

ASVA studentenunie 

# **Beleidsplan 2009**

ASVA: OPEN EN ACTIVEREND



ASVA studentenunie   
[www.ASVA.nl](http://www.ASVA.nl)

# Inhoud

<b>Voorwoord .....</b>	<b>3</b>
<b>Inleiding .....</b>	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk 1: Interne Organisatie .....</b>	<b>5</b>
Studentensteunpunt/balie .....	5
Federatie .....	6
Vrijwilligers .....	7
Financiën .....	8
Reflectie .....	9
Kenniscentrum .....	10
Stuc/ contact met de bewoners .....	10
Automatisering .....	11
<b>Hoofdstuk 2: Belangenbehartiging .....</b>	<b>12</b>
Onderwijs .....	12
Studentenhuisvesting .....	13
‘Onderwijs in 2020’-debat .....	13
Acties .....	14
Werkgroep HvA-studentenparticipatie .....	15
Onderzoeksbureau .....	16
Diversiteit .....	17
UvA / HvA verhuizingen .....	18
<b>Hoofdstuk 3: Diensten .....</b>	<b>19</b>
Fietsen .....	19
ASVA catering .....	19
ASVA verzekeringen .....	20
Cursusweken .....	20
Kersvers .....	21
Het Platform .....	21
Rechtsbureau .....	22
ASVA goes... .....	23
<b>Hoofdstuk 4: Informatie .....</b>	<b>24</b>
PEPER .....	24
Informatie .....	24
Amsterdam is my hometowen/ISGA .....	25
<b>Slotwoord .....</b>	<b>26</b>
<b>Bijlage 1 .....</b>	<b>27</b>
<b>Bijlage 2 .....</b>	<b>28</b>

## Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan 2009 van de ASVA studentenunie. De afgelopen weken zijn we druk geweest met het nadenken over onze visie op ASVA en het formuleren van concrete beleidsdoelen.

Wij hebben ervoor gekozen alleen nieuw beleid op te nemen in dit beleidsplan. De punten die niet genoemd worden, zullen dus op dezelfde manier als voorheen worden uitgevoerd.

Veel van wat in dit beleidsplan staat, is ontstaan uit gesprekken binnen het bestuur, met oud bestuursleden, met bevriende organisaties en met onze koepel- en lidorganisaties. Wij zijn alle mensen die de afgelopen tijd over onze ideeën hebben willen praten dan ook zeer dankbaar voor hun input.

Ook was dit beleidsplan er nooit gekomen zonder de inzet van onze medewerkers. Zij gaven met hun -soms al vrij uitgewerkte- ideeën en voorstellen een nieuwe dimensie aan onze discussies. Hiervoor willen we hen bedanken.

Tot slot gaat onze dank uit naar de Raad van Advies, die ons te allen tijde met goede raad en scherpe observaties terzijde heeft gestaan.

Wij wensen u veel leesplezier.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur 2008/2009

Martijn Weeda  
Frank Brussel  
Caroline Leek  
Emil Pepic  
Thomas Smits

## Inleiding

Wij hebben dit beleidsplan de titel *ASVA: open en activerend* gegeven. In onze visie zijn mensen de basis van je organisatie. Het is hun inzet en hun enthousiasme die de organisatie vooruit helpt. Een succesvolle organisatie weet mensen te enthousiasmeren en staat open voor nieuwe mensen en ideeën. Laagdrempelig, toegankelijk, open staan voor talent en mensen betrekken bij je beslissingen zijn kernwoorden van een open en activerend beleid.

De ASVA studentenunie heeft op dit moment vrij veel leden. Er is echter maar een kleine kerngroep die de middelen en de kennis heeft om zich met de organisatie te bemoeien. Je deuren openen en meer mensen en verenigingen erbij betrekken, geeft je organisatie nieuwe energie. Wij willen alle studenten het gevoel geven dat ASVA óók van hen is.

ASVA moet midden in de Amsterdamse studentenwereld staan. Mensen moeten naar ons toe kunnen komen en zich betrokken voelen bij wat wij doen. Wij willen inzetten op het genereren van input van een groter gedeelte van onze leden en van onze lidverenigingen.

Hieruit vloeien aan aantal concrete beleidsvoorstellen voort die wij in de komende pagina's toelichten. Zo gaan wij inzetten op vrijwilligers en willen we meer mensen actief betrekken bij ASVA. Wij denken dat het enthousiasme van deze mensen, gecombineerd met het enthousiasme en de professionaliteit van onze medewerkers ASVA tot een hoger niveau kan brengen.

Ook hopen wij door input te genereren van studenten meer initiatief te kunnen nemen in onderwijsdiscussies. ASVA kan dan meer leidinggevend zijn en minder volgend. Op die manier hopen wij meer voor de student te kunnen betekenen op het gebied van onze lobby.

Daarnaast speelt Het Platform een cruciale rol in het betrekken van mensen bij ASVA. ASVA moet in onze visie een plek zijn voor talent. Komend jaar zal er dan ook worden ingezet op het betrekken van mensen die hun eigen idee willen realiseren binnen ASVA.

Tot slot gaan wij komend jaar inzetten op het versterken van de federatie. Wij willen studieverenigingen de mogelijkheid bieden om zich meer te bemoeien met het beleid van ASVA, we willen ze vaker vragen om input te geven. Op die manier kan ASVA haar wortels in de studentenwereld versterken.

Het komende jaar gaan wij aan de slag om deze beleidsdoelen te realiseren. Wij hebben er vertrouwen in dat we met dit beleidsplan ASVA nog sterker kunnen achterlaten dan we haar aantreffen. Wij zullen er alles aan doen om ASVA achter te laten als een open en activerende organisatie!

# Hoofdstuk 1: Interne Organisatie

## Studentensteunpunt/balie

Afgelopen jaar bleken HvA-studenten weinig behoefte te hebben aan het Studentensteunpunt op de Leeuwenburg. Er komen niet veel mensen langs en een deel van de fietsen die daar verkocht worden gaat naar UvA-studenten. Bij de Studentenbalie op het Binnengasthuisterrein komen juist af en toe HvA-studenten langs. Er is al geprobeerd om door campagnes meer studenten bekend te maken met het Studentensteunpunt, echter zonder structureel resultaat. Om deze redenen gaan we het Steunpunt een nieuwe invulling geven. Het Steunpunt zal verplaatsen van de mediatheek naar de hal en zal daar één dag in de week geopend zijn. Hiervoor moet er een verrijdbare balie komen. Deze kan bij de Leeuwenburg, maar soms ook bij één van de andere locaties van de HvA staan. Deze balie zal niet alleen door een ASVA-medewerker bemand worden, maar ook door de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR). De CMR zal zich vooral richten op het onderwijs, ASVA op het studentenleven in de bredere zin. Door het laagdrempelige en open karakter van de balie komen er hopelijk meer mensen langs en kunnen de diensten van ASVA beter gepromoot worden. Het heeft echter ook een keerzijde: er is minder privacy waardoor uitgebreidere of persoonlijke adviezen, bijvoorbeeld bij rechtsvragen, minder makkelijk gegeven kunnen worden. Er kan dan wel doorverwezen worden naar de Studentenbalie of het Rechtsbureau.

Met de nieuwe opzet zal de Studentenbalie meer mailtjes, telefoontjes en bezoeken moeten verwerken, ook van de landelijke rechtslijn. Daarom zal gekeken worden of het mogelijk is om de openingstijden te verruimen. In de toekomst zal de gehele HvA zich op de Amstelcampus bevinden. Waarschijnlijk is er dan door de grotere concentratie studenten en de grotere bekendheid van de studenten met het Steunpunt behoefte aan een meer structurele balie. In een vroeg stadium zullen daarom gesprekken gevoerd moeten worden met de directie zodat daar een toegankelijke en professionele balie gerealiseerd kan worden.

De afgelopen tijd bleek dat de coördinator Studentensteunpunt/ balie meer tijd voor de taken nodig te hebben dan er voor de functie staan, daarom zal er nu worden uitgegaan van zes uur in de week (naast de werktijden op de balie) in plaats van 4 uur.

De nieuwe opzet zal na een half jaar worden geëvalueerd.

