

ASVA studentenunie 



Kaderbeleid ASVA studentenunie

2006-2011

Kaderbeleid ASVA studentenunie

2006-2011

Op 19 september 2005 besloot de ALV een werkgroep langetermijnbeleid in het leven te roepen. Deze werkgroep kreeg als opdracht mee een realistisch en concreet kaderbeleid te ontwikkelen over waar de vereniging over 5 jaar zou moeten staan en hierbij mogelijkheden tot realisering van dit beleid aan te geven. Voor u ligt het resultaat van deze werkgroep.

Paula van Dijnen, Sacha van Geffen, Annemarie Meijboom, Jessica Otto, Hedde Rijkes, Corneel de Wilde, Rogier Wind

april 2006, Amsterdam

Inhoud

Grondslagen	5
I Belangenbehartiging	6
Meningsvorming	6
Dienstverlening	7
II Relaties	8
Intern	8
Extern	8
III Organisatie	10
Appendix: Aanbevelingen	12

Grondslagen

Doelstelling

De ASVA studentenunie (ASVA) ‘heeft ten doel het behartigen van de belangen van Amsterdamse studenten in de ruimste zin van het woord.’¹

Missie

ASVA vindt dat het de samenleving ten goede komt als iedere student zichzelf tijdens zijn studieperiode optimaal kan ontplooiën, zowel binnen zijn studie als daarbuiten. Ze streeft daarom naar een optimaal studieklimaat en dynamische omgeving in het hoger onderwijs. ASVA ziet het als haar missie zelfontplooiing van studenten te stimuleren en te faciliteren.

Visie

ASVA is **de spil in het netwerk van de Amsterdamse student**. Studenten kennen ASVA en weten dat ASVA opkomt voor hun belangen. Studenten kennen ASVA niet alleen als dienstverlener, maar ook als de vertegenwoordiger van de belangen van de Amsterdamse student en als informeerder over belangrijke zaken die studenten aangaan.

ASVA is de spil in het netwerk van de Amsterdamse actieve student. ASVA vormt de thuishaven van, voor en door de actieve student. ASVA is tegelijk attractor (facilitator) en stimulator van activiteiten. ASVA biedt en is een platform voor kennisuitwisseling en kennisbehoud voor actieve studenten en studentenorganisaties. Door haar spilfunctie kan ASVA snel problemen signaleren en actie ondernemen, waarmee zij meer studenten activeert. In deze positieve spiraal kan ASVA haar spilfunctie steeds beter vervullen en wordt zij een steeds belangrijkere stimulator en facilitator van de Amsterdamse student.

Kaderbeleid

Dit stuk vormt het kaderbeleid van ASVA voor 5 jaar. De beleidsplannen van de besturen van ASVA dienen in dit kader passen. Het is van belang dat dit beleid wordt uitgevoerd, goed wordt doorgegeven en bij ieder nieuw beleidsplan wordt meegenomen.

¹ Statuten ASVA studentenunie

I Belangenbehartiging

Belangenbehartiging door ASVA rust op twee peilers: meningsvorming en dienstverlening.

Meningsvorming

Meningsvorming is de activiteit om zelf tot een gefundeerde mening te komen en deze uit te dragen. ASVA stelt zich ten doel, zowel landelijk, regionaal, als binnen de Amsterdamse instellingen voor hoger onderwijs, het voor de Amsterdamse student op te nemen en dit aan hem te communiceren.

ASVA vormt haar mening

- ASVA heeft een mening om te stimuleren tot nadenken, om meer kennis te vergaren en anderen te informeren en anderen te overtuigen van een onder studenten breed gedragen mening.
- Het bestuur formuleert in haar beleidsplan enkele 'beleidsthema's', enkele specifieke thema's waar ze gedurende minimaal een jaar extra bestuurlijke aandacht aan verleent.² Hierover legt het bestuur verantwoording af aan de ALV.
- ASVA verzamelt, gebruik makend van al haar contacten waar ze vanuit haar spilfunctie toegang tot heeft, voldoende informatie om tot een gefundeerde mening te komen. Ze weegt voors en tegens, neemt notie van argumenten en afwijkende standpunten en vormt een mening. ASVA is altijd bereid tot herziening van haar mening.
- ASVA heeft dankzij haar spilfunctie voldoende kennis om in potentie over elk onderwerp een mening te vormen en laat dit niet na. Als een aanzienlijk gedeelte van de studenten een andere mening is toegedaan, treedt ASVA met deze studenten in discussie.

ASVA draagt haar mening uit

- Op nationaal vlak draagt ASVA haar mening primair uit door haar bijdrage aan nationale studentenorganisaties als ISO en LSVb.
- Als dé studentenorganisatie die het regionaal opneemt voor de Amsterdamse student is het regionale vlak van groot belang voor ASVA. Ze onderhoudt contact met gemeente, politieke partijen, politieke jongeren organisaties en andere Amsterdamse studentenorganisaties. ASVA denkt met ze mee, en zal ze indien gewenst op alle denkbare manieren van haar gelijk overtuigen.
- Binnen de instellingen van het Hoger Onderwijs is de mening van ASVA bij een aanzienlijk gedeelte van de studenten bekend. Het communiceren van de mening van ASVA heeft als doel studenten op de hoogte te houden van de meningsvorming van ASVA en ze te prikkelen. ASVA neemt geen blad voor de mond. ASVA neemt in samenspraak met studentenmedezeggenschap stelling in.

² Voorbeelden van beleidsthema's: Doorwerking WHOO in A'dam; Collegegeld (-differentiatie, -discriminatie); Mensae, Sportfaciliteiten; Kwaliteitszorg Onderwijs; Bureaucratie, etcetera.

In 2011:

- Heeft ASVA zich jaarlijks een mening gevormd over meerdere zorgvuldig geselecteerde thema's, deze gecommuniceerd naar de achterban en er indien gewenst een lobby voor gevoerd. Deze thema's stonden in de respectievelijke beleidsplannen en zijn ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd.
- Heeft ASVA direct en adequaat gereageerd op overige onderwerpen die de actualiteit aandroeg.
- Kan 1 op de 5 studenten van de UvA en 1 op de 5 studenten van de HvA desgevraagd een mening van ASVA debiteren.

Dienstverlening

Onder dienstverlening vallen alle diensten die individuen, aangesloten verenigingen, of andere met ASVA verbonden studentencollectieven af kunnen nemen. Ook informeren valt onder dienstverlening.³ Gezien de toegevoegde waarde die leden voor ASVA hebben,⁴ blijft het verstandig diensten alleen aan leden aan te bieden. Dienstverlening is een kerntaak van ASVA.

Diensten bij ASVA

- Naast de normale evaluatie in het beleidsplan en jaarverslag wordt in het beleidsplan opgenomen wat het concrete beleidsmatige⁵ doel van een dienst is. Op deze manier worden belangenbehartiging en diensten bij elkaar gebracht en kan men gericht beleid maken.
- ASVA toetst haar dienstverlening aan haar doelstellingen en ontwikkelt in deze context nieuwe diensten met duidelijk doel en kader.
- Diensten zijn duidelijk en gemakkelijk toegankelijk voor in ieder geval HvA en UvA studenten.

In 2011:

- Worden dienstverlening, meningsvorming en beleid, door middel van structurele samenwerking binnen de organisatie en periodieke reflectie, zoveel mogelijk gekoppeld.⁶
- Is een meerderheid van de UvA en HvA studenten (deels) bekend met het dienstenaanbod van ASVA.
- Is ASVA zodanig vertegenwoordigd dat alle HvA en UvA studenten makkelijk hun weg naar ASVA kunnen vinden, zowel fysiek als op andere wijze (bijvoorbeeld digitaal).

³ Dienstverlening geldt in principe alleen voor leden. Informeren kan, hoewel het meestal een specifieke dienst voor leden betreft, ook een dienst zijn aan alle studenten in de vorm van bijvoorbeeld voorlichtingscampagnes.

⁴ Zie hoofdstuk interne relaties.

⁵ Bijv. ledenwerving, onderwijspolitieke zaken, verbetering van het algemene studentenklimaat

⁶ Voorbeeld: in één jaar kunnen verschillende diensten en belangenbehartiging (lobby) worden ingezet om de onderwijskwaliteit in Amsterdam aan de kaak te stellen.

II Relaties

Intern

Onder interne relaties vallen leden. Leden zijn te onderscheiden in individuen en studentencollectieven.

Lidmaatschap

ASVA staat midden in de studentenwereld en functioneert slechts met steun van de student. Meningsvorming en de dienstverlening zijn beiden in het belang van de Amsterdamse student en daarom is het een niet belangrijker dan het ander; beiden maken deel uit van wat ASVA doet en is. Lidmaatschap om een van beiden is lidmaatschap om het doel van ASVA. Meningsvorming komt ten bate van alle Amsterdamse studenten waar dienstverlening er enkel is voor leden van ASVA.

Wat dragen leden bij aan ASVA?

- Leden voorzien ASVA relatief gemakkelijk van informatie. ASVA kan leden mobiliseren voor acties en betrekken bij ASVA. Tevens kan ASVA haar mening relatief gemakkelijk uitdragen onder leden.
- Leden dragen door middel van contributie bij aan de inkomsten van ASVA.
- ASVA haalt haar legitimiteit primair uit alles wat ze voor de Amsterdamse student (lid en niet lid) doet. Leden dragen via de ALV bij aan het draagvlak van ASVA.

In 2011:

- Heeft ASVA tenminste 4000 individuele leden.⁷
- Is tenminste de helft van de studentenorganisaties betrokken bij en in het geval van een federatieve ALV actief lid van ASVA.
- Is ASVA een thuishaven voor actieve studenten, zowel uit andere organisaties (besturen, actieve leden) als individuele leden (activo's).

Extern

Externe relaties van ASVA zijn alle partijen die van belang zijn voor het verwezenlijken van het doel van ASVA, maar niet onder interne relaties vallen. Er valt onderscheid te maken in een nationaal niveau, een regionaal niveau en een niveau binnen de Amsterdamse instellingen van Hoger Onderwijs. ASVA draagt op deze niveaus haar mening uit en presenteert zichzelf als spil en dienstverlener van de Amsterdamse student.

Communicatie

- ASVA communiceert professioneel en formeel, behalve waar de aard van de externe partij een informele en laagdrempelige benadering verlangt.
- ASVA neemt een serieuze adviesfunctie in bij belangrijke beslissingen van UvA en HvA-organen.

⁷ Gezien de te winnen wereld op de HvA waar ASVA zich actief op zal richten en de communicatie strategie verwachten we dat dit een ambitieus maar haalbaar aantal zal zijn.

In 2011:

- Is ASVA – conform het besluit van de ALV dd. 20 februari 2006 - geen fractie in de medezeggenschap begonnen
- Overlegt ASVA minimaal één keer per kwartaal met het CvB UvA-HvA.

III Organisatie

Om tot een spilfunctie te komen, moet de organisatie van de vereniging optimaal kunnen functioneren. Het gaat hier zowel om de interne organisatie als de structuren die aangewend worden om met leden en externen te communiceren. De afstand tussen student en ASVA dient te worden verkleind.

Continuïteit

- Toepasselijke overdrachtsprocedures waarborgen continuïteit van beleid, kennis en vaardigheden, zowel van de organisatie als geheel als van medewerkers.

ALV

- Onderzocht moet worden of de ALV een federatief karakter moet en kan krijgen waarbinnen zowel groepen (studenten organisaties als studie- en studentenverenigingen) als individuen kunnen meepraten en meebeslissen. Binnen korte tijd moet er een besluit komen over dit federatieve karakter van de ALV.

Professionalisering interne organisatie

- Er dienen duidelijke profielschetsen en duidelijkheid te zijn over wat er van medewerkers verwacht wordt buiten hun specifieke functie-inhoud.
- Er dient duidelijkheid te zijn over wat medewerkers van het bestuur mogen verwachten.
- Er komt een eenduidiger lagensysteem (vrijwilliger-activo-medewerker-coördinator) waarbij ook betaling en termijn in acht worden genomen en de plek van deze mensen ten opzichte van het bestuur.

In 2011:

- Is de continuïteit binnen de interne organisatie vergroot.
- Heeft de Algemene Ledenvergadering een federatief karakter, waarbinnen zowel individuele leden als studentencollectieven een plaats hebben. (Studenten die aangesloten zijn bij laatstgenoemde studentenorganisaties zijn nadrukkelijk niet automatisch als individu lid van ASVA.)
- Is de professionalisering van de interne organisatie geoptimaliseerd.

Appendix: Aanbevelingen:

Grondslagen:

- De ALV controleert of het beleidsplan van het ASVA bestuur binnen het kaderbeleid past.
- Aan het einde van de vijf jaar wordt een nieuwe werkgroep lange termijn beleid in het leven geroepen, die na evaluatie van dit kaderbeleid een nieuw kaderbeleid zal opstellen.

Belangenbehartiging: Meningsvorming

- ASVA presenteert frequent een meningsposter in huisstijl op zowel UvA als HvA.
- Jaarlijks organiseert ASVA minimaal twee debatten en/of congressen over beleidsonderwerpen met als primair doel de Amsterdamse student te informeren, te prikkelen, te consulteren en om media-aandacht te genereren.
- Het communicatieplan geldt als uitgangspunt voor alle communicatie voor de komende vijf jaar. De stuurgroep communicatie houdt hier toezicht op.
- Er is een duidelijk aanspreekpunt waar studenten hun mening over de mening van ASVA kunnen ventileren.
- De relatie met studentenmedezeggenschap aan UvA en HvA is geïnstitutionaliseerd.

Belangenbehartiging: Dienstverlening

- In aanloop naar het beleidsplan wordt geëvalueerd of de huidige dienstverlening optimaal de doelstellingen van ASVA vervult, waarna besloten wordt tot ontwikkeling, beëindiging of verzelfstandiging van diensten.
- Neem in het Huishoudelijk Reglement op wanneer er sprake mag zijn van beëindiging van diensten en hoe er in deze gevallen omgegaan wordt met de medewerkers die hier consequenties van ondervinden.
- Een dienst wordt verzelfstandigd wanneer deze een ruimer doel gekregen heeft dan de belangenbehartiging van de student en wanneer afstoting een evidente meerwaarde heeft in het kader van de doelstellingen van ASVA.
- Bij het verzelfstandigen van diensten moet het volgende traject worden gevolgd:
 - De dienst heeft gedurende lange tijd goed gefunctioneerd;
 - De dienst draait zelfstandig;
 - Verzelfstandigen van de dienst heeft een evidente meerwaarde in het kader van de doelstellingen van ASVA, of;
 - De dienst heeft een ruimer doel gekregen dan de belangenbehartiging van de student op;
 - De dienst heeft een 'ondernemingsplan' ontworpen (evt. met het bestuur van ASVA) dat voorgelegd wordt aan de ALV;
 - De ALV heeft dit plan goedgekeurd;
 - ASVA voert een duidelijk beleid op welke wijze er een band wordt onderhouden met de afgestoten dienst.

- Onderzoek de mogelijkheid naar het vestigen van dependances op locaties waar ASVA nog niet vertegenwoordigd is en naar andere middelen die de toegankelijkheid en de bereikbaarheid van ASVA vergroten.

Relaties: Intern

- Collectief lidmaatschap moet mogelijk zijn voor iedere Amsterdamse studentenorganisatie. De specifieke criteria voor het toelaten van studentenorganisaties worden geformuleerd door het bestuur en opgenomen in de statuten of het huishoudelijk reglement.
- Zowel individuele als collectieve leden betalen voor hun lidmaatschap een bescheiden contributie.

Organisatie

- Statuten, reglementen, hand- en witboeken moeten met een frequente regelmaat gecontroleerd worden op actualiteit en de stukken waar van toepassing bekend gehouden onder belanghebbenden.
- Het bestuur biedt de SoCo jaarlijks een evaluatie van de ervaren functiestructuur aan.
- De ledenvergadering dient snel en efficiënt te verlopen.
- De jaarlijks terugkerende inwerkweken van de nieuwe bestuursleden dienen in stand te worden gehouden.
- Een bestuur bestaande uit zes personen/functies is aanbevelenswaardig. Het nadeel dat besluitvorming langer kan duren weegt op tegen het voordeel dat iedereen meer tijd heeft om zaken en de studentikoze sfeer te ontplooiën.
- Bij de federatieve ALV worden ook studentenorganisaties lid. Zet hiervoor een traject uit dat ze op dit lidmaatschap voorbereidt. Wanneer de kennis en betrokkenheid ten aanzien van ASVA groter wordt, kan er ook een substantiëlere bijdrage worden geleverd. Bovendien is betrokkenheid vanuit studentenorganisaties voor ASVA op zichzelf al een te ambiëren situatie.
- Bij een samenstelling van een ALV bestaande uit individuele en collectieve leden dient er na te worden gedacht over stemverhoudingen. Het betreffende bestuur dient hierover te zijner tijd een voorstel in op de ALV.
- Nieuwe leden hebben het eerste kwartaal van hun lidmaatschap geen stemrecht op de ALV.

ASVA studentenunie
Vendelstraat 2
1012 XX Amsterdam
020-6225771
info@asva.nl

www.asva.nl