....	27
5.4	Studentenraadsverkiezingen	28
5.5	Kersvers 2010.....	28
5.6	Studieverenigingen	29
5.7	Amsterdamse Kamer van Verenigingen.....	30
5.8	Cursusweken 2010.....	30
5.9	Studentencentrum (StuC).....	31
	Bijlage 1 - Jaarplanning.....	33
	Bijlage 2 – Wat doet ASVA nog meer?	35
	Bijlage 3 – Actielijst 2010	36
	Bijlage 4 – Rolverdeling Huisvesting	41

1. Inleiding

Zoals alle maatschappelijke organisaties is ook ASVA afhankelijk van degenen die de organisatie feitelijk financieren: de Amsterdamse studenten. Dit brengt echter ook verantwoordelijkheden naar deze studenten met zich mee. Het bestuur vindt het daarom erg belangrijk om kritisch te evalueren welke toegevoegde waarde ASVA voor studenten heeft. Een zorgvuldige analyse leert dat de kerntaken ASVA door de jaren heen niet veel veranderd zijn, maar leert ons ook dat de organisatie in de huidige vorm niet voldoende is uitgerust om de taak die van ASVA wordt verwacht - het behartigen van de belangen van de Amsterdamse student – goed te kunnen volbrengen. Het bestuur is daarom van mening dat de organisatie op zo'n manier moet worden ingericht dat ASVA een zo groot mogelijke toegevoegde waarde voor studenten kan zijn. Het bestuur heeft er daarom voor gekozen om nogmaals kritisch naar de kerntaken van de organisatie te kijken, alle onderdelen van ASVA in voor studenten herkenbare pijlers in te delen en de organisatie op zo'n manier in te richten dat er meer output (lees: toegevoegde waarde) voor studenten gegenereerd kan worden.

Het bestuur signaleert drie kerngebieden: belangenbehartiging, dienstverlening en het ondersteunen en stimuleren van het actieve studentenleven. Deze kerngebieden dragen elk op hun eigen manier bij aan wat ASVA is: de centrale belangenbehartiger van de Amsterdamse student. Om dit voor studenten inzichtelijk te maken is er besloten om deze kerntaken in drie afzonderlijke pijlers te expliciteren: belangen, diensten en studentenleven. Met de pijler belangen wil het bestuur het collectief van alle studenten aanspreken, terwijl de pijler diensten zich specifiek op de individuele student richt. De pijler studentenleven omvat alle onderdelen van ASVA die gericht zijn op het ondersteunen en faciliteren van het actieve studentenleven. Het bestuur denkt dat met het apart benoemen van deze kerngebieden, beter op de specifieke doelgroepen binnen de studentenpopulatie ingespeeld kan worden. Verderop in het beleidsplan zal uitvoerig op deze kerngebieden en de daarbij behorende onderdelen worden ingegaan.

Daarnaast constateert het bestuur tevens dat het de organisatie ontbreekt aan de nodige dynamiek en dat zij soms nog teveel naar binnengekeerd is. Binnen functies is vaak weinig ruimte voor het ontwikkelen van nieuwe initiatieven en bij zowel medewerkers als bestuursleden is het vaak lastig om echt op actualiteiten in te spelen. Daarnaast kijkt ASVA momenteel te weinig naar de behoefte van de student en de mate waarin dit verandert. Het bestuur is van mening dat de student en zijn belangen altijd centraal moeten staan en zal de organisatie daarop inrichten. Flexibiliteit, dynamica en output zullen hiervoor als uitgangspunt fungeren. Aangezien het herinrichten van de organisatie de nodige aandacht verdiend, is er besloten om de ALV op de eerstvolgende bijeenkomst een reorganisatieplan te doen toekomen.

2. Organisatie en personeelsbeleid

2.1 Inleiding

Zoals u in de inleiding heeft kunnen lezen, is de voornaamste doelstelling van het beleidsplan om de wensen en belangen van de Amsterdamse student centraal te stellen. In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de interne organisatie van ASVA en de veranderingen binnen het personeelsbeleid die in lijn staan met deze doelstelling. Hierbij zal tevens verwezen worden naar het nog te presenteren reorganisatieplan.

2.2 Personeelsbeleid

ASVA wil zich meer inzetten voor initiatieven van studenten en meer inspringen op actualiteiten. Momenteel is het echter vrij lastig dit te verwezenlijken. Dit komt doordat het bestuur en de medewerkers een vaste taakomschrijving hebben en daardoor weinig flexibel zijn. Het bestuur zal op de volgende ALV met een reorganisatieplan komen om de flexibiliteit van ASVA te vergroten. Door een flexibelere inzet van zowel medewerkers als bestuur verwachten wij dat ASVA zich meer kan richten op output.

- Voor de volgende ALV wordt een reorganisatieplan ingediend, de doelstelling van dit plan is om ASVA flexibeler in te richten waardoor meer kan worden ingespeeld op de actualiteit en op de behoeften van studenten

2.3 Vrijwilligersbeleid

Sinds vorig jaar zijn er zes vrijwilligerscommissies bij ASVA: onderwijs, huisvesting, redactie, Kersvers, evenementen en onderzoeksbureau. Het doel van het hebben van vrijwilligers is tweeledig: aan de ene kant kunnen ze werk uit handen nemen en iets toevoegen aan de organisatie, aan de andere kant kan ASVA hierdoor een plek bieden aan studenten die zich verder willen ontwikkelen door middel van leuke en leerzame projecten.

Het is gebleken dat vrijwilligers niet voor alle projecten te werven zijn. Om projecten aantrekkelijk te maken voor vrijwilligers moeten ze aan een van de volgende criteria voldoen:

- ze sluiten aan op het specifieke interessegebied van de vrijwilliger
- ze liggen in het verlengde van zijn / haar studie
- er staan studiepunten tegenover

Van de commissies die op dit moment bestaan lopen huisvesting en Kersvers in de huidige vorm goed en deze zullen in 2010 worden voortgezet. De vrijwilligerscommissie van het onderzoeksbureau zal niet meer in de huidige vorm doorgaan, hierover kunt u meer lezen in het betreffende stuk. Voor de onderwijs- en redactiecommissie bestaat onder studenten zeker animo, het is echter gebleken dat het lastig is om deze vrijwilligers aan het werk te houden omdat ze geen duidelijk omschreven opdracht hebben. Naar de invulling van deze commissies zullen de verantwoordelijke bestuursleden kritisch kijken en zij zullen duidelijke doelen vaststellen. De evenementencommissie in de huidige vorm zal worden opgeheven omdat de invulling te algemeen was en er hierdoor weinig animo voor was. Het blijft mogelijk vrijwillig te helpen bij evenementen maar dit zal in de toekomst op projectbasis gaan, waarbij degene die de leiding heeft over het project ook de verantwoordelijkheid neemt voor het werven van vrijwilligers.

- Projecten waarop vrijwilligers worden ingezet worden getoetst aan vaste criteria
- Er zullen duidelijke doelen worden vastgesteld voor de onderwijs- en redactiecommissie
- De evenementencommissie zal worden opgeheven, vrijwilligers zullen op projectbasis worden geworven

2.4 Stagiairebeleid

Naast het inzetten van vrijwilligers zullen we dit jaar ook waar mogelijk stagiairs inzetten voor werkzaamheden bij ASVA. Stagiairs kunnen zich vaak fulltime inzetten voor ASVA, ze kosten minder geld dan betaalde medewerkers en door hun opleiding zijn ze vaak in bezit van specifieke kennis die goed in te zetten is voor bepaalde projecten. Er zal een stageopdracht geschreven worden die zowel leerzaam is voor de stagiaire als nuttig voor ASVA, hierna zal gezocht worden naar geschikte stagiaires. De stagiaire zal worden aangestuurd door een bestuurslid met een bachelordiploma. Het aansturen zal ongeveer vier uur per week per stagiaire kosten.

- Er zal actief worden gezocht naar stagiairs die een relevante stageopdracht voor ASVA zouden kunnen vervullen

2.5 Vertrouwenspersoon medewerkers

Het bestuur kan aankloppen bij de Raad van Advies wanneer er problemen zijn. Het feit dat die raadsleden onafhankelijk zijn, maakt dat zij optimaal kunnen functioneren en dat het bestuur makkelijk op ze afstapt. Wij zien hier dan ook mogelijkheden voor de medewerkers. Er zal een vertrouwenspersoon worden aangesteld voor medewerkers. Zij kunnen bij deze persoon aankloppen wanneer zij tegen problemen

aanlopen. Deze vertrouwenspersoon kan advies geven en wanneer nodig contact opnemen met het bestuur of de Raad van Advies. Uiteraard kunnen medewerkers ook nog steeds aankloppen bij de vice-voorzitter wanneer zij tegen iets aanlopen. Wanneer zij niet de voorkeur geven aan de vice-voorzitter dan kunnen zij zich wenden tot de vertrouwenspersoon. Het bestuur gaat in samenspraak met de medewerkers op zoek naar een geschikte vertrouwenspersoon. De voorkeur gaat hierbij uit naar een oud-medewerker. Op de volgende ALV zal de vertrouwenspersoon worden voorgedragen en aangesteld. De functie vertrouwenspersoon medewerkers is een vrijwillige functie.

- Er wordt een vertrouwenspersoon voor de medewerkers gezocht, die op de volgende ALV wordt aangesteld

2.6 ICT

Op dit moment vallen alle zaken die te maken hebben met ICT uiteen in twee portefeuilles:

Automatisering/Web 2.0 en Systeembeheer. Systeembeheer is het algehele onderhoud aan soft- en hardware; automatisering is het proces waarbij steeds meer gebruik wordt gemaakt van computers voor bijvoorbeeld administratieve doeleinden. Aangezien deze twee aandachtsgebieden in elkaars verlengde liggen is besloten om deze portefeuilles samen te voegen tot de portefeuille ICT. In het komende jaar zal gekeken worden naar alternatieven voor het huidige ledenadministratiesysteem, dat erg duur is en niet geheel aansluit op de behoeftes van ASVA. Zo is dit systeem bijvoorbeeld niet geschikt voor de administratie van 'lidmaatschap tot wederopzegging'. Aan de hand van een onderzoek hiernaar door de systeembeheerder zal besloten worden het systeem al dan niet te vervangen door een goedkoper of zelfs gratis alternatief. Het voorstel dat hier uit komt zal te zijner tijd voorgelegd worden aan de ALV. Vorig jaar oktober is besloten het aantal uren van de systeembeheerder te verhogen van 8 naar 12 uur. Dit aantal zal tot het reorganisatieplan worden aangehouden in verband met het werk dat het onderzoek naar een nieuw administratiesysteem zal kosten. Het bestuur is echter van mening dat deze investering ook weer geld op kan leveren als op een goedkoper of gratis systeem wordt overgestapt.

- Systeembeheer en Automatisering/Web 2.0 worden samengevoegd tot de portefeuille ICT
- De mogelijkheden voor een alternatief ledenadministratiesysteem worden actief onderzocht
- De 12 uur werktijd van de Systeembeheerder wordt aangehouden

2.7 Zichtbaarheid

Ludieke acties

ASVA maakt bij promotie snel gebruik van flyers en posters, maar dit zijn niet altijd de meest effectieve promotiemiddelen. Door op een creatieve, ludieke en prikkelende manier te adverteren / promoten zal de naam ASVA beter blijven hangen. Het rechtsbureau zal in februari al op een dergelijke manier gepromoot worden, door van studenten foto's te maken en deze aan diezelfde studenten mee te geven als flyers. De reden voor de extra promotie van het rechtsbureau is de lichte terugloop in aanvragen.

Communicatie van de pijlers

Alle onderdelen van ASVA zullen onder hun eigen pijler – belangen, diensten of studentenleven – gecommuniceerd worden. De student ziet dan vaker de verschillende pijlers van ASVA met als doel dat studenten een beter beeld krijgen van waar ASVA zich voor inzet.

Daarnaast zullen we de communicatie-uitingen dit jaar tegen het licht houden en zullen we een stagiair vragen een communicatieplan voor ASVA op te stellen. De communicatie van de pijlers zal ook meegenomen worden in dit plan. Dit plan zal na het reorganisatieplan, voor het zomerreces, geschreven worden.

Pepers

Er zijn veel manieren om de studenten te informeren. De afgelopen jaren heeft ASVA voornamelijk ingezet op de Peper. ASVA wil dit jaar echter meer gebruik gaan maken van opinieartikelen. Hiervoor moet meer ruimte worden gemaakt binnen de functie van Hoofdredacteur Media, die nu veel tijd aan kwijt is aan het schrijven van de Peper. De Peper zal ook niet meer worden ingezet als advertentieruimte, hiervoor zal apart advertentieruimte worden ingekocht bij Folia en Havana. De frequentie van de Pepers zal afnemen en zal worden teruggebracht naar:

- Eén keer per maand een Peper in Folia
- Eén keer per twee maanden een Peper in Havana

Omdat de frequentie afneemt, zullen de onderwerpen selectiever worden gekozen. Het streven is om de Peper thematisch in te kleden en zoveel mogelijk te proberen het thema van de Pepers in Folia en Havana op elkaar af te stemmen. Het bestuur zal bij het schrijven van het reorganisatieplan nogmaals kijken naar het aantal Pepers en spreekt hierbij de intentie uit om het aantal Pepers gelijk te houden.

Fietsverkoop

De fietsverkoop is een belangrijke en zichtbare dienst die goed loopt en bekend is onder studenten. De fietsenverkoop zal dit jaar daarom ingezet worden om studenten bekend te maken met andere onderdelen van ASVA. Tijdens de fietsverkoop zal een klein welkomstpakket aan de nieuwe leden worden meegegeven. Ook kan er gedacht worden aan flyers aan fietsen, een zadeldekje ('billendrooghouder'), een fietsbel met een boodschap of een andere gadget.

Intree

Ook dit jaar zal ASVA weer zichtbaar zijn tijdens de introductieweken van de VU en de UvA. De fietsenactie en de ballonnenactie bleken vorig jaar een groot succes. Ook dit jaar zal ASVA met deze activiteiten proberen de eerstejaarsstudenten te bereiken. Daarnaast bleek 'antibrakfiets', die afgelopen jaar geïntroduceerd is, een goede manier om met studenten in contact te komen. Komend jaar zal deze ludieke activiteit zeer waarschijnlijk –mogelijk in een iets andere vorm – terugkeren.

Om zichtbaarheid te bevorderen gebeurt dit jaar het volgende:

- Bij promotie zal gekeken worden naar ludieke mogelijkheden
- Onderdelen van ASVA zullen onder hun eigen pijler gecommuniceerd worden
- Een stagiair zal een marketingplan opstellen, dit zal voor het zomerreces klaar zijn
- De frequentie van Pepers zal worden teruggebracht om meer ruimte te maken voor opinieartikelen
- De bekendheid van de fietsverkoop zal worden gebruikt om andere diensten te promoten
- ASVA zal tijdens de Intreeweek een fietsenactie organiseren en in een nader te bepalen vorm de antikbrakfiets laten terugkeren

2.8 Website

De huidige website van ASVA is reeds een aantal jaren oud en mist hierdoor de functionaliteiten van een moderne website. Het bestuur denkt dat er veel meer uit de website gehaald kan worden. Daarom hebben we besloten een nieuwe website te laten ontwikkelen. Met deze nieuwe website willen we meer studenten bereiken en daarnaast willen we dat studenten een groter aandeel krijgen op de site. Om dit te bereiken zal de site informatiever, interactiever en laagdrempeliger worden. Naast meepraten/discussiëren zullen studenten ook online vragen kunnen stellen op de website. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan onderwijs- en rechtsvragen. Deze vragen zullen worden beantwoord door medewerkers van de Studentenbalie. Het doel hiervan is de site aantrekkelijker en toegankelijker maken voor studenten en het

bezoekersaantal laten stijgen. Naast de functionaliteiten, zal ook het uiterlijk van de website veranderen. De website zal anders worden ingedeeld, waarbij de drie pijlers een centrale plek krijgen.

- Voordat het nieuwe bestuursjaar begint wordt er een nieuwe interactieve website ontworpen
- Op de nieuwe website zal ruimte zijn voor discussie, het stellen van vragen. De site wordt ingedeeld aan de hand van de drie pijlers.

2.9 Kennisdeling

Binnen ASVA is heel veel kennis aanwezig en jaarlijks worden er grote hoeveelheden kennis verzameld. Ondanks al deze aanwezige kennis kan de kennisdeling binnen ASVA nog veel verbeterd worden. Er blijkt vaak behoefte aan reeds bestaande kennis om bijvoorbeeld vragen te beantwoorden bij de Studentenbalie, maar vaak is de vindplaats van die informatie onduidelijk en moet het wiel opnieuw worden uitgevonden. Er staat veel kennis op de G-schijf, maar deze is moeilijk te doorzoeken omdat documenten vaak niet slechts onder 1 categorie vallen en voor meerdere onderwerpen relevante informatie kan bevatten. Om aanwezige kennis makkelijker beschikbaar te maken zal er dit jaar een digitale database in werking gesteld worden. Onderzoek van de systeembeheerder heeft uitgewezen dat dit hoogstwaarschijnlijk gratis is. Door deze database verwachten wij dat kennis overzichtelijker opgeslagen kan worden en later ook makkelijker gevonden kan worden. Dit zal naast interne kennis voornamelijk informatie over onderwijs en studentenhuisvesting zijn. De betreffende medewerkers zullen zich dan ook bezig houden met het voortdurend aanleveren van informatie en relevante documenten. De database zal worden onderhouden door de coördinator Administratie. Die coördinator verwerkt de aangeleverde informatie en maakt een indeling. In juni 2010 zal de database operationeel zijn.

- Er wordt een digitale database gecreëerd die wordt bijgehouden door de coördinator Administratie. Deze zal medio 2010 gereed zijn

2.10 Reflectie op ASVA

In 2009 is besloten om een discussieronde te houden over wat ASVA is en wat ASVA zou moeten zijn. Vorig jaar is dit helaas niet van de grond gekomen. Voor het schrijven van het beleidsplan heeft het bestuur 09|10 enkele brainstorm- en discussiesessies georganiseerd en hier kwam veel waardevolle informatie uit die we hebben gebruikt bij het opstellen van het beleidsplan. Wij vinden reflectie op de organisatie belangrijk en hebben besloten elk kwartaal een thematische reflectiebijeenkomst te organiseren met verschillende

betrokkenen van ASVA. Er zal intern worden gereflecteerd met medewerkers en vrijwilligers en extern met de federatie en deskundigen. Deze informatie kan als handvat dienen bij het schrijven van een nieuw beleidsplan. Op deze manier worden andere personen met relevante ervaringen beter betrokken bij het beleid van ASVA en blijft ASVA zelfreflectief en niet naar binnen gekeerd.

Daarnaast is er nog een specifiek thema waar het bestuur met de ALV over wil discussiëren. De naam *ASVA studentenunie* bestaat 10 jaar. Al een aantal jaren krijgen betrokkenen van ASVA de vraag wat een studentenunie nu precies doet en waar het voor staat. Ook veranderen media zelf vaak de naam 'unie' in 'studentenvakbond' of 'vereniging'. Het bestuur vraagt zich af of het voor studenten en externen niet helderder is als de naam ASVA studentenunie wordt vervangen door iets concreter. We denken dat studenten en de media ASVA beter weten te vinden wanneer de naam voor meer duidelijkheid zorgt, omdat men dan een beter beeld heeft wat bij wat ASVA doet. Echter ziet het bestuur ondanks de vele voordelen ook nadelen aan een eventuele naamsverandering. Graag wil het bestuur deze discussie op de volgende ALV voeren, zodat we met veel kennis en informatie een weloverwogen beslissing kunnen maken. Hiertoe wordt een discussiestuk voorgelegd in de volgende ALV.

- Elk kwartaal wordt een reflectiebijeenkomst georganiseerd
- Op de volgende ALV wordt een discussiestuk ingediend over een naamsverandering van de ASVA studentenunie

2.11 Lustrum

In mei 2010 zal ASVA haar 65^e bestaan vieren en het bestuur is van mening dat deze gelegenheid niet onopgemerkt voorbij moet gaan. Naast de activiteiten die de ALV-lustrumcommissie organiseert, zal het bestuur ook een gedeelte van het lustrum op zich nemen. Er zal een dag georganiseerd worden die in het teken staat van de mogelijkheden en de toekomst van ASVA. Het doel is daarnaast om de banden met de huidige actieve student, zeer belangrijk voor ASVA, te versterken. Deze dagdelen zullen ingevuld worden met workshops, een onderwijscafé en een afsluitend feest.

- Er zal een lustrumdag worden georganiseerd met workshops, een onderwijscafé en een feest

3. Belangen

3.1 Inleiding

De doelstelling van de pijler belangenbehartiging is het bewaken en vertegenwoordigen van studentenbelangen op lokaal niveau en op landelijk niveau via de Landelijke Studentenvakbond (LSVb) en het Interstedelijk Studentenoverleg (ISO). Het bestuur maakt hierbij duidelijk onderscheid in ‘collectieve belangen’ en ‘individuele belangen’. Waar individuele belangen vaak worden behartigd door middel van het aanbieden van een dienst of het bieden van ondersteuning, zijn collectieve belangen meer algemeen van aard. Iedere student wil graag een betaalbare kamer en goed onderwijs. De pijler belangen bestaat dan ook uit de onderdelen studentenhuisvesting, onderwijs en Internationaal. Ook de Docent van het Jaarprijs UvA en HvA worden tot belangenpijler gerekend aangezien zij het ‘belang’ van goed onderwijs nastreven. Het onderzoeksbureau heeft binnen de belangenpijler een separate functie en heeft als doel het doen van onderzoek ter ondersteuning van ASVA als studentenbelangenbehartiger.

3.2 Acties

Vorig jaar april presenteerde de UvA het rapport ‘Studiesucces aan de Universiteit van Amsterdam’, waarbij wordt aangestuurd op een meer verplichtend studieklimaat (inschrijven = meedoen = afronden). Dit rapport zal zeer waarschijnlijk leiden tot een verregaande UvA-brede herstructurering van het onderwijs. Ook op landelijk niveau is het erg onrustig rondom de ontwikkelingen in het hoger onderwijs. De afgelopen maanden heeft ASVA in samenwerking met de LSVb studenten bewust proberen te maken van de bezuinigen die ons mogelijk te wachten staan. Het rapport Studiesucces van de UvA is een concreet voorbeeld van hoe landelijke afspraken een lokale uitwerking kunnen hebben. Het bestuur zal dit jaar extra focus leggen op onderwijsontwikkelingen en zal de Amsterdamse student proactief informeren over de mogelijke gevolgen die de bezuinigingen kunnen hebben en die het rapport studiesucces met zich meebrengt. Hiervoor is het onder andere nodig om de organisatie in te richten en voor te bereiden op een actieklimaat. Wat ons allen te wachten staat is vooralsnog onduidelijk, maar het bestuur wil de organisatie in elk geval startklaar maken. Concreet betekent dit dat het bestuur intern de nodige voorzieningen zal treffen om de organisatie voor de mobilisatie van de studentenbeweging in te zetten. Het bestuur zal de ALV een prioriteitenlijst voorleggen waarin duidelijk zal worden gemaakt welke primaire taken het bestuur zal doorzetten en welke dingen indien nodig geparkeerd kunnen worden. Het doel hiervan is dat de organisatie volledig ten doel van nader te bepalen acties kan worden ingezet. Naast het bestuur zullen ook medewerkers af en toe hun dagelijkse werkzaamheden moeten laten liggen en zich volledig richten op de actualiteit.

- De organisatie wordt ter voorbereiding ingericht op acties en mobilisatie van de studentenbeweging
- Op de eerstvolgende ALV wordt een prioriteitenlijst voorgelegd
- Er wordt geïnvesteerd in het onderhouden en faciliteren van een lokaal actienetwerk
- Er worden voldoende financiële middelen voor acties begroot

3.3 Studentenhuisvesting

Beleidsmedewerker

Studentenhuisvesting (SHV) is één van de belangrijke aandachtsgebieden van ASVA. Door de groei van het aantal Amsterdamse studenten wordt huisvesting een steeds nijpender probleem. Het is daarom van groot belang dat de Amsterdamse studentenhuisvestingsproblematiek ook dit jaar voortdurend bij alle belanghebbende partijen wordt aangekaart. ASVA stelt al veel in het werk om dit hoog op de politieke en bestuurlijke agenda te houden. In april 2009 is een huisvestingscommissie in het leven geroepen om meer aandacht aan dit probleem te geven. Deze vrijwilligerscommissie heeft onder andere in kaart gebracht waar in Amsterdam de kansen liggen voor de realisatie van studentenhuisvesting. Vanwege de complexiteit en intensiteit van het politieke en praktische lobbyproces is het momenteel echter niet altijd mogelijk om op alle kansen in te spelen en blijven potentievolle projecten helaas nog te lang liggen. Het bestuur is daarom van mening dat studentenhuisvesting meer prioriteit moet krijgen en heeft daarom besloten om voor 12 uur per week, waarvan 8 uur betaald, een beleidsmedewerker studentenhuisvesting aan te nemen.

De voordelen van zo'n medewerker zijn:

- Continuïteit: doordat de beleidsmedewerker een structureel aantal uren per maand met huisvesting bezig is, blijft de bal rollen en komen projecten niet stil te staan. Tevens loopt het (natuurlijk) verloop van medewerker en bestuurslid in de meeste gevallen niet synchroon, waardoor een kenniskloof eenvoudig voorkomen kan worden.
- Nieuwe initiatieven: er ontstaat veel meer ruimte voor het ontwikkelen en uitvoeren van nieuwe initiatieven.
- Activeren en aansturen studentenhuisvestingscommissie: de huisvestingscommissie is een zeer actieve commissie met bruisende ideeën. De praktijk is echter dat bestuur en commissie soms langs elkaar heen werken en er dubbel werk wordt gedaan. Aansturing en afstemming is dus gewenst. De medewerker kan deze aansturende en afstemmende rol op zich nemen.

De rol van de medewerker ten opzichte van het bestuurslid en de commissie wordt in Bijlage 4 uitgebeeld.

Huisvesting in 2010

Met de gemeenteraadsverkiezingen voor de deur is het voor ASVA zaak om studentenhuisvesting op de kaart te houden en te zorgen dat dit ook de komende jaren prioriteit krijgt. Daarom organiseert ASVA een lijsttrekkersdebat waar politici spreken over huisvesting en zal er na de verkiezingen hard gelobbyd worden om huisvesting in de collegeakkoorden (coalitie) te krijgen. Het monitoren van de aanpak rondom de nieuwe ambitie zal ook dit jaar veel prioriteit krijgen.

Vorig jaar heeft ASVA de prijs voor het meest studentvriendelijke stadsdeel uitgereikt. Ook dit jaar zal deze prijs – al dan niet in gewijzigde vorm – worden uitgereikt. Tot slot zal er dit jaar – samen met de coördinator en commissie – worden gekeken welke kansrijke projecten concreet invulling kunnen krijgen en zal ASVA daarin een proactieve houding aannemen richting corporaties, stadsdelen en gemeente. ASVA stelt zich ten doel om dit jaar meer studentenwoningen door hun toedoen geopend te krijgen in Amsterdam dan vorig jaar door.

- Er wordt een beleidsmedewerker Huisvesting aangenomen
- Rondom de gemeenteraadsverkiezingen wordt een lijsttrekkersdebat georganiseerd, waar het thema huisvesting een belangrijke plaats inneemt
- Er zal worden gelobbyd om huisvesting in de collegeakkoorden op te nemen en deze ambitie zal in de gaten worden gehouden
- Er zal opnieuw een prijs aan het meest studentvriendelijke stadsdeel worden uitgereikt
- ASVA zal een proactieve houding aannemen in kansrijke projecten rondom huisvesting

3.4 Onderwijs UvA

In het verleden heeft de coördinator Onderwijs zich vooral gericht op de opleidingscommissies (OC's). Inmiddels biedt de UvA zelf OC-trainingen aan, daarom is besloten dat ASVA zich niet meer primair op OC's zal richten. Komend jaar wordt het informeren van studenten belangrijk aangezien er de komende tijd veel te gebeuren staat in onderwijsland. Hierbij zal afhankelijk van het onderwerp gebruik worden gemaakt van diverse media. Naast de communicatie naar studenten toe zal de onderwijscoördinator de huidige onderwijsontwikkelingen, zowel regionaal als nationaal, nauwlettend in de gaten houden. De verzamelde informatie wordt gedeeld via de database. Speerpunten hierbij zijn regionaal de invoering van het Rapport Studiesucces en landelijk de voorgenomen bezuinigingen. ASVA zal bij beiden strijden voor de kwaliteit en de toegankelijkheid van het onderwijs. Hierbij is ook de Onderwijsvisie van belang, die op dit moment door

de coördinator in samenspraak met het bestuurslid wordt ontwikkeld. De volgende ALV zal hierover een discussiestuk worden gepresenteerd. Input en dialogen met studenten zullen middels een tweetal onderwijscafés en de nieuwe website verlopen. Het eerste onderwijscafé zal plaatsvinden tijdens het lustrum in mei 2010, tijdens de tweede helft van 2010 zal het volgende onderwijscafé plaatsvinden.

- De onderwijscoördinator zal zich komend jaar richten op het informeren van studenten over onderwijsontwikkelingen
- Er zal actief informatie worden verzameld voor de database
- Op de volgende ALV zal een discussiestuk over de onderwijsvisie worden gepresenteerd
- Er vinden twee onderwijscafés plaats, één in de eerste en één in de tweede helft van 2010
- Bij zowel landelijke als regionale kwesties zal ASVA zich richten op de kwaliteit en toegankelijkheid van het onderwijs

3.5 Onderwijs HvA

ASVA heeft in het verleden veel ervaring opgedaan in het ondersteunen van opleidingscommissies (OC's) op de UvA. Ook de HvA heeft baat bij een goed functionerend OC-netwerk, ASVA vindt dit belangrijk en de nog aan te nemen onderwijscoördinator HvA zal die ontwikkeling dan ook stimuleren en ondersteunen. Er zal worden gekeken of het nuttig is om het boekje OC-anië aan te passen aan de HvA en het daar te verspreiden. Daarnaast zal de onderwijscoördinator HvA een signalerende rol vervullen inzake de ontwikkelingen op de HvA en in het landelijk hoger beroepsonderwijs. Hierbij is de kennisuitwisseling met de onderwijscoördinator UvA van essentieel belang. Ook informatieverzameling voor de database en het informeren van studenten over ontwikkelingen is een taak van deze coördinator. Deze functie wordt in het reorganisatieplan echter eerst goed onder de loep genomen. Naar aanleiding daarvan zal in overleg met de ALV worden besloten om deze functie al dan niet in te stellen.

- De onderwijscoördinator HvA wordt meegenomen in het reorganisatieplan
- De coördinator zal opleidingscommissies ondersteunen en de oprichting van nieuwe commissies stimuleren
- De coördinator wisselt met studenten en met de coördinator Onderwijs UvA informatie uit over lokale en landelijke ontwikkelingen in het hoger beroepsonderwijs

3.6 Internationaal

ASVA is op dit moment incidenteel bezig met internationale studenten, door middel van de International Student Guide en het forum Student Language Exchange, waar studenten een taaluitwisselingspartner kunnen vinden. Deze twee onderdelen zijn zeer succesvol en er is gebleken dat hier behoefte aan is. De groep internationale studenten in Amsterdam is zeer groot (ongeveer 1600 in 2009/2010, bron: ISN) en heeft een bijzondere positie binnen het studentenleven. ASVA kan op dit punt meer voor internationale studenten betekenen. De behoeften en belangen van internationale studenten zullen in kaart worden gebracht door in contact te treden met het International Office van zowel de UvA als de HvA, en door – indien mogelijk – het Onderzoeksbureau een onderzoek te laten doen, bijvoorbeeld een vervolg op het onderzoek ‘In den Vreemde’ uit 2004. Hierbij wordt een samenwerking gezocht met ISN Amsterdam. Afhankelijk van de uitkomsten zal er worden nagedacht over nieuwe diensten of lobby-onderwerpen.

Om ervoor te zorgen dat de groep internationale studenten belangrijker wordt voor ASVA, zullen de portefeuilles International Student Guide en Student Language Exchange samengevoegd worden tot de portefeuille Internationaal. Hieronder zal ook een nog op te richten werkgroep Internationaal vallen, bestaande uit in ieder geval een groep enthousiastelingen afkomstig uit de CSR, CMR en van ISN Amsterdam. De deelname van internationale studenten is hierbij zeer gewenst. Deze werkgroep zal nadenken over de manier waarop ASVA de belangen van de internationale studenten nog beter kan waarborgen, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting en onderwijsfaciliteiten. Ook wordt er dit jaar door het verantwoordelijke bestuurslid actief deelgenomen aan de werkgroep Internationale mobiliteit van de LSVb, die zich bezighoudt met de mobiliteit van zowel buitenlandse studenten in Nederland als Nederlandse studenten in het buitenland.

- Er wordt indien mogelijk een onderzoek naar de behoeftes van internationale studenten uitgevoerd
- Er wordt een werkgroep Internationaal opgericht
- Het verantwoordelijke bestuurslid gaat actief deelnemen aan de werkgroep Internationale mobiliteit van de LSVb

3.7 Onderzoeksbureau

Het onderzoeksbureau zou de spreekwoordelijke ‘voelspriet’ van ASVA moeten zijn. Dit bureau onderzoekt grondig wat er leeft onder studenten en met de resultaten (harde cijfers en feiten) kunnen uitspraken van ASVA ondersteund worden. Het onderzoeksbureau moet de inhoudelijke en informerende kant van ASVA

bevorderen. Hiermee kan bijvoorbeeld ook ingespeeld worden op actualiteiten waar nog geen duidelijke, wetenschappelijke informatie over is.

Vanuit het bestuur en vanuit andere medewerkers zullen met hun eigen expertise meer onderzoeksonderwerpen worden aangedragen. In de opzetfase van het onderzoek moet dan ook meteen bedacht worden wanneer het afgerond is en hoe het praktisch kan worden ingezet voor ASVA (bijvoorbeeld ter ondersteuning van een artikel, debat of als pressiemiddel bij het lobbyen). Een extra voordeel hiervan is dat het onderzoek meer geïntegreerd wordt in de organisatie en dat er meer transparantie zal ontstaan over de bezigheden van het onderzoeksbureau.

De afgelopen jaren is er binnen het onderzoeksbureau veel grootschalig onderzoek gedaan. Hoewel dit een nuttige vorm van onderzoek is, duurt het relatief lang voordat het afgerond kan worden. Er zou in sommige gevallen daarom gekeken kunnen worden naar de mogelijkheid om onderzoek te doen op basis van bestaande literatuur en het houden van peilingen onder studentpanels. De peilingen zouden slechts één vraag kunnen bevatten waardoor zonder intensieve analyse de mening van een grote groep studenten gestaafd kan worden.

Na het plan van vorig jaar om het medewerkersbestand van het onderzoeksbureau terug te brengen zullen er door natuurlijk verloop één coördinator en één medewerker overblijven. De medewerker zal zich hoofdzakelijk gaan bezighouden met het doen van onderzoek en de coördinator zal zich vooral gaan bezighouden met het aansturen van de medewerker en vrijwilligers die onderzoek doen. Mocht er geen vrijwilligersproject zijn, dan kan de coördinator ook zelf onderzoek doen. Het meest wenselijke is dat de vrijwilligers aangetrokken worden voor bestaande projecten en dat het onderwerp goed aansluit op hun interesse of studie. Met deze opzet kan er gericht gezocht worden naar gemotiveerde vrijwilligers binnen een bepaalde studie, al dan niet met behulp van studieverenigingen en opleidingsinstituten. Verder zou er gekeken moeten worden naar de mogelijkheid van het verbinden van studiepunten aan onderzoek van vrijwilligers.

Wat betreft het questionnaire programma NetQ moet bekeken worden in hoeverre dit programma vervangen kan worden door een ander goedkoper programma. Er zal dit jaar geëxperimenteerd worden met een gratis programma. In augustus zal de evaluatie hiervan plaatsvinden en zal NetQ al dan niet worden vervangen.

- Onderwerpen worden actief aangedragen vanuit het bestuur en medewerkers
- Van tevoren wordt duidelijk vastgesteld wat de relevantie van het onderzoek is en hoe de resultaten na afloop praktisch ingezet kunnen worden
- Er wordt vaker gewerkt met korte peilingen en literatuuronderzoek
- Vrijwilligers zullen geworven worden aan de hand van concrete projecten
- Er wordt geëxperimenteerd met een gratis programma om NetQ te vervangen. Dit wordt in augustus geëvalueerd

3.8 Diversiteit

In het beleidsplan van vorig jaar was er speciale aandacht voor het onderwerp diversiteit. ASVA besteedt dit jaar niet op een actieve manier aandacht aan diversiteit maar zal reageren wanneer de actualiteit hierom vraagt. Dit betekent dat de portefeuille Diversiteit zal worden afgeschaft.

- De portefeuille Diversiteit wordt afgeschaft en ASVA zal zich reactief met dit onderwerp bezighouden

3.9 Docent van het Jaar UvA

ASVA houdt zich inmiddels al een aantal jaren bezig met de Docent van het Jaar Prijs op de UvA. ASVA onderschrijft hiermee het belang van goed onderwijs. Afgelopen editie is er actiever campagne gevoerd om stemmen binnen te halen, wat tot een verdubbeling van het aantal stemmen heeft geleid. Het is echter een grote belasting voor het verantwoordelijke bestuurslid van ASVA. Tijdens de nominatieperiode is geconstateerd dat hier extra mankracht voor nodig is vanuit ASVA, van zowel bestuur als medewerkers, en hier zullen dan ook meer uren voor worden vrijgemaakt. Een andere verandering aan de opzet is dat tijdens de voordrachtsavond docenten zelf aan de tand gevoeld worden. Dit bleek afgelopen jaar een succes.

- De organisatie van ASVA zal ondersteunen en helpen tijdens de campagne van de Docent van het Jaar-prijs

3.10 Docent van het Jaar HvA

Er wordt al enkele jaren getracht een Docent van het Jaar prijs op de HvA te realiseren. Om diverse redenen is dit tot dusver nog niet gelukt. Voor dit jaar ligt er een concreet plan waarbij we een grote kans van slagen verwachten. Op de HvA-onderwijsconferentie zal de kick-off plaatsvinden. Er zal worden gewerkt met een intranetverkiezing. Vervolgens wordt er een winnaar van elk domein bekend gemaakt, die door de domeinen

zelf in het zonnetje wordt gezet. Een jury bestaande uit afgevaardigden van ASVA en studenten van studieverenigingen zullen interviews afnemen bij de zeven genomineerde docenten en een college van hen bijwonen. De winnaar wordt bekendgemaakt tijdens het Amstelcampusfestival, een groot, nieuw evenement voor HvA-studenten dat in juni plaatsvindt. ASVA vindt de Docent van het Jaar prijs een zeer belangrijk evenement omdat hiermee het belang dat ASVA aan goed onderwijs op de HvA hecht onderstreept wordt. Ook de HvA en het College van Bestuur onderschrijven het belang hiervan en zetten beiden hun schouders eronder. De afdeling Marketing & Communicatie van de HvA heeft budget vrijgemaakt. De coördinator HvA zal voor dit project verantwoordelijk zijn in samenwerking met het verantwoordelijke bestuurslid.

- Dit jaar zal de Docent van het Jaar-prijs op de HvA worden georganiseerd
- De coördinator HvA zal de uitvoering samen met het verantwoordelijke bestuurslid op zich nemen

4. Diensten

4.1 Inleiding

ASVA heeft als kerntaak het behartigen van de belangen van Amsterdamse student. Uit deze kerntaak vloeien diensten logischerwijs voort. Diensten kunnen erg nuttig zijn voor studenten en hun leven een stuk makkelijker maken. Bovendien zijn de diensten een belangrijk en zichtbaar deel van ASVA en vormen ze een laagdrempelige manier om studenten in contact te laten komen met ASVA. Ze laten concreet zien wat de individuele student aan ASVA heeft. Er zou meer gebruik gemaakt moeten worden van de bekendheid van de diensten, want daardoor kan ASVA juist meer naamsbekendheid onder studenten en meer leden krijgen. De diensten die ASVA op vaste basis aanbiedt zijn fietsverkoop, kamerbemiddeling, rechtshulp en bakfietsverhuur. De diensten moeten voortdurend kritisch worden bekeken en we moeten alert blijven op de vraag naar nieuwe diensten.

4.2 Nieuwe dienst

Om ervoor te zorgen dat ASVA kritisch blijft kijken naar haar diensten en inspeelt op de behoeften van de student, zal er een brainstormmiddag worden gehouden over de diensten van ASVA, waarin mogelijke nieuwe diensten de revue zullen passeren. Aan deze brainstorm zullen medewerkers van ASVA, ALV-bezoekers en indien mogelijk ook studenten die los staan van ASVA deelnemen. Uit deze brainstorm zullen een aantal concrete voorstellen rollen die aan UvA en HvA-studenten zullen worden voorgelegd in een korte enquête. Over de uitkomsten hiervan zal worden gerapporteerd aan de ALV, net als een eventueel voorstel voor een nieuwe dienst.

- Er wordt een brainstorm georganiseerd over diensten van ASVA. De daaruit voortkomende voorstellen worden getoetst aan de hand van een enquête. Uitkomsten worden gerapporteerd op de ALV.

4.3 Studentenbalie UvA

Alle diensten die ASVA aan haar leden aanbiedt worden aangeboden via de ASVA studentenbalie in het Service- en Informatiecentrum van de UvA. Het blijkt echter dat de balie naast de wekelijkse fietsverkoop weinig toeloop van studenten heeft. De openingstijden en potenties van de balie zullen worden meegenomen in het reorganisatieplan dat op de volgende ALV zal worden gepresenteerd.

De balie zal een eigen plaats op de website krijgen waar tevens direct vragen gesteld kunnen worden aan medewerkers van de balie. De baliemedewerkers beantwoorden deze vragen elke dag vanuit het ASVA-

kantoor voordat hun baliedienst begint . Mensen die aan de balie lid worden krijgen gelijk een welkomstpakket mee. De pasjes worden afgeschaft: deze kosten veel geld en bieden nauwelijks voordelen. Weinig leden hebben überhaupt hun pasje bij zich wanneer ze gebruik maken van een dienst van ASVA, en hun lidmaatschap kan altijd gecheckt worden in de database. Het lidmaatschap tot wederopzegging zal vanaf begin maart in werking worden gesteld. Dit zal ASVA veel extra leden opleveren, waardoor we meer studenten makkelijker kunnen informeren. Er wordt al lang gesproken over de mogelijkheid tot pinnen bij de balie. Dit scheelt administratieve rompslomp en is gemakkelijker voor studenten. De benodigde abonnementen bij ING en KPN zijn echter nog niet zijn afgesloten. Deze zullen worden afgesloten om het pinnen in werking te laten treden.

- De Studentenbalie wordt gepromoot als aanspreekpunt en krijgt een eigen plaats op website
- Baliemedewerkers zullen elke dag op kantoor de vragen beantwoorden die via de website zijn binnengekomen
- Lidmaatschap tot wederopzegging wordt per 1 maart in werking gesteld
- Er worden abonnementen bij KPN en ING afgesloten om pinnen mogelijk te maken

4.4 Studentenbalie HvA

Op dit moment is ASVA niet duidelijk aanwezig op de HvA. Het plan hiervoor in het beleidsplan 2009 was om een verrijdbare balie te realiseren die op zowel de locatie Leeuwenburg als op het Singelgrachtgebouw zou komen te staan. Op dit moment is deze verrijdbare balie nog niet gerealiseerd.

Om de balie goed zichtbaar en toegankelijk te maken, is ervoor gekozen om haar elke week op beide locaties te openen. Voor het Singelgrachtgebouw zal een balie worden gemaakt die verrijdbaar is, zodat hij tijdens openingstijden in de hal kan staan en daarbuiten in de kantine. Op de Leeuwenburg zal gebruik worden gemaakt van een balie op het zogenaamde Studentenplein, waar veel aanloop is van studenten die op zoek zijn naar informatie. Er zal hiervoor in ieder geval één, en indien nodig nog een tweede medewerker worden aangenomen, waarbij de voorkeur uitgaat naar mensen met een HvA-achtergrond. De naam zal niet meer Studentensteunpunt zijn, maar ASVA studentenbalie, om zo de gelijke status van de UvA- en de HvA-balie te onderstrepen. Daarnaast wordt er samenwerking gezocht met de CMR die reeds heeft aangegeven zeer geïnteresseerd te zijn, en verkennen we de mogelijkheden om met verenigingen samen te werken om zo bij de Studentenbalie ook het actieve studentenleven op HvA te promoten. Uit onderzoek, nl: 'Wie is de HvA student?' (2007) is gebleken dat HvA-studenten behoefte hebben aan rechtshulp. Hier zullen we op inspelen

door dit tijdens de grootscheepse opening zichtbaar te promoten. Ook zal er veel aandacht worden geschonken aan Het Platform, omdat veel HvA-studenten mogelijk rondlopen met ideeën voor bijvoorbeeld het oprichten van een vereniging of het opzetten van een evenement, maar daar geen duidelijk kanaal voor bestaat op de HvA. Een fietsverkoop zou wenselijk zijn, afhankelijk van de capaciteit van Pantar. De grote opening zal in maart plaatsvinden en hiervoor zullen een aantal dagen acties plaatsvinden waardoor het studenten duidelijk wordt wat ASVA nu precies doet voor de HvA.

- De balies op de Leeuwenburg en het Singelgrachtgebouw worden in maart geopend
- Beide balies zullen één dag per week geopend zijn
- De mogelijkheid van een fietsverkoop wordt met Pantar besproken
- Er wordt gekeken naar een samenwerking met de CMR en HvA-verenigingen

4.5 Fietsverkoop

Komend jaar zal de fietsverkoop een aantal keer gepromoot worden op de website, omdat is gebleken dat de belangstelling enigszins terugloopt. Daarnaast zal geprobeerd worden de fietsen door middel van sponsoring goedkoper te maken. Als blijkt dat de goedkopere fietsen niet structureel kunnen worden aangeboden zal de verkoop hiervan gekoppeld worden aan specifieke evenementen.

- De fietsverkoop wordt een aantal keer speciaal gepromoot op de website
- Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om de fietsen goedkoper te maken. Die worden eventueel tijdens evenementen aangeboden

4.6 Kamerbemiddeling

Een van de voornaamste diensten van de Studentenbalie naast de fietsverkoop is de kamerbemiddeling. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen particuliere kamers en de overeenkomst met Far West, waarbij tijdelijke appartementen worden aangeboden. De laatste tijd loopt het particuliere kameraanbod verder terug en ook was er weinig aanbod van Far West. De verwachting is dat dit laatste komend jaar zal verbeteren, omdat er nog steeds veel appartementen leegkomen in de buurten waarin wij bemiddelen voor Far West. De terugloop van particuliere kamers is waarschijnlijk te verklaren door de eisen die ASVA aan kamers stelt, zoals het puntensysteem van de overheid waar alle kamers op getoetst worden en daarnaast door het bestaan van meerdere kamerbemiddelingswebsites die makkelijk in gebruik zijn. Het lijkt hierdoor lastig en ingewikkeld om kamers via ASVA te verhuren. Er zal echter niet van het puntensysteem worden

afgeweken. Wel zal de mogelijkheid om een kamer via ASVA te verhuren via advertenties in regionale dagbladen en briefjes in supermarkten onder de aandacht worden gebracht. Hierbij zal de nadruk worden gelegd op de voordelen die er zijn om via ASVA een kamer te verhuren en dat dit juist makkelijker is, omdat we bijvoorbeeld helpen met het opstellen van het huurcontract. De beleidsmedewerker Huisvesting (zie het betreffende hoofdstuk) zal samen met de coördinator Studentenbalie kijken naar de mogelijkheden tot soortgelijke overeenkomsten als die van Far West met andere organisaties. Zij zullen ook nadenken over de manieren waarop nog meer aandacht gegenereerd kan worden voor de particuliere kamerverhuur.

- De mogelijkheid om kamers te verhuren via ASVA wordt gepromoot waarbij de nadruk wordt gelegd op het gemak voor de verhuurder. De beleidsmedewerker Huisvesting gaat zich hiermee bezig houden.

5. Studentenleven

5.1 Inleiding/doelstelling

De pijler 'studentenleven' is primair gericht op het ondersteunen van het actieve studentenleven. ASVA vindt een actieve student een betere student en door middel van een aparte pijler denkt het bestuur meer actieve studenten aan te spreken. Op het moment dat zulke studenten zich aangesproken voelen, zullen zij de weg naar ASVA beter weten te vinden. Met deze pijler richt ASVA zich primair op het ondersteunen van studenteninitiatieven. Dit komt tot uiting in het adviseren van en het faciliteren van plannen van actieve studenten. ASVA zal dus in eerste instantie zelf minder gaan organiseren, maar zal dit overlaten aan de verenigingen met de nodige ondersteuning. Wanneer het bestuur echter van mening is dat ondersteuning niet voldoende is, zal ASVA wel gaan organiseren. Binnen deze pijler is veel kennis aanwezig en wanneer de medewerkers elkaar betrekken in hun werkzaamheden kan synergie ontstaan. Dit kan tot uiting komen als twee medewerkers, die zich normaalgesproken met verschillende onderdelen bezighouden, zich inzetten voor een algemeen doel.

5.2 Studentparticipatie HvA

In samenwerking met de Centrale Medezeggenschapsraad van de HvA (de CMR) heeft ASVA de werkgroep Studentparticipatie in het leven geroepen, met als doel het bevorderen, stimuleren en faciliteren van een actief studentenleven op de Hogeschool van Amsterdam. Vorig jaar heeft de werkgroep het eerste advies uitgebracht en in de Week van de Amsterdamse Student aan het College van Bestuur van de HvA overhandigd. In het advies pleitte de werkgroep voor betere faciliteiten voor het oprichten van studieverenigingen en een nieuw systeem voor de toekenning van bestuursbeurzen. In januari 2010 zijn de gesprekken met het CvB hervat en ziet het er naar uit dat ASVA binnen korte tijd met het CvB tot een akkoord zal komen over de manier waarop studentparticipatie op de HvA kan worden bevorderd.

Eén van de adviezen van de werkgroep is het invoeren van een versnelde vorm van toekennen van geld voor aanvragen van studieverenigingen in oprichting, waarbij ASVA als schakel tussen de HvA en de studievereniging in spé zal optreden. Dit betekent dat de aanvraag in de praktijk zowel bij de HvA als bij ASVA ingediend kan worden, al naar gelang de voorkeur van de aanvrager. ASVA toetst de aanvraag aan objectieve criteria die in samenspraak met de HvA vastgesteld worden, waarna zij voorlopige goedkeuring verleent en de oprichtingskosten voorschiet en via de HvA 'declareert'. Op schrift gestelde afspraken met de HvA zorgen er voor dat het risico dat ASVA loopt minimaal is en dat zij vrijwel zeker de voorgeschoten

financiering terugkrijgt. Een nader te vormen toetsingscommissie zal aanvragen beoordelen, waarna het bestuur van ASVA formeel toezegging verleent. Het is wel noodzakelijk dat ASVA begrotingstechnisch een buffer aanhoudt om in dergelijk aanvragen te kunnen voorzien. Rondom de start van het nieuwe collegejaar zal de campagne 'Actief op de HvA' worden gelanceerd, waarbij studenten en medewerkers van de HvA over deze mogelijkheden worden geïnformeerd. Tevens wordt in samenwerking met de HvA een website *Actief op de HvA* worden opgezet. De website zal in elk geval voor start van de campagne operationeel zijn. In dit alles krijgt de coördinator HvA een grote rol toebedeeld. Gezien de zwaarte van de taken zal dit de prioriteit binnen zijn functie worden.

Verder zal de werkgroep Studentparticipatie in september 2010 opnieuw worden samengesteld en een nieuwe opdracht meekrijgen. In tegenstelling tot de vorige werkgroep zal ASVA voorzitter worden en zal ASVA leidend zijn in de totstandkoming, presentatie en navolging van het volgende advies. De nieuwe opdracht wordt in een brainstorm met CMR-leden en HvA-activo's bepaald en overgedragen aan het nieuwe bestuur.

- De afspraken rondom de oprichting van studieverenigingen en bestuursbeurzen worden geformaliseerd (deadline z.s.m. maar uiterlijk voor het zomerreces)
- ASVA zal haar organisatie zo inrichten dat de versnelde vorm van toekenning voor startende studieverenigingen vóór de campagne operationeel is
- In de begroting wordt het financieel mogelijk gemaakt
- In september 2010 wordt de campagne *Actief op de HvA* gelanceerd
- De website *Actief op de HvA* wordt opgezet (deadline augustus 2010)
- Er zal een brainstormbijeenkomst worden georganiseerd om een onderwerp voor de nieuwe werkgroep studentparticipatie te generen (deadline: voor het zomerreces)

5.3 Het Platform

Het Platform ziet na een daling in het afgelopen half jaar op dit moment een lichte toeloop van projectaanvragen. Komend jaar zal Het Platform zich meer op de HvA gaan richten. Daar zijn nog veel ideeën waarbij Het Platform ondersteuning kan bieden. Er zouden bijvoorbeeld nog veel studieverenigingen kunnen worden opgericht. Hiervoor zal ASVA Het Platform actief promoten via de Studentenbalie op de HvA en via de verschillende verenigingen die er al zijn. Om Het Platform bekender te maken zal ook worden samengewerkt met de medewerker Studentparticipatie HvA, die onder andere zijn verenigingsnetwerk kan

aanspreken. In de communicatie moet duidelijker worden dat Het Platform vrijblijvend is en dat je er ook met een enkele vraag over bijvoorbeeld fondsenwerving terecht kunt. Er zullen volgend jaar vier Platformdagen worden georganiseerd, waarvan twee in de cursusweek. Op deze dagen wordt een compleet programma van cursussen voor het opzetten van een project aangeboden. Daar is altijd veel animo voor, vooral onder actieve studenten van verenigingen. Ook zal aan studieverenigingen de mogelijkheid worden geboden om op aanvraag korte cursussen te krijgen over het uitwerken van een projectplan.

- Het Platform wordt actief gepromoot op de HvA
- Er worden vier Platformdagen georganiseerd
- Aan studieverenigingen worden korte cursussen aangeboden

5.4 Studentenraadsverkiezingen

De invulling van de week van de studentenraadsverkiezingen werd de afgelopen paar jaar gedaan door de Stichting Week van de Amsterdamse Student (WAS). Na uitvoerige evaluatie door ASVA en de studentenraden is er voor gekozen Stichting WAS op te heffen. Reden hiervoor is het feit dat de doelstelling van de WAS, het verhogen van de opkomst bij de studentenraadsverkiezingen, in de huidige vorm niet werd behaald. Wel vindt het bestuur het belangrijk dat er goed functionerende medezeggenschapsorganen op zowel de UvA als HvA bestaan. Daarom is er voor gekozen om op een andere manier aandacht aan de verkiezingen te schenken. De focus ligt dus niet meer op het verhogen van stemopkomst, maar meer op het belang van een goed functionerende medezeggenschap en op het vestigen van aandacht op de verkiezingen. De portefeuille WAS zal worden hernoemd naar Studentenraadsverkiezingen en het verantwoordelijke bestuurslid zal met de studentenraden in overleg treden over mogelijkheden waarmee dit doel bereikt kan worden. ASVA zal hierin voornamelijk een faciliterende rol op zich nemen, wat wil zeggen dat zij zich bezighoudt met de praktische uitvoering van (eventuele) evenementen en minder met het bedenken van de invulling van de week. Een mogelijk evenement is bijvoorbeeld een debat tussen de lijsttrekkers van de verschillende studentenpartijen.

- ASVA zal in overleg met de studentenraden op een faciliterende manier bijdragen aan de week van de studentenraadsverkiezingen

5.5 Kersvers 2010

Kersvers vindt dit jaar voor de vierde keer plaats. Er zal wederom een dag en een feest zijn. Dit jaar wordt gekeken naar de mogelijkheden voor slaapplekken. Ook wordt er dit jaar veel aandacht besteed aan de samenwerking met verschillende domeinen binnen de HvA om Kersvers in de betreffende introducties te integreren. Momenteel is er niet voldoende kennis binnen ASVA om de productie geheel te verzorgen. Daarom zal de productie mogelijk worden uitbesteed aan een externe partij. Dit neemt ASVA veel werk uit handen waardoor wij ook tijd kan besteden aan de toekomst van Kersvers. In een vijfjarenplan zal worden beschreven dat Kersvers een losstaande, zelfstandige organisatie moet worden en hoe dat kan worden bereikt. Momenteel legt Kersvers een zware belasting op ASVA en is de kennisoverdracht door personeelsverloop niet optimaal. De mogelijkheden en het tijdspad zullen dit jaar uiteengezet worden. Dit plan zal in juni af zijn.

- De productie van Kersvers wordt dit jaar mogelijk uitbesteed aan een externe partij
- In juni zal er een vijfjarenplan geschreven zijn over de verzelfstandiging van Kersvers

5.6 Studieverenigingen

ASVA heeft op dit moment een coördinator Studieverenigingen in dienst die elke 6 weken een Studieverenigingen Overleg (SVO) organiseert en halfjaarlijks in de cursusweek een besturendag regelt met inhoudelijke cursussen. Daarnaast biedt ASVA een aantal diensten aan haar lidverenigingen, zoals het gebruik van de beamer, de bakfiets, een witboek, korting op het lidmaatschap voor leden van de studieverenigingen en hulp bij het opzetten van een project (Het Platform).

De overkoepelende functie van ASVA en de kennis en diensten waarover zij beschikt zijn nog erg onbekend bij de verenigingen. Het zou goed zijn als daar verandering in komt. Wij zullen dat proberen te bewerkstelligen door middel van een poster of andere gadget waarop staat opgesomd wat ASVA allemaal te bieden heeft, die elk jaar naar alle studieverenigingen van de UvA en de HvA wordt opgestuurd. Deze poster of gadget kunnen verenigingen op hun kamer neerleggen zodat ook bij een minder volledige overdracht de verenigingen herinnerd worden aan wat ASVA voor hen kan doen.

Daarnaast zal de rol van coördinator Studieverenigingen duidelijker worden geprofileerd als algemene vraagbaak die voor de beantwoording van vragen gebruik kan maken van de kennis en het netwerk van ASVA. Vanuit studieverenigingen is de vraag gekomen naar de mogelijkheid tot het goedkoop drukken van promotiemateriaal en verenigingsblaadjes en eenvoudig te regelen ruimtes. De coördinator

Studieverenigingen zal de mogelijkheden onderzoeken en hopelijk zal ASVA op deze manier extra diensten kunnen aanbieden aan de verenigingen.

- De diensten van ASVA aan verenigingen worden onder de aandacht gebracht door het verspreiden van een poster of gadget
- De coördinator Studieverenigingen onderzoekt de mogelijkheid voor goedkoop drukken en vrije ruimtes

5.7 Amsterdamse Kamer van Verenigingen

De Amsterdamse Kamer van Verenigingen (AKvV) is een belangrijke spil in het Amsterdamse studentenleven. De AKvV ondersteunt de studentenverenigingen van Amsterdam en behartigt hun belangen. Door het leveren van een bestuurslid aan de AKvV onderschrijft ASVA haar functie als belangenbehartiger van alle Amsterdamse studenten. Daarnaast is de kennis die ASVA toevoegt aan de AKvV zeer waardevol voor deze laatste partij.

Er wordt momenteel echter te weinig gebruik gemaakt van de contacten die de AKvV heeft en de informatie die de AKvV vergaart. Het grote actieve studentenverenigingenleven is momenteel te onbereikbaar voor ASVA. Door een vaste rubriek op te nemen in de nieuwsbrief van de AKvV kan ASVA deze studenten beter bereiken, bijvoorbeeld ter promotie van de cursusweek, Het Platform of voor het informeren over onderwijsontwikkelingen. Door meer synergie te creëren tussen beide verenigingen zal ASVA haar spilfunctie beter kunnen uitvoeren. De AKvV zou bij het ondersteunen van haar verenigingen gebruik kunnen maken van de kennis van de coördinator Studieverenigingen van ASVA en vice versa.

- Elke zes weken vult ASVA een korte rubriek in de nieuwsbrief van de AKvV
- De AKvV kan gebruik maken van de kennis van ASVA en andersom

5.8 Cursusweken 2010

De ASVA cursusweek zal dit jaar in het teken staan van het organiseren van laagdrempelige cursussen. Dit jaar zal er meer focus worden gelegd op het aanbieden van cursussen die niet door anderen worden aangeboden. ASVA's cursussen hebben onder andere tot doel de actieve student te ondersteunen en het aanbieden van nuttige/inhoudelijke workshops die een aanvulling zijn op de studie. Verder biedt de cursusweek een platform aan jonge / beginnende docenten om hun vaardigheden op het gebied van

lesgeven te vergroten. Daarnaast is de cursusweek voor ASVA als organisatie ook een goed middel om haar zichtbaarheid onder studenten te vergroten.

Er zal dit jaar meer aandacht komen voor de besturedag en de Platformdag. Deze dagen bieden namelijk veel inhoudelijke cursussen die duidelijk aansluiten bij de andere ondersteuning die ASVA aan de actieve student biedt. Daarnaast bleken ze erg populair. We zullen uitzoeken of het mogelijk is deze dagen uit te breiden naar meerdere dagen.

De algemene cursusedagen daarentegen zouden terug gebracht kunnen worden naar minder dagen of misschien zelfs maar één dag. Er zal gestreefd worden naar inhoudelijke cursussen die enigszins studieondersteunend zijn. Te denken valt o.a. aan timemanagement, solliciteren en speedreaden. Verder moet er gekeken worden in hoeverre de cursussen al door andere instanties worden aangeboden (zoals CREA of studieverenigingen) en of die betaalbaar zijn voor studenten. ASVA zal vooral cursussen moeten gaan organiseren die elders niet worden aangeboden of die elders erg duur zijn. Ook wordt gekeken of ASVA samen kan werken met studieverenigingen of andere studentenorganisaties door hen bijvoorbeeld cursussen te laten aanbieden.

- De focus van de cursusweek ligt op inhoudelijke/nuttige cursussen
- ASVA biedt geen cursussen aan die CREA, studieverenigingen of andere instanties ook goedkoop aanbieden
- Er zal meer aandacht worden gegeven aan cursussen voor besturen of actieve studenten
- Er wordt gekeken naar samenwerking met andere verenigingen

5.9 Studentencentrum (StuC)

Het Studentencentrum gaat verhuizen naar de Diamantslijperij en de verenigingen verhuizen mee. De gemeenschap die in het huidige StuC had moeten ontstaan tussen de verenigingen is tot nu toe niet echt van de grond gekomen. Het bestuur is van mening dat deze gemeenschap van toegevoegde waarde kan zijn en zal er daarom extra aandacht aan besteden. Om deze gemeenschap te bereiken moet er echter eerst een cultuuromslag teweeg worden gebracht. De verenigingen moeten daarbij, en bij de verhuizing, worden betrokken. ASVA zal ervoor zorgen dat deze informatie bij de verenigingen komt en dat zij worden betrokken in het proces. Daarnaast wil ASVA een rol gaan spelen in het toebedelen van ruimtes binnen het StuC. ASVA zal voorzitter zijn van de Adviescommissie waarin de aanvragen van verenigingen worden getoetst aan

vooraf opgestelde toelatingseisen. Vervolgens wordt dit advies aangeboden aan de Toezeggingscommissie – bestaande uit hoofd Studentenzaken, directeur CREA en student – die de aanvraag goed- dan wel afkeurt en de communicatie met de betreffende vereniging afhandelt.

De verantwoordelijke voor het StuC binnen ASVA zal dus het aanspreekpunt zijn voor de verenigingen en voor CREA. Ook zal deze persoon een coördinerende rol gaan spelen binnen het StuC. Het zal dus een redelijke tijdsbesteding worden. Daarom moet er extra tijd vrij gemaakt worden voor het verantwoordelijk bestuurslid voor de portefeuille StuC vanaf september 2010.

Door hier op te treden als spin in het web kan ASVA zich onmisbaar maken voor de verenigingen en CREA.

- ASVA krijgt een spilfunctie in het nieuwe Studentencentrum. ASVA wordt voorzitter van de Adviescommissie voor de toewijzing van ruimtes.
- Het verantwoordelijke bestuurslid van ASVA zal binnen het nieuwe StuC het aanspreekpunt zijn voor verenigingen en voor CREA. Voor deze rol moet extra tijd worden ingeruimd.

Bijlage 1 - Jaarplanning

Januari	Uitreiking Docent van het Jaar-prijs UvA (8 januari)
Februari	Lijsttrekkersdebat (16 februari)
Maart	ALV: presentatie reorganisatieplan, discussiestuk naamsverandering (onderdeel Reflectie op ASVA), prioriteitenlijst en discussiestuk Onderwijsvisie
	Brainstorm diensten
	Pinnen Studentenbalie in gebruik
	Start werkgroep Internationaal
	Opening Studentenbalie HvA
April	Cursusweek
	Deadline sollicitaties nieuw bestuur
	Kick-off en nominatieperiode Docent van het Jaar HvA
Mei	Aanvragen verenigingen ruimtes StuC binnen
	Studentenraadsverkiezingen
	Lustrum ASVA (24 - 28 mei)
Juni	Voordracht nieuw bestuur
	Afronding vijfjarenplan Kersvers
	Reflectiebijeenkomst 2
	Uitreiking Docent van het Jaar-prijs HvA (Amstelcampusfestival)
Juli	Database gereed
	Nieuwe website gereed
	Advies over StuC wordt uitgebracht
Augustus	Inwerken nieuw bestuur
	Kersvers (25 en 26 augustus)
	Intreeweek (29 augustus - 2 september)
	Website <i>Actief op de HvA</i> gereed
September	Bestuursoverdracht
	Reflectiebijeenkomst 3
	Campagne <i>Actief op de HvA</i>
Oktober	Cursusweek
	Nominatieperiode Docent van het Jaar UvA

November	Onderwijscafé 2
December	Reflectiebijeenkomst 4

Bijlage 2 – Wat doet ASVA nog meer?

- CREA RvT
Een bestuurslid van ASVA neemt telkens voor twee jaar plaats in de Raad van Toezicht van Stichting CREA.
- E-mailkrant
Elke maand wordt er een nieuwskrant verstuurd aan alle leden.
- Federatie
De lidverenigingen van ASVA hebben een stem op de ALV en er wordt een lidverenigingenraad georganiseerd.
- ISO/LSVb
ASVA is lid van het Interstedelijk Studentenoverleg en de Landelijke Studentenvakbond en neemt deel aan haar Algemene (Leden)Vergaderingen .
- Rechtsbureau
ASVA biedt rechtshulp aan studenten: eenvoudige vragen worden beantwoord en afspraken worden gemaakt bij het FrontOffice (Studentenbalie), ingewikkeldere zaken worden behandeld door het BackOffice op het Roeterseiland.
- RAR
Een afgevaardigde van ASVA neemt zitting in de Reizigers Advies Raad.
- SoCo
SollicitatieCommissie: commissie aangesteld voor de ALV die de sollicitaties en voordracht van het nieuwe bestuur verzorgt.
- Contacten CSR/FSR/CMR/DMR
ASVA onderhoudt contacten met de studentenraden van de UvA en de HvA.
- Studentenverenigingen
ASVA is lid van de AKvV (Amsterdamse Kamer van Verenigingen) en neemt deel aan de ALV.
- Verhuizingen
ASVA houdt de verhuizingen van zowel de UvA (naar Roeterseiland) als de HvA (Amstelcampus) in de gaten en informeert studenten hierover.
- Verzekeringen
ASVA wijst studenten op het voordelige verzekeringspakket van de VSSD
- Sorbon
ASVA overlegt met de studentenraden over Sorbon en behartigt hierbij de belangen van studieverenigingen.
- ZoekCo
ZoekCommissie: commissie aangesteld voor de ALV die ervoor zorgt dat er zoveel mogelijk sollicitanten worden geworven voor een bestuursfunctie bij ASVA.

Bijlage 3 – Actielijst 2010

Personeelsbeleid

- Voor de volgende ALV wordt een reorganisatieplan ingediend, de doelstelling van dit plan is om ASVA flexibeler in te richten waardoor meer kan worden ingespeeld op de actualiteit en op de behoeften van studenten

Vrijwilligersbeleid

- Projecten waarop vrijwilligers worden ingezet worden getoetst aan vaste criteria
- Er zullen duidelijke doelen worden vastgesteld voor de onderwijs- en redactiecommissie
- De evenementencommissie zal worden opgeheven, vrijwilligers zullen op projectbasis worden geworven

Stagiairebeleid

- Er zal actief worden gezocht naar stagiairs die een relevante stageopdracht voor ASVA zouden kunnen vervullen

Vertrouwenspersoon medewerkers

- Er wordt een vertrouwenspersoon voor de medewerkers gezocht, die op de volgende ALV wordt aangesteld

ICT

- Systeembeheer en Automatisering/Web 2.0 worden samengevoegd tot de portefeuille ICT
- De mogelijkheden voor een alternatief ledenadministratiesysteem worden actief onderzocht
- De 12 uur werktijd van de Systeembeheerder wordt aangehouden

Zichtbaarheid

- Bij promotie zal gekeken worden naar ludieke mogelijkheden
- Onderdelen van ASVA zullen onder hun eigen pijler gecommuniceerd worden
- Een stagiair zal een marketingplan opstellen
- De frequentie van Pepers zal worden teruggebracht om meer ruimte te maken voor opinieartikelen
- De bekendheid van de fietsverkoop zal worden gebruikt om andere diensten te promoten
- ASVA zal tijdens de Intreeweek een fietsenactie organiseren en in een nader te bepalen vorm de antikbrakfiets laten terugkeren

Website

- Voordat het nieuwe bestuursjaar begint wordt er een nieuwe interactieve website ontworpen
- Op de nieuwe website zal ruimte zijn voor discussie, het stellen van vragen. De site wordt ingedeeld aan de hand van de drie pijlers.

Kennisdeling

- Er wordt een digitale database aangeschaft die wordt bijgehouden door de coördinator Administratie.
Deze zal medio 2010 gereed zijn

Reflectie op ASVA

- Elk kwartaal wordt een reflectiebijeenkomst georganiseerd
- Op de volgende ALV wordt een discussiestuk ingediend over een naamsverandering van de ASVA studentenunie

Lustrum

- Er zal een lustrumdag worden georganiseerd met workshops, een onderwijscafé en een feest
- Er zal indien mogelijk een Folia/Havana-special worden uitgegeven in het teken van het lustrum

Acties

- De organisatie wordt ter voorbereiding ingericht op acties en mobilisatie van de studentenbeweging
- Op de eerstvolgende ALV wordt een prioriteitenlijst voorgelegd
- Er wordt geïnvesteerd in het onderhouden en faciliteren van een lokaal actienetwerk
- Er worden voldoende financiële middelen voor acties begroot

Studentenhuisvesting

- Er wordt een beleidsmedewerker Huisvesting aangenomen
- Rondom de gemeenteraadsverkiezingen wordt een lijsttrekkersdebat georganiseerd, waar het thema huisvesting een belangrijke plaats inneemt
- Er zal worden gelobbyd om huisvesting in de collegeakkoorden op te nemen en deze ambitie zal in de gaten worden gehouden
- Er zal opnieuw een prijs aan het meest studentvriendelijke stadsdeel worden uitgereikt
- ASVA zal een proactieve houding aannemen in kansrijke projecten rondom huisvesting

Onderwijs UvA

- De onderwijscoördinator zal zich komend jaar richten op het informeren van studenten over onderwijsontwikkelingen
- Er zal actief informatie worden verzameld voor de database
- Op de volgende ALV zal een discussiestuk over de onderwijsvisie worden gepresenteerd
- Er vinden twee onderwijscafés plaats, één in de eerste en één in de tweede helft van 2010
- Bij zowel landelijke als regionale kwesties zal ASVA zich richten op de kwaliteit en toegankelijkheid van het onderwijs

Onderwijs HvA

- De onderwijscoördinator HvA wordt meegenomen in het reorganisatieplan
- De coördinator zal opleidingscommissies ondersteunen en de oprichting van nieuwe commissies stimuleren
- De coördinator wisselt met studenten en met de coördinator Onderwijs UvA informatie uit over lokale en landelijke ontwikkelingen in het hoger beroepsonderwijs

Internationaal

- Er wordt indien mogelijk een onderzoek naar de behoeftes van internationale studenten uitgevoerd
- Er wordt een werkgroep Internationaal opgericht
- Het verantwoordelijke bestuurslid gaat actief deelnemen aan de werkgroep Internationale mobiliteit van de LSVb

Onderzoeksbureau

- Onderwerpen worden actief aangedragen vanuit het bestuur en medewerkers
- Van tevoren wordt duidelijk vastgesteld wat de relevantie van het onderzoek is en hoe de resultaten na afloop praktisch ingezet kunnen worden
- Er wordt vaker gewerkt met korte peilingen en literatuuronderzoek
- Vrijwilligers zullen geworven worden aan de hand van concrete projecten
- Er wordt geëxperimenteerd met een gratis programma om NetQ te vervangen. Dit wordt in augustus geëvalueerd

Diversiteit

- De portefeuille Diversiteit wordt afgeschaft en ASVA zal zich reactief met dit onderwerp bezighouden

Docent van het Jaar UvA

- De gehele organisatie van ASVA zal ondersteunen en helpen tijdens de campagne van de Docent van het Jaar-prijs

Docent van het Jaar HvA

- Dit jaar zal de Docent van het Jaar-prijs op de HvA worden georganiseerd
- De coördinator HvA zal de uitvoering samen met het verantwoordelijke bestuurslid op zich nemen

Nieuwe dienst

- Er wordt een brainstorm georganiseerd over diensten van ASVA. De daaruit voortkomende voorstellen worden getoetst aan de hand van een enquête. Uitkomsten worden gerapporteerd op de ALV.

Studentenbalie UvA

- De Studentenbalie wordt gepromoot als aanspreekpunt en krijgt een eigen plaats op website

- Baliemedewerkers zullen elke dag op kantoor de vragen beantwoorden die via de website zijn binnengekomen
- Lidmaatschap tot wederopzegging wordt per 1 maart in werking gesteld
- Er worden abonnementen bij KPN en ING afgesloten om pinnen mogelijk te maken

Studentenbalie HvA

- De balies op de Leeuwenburg en het Singelgrachtgebouw worden in maart geopend
- Beide balies zullen één dag per week geopend zijn
- De mogelijkheid van een fietsverkoop wordt met Pantar besproken
- Er wordt gekeken naar een samenwerking met de CMR en HvA-verenigingen

Fietsverkoop

- De fietsverkoop wordt een aantal keer speciaal gepromoot op de website
- Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om de fietsen goedkoper te maken. Die worden eventueel tijdens evenementen aangeboden

Kamerbemiddeling

- De mogelijkheid om kamers te verhuren via ASVA wordt gepromoot waarbij de nadruk wordt gelegd op het gemak voor de verhuurder. De beleidsmedewerker Huisvesting gaat zich hiermee bezig houden.

Studentparticipatie HvA

- De afspraken rondom de oprichting van studieverenigingen en bestuursbeurzen worden geformaliseerd (deadline z.s.m. maar uiterlijk voor het zomerreces)
- ASVA zal haar organisatie zo inrichten dat de versnelde vorm van toekenning voor startende studieverenigingen vóór de campagne operationeel is
- In de begroting wordt het financieel mogelijk gemaakt
- In september 2010 wordt de campagne Actief op de HvA gelanceerd
- De website Actief op de HvA wordt opgezet (deadline augustus 2010)
- Er zal een brainstormbijeenkomst worden georganiseerd om een onderwerp voor de nieuwe werkgroep studentparticipatie te generen (deadline: voor het zomerreces)

Het Platform

- Het Platform wordt actief gepromoot op de HvA
- Er worden vier Platformdagen georganiseerd
- Aan studieverenigingen worden korte cursussen aangeboden

Studentenraadsverkiezingen

- ASVA zal in overleg met de studentenraden op een faciliterende manier bijdragen aan de week van de studentenraadsverkiezingen

Kersvers 2010

- De productie van Kersvers wordt dit jaar mogelijk uitbesteed aan een externe partij
- In juni zal er een vijfjarenplan geschreven zijn over de verzelfstandiging van Kersvers

Studieverenigingen

- De diensten van ASVA aan verenigingen worden onder de aandacht gebracht door het verspreiden van een poster of gadget
- De coördinator Studieverenigingen onderzoekt de mogelijkheid voor goedkoop drukken en vrije ruimtes

Amsterdamse Kamer van Verenigingen

- Elke zes weken vult ASVA een korte rubriek in de nieuwsbrief van de AKvV
- De AKvV kan gebruik maken van de kennis van ASVA en andersom

Cursusweken 2010

- De focus van de cursusweek ligt op inhoudelijke/nuttige cursussen
- ASVA biedt geen cursussen aan die CREA, studieverenigingen of andere instanties ook goedkoop aanbieden
- Er zal meer aandacht worden gegeven aan cursussen voor besturen of actieve studenten
- Er wordt gekeken naar samenwerking met andere verenigingen

Studentencentrum (StuC)

- ASVA krijgt een spilfunctie in het nieuwe Studentencentrum. ASVA wordt voorzitter van de Adviescommissie voor de toewijzing van ruimtes.
- Het verantwoordelijke bestuurslid van ASVA zal binnen het nieuwe StuC het aanspreekpunt zijn voor verenigingen en voor CREA. Voor deze rol moet extra tijd worden ingeruimd.

Bijlage 4 – Rolverdeling Huisvesting