### Doel:

-Een goed draaiende balie op zowel de HvA als de UvA

-Zoveel mogelijk HvA-studenten bekend maken met het Studentensteunpunt

**Concreet:**

- Eén keer in de week het Studentensteunpunt openen op een centrale plek van een HvA-locatie
- De openingstijden van de Studentenbalie verruimen
- De nieuwe opzet na een half jaar evalueren
- Voor de functie van coördinator Studentensteunpunt/balie wordt uitgegaan van zes uur in de week

**Federatie**

ASVA heeft naast individuele leden ook een aantal lidorganisaties. Deze organisaties zijn van groot belang voor ASVA: zij vormen een belangrijk gedeelte van de achterban en zijn actief en betrokken bij de UvA.

Afgelopen jaar is geprobeerd om meer lidverenigingen naar de ALV van ASVA te krijgen. Tot op heden ging dat erg moeizaam. Lidverenigingen hebben vaak moeite om de beleidsplannen en begrotingen op de ALV echt te begrijpen en hebben niet het idee dat ze iets kunnen bereiken tijdens de ALV. Wij willen de lidverenigingen meer betrekken bij ASVA. Verenigingen moeten het gevoel krijgen belangrijk te zijn voor- en invloed te hebben op ASVA.

Daarom gaan we een ‘*lidverenigingenraad*’ oprichten die studieverenigingen van tevoren betreft bij het beleidsproces. Studieverenigingen moeten deelname daaraan niet als een verplichting zien, maar er aan deelnemen vanuit een verantwoordelijkheidsgevoel. Daarom willen we studieverenigingen op een activerende manier aanspreken. We streven naar een vaste groep vertegenwoordigers van de verschillende lidverenigingen, die zitting nemen in de lidverenigingenraad.

Het doel zal zijn dat uit deze lidverenigingenraad concrete beleidsvoorstellen voortkomen. Ook kan het bestuur aan deze raad plannen voorleggen die consequenties hebben voor de lidverenigingen. Op deze manier vergroten we de betrokkenheid van de lidverenigingen bij ASVA.

Wij zien de lidverenigingenraad als een succes als het ons lukt om van tien verenigingen mensen structureel te betrekken bij ASVA en als deze raad voor september een concreet beleidspunt voor volgend jaar oplevert.

Op dit moment heeft ASVA 26 lidverenigingen. Wij willen er op inzetten om dit aantal uit te breiden. We willen een informatiepakket maken en dat versturen naar de verenigingen die nog geen lid zijn van ASVA. In dat pakket zal ook informatie over de lidverenigingenraad worden opgenomen.

De lidverenigingen zullen een prominentere plaats krijgen op de website. Er zal een apart subkopje komen met de logo's van al onze lidverenigingen en een link naar hun

website. Ook zal er een agenda van de lidverenigingen op de website komen, waarin alle activiteiten van deze verenigingen worden opgenomen.

**Doel:**

- Lidverenigingen betrekken bij ASVA
- Lidverenigingen de mogelijkheid bieden input te leveren op het beleid van ASVA
- Uitbreiden van het aantal lidverenigingen

**Concreet:**

- Oprichten van de lidverenigingenraad
- De lidverenigingenraad komt eens in de twee maanden bijeen
- Studieverenigingen kunnen hier het toekomstige beleid van ASVA bespreken en plannen aandragen
- De lidverenigingenraad moet concrete beleidsvoorstellen opleveren voor de ALV
- Een informatiepakket versturen over de voordelen die lidverenigingen hebben
- Een prominenter plaats voor lidverenigingen op de website
- Een studieverenigingenagenda op de website met de activiteiten van studieverenigingen

**Vrijwilligers**

Wij willen komend jaar gaan inzetten op vrijwilligers. Vrijwilligers hebben op dit moment geen plek binnen ASVA. Zelfs als mensen iets bij ons zouden willen doen, hebben wij eigenlijk geen ruimte voor ze. Deze ruimte moeten we creëren en vervolgens opvullen.

Het doel is om gemotiveerde mensen aan te trekken die input willen leveren of concrete taken willen uitvoeren. Zo'n vrijwilliger kan op den duur doorgroeien naar een medewerkersfunctie of een bestuursfunctie.

Concreet willen wij de volgende vrijwilligerscommissies oprichten:

- Onderwijs (formuleren positieve onderwijsdoelen)
- Studentenhuisvesting (zoeken naar nieuwe stedenbouwkundige oplossingen)
- Redactie (schrijven van stukjes voor de website, verslagen van activiteiten)
- Onderzoeksbureau (positie als Junior Researcher)
- KERSVERS-werkgroep
- Evenementen

Om deze commissies te realiseren zal er ook moeten worden ingezet op gezelligheid binnen ASVA. Zo willen wij de WoMiLu meer promoten, eens in de twee weken een ASVA-borrel houden die voor iedereen toegankelijk is en eens in de zes weken een activiteit organiseren voor medewerkers en vrijwilligers.

De commissies zullen na oprichting worden gepromoot via een all-mail en op de website. Ook in de Intreeweek zal gezocht worden naar mensen voor de vrijwilligerscommissies.

De verantwoordelijkheid over de commissies zal liggen bij de desbetreffende medewerker en het desbetreffende bestuurslid. Zij zullen de commissie sturen en de leden ervan betrekken bij de activiteiten van ASVA.

Als het aantal vrijwilligers toeneemt, zal het moeilijk zijn iedereen dezelfde vrijwilligersbeurs te blijven geven. Een eenduidig beurzensysteem is dus van belang. Afhankelijk van het aantal vrijwilligers en in samenspraak met de UvA, zal de penningmeester zorg dragen voor een eenduidig beurzensysteem.

**Doel:**

- Meer mensen betrekken bij ASVA
- Ruimte bieden aan enthousiastelingen
- Genereren van input
- Uitbreiding van het aantal gezelligheidsactiviteiten

**Concreet:**

- Oprichting zes vrijwilligerscommissies
- Werven van vrijwilligers door all-mail, website en Intreeweek
- Uitwerken eenduidig vrijwilligersbeurzensysteem
- Borrel om de twee weken
- Activiteit om de zes weken
- Extra promoten WoMiLu onder vrijwilligers

**Financiën**

ASVA heeft financieel gezien vier zware maanden achter de rug. Wij hebben daarom de taak om de financiële situatie voor volgend jaar te verbeteren. Naast het bedrag dat er jaarlijks in het eigen vermogen opgenomen moet worden, moeten we een serieuze poging doen om het verlies van afgelopen jaar 'terug te draaien'. De kerntaken van ASVA en het verbeteren daarvan mogen echter niet lijden onder het verbeteren van de financiële situatie. De financiële situatie is belangrijk, maar zeker niet het belangrijkste voor ASVA. Een belangrijke verandering in de financiële situatie voor 2009 is het overstappen naar een Payroll-bedrijf. Hiermee wordt ongeveer 20% op personeelskosten bespaard.

**Doel:**

- De financiële situatie van ASVA verbeteren
- De kerntaken van ASVA behouden

**Concreet:**

- Het eigen vermogen aanvullen



- Het verlies van 2008 voor zover mogelijk terugdraaien
- Overstappen naar een Payroll-bedrijf

## **Reflectie**

Het bestuur van ASVA krijgt vaak de vraag: wat is ASVA nou eigenlijk? Het is moeilijk om hier een kort antwoord op te geven. Over deze vraag willen we gaan nadenken samen met verschillende groepen die met ASVA te maken hebben. Door met zowel externen als mensen uit je eigen organisatie te reflecteren op je eigen rol, toon je je bereid om kritisch naar jezelf te kijken. Wij hopen dat de reflectie zal leiden tot een helderder beeld van wat ASVA is en waarmee ASVA zich moet bezighouden. Het doel is om die discussies vervolgens te vertalen naar concrete beleidspunten.

We willen dit doen door drie 'reflecteren op ASVA'-avonden te organiseren. Elke avond wordt een andere groep mensen uitgenodigd. We willen ons richten op drie doelgroepen:

- o Medewerkers + oud-bestuur
- o Verenigingen
- o Externen, oa:
  - UvA/HvA
  - Gemeente
  - Oud oud oud bestuur
  - ISO/LSVb (bij voorkeur oud)
  - CSR/FSR
  - Folia/Havana
  - Crea
  - Prominenten

Voor iedere bijeenkomst zal een document worden opgesteld dat van tevoren wordt opgestuurd, waarin staat:

- o Historie van ASVA
- o Doel van de discussie en uitleg van de opzet
- o Het belang van de avond
- o Stellingen (verschillend per avond)

De discussies zullen geleid worden door een discussieleider met een duidelijke ASVA-achtergrond: hij/ zij moet de discussie goed kunnen volgen en eventueel kunnen ingrijpen als mensen iets niet helemaal begrijpen aan ASVA. Ook kan de gespreksleider extra historische diepgang geven aan de discussie. Daarnaast is het de taak van de gespreksleider om aan te sturen op een consensus en de discussie concreet te houden.

De uitkomst van de discussie zal worden vastgelegd in een document. Aan dit document zal het bestuur proberen directe beleidskeuzes te verbinden. Het document met beleidskeuzes zal ter informatie naar de ALV worden gestuurd.

**Doel:**

- Kritisch kijken naar ASVA met internen en externen
- Formuleren van een antwoord op de vraag 'Wat is ASVA?'

**Concreet:**

- Organiseren van drie 'reflecteren op ASVA'-avonden
- Opstellen document voor de deelnemers
- Verslagen maken van de discussies en opsturen naar de ALV
- Vertalen van de discussie in concrete beleidspunten en opsturen naar de ALV

***Kenniscentrum***

We verwachten dat er dit jaar meer behoefte zal zijn aan werkplekken op het ASVA-kantoor. Het is vaak al erg druk op het kantoor en bovendien komen er straks meer vrijwilligers bij en verwachten we dat het aantal Platform-projecten blijft groeien. Daarom zal het kenniscentrum meer geconcentreerd worden. Tegenwoordig wordt veel meer informatie via internet verkregen en is een uitgebreid kenniscentrum minder hard nodig. In het hok waar zich nu het kenniscentrum bevindt zullen twee of drie flexwerkplekken gecreëerd worden, waar mensen met een laptop aan de slag kunnen. Daarnaast komt er een goede opslagkast voor posttoebehoren en poster/flyers.

**Doel:**

- Meer werkplekken creëren in het ASVA-kantoor voor Platform-projecten en vrijwilligers
- Het kenniscentrum krijgt een digitale invulling

**Concreet:**

- De flexplekken zijn aan het einde van februari klaar

***Stuc/ contact met de bewoners***

Het is belangrijk dat ASVA goed contact onderhoudt met de andere bewoners van het Stuc, dit kan namelijk leiden tot samenwerkingsverbanden (bijv. Platform-projecten) en dit brengt de actieve studenten van de UvA bij elkaar. Daarom willen we dit jaar, in samenwerking met de CSR, een aantal momenten organiseren waarop de verschillende pandbewoners elkaar kunnen ontmoeten. Er is al een pandborrel geweest in oktober: deze was druk bezocht en heeft ook geresulteerd in een filmpje op [www.folia.nl](http://www.folia.nl). Naast een borrel kan ook gedacht worden aan een film-, of spelletjesavond. De onderlinge contacten zijn ook belangrijk om het voortbestaan van het Stuc in de nieuwbouw te versoepelen.

**Doelen:**

- Het samenbrengen van de verschillende studentenorganisaties die resideren in het Stuc
- Het opdoen van contacten voor mogelijke samenwerkingsverbanden

- ASVA neerzetten als spil van het actieve studentenleven
- De overgang van Stuc naar de nieuwbouw versoepelen

**Concreet:**

- Er worden dit jaar tenminste nog twee momenten georganiseerd waarop de Stuc-bewoners elkaar kunnen ontmoeten. De eerste zal in februari plaatsvinden
- Voor de financiering zal vooral gekeken worden naar externe financiers zoals *Folia* en de Stuc-kas

**Automatisering**

Op het gebied van automatisering zullen er dit jaar geen grote veranderingen plaatsvinden. Dit jaar zal Exact Synergy zoveel mogelijk in gebruik genomen worden, bijvoorbeeld voor de kamerloting, de inschrijvingen voor de cursusweek en de fietsverkoop. Ook zal geprobeerd worden om het mogelijk te maken incasso's automatisch uit te voeren met Synergy. Daarnaast zal de pinautomaat weer in gebruik genomen worden. De servers hebben teveel storingsen, één van de servers wordt niet gebruikt en zal door middel van virtualisatie als reserve dienen.

**Doel:**

- Zorgen voor een grotere betrouwbaarheid van de servers
- Medewerkers werk uit handen nemen
- Pinnen mogelijk maken bij de Studentenbalie

**Concreet:**

- De pinautomaat op de Studentenbalie installeren
- De server die niet gebruikt wordt klaarmaken om als reserve te dienen
- Administratieve taken automatiseren met Synergy

## Hoofdstuk 2: Belangenbehartiging

### Onderwijs

In het verleden is al meerdere malen getracht een onderwijsvisie voor ASVA op te zetten. Het bestuur onderstreept het belang van zo'n visie, waarmee ASVA snel op actuele kwesties kan reageren en ook zelf kwesties op de kaart kan zetten. De visie zal worden gevormd door een vrijwilligerscommissie waarin zowel interne als externe personen zitting nemen. Vanuit ASVA zullen zowel de voorzitter deelnemen als het bestuurslid met Onderwijs in de portefeuille. Voor externe deelnemers zal vooral worden gezocht binnen de studentenraden en opleidingscommissies van zowel de UvA als de HvA. De coördinator onderwijs zal de leiding over de commissie in handen nemen. De onderwijsvisie moet eind juni af zijn.

Er is binnen ASVA te weinig kennis over en aandacht voor het onderwijs op de HvA. Daar moet verandering in komen, zodat ASVA ook het HvA-onderwijs kritisch kan volgen. Om meer kennis in huis te halen, willen we voorstellen aan het bestuur van de HvA om een aparte HvA-onderwijscoördinator aan te stellen, of de huidige HvA-coördinator meer uren te geven. Het is wenselijk dat deze taak wordt vervuld door een HvA-student; door de praktijkervaring kent hij de instelling goed en weet hij beter wat er speelt. Als beide voorstellen niet worden overgenomen, zullen we een contactpersoon zoeken binnen de CMR van de HvA. Deze persoon zal het bestuurslid met HvA in de portefeuille op de hoogte houden van de ontwikkelingen in het HvA-onderwijs.

Verschillende organisaties binnen de UvA houden zich bezig met de professionalisering van de Opleidingscommissies (OC's). De CSR en de FSR'en hebben onlangs aan het College van Bestuur (CvB) voorgesteld om op elke faculteit OC-trainingen te geven. ASVA wil met de CSR optrekken om dit plan te realiseren. De jaarlijkse OC-dag wordt dit jaar daarom in samenwerking met deze partijen georganiseerd, waarbij elke faculteit zijn eigen cursusdag krijgt. Voor de HvA wordt een aparte OC-dag georganiseerd. Tijdens de afgelopen OC-dag bleek namelijk dat zij tegen heel andere problemen oplopen dan OC's van de UvA. Voor de organisatie van een OC-dag op de HvA wordt naar samenwerking gezocht met de CMR en de Domeinraden. Alle cursussen zouden in het begin van het nieuwe collegejaar plaatsvinden.

### Doelen:

- Meer vrijwilligers bij ASVA betrekken
- Snel op actuele onderwijszaken kunnen reageren of zelf kwesties op de kaart kunnen zetten
- Meer kennis van en aandacht voor HvA-onderwijs binnen ASVA
- Cursussen aan OC's grootschaliger aanbieden en meer kennis op maat aanbieden

**Concreet:**

- Per januari instellen van een **onderwijscommissie**
- In januari in gesprek gaan met het bestuur van de HvA over het aanstellen van een HvA-onderwijscoördinator
- Eind juni een onderwijsvisie hebben
- In juni deadline voor de opzet van OC-dagen voor UvA en HvA

**Opmerking [k1]:** Bedoel je hier de commissie visies op het onderwijs geeft? Dit is de eerste keer dat je dit woord gebruikt. Met toevoeging is het duidelijker waar het om gaat

**Studentenhuisvesting**

ASVA heeft al enkele jaren een sterke lobby op het gebied van studentenhuisvesting. Het is echter moeilijk om alles wat wij op dat gebied doen over te brengen aan studenten. Studenten vinden het moeilijk om zich iets voor te stellen bij de politieke lobby van de ASVA.

We willen daarom het komende jaar onze lobby op het gebied van studentenhuisvesting beter communiceren. Studentenhuisvesting zal voor 2009 het promotiespeerpunt zijn. Hiervoor zullen we ten minste een opinieartikel plaatsen in een landelijk krant. Ook zal het verantwoordelijke bestuurslid een maandelijkse blog bijhouden op de website en op de Hyves over de vorderingen in de lobby. Tot slot zal er ook meer aandacht worden gevraagd voor studentenhuisvesting in *Folia* en *Havana*.

Daarnaast willen we op het gebied van de politieke lobby volgend jaar een punt maken van de positieve effecten van studentenhuisvesting op achterstandswijken of krachtwijken. Daarover zullen we een congres organiseren, mogelijk in samenwerking met de LSVb.

Tot slot zal er samen met de LSVb een boekje worden uitgegeven naar aanleiding van het congres van vorig jaar over wonen in leegstaande kantoren.

**Doel:**

- Lobby zichtbaarder maken
- Positieve effecten van studentenhuisvesting op achterstandswijken benadrukken

**Concreet:**

- Een opinieartikel in een landelijke krant
- Maandelijkse blog over studentenhuisvesting op website en hyves
- Aandacht vragen voor studentenhuisvesting in *Folia* en *Havana*
- Congres organiseren over studentenhuisvesting in achterstandswijken
- I.s.m. de LSVb een boekje uitgeven over wonen in leegstaande kantoren

**'Onderwijs in 2020'-debat**

ASVA wil in 2009 het debat over de toekomst van de UvA-HvA aanzwengelen. Er zijn op dit moment op onderwijsgebied veel ontwikkelingen gaande. Ieder jaar komt er weer

een beetje beleid bij, maar niemand denkt erover na wat het einddoel is van al dat onderwijsbeleid. Waar moet het eigenlijk heen met ons Hoger Onderwijs? Wat vinden wij wenselijk en wat is het einddoel?

Door dit debat aan te zwengelen kunnen we onszelf positioneren als de centrale studentenorganisatie die nadenkt over de toekomst van de UvA en de HvA.

Wij willen een of meerdere onderwijsavonden organiseren over een onderwijsthema in 2020. Te denken valt aan de samenwerking met de HvA, excellentie en de BaMa/structuur. We promoten deze avonden door van tevoren een pittig opiniestuk te publiceren in *Folia* en *Havana*. Na afloop kan er een verslag worden rondgestuurd naar de deelnemers en dat kan ook worden gepubliceerd in *Folia* en *Havana*. Waar mogelijk zal het thema van het 2020-debat worden gekoppeld aan een onderzoek van ASVA.

De avonden worden georganiseerd in samenwerking met *Folia* en *Havana*. Voor sprekers en debaters zullen we kijken naar de studentenraad (CMR en CSR), het ISO, de LSVb, de KNAW, de VSNU, het CvB, het ministerie, *Scienceguide*, *Folia*, *Havana* en ASVA zelf.

Voor de bijeenkomsten zullen instanties en personen gericht worden uitgenodigd, maar de avonden zijn verder vrij toegankelijk voor alle geïnteresseerden.

#### **Doel:**

- Aanzwengelen van het debat over het Hoger Onderwijs in 2020
- ASVA centraal positioneren als organisatie die nadenkt over de toekomst van het onderwijs
- Bij elkaar brengen van verschillende spelers uit Hoger Onderwijsland en van de UvA

#### **Concreet:**

- Een of meerdere avonden organiseren over Hoger Onderwijs in 2020 i.s.m. *Folia* en *Havana*
- Vooraf opiniestukken schrijven voor *Folia* en *Havana*
- Schrijven verslag na afloop over de uitkomsten

#### **Acties**

In de periode van september tot 3 december 2008 heeft ASVA samen met de CSR succesvol actie gevoerd tegen het plan van het CvB om studenten extra te laten betalen voor extra vakken.

Toen we daaraan begonnen, hadden we jammer genoeg geen goed beeld van wat er nodig zou zijn om dit neer te zetten. Ook was het zonde dat er helemaal geen budget beschikbaar was, waardoor we waarschijnlijk de belangrijkste actie van het jaar hebben moeten doen van een zeer beperkt budget en zonder een duidelijk beeld van wat er moest gebeuren.

Dit soort acties zijn ontzettend gunstig voor ASVA, en veel nuttiger dan een vast aantal actieweken. We willen daarom stoppen met het vaste aantal actieweken en meer acties ad hoc voeren. Wij willen een potje creëren met geld voor ad hoc acties als dat nodig is. Op die manier voorkom je dat er geen geld is als je echt ergens op moet inspringen.

Ook willen wij de ervaringen van de 'Diploma innen ga maar pinnen'-actie verwerken in een actie-witboek. Onze opvolgers zullen daardoor een duidelijk beeld hebben van wat ze moeten doen en wat de valkuilen zijn als ze actie moeten voeren.

Tot slot zullen wij niet-inhoudelijke promotieacties op de HvA koppelen aan ons -nieuw op te zetten- mobiele steunpunt.

**Doel:**

- Infrastructuur creëren om ad hoc grote acties op te kunnen zetten als dat nodig is
- Ad hoc inhoudelijk actievoeren en aparte niet-inhoudelijke promotieacties op de HvA

**Concreet:**

- Actiepotje creëren
- Opstellen actie-witboek
- In het kader van het mobiele steunpunt op de HvA niet inhoudelijke promotieacties voeren

***Werkgroep HvA-studentenparticipatie***

ASVA heeft de afgelopen jaren vaak geprobeerd om de HvA-studenten te bereiken, maar heeft hierbij vaak te kampen gehad met een andere mentaliteit op de HvA. De HvA-student is simpelweg minder geïnteresseerd in ASVA en heeft minder behoefte aan ASVA dan de UvA-student. Wil ASVA een grotere rol spelen op de HvA, dan is het nodig dat er een cultuuromslag plaatsvindt op de HvA. Om deze cultuuromslag op gang te brengen is er een HvA-werkgroep Studentenparticipatie in het leven geroepen die zich op een structurele basis en voor meerdere jaren bezig moet houden met de vraag 'Hoe zorgen we ervoor dat de HvA-student actief wordt?'. Hier nemen de CMR, ASVL, actieve HvA-studenten, belangrijke HvA-medewerkers en ASVA aan deel. Deze werkgroep moet maandelijks samenkomen en er moeten concrete voorstellen uit voortkomen die aan de HvA-directeur en het CvB voorgelegd kunnen worden. In beginsel moet deze werkgroep zich buigen over praktische zaken zoals het veranderen van reglementen waardoor barrières voor actieve studenten weggenomen worden en studenten gestimuleerd worden om actief te worden.

**Doel:**

- Cultuuromslag teweegbrengen binnen de HvA
- Meer voet aan de grond krijgen op de HvA
- Het verbeteren van de voorzieningen voor participatie op de HvA

**Concreet:**

- Maandelijks samenkomen met werkgroep HvA-Studentenparticipatie
- Voor juni eerste voorstel aandragen aan de HvA-directeur en het CvB
- Proberen om de werkgroep HvA-Studentenparticipatie als vast onderdeel van het takenpakket van de betrokken besturen en raden op te nemen

**Onderzoeksbureau**

Het Onderzoeksbureau is al jarenlang een grote post op de begroting van ASVA. We zijn ervan overtuigd dat het Onderzoeksbureau ook goed en kosteneffectiever kan functioneren met een systeem van betaalde medewerkers en vrijwilligers. Dit houdt voor het Onderzoeksbureau in dat er gewerkt gaat worden met twee betaalde “Senior Researchers”, die zowel zelf onderzoek uitvoeren als onderzoeken van een aantal vrijwilligers (“Junior Researchers”) begeleiden. Een van de Senior Researchers is tevens de coördinator van het Onderzoeksbureau. Deze persoon houdt overzicht over alle lopende onderzoeken en probeert vrijwilligers aan te trekken. Er zal gezocht worden naar vrijwilligers die onderzoek willen uitvoeren, uit interesse of binnen het kader van hun studie. Zij worden gezocht onder studenten die bijna hun Bachelor afgerond hebben en Masterstudenten van de UvA, en onder studenten van de sociaalwetenschappelijke doorstroomminor van de HvA. Op dit moment voeren al vier HvA-studenten vanuit hun studie een onderzoek uit voor ASVA. De nieuwe opzet van het Onderzoeksbureau zal gerealiseerd worden door middel van natuurlijk verloop. Er zullen dus geen mensen ontslagen worden. De betaalde medewerkers krijgen extra betaalde uren voor de tijd die zij stoppen in het begeleiden van onderzoeken van Junior Researchers. Pas vanaf september 2009 zullen er medewerkers afscheid nemen van het Onderzoeksbureau. Tot die tijd zijn er dus nog geen besparingen op deze post; het gaat om een besparing op lange termijn. Om in de gaten te kunnen houden of deze nieuwe opzet goed loopt, wordt de opzet een aantal maanden na invoering geëvalueerd.

Net als in voorgaande jaren wordt het belang van het herhalen van onderzoeken erkend. Daardoor kunnen namelijk ontwikkelingen die op de lange termijn plaatsvinden zichtbaar gemaakt worden. Een zestal onderzoeken is aangemerkt als geschikt voor herhaling. In samenspraak met de medewerkers en coördinator van het Onderzoeksbureau wordt bepaald welke onderzoeken dit jaar worden herhaald. Een onderzoek naar studentenhuysvesting willen we dit jaar in ieder geval laten terugkomen.

Er is een nieuw onderzoekspanel bestaande uit 1500 studenten verkregen door de UvA. Het plan is om dit panel aankomend jaar vier keer te gebruiken voor onze onderzoeken. Daarnaast bekijken we de mogelijkheid om op de HvA een studentenpanel in te stellen, dat we regelmatig kunnen gebruiken.

Het Onderzoeksbureau zal het komende jaar bewust openstaan voor onderzoeksideeën van buitenaf, bijvoorbeeld van studieverenigingen, studentenraden, ASVA-



medewerkers en andere externen. De maatschappelijke relevantie en bruikbaarheid van de onderzoeken wordt zo nog beter gewaarborgd.

### **Doelen:**

- De kosten van het Onderzoeksbureau omlaag brengen zodat ze meer in verhouding staan tot andere posten op de begroting, maar daarbij wel de kwaliteit waarborgen
- Meer vrijwilligers bij ASVA betrekken
- Meer aandacht voor de HvA binnen het Onderzoeksbureau
- De onderzoeken meer toespitsen op het behartigen van studentenbelangen
- Lange termijnontwikkelingen in beeld brengen door herhaling van onderzoeken

### **Concreet**

- Een plan schrijven voor de nieuwe opzet, waarin alle details worden uitgewerkt
- Via natuurlijk verloop teruggaan naar twee betaalde medewerkers bij het Onderzoeksbureau
- Met de HvA spreken over een structureel HvA-studentenpanel voor ASVA
- Aan studieverenigingen, studentenraden, ASVA-medewerkers en andere externen laten merken dat wij open staan voor onderzoeksideeën
- Komend jaar twee onderzoeken herhalen
- Eind december evaluatie van de nieuwe opzet

### **Diversiteit**

Op de HvA is een aanzienlijk deel van de studenten van allochtone afkomst. Om in te zetten op diversiteitsbeleid, wordt aan de HvA een subsidie van enkele miljoenen verstrekt door het ministerie van OC&W. Op de UvA is het juist opvallend dat maar 6,1 procent van de studenten van allochtone afkomst is. Het gemiddelde aantal niet-westerse studenten op universiteiten is op landelijk niveau 12 procent, daarbij steekt de UvA schril af in een multi-culturele stad als Amsterdam. In de komende vijf tot tien jaar zal het aandeel allochtone jongeren dat Hoger Onderwijs volgt aanzienlijk toenemen<sup>1</sup>. Het Hoger Onderwijs heeft een belangrijke emancipatoire functie en zou model moeten staan voor sociale cohesie en diversiteit. ASVA wil het belang van diversiteit uitdragen en laten zien dat het noodzakelijk is dat zowel de HvA als de UvA daar aandacht aan besteden. We willen een beleidsnotitie aanleveren met concrete voorstellen waarmee de instellingen aan de slag kunnen. Deze voorstellen zijn gericht op het onderwijsbeleid, het verenigingenbeleid en op de introductiedagen van de instellingen. Om tot deze beleidsnotitie te komen wordt er een werkgroep Diversiteit opgezet met enthousiastelingen van de VU, UvA en HvA.

### **Doel:**

- ASVA zet diversiteit op de kaart en geeft richting aan het diversiteitsbeleid van de UvA en de HvA

---

<sup>1</sup> Investeren in Vermogen, Sociaal en Cultureel Rapport. Den Haag: Sociaal Cultureel Planbureau, 2006, p.28.

**Concreet:**

- Per februari wordt de werkgroep Diversiteit ingesteld
- Er komt een opinieartikel in *Folia* en *Havana*
- In juni wordt een beleidsnotitie aangeboden aan het College van Bestuur van de UvA en de HvA

**UvA / HvA verhuizingen**

De komende jaren zullen er grote verhuizingen plaatsvinden van zowel de HvA als de UvA. Beide instellingen zetten in op grote complexen waar veel studierichtingen bij elkaar zitten. Bij de HvA wordt dit de Amstelcampus, bij de UvA het Science Park, het Roeterseilandcomplex en het Binnengasthuisterrein. ASVA volgt de plannen nauwgezet en bekijkt de plannen kritisch. Wij houden bijvoorbeeld in de gaten dat er bij de complexen zoveel mogelijk studentenwoningen gerealiseerd worden, in plaats van woningen voor de particuliere markt. Ook zal ASVA proberen de belanghebbende partijen (studenten, studieverenigingen en de betreffende facultaire studentenraden) bij elkaar te brengen. Hierdoor zullen de belangen van de student voorop staan bij de totstandkoming van de plannen.

**Doel:**

- De belangen van de student voorop laten staan in de nieuwbouwplannen

**Concreet:**

- Informatie verzamelen over de nieuwbouw
- Belanghebbenden bij de verhuizingen bij elkaar brengen en informeren

## Hoofdstuk 3: Diensten

### Fietsen

De fietsverkoop is één van de meest populaire diensten van ASVA. De verkoop is doordeweeks en midden op de dag waardoor de kans groot is dat deze samenvalt met een college. Er zal een proefproject gestart worden waarin twee dagen in de week fietsen worden verkocht. Met twee verkoopmomenten is de kans groter dat een student buiten zijn of haar colleges kan langskomen. We zullen kijken naar mogelijkheden om de tweede verkoopdag plaats te laten vinden op een andere UvA-locatie. Wanneer het proefproject succesvol is verlopen, zal dit de nieuwe gang van zaken worden. Het proefproject zal niet in gang gezet worden zolang er verlies op de fietsen gemaakt wordt.

**Opmerking [k2]:** Hier is de regelaafstand groter

#### Doel:

-Meer studenten de mogelijkheid geven om een fiets te kopen

#### Concreet:

-Proberen de fietsverkoop twee keer in de week te laten plaatsvinden

### ASVA catering

De cateraar van de UvA en de HvA is Sorbon. De meeste studieverenigingen zijn ontevreden over deze cateraar aangezien Sorbon over het algemeen zeer hoge prijzen hanteert en slechte kwaliteit levert. Studieverenigingen die een activiteit in een gebouw van de UvA of de HvA organiseren, zien zich genoodzaakt om heel veel te betalen voor de catering of zij zorgen – tegen de regels in en dus met een risico- zelf voor hapjes en drankjes. Ons voorstel is om deze verenigingen te helpen en de barrières om activiteiten in een UvA- of HvA-gebouw op te zetten te verkleinen door zelf catering aan te bieden. Hiermee stimuleert ASVA een actiever studentenleven in de onderwijsinstellingen.

Deze dienst moet voornamelijk van een formele aard zijn: ASVA stelt een factuur op, gebaseerd op de prijzen van de producten waar de studievereniging gebruik van wil maken en er worden geen extra kosten gerekend. Zolang Sorbon geen beter tegenaanbod doet, kunnen deze verenigingen via ASVA hun producten inkopen. Het is de bedoeling dat ASVA hierbij alleen de administratieve lasten op zicht neemt die door de penningmeester uitgevoerd worden. In hoeverre het mogelijk is dat ASVA wettelijk gezien zo'n functie vervult, is nog onduidelijk. Daarom is het van belang dat eerst wordt uitgezocht welke verplichtingen er zijn om als cateraar te mogen optreden, voordat deze dienst succesvol en legaal aangeboden kan worden.

**Doel:**

- Studieverenigingen helpen om de catering van Sorbon te omzeilen
- Studieverenigingen stimuleren om meer activiteiten binnen UvA- en HvA-gebouwen op te zetten

**Concreet**

- De legaliteitsvragen omtrent catering beantwoord hebben voor maart
- De invulling van de catering bespreken in de lidverenigingenraad voor april
- Voor juni duidelijkheid hebben of de ASVA-catering door kan gaan

**ASVA verzekeringen**

Met verzekeringen kan ASVA concrete belangen van studenten behartigen, mits deze wezenlijk goedkoper zijn dan die van andere aanbieders en kwalitatief even goed zijn. Wij zijn van mening dat we zo'n verzekering hebben gevonden bij de VSSD. Het betreft hierbij de aansprakelijkheids-, inboedel-, ongevallen-, doorlopende reis- en stageverzekering en pc-dekking. De VSSD draagt zorg voor het administratieve werk dat hiermee gepaard gaat. ASVA kan deze verzekeringen aanbieden als een onderdeel van ASVA en kan daarvoor promotie maken. Op deze manier kan ASVA op een relatief makkelijke en goedkope manier een nieuwe dienst aanbieden waarmee een grote groep studenten aangesproken wordt. In bijlage 2 zijn de specificaties van deze verzekering te vinden.

**Doel:**

- Het Amsterdamse studentenbelang beter behartigen
- ASVA aantrekkelijker maken voor studenten en verenigingen

**Concreet:**

- ASVA verzekeringen op de website en in andere promotiemiddelen opnemen als een dienst
- Inschrijfformulieren maken in ASVA stijl
- Een campagne houden waarin deze dienst gepromoot wordt, voor mei

**Cursusweken**

De cursussen van de cursusmaand november hebben dit jaar in één week plaatsgevonden. De week was erg succesvol. We willen de cursusmaanden gaan vervangen door cursusweken met vier of vijf cursusedagen. Een geconcentreerde cursusweek is veel makkelijker te promoten en dat leidt weer tot meer deelnemers. In elke cursusweek zullen meerdere algemene dagen zijn, maar ook zal er elke keer een besturedag en een Platformdag georganiseerd worden. Naast de cursusweken kijken we of het mogelijk is om cursussen op maat aan te bieden. De inschrijvingen voor de cursusweken zullen verlopen via Synergy.

**Doel:**

- Meer cursussen aanbieden

- Via de besturen- en Platformdagen ASVA neerzetten als de spil van het actieve studentenleven in Amsterdam
- Meer deelnemers trekken door geconcentreerde cursusweken

**Concreet:**

- In maart zal de eerste ASVA cursusweek nieuwe stijl plaatsvinden
- Er zal gebruikt worden van Synergy om de inschrijvingen te verwerken
- In het projectplan van de cursusweek in maart is gekeken naar de mogelijkheid om cursussen op maat rondom de cursusweek aan te bieden

**Kersvers**

Ook dit jaar wordt de centrale introductie van de HvA weer door ASVA georganiseerd. Inmiddels zijn de voorbereidingen al gestart. Er zijn dit jaar twee KERSVERS-coördinatoren, die samen een tweedaags KERSVERS organiseren. KERSVERS is de perfecte gelegenheid voor ASVA om zich te presenteren aan nieuwe studenten van de HvA. Dit jaar wordt gekeken hoe ASVA maximaal profijt kan behalen uit KERSVERS, dus zowel wat betreft naamsbekendheid als ledenwerving op de HvA. Er wordt geprobeerd om meer HvA-studenten te betrekken bij de organisatie van KERSVERS.

**Doel:**

- Door KERSVERS de naamsbekendheid van ASVA en het aantal HvA-leden maximaal vergroten
- KERSVERS is naast een feest ook de gelegenheid waar eerstejaars HvA-studenten kennis kunnen maken met het actieve studentenleven

**Concreet:**

- In de KERSVERS-werkgroep zitten één of meerdere HvA-studenten
- Er komt een tweede coördinator
- Naast het feest komt er een KERSVERS-introductiedag

**Het Platform**

Er wordt gekeken of er een stichting kan worden opgezet, die samenwerkingsverbanden tussen de verschillende studentenorganisaties makkelijker maakt. In de stichting zouden verschillende organisaties partners kunnen worden. Aan de stichting wordt mogelijk een garantiefonds verbonden. Dit fonds zou voor een deel garant kunnen staan voor de financiële risico's van de projecten. We denken dat hierdoor de bereidwilligheid van studievereniging om deel te nemen aan dit soort projecten vergroot wordt.

Daarnaast zal Het Platform dit jaar anders gepromoot worden. Er wordt voornamelijk ingezet op netwerk en mond-tot-mond reclame, in plaats van op posters en flyers. Dit is tot nu toe erg succesvol gebleken. Ook moet Het Platform een professionelere uitstraling krijgen. De eerste stap in dit traject is al gezet door het maken van een nieuw logo.

**Doel:**

- Samenwerkingsverbanden tussen verschillende studentenorganisaties bevorderen en daarmee het actieve studentenleven
- ASVA een centrale rol laten vervullen binnen het actieve studentenleven
- Het Platform beter promoten

**Concreet:**

- Het nieuw logo is half januari af
- Er is begin februari een plan geschreven voor de Platform-stichting
- Het plan voor de stichting zal worden besproken in de lidverenigingenraad
- Er worden dit jaar zo veel mogelijk projecten geholpen

**Rechtsbureau**

Het Rechtsbureau is een succesvolle dienst. De vraag naar rechtshulp is de afgelopen jaren steeds gegroeid. Op dit moment is de vraag zelfs groter dan ASVA aankant. Om nog meer studenten van dienst te kunnen zijn, is besloten dit jaar het Rechtsbureau uit te breiden. Om goede rechtshulp te kunnen garanderen, komt er meer aandacht voor evaluatie van gegeven juridische adviezen en wordt er gezocht naar een adviesraad. Daarvoor worden oud-coördinatoren, hoogleraren en mensen die werkzaam zijn in de advocatuur gevraagd. Er wordt nadruk gelegd op het vergroten van de juridische kennis van de medewerkers van het Front- en Backoffice. Ter professionalisering wordt tevens gekeken naar mogelijke samenwerkingsverbanden met rechtshulpverleners in Amsterdam. Wellicht kunnen we aansluiten bij cursussen of overleggen. Daarnaast zal er worden gezocht naar een aparte subsidie voor het Rechtsbureau.

**Doelen:**

- Meer studenten van juridisch advies voorzien
- Inzicht in de klanttevredenheid en kwaliteit van de juridische adviezen van het Backoffice
- Juridische kennis vergroten van zowel Front- als Backofficemedewerkers
- Vaste professionele (juridische) ondersteuning voor Backoffice-medewerkers

**Concreet:**

- Per maart een vacature openstellen voor twee extra medewerkers op het Rechtsbureau Backoffice
- Naar elke bezoeker van het Front- en Backoffice een evaluatieformulier sturen
- Instellen van een Adviesraad
- Opstellen van een Backoffice-handleiding
- Organiseren eigen cursus voor Frontoffice-medewerkers
- Verplichtstelling van het deelnemen aan juridische cursussen voor Frontoffice-medewerkers, georganiseerd door het ISO en LSVb
- Eens per half jaar een informeel overleg voor alle Rechtsbureau-medewerkers (Back- en Frontoffice)
- Zoeken naar subsidie voor het Backoffice

### **ASVA goes...**

ASVA goes... vervangt het voormalige Lid zijn is hip! De opzet zal veranderen, omdat de doelstelling op dit moment niet behaald wordt (de leden meer bij ASVA betrekken). In de nieuwe opzet vinden de uitjes zes keer per jaar plaats, de uitjes zijn groter en hebben een exclusief karakter. Het moet gaan om uitjes die de gemiddelde student alleen via ASVA kan doen, bijvoorbeeld door de korting of omdat er een grote groep nodig is. Inschrijven zal via de site gaan en gekoppeld worden aan Synergy. Een andere verandering is dat de uitjes niet alleen voor leden zijn. Niet-leden betalen de kostprijs en leden krijgen voorrang als een uitje vol is. Door niet-leden de mogelijkheid te geven mee te gaan, kunnen ze kennismaken met ASVA en door de prijzen naast elkaar te zetten is het voordeel om lid te zijn duidelijk. Doordat een lid zijn vrienden kan meenemen, zal mond-tot-mond reclame een grotere rol gaan spelen. De huidige promotiemiddelen blijven in gebruik (emailkrant, PEPER, website) en ook zullen mensen bij een uitje zich meteen kunnen opgeven voor een volgend uitje. De nieuwe opzet is één van de onderwerpen voor de lidverenigingenraad. Niet alleen de opzet verandert, maar ook de naam. De oude naam creëerde namelijk een niet-hip imago en de nieuwe naam geeft duidelijker aan dat het om een activiteit gaat. Ook is de nieuwe naam in lijn met de bestaande communicatiestructuur (met name 'ASVA vindt...'). De nieuwe opzet zal na drie uitjes geëvalueerd worden. Bij de evaluatie zal gekeken worden naar de populariteit van de uitjes en de extra betrokkenheid van de deelnemers bij ASVA. Wanneer het niet succesvol blijkt, zal het project aangepast of gestopt worden.

#### **Doel:**

- Leden meer bij ASVA betrekken
- Leden meer voordeel geven van hun lidmaatschap

#### **Concreet:**

- Het komende jaar zes uitjes met een exclusief karakter organiseren
- In juni het succes van het project evalueren en eventueel wijzigen of stopzetten
- De nieuwe opzet bespreken met de lidverenigingenraad

## Hoofdstuk 4: Informatie

### PEPER

De PEPER plaatsen we op dit moment om de week in de Folia. We willen dit blijven doen, maar we willen de PEPER ook grondig evalueren. Wij willen graag weten hoe en door wie deze pagina wordt gelezen. Ook willen we weten waar we met de PEPER het beste op kunnen inzetten. De PEPER bedraagt op dit moment de helft van het promotiebudget en het is dus belangrijk te kijken hoe je dit geld zo effectief mogelijk kan besteden.

Daarnaast willen wij de PEPER ook in de *Havana* hebben, gezien de focus van ASVA op de HvA steeds groter wordt. We willen inzetten op zes PEPER's per jaar in de Havana waar we specifieke ASVA diensten zullen promoten zoals het Rechtsbureau of de fietsverkoop. Er zal met Havana gesproken worden over een manier om dit kosteloos te doen door middel van wederzijdse promotie.

#### Doel:

- De PEPER evalueren en effectiever gebruiken
- HvA-studenten beter bereiken

#### Concreet

- Evaluatie van PEPER af hebben in april
- Zes keer per jaar een PEPER in de *Havana* plaatsen ter promotie van een van de ASVA-diensten

### Informatie

We willen komend jaar als extra dienst aan onze leden meer informatie geven over student-gerelateerde activiteiten die in Amsterdam plaatsvinden. Ook willen we studenten makkelijker en sneller informeren over praktische zaken. Hiervoor hebben we een paar initiatieven bedacht.

We willen op de website een Q&A plaatsen met antwoorden op vragen die veel gesteld worden aan de Studentenbalie. Ook willen we daar doorlinken naar pagina's van bijvoorbeeld de IB-groep en de UvA met handige informatie.

Daarnaast willen we ook een activiteiten-nieuwsbrief versturen. Studenten kunnen zich hiervoor op de website en bij het aanmaken van het lidmaatschap aanmelden. In deze nieuwsbrief staan bovenaan de activiteiten van ASVA zelf. Daaronder kunnen activiteiten van studieverenigingen en andere instellingen in Amsterdam. We zullen eenmalig een brief sturen naar culturele instellingen en uitgaansgelegenheden in



Amsterdam, waarin we aangeven dat ze activiteiten die interessant zijn voor studenten, aan ons kunnen doorgeven zodat wij ze dan in de nieuwsbrief kunnen zetten. We verwachten dat de informatie op die manier vanzelf naar ons toe komt. De Hoofdredacteur Media zal verantwoordelijk zijn voor het opstellen van de nieuwsbrief.

**Doel:**

- Studenten makkelijk toegang geven tot informatie die handig is voor Amsterdamse studenten
- ASVA positief profileren door studenten heel concreet te helpen

**Concreet:**

- Q&A van de meest gestelde vragen aan de Studentenbalie en links naar handige info op de website
- Culturele instellingen en uitgaansgelegenheden benaderen over onze nieuwsbrief
- Nieuwsbrief met activiteiten van ASVA, studieverenigingen, culturele instellingen en uitgaansgelegenheden maken en versturen.

***Amsterdam is my hometown/ISGA***

Vorig jaar is wederom de internationale gids van ASVA uitgebracht. We zijn benaderd door The International Student Guide Amsterdam (ISGA) voor een samenwerkingsverband. Deze gids wordt door minor-studenten van de HvA gemaakt, in opdracht van praktisch alle Hoger Onderwijs instellingen van Amsterdam. De gids is objectief en lijkt in veel opzichten op de ASVA-gids. Het samenwerkingsverband houdt in dat de gids gemaakt wordt door studenten van de HvA die zelf de invulling mogen bedenken. Wel komt het ASVA-logo prominent op de voorkant en komt er een apart aantal pagina's over de diensten van ASVA in de gids. De inhoud van de ISGA wordt gecontroleerd door een raad, waarin ook twee mensen van ASVA plaats kunnen nemen. Er zal na het uitkomen van de ISGA gids 2010 een evaluatie plaatsvinden over de rol van de ASVA.

**Doel:**

- Een uniforme en objectieve gids voor internationale studenten in Amsterdam, waarin duidelijk de verschillende ASVA-diensten naar voren komen
- Internationale studenten beter bereiken en informeren over Amsterdam, de universiteit en ASVA

## **Slotwoord**

Wij hopen dat u het beleidsplan 2009 met plezier heeft gelezen. Komend jaar zullen wij ons gaan inzetten om alle initiatieven die hierboven staan beschreven ook daadwerkelijk uit te voeren.

Wij hebben als bestuur nu vier maanden ASVA mogen leiden en hebben dit met groot plezier gedaan. ASVA bestaat uit een grote groep enthousiaste mensen die zich altijd overal voor de volle 110% voor inzetten. Wij hebben er vertrouwen in dat wij samen met hen dit beleidsplan kunnen realiseren.

Tot slot willen wij de Algemene Leden Vergadering nog bedanken voor het gestelde vertrouwen in ons. 2009 zal een zeer succesvol jaar zal worden voor ASVA!

Met vriendelijke groet,

Het bestuur 2008/2009

Martijn Weeda  
Frank Brussel  
Caroline Leek  
Emil Pepic  
Thomas Smits

## Bijlage 1

### Tijdschema

Maand	Taak
Januari	Instellen van de onderwijscommissie
Januari	In gesprek gaan met de HvA over het instellen van een HvA-Onderwijscoördinator
Januari	Het nieuwe Platformlogo is af
Januari	De server die nog niet gebruikt wordt is klaargemaakt om als reserve te dienen
Februari	Eerste ASVA Goes... uitje
Februari	Plan voor dePlatform-stichting is af
Februari	Start maken van de International Student Guide Amsterdam (ISGA)
Februari	Flexwerkplekken op het ASVA-kantoor zijn klaar
Februari	Organiseren van een Pandborrel voor alle Stuc-bewoners
Februari	Instellen van werkgroep Diversiteit
Februari	Antwoord hebben op vragen over legaliteitsvragen bij ASVA catering
Maart	Eerste ASVA cursusweek Nieuwe Stijl
Maart	De pinautomaat op de Studentenbalie is geïnstalleerd
Maart	Openstellen van een vacature voor twee extra medewerkers bij het Rechtsbureau Backoffice
Maart	Invulling van de catering wordt besproken in de lidverenigingen-raad
April	Evaluatie van de Peper is uitgevoerd
April	Campagne waarin ASVA verzekeringen wordt gepromoot
April	De nieuwe opzet van de Studentenbalie treedt in werking
Juni	Duidelijk hebben of de ASVA-catering door kan gaan
Juni	Werkgroep Diversiteit heeft een beleidsnotitie aangeboden aan het CvB
Juni	Eerste voorstel van werkgroep HvA-Studentenparticipatie is voorgelegd aan de HvA-directeur en het CvB
Juni	Opzetten voor OC-dagen aan de UvA en de HvA zijn af
Juni	De ASVA-boot gerealiseerd hebben
Juni	De ISGA wordt uitgebracht
Juni	Evaluatie ASVA Goes..., wellicht wijzigen of stopzetten
Juni	Onderwijsvisie af hebben
December	Evaluatie nieuwe opzet van het Onderzoeksbureau

## Bijlage 2

### In het VSSD-studentenpakket zitten:

Een aansprakelijkheidsverzekering, een ongevallenverzekering en een inboedelverzekering.

Drie verzekeringen die een must zijn voor elke student. Want wat als er wordt ingebroken, of je breekt die dure vaas van je huisgenoot, of je kamer brandt af...

Het basis VSSD pakket bestaat dus uit 3 verzekeringen. De looptijd van het pakket is één jaar en wel van 1 september tot en met 31 augustus, met stilzwijgende verlenging.

Ook tussentijds kan je het pakket afsluiten; de premie wordt dan, afhankelijk van wanneer je de verzekering afsluit, aangepast. De VSSD biedt dit pakket aan voor een jaarpremie van 29,75 EUR. *Een pakket met deze voorwaarden vind je nergens goedkoper!*

### Specificaties

#### Inboedel

Inboedel is voor een standaarddekking van EUR 10.500,- verzekerd met een maximum van 2.500,- voor audio (waartoe een pc wordt gerekend). Risico's:

1. Brand. Schade als gevolg van verbranding door vlammen
2. Inbraak. Schade na braaksporen aan je eigen woonperceel
3. Water. Water en stoom, onvoorzien stromend uit een installatie is veelal gedekt. Water en neerslag, onvoorzien van buiten naar binnen stromend als gevolg van lekkage valt grotendeels ook onder de dekking.

#### Aansprakelijkheid

Als je per ongeluk schade toebrengt aan derden kun je daarvoor aansprakelijk gesteld worden. Het pakket biedt een dekking tot 500.000,- ; er is geen eigen risico. De dekking is secundair, d.w.z aanvullend op een eventuele bij de ouders van de student bestaande gezinspolis.

#### Ongevallen

Overkomt je een ongeval, dan is deze dekking ervoor om de financiële gevolgen voor jou (bij blijvende invaliditeit) of voor je nabestaanden (bij overlijden) op te vangen.

#### Samenwonen

Voor samenwonenden en gehuwden is er ook een VSSD pakket. Wat de aansprakelijkheid betreft zijn de kinderen gratis meeverzekerd. De jaarpremie is 43,25. De brand- en inbraakdekking is maximaal 18.000,-. De ongevallendekking geldt per persoon.

## **Uitbreiden basis pakket**

Het bovenstaande basis pakket is uit te breiden, tegen extra premie, met een uitgebreide pc-dekking en/of een reis/stageverzekering.

### **PC-verzekering**

Binnen de inboedeldekking is er een beperking tot 2.500,- voor audioapparatuur waartoe ook een pc gerekend wordt.

Er is tot dit bedrag dekking tegen brand, diefstal na braak en bepaalde waterschades.

Heb je een PC en ben je daar zuinig op, dan kun je deze ook verzekeren tegen alle van buitenkomende onheilen. De kosten bedragen 17,50 met een maximale dekking van 2.500,- .

*Een laptop 'all-risk' verzekeren kan via de Computershop in Delft binnen een maand na aanschaf.*

### **Reis/stageverzekering**

Veel studenten zullen voor hun opleiding stage moeten lopen, veelal vindt dit plaats in het buitenland. Een normale reisverzekering dekt geen stageperiode, de doorlopende reis/stageverzekering van de VSSD wel. Als je een standaard pakket bij de VSSD hebt, kan je voor een uiterst lage premie een reis/stagedekking erbij nemen. De Europadekking kost 12,25 p.p. per jaar; een werelddekking 19,50 p.p. per jaar.

NB: Ga je niet op stage, maar een heel of half jaar aan een universiteit in het buitenland studeren, dan moet je andere verzekeringsmaatregelen treffen. Voor meer informatie hierover kun je bij de VSSD langskomen.

## Bijlage 3

Lijst Activiteiten ASVA

### **Bestuursfunctie**

**Voorzitter** - Verantwoordelijk voor externe contacten, pers en media beleid en algemeen ASVA beleid

**Vice-Voorzitter** - Hoofd interne organisatie en aanspreekpunt medewerkers

**Secretaris** - Archivering, post en management informatiestromen

**Penningmeester** - Hoofd verantwoordelijk voor financieel beleid

**Algemeen Bestuurslid** – tevens bestuurslid van de AKvV

### **Medewerkerfuncties**

**Coördinator Communicatie & Marketing** – verantwoordelijk voor communicatie uitingen van ASVA en voor acquisitie

**Hoofdredacteur Media** – verantwoordelijk voor uitgaande teksten, mailkrant en de Peper

**HvA coördinator** – verantwoordelijk voor activiteiten op de HvA en het HvA verenigingenoverleg

**Promotie medewerker** – ontwerpt verschillende promotie uitingen

**Evenementen coördinator** – organiseert alle evenementen

**Onderwijs coördinator** – houdt zich binnen ASVA bezig met onderwijsbeleid

**Onderzoeksbureau Coördinator** – het onderzoeksbureau onderzoekt voor studenten relevante zaken

**3 medewerkers Onderzoeksbureau**

**2 coördinatoren Kersvers** – organiseren kersvers, de centrale introductie van de HvA

**Studentenbalie coördinator** - de front officie van ASVA. Bieden (juridisch) advies, handelen inschrijvingen af, verkopen diensten enz.

**6 medewerkers studentenbalie**

**Systeembeheerder** – verantwoordelijk voor de IC infrastructuur van ASVA

**Rechtsbureau coördinator** – rechtsbureau helpt studenten met rechtsproblemen met advies en zo nodig rechtszaken

**Platform coördinator** – Bij het Platform kunnen studenten met een idee terecht voor hulp en ondersteuning

**Studieverenigingen coördinator** – onderhoudt contacten met en biedt ondersteuning voor studieverenigingen

### **Belangenbehartiging**

**Diversiteit** – ASVA houdt zich bezig met de problemen waar allochtone studenten op de UvA en HvA tegen aan lopen.

**Reizigers Advies Raad** – ASVA zit in dit advies college om de problemen waar studenten tegen aan lopen in het OV aan de kaak te stellen

**Studentenhuisvesting** – ASVA lobbyed bij de wethouder, de gemeenteraad, woningbouwcorporaties en stadsdelen voor meer en betaalbare studentenhuisvesting

**Onderwijs** – ASVA komt op voor de onderwijs belangen van studenten. Zowel op de UvA en HvA als landelijk

**Verhuizingen UvA/HvA/StuC** – ASVA komt op voor de belangen van studenten en verenigingen in het kader van de verhuizing van de UvA

### **Evenementen**

**Cursussen November**- In de cursusweek kunnen studenten goedkope cursussen doen in vanalles. Ook is er een speciale besturedag voor verenigingen

**Cursussen Maart**

**Docent vh jaar Prijs HvA** – tijdens de DvhJP kiezen studenten hun favoriete docent

**Docent vh jaar Prijs UvA**

**Intreeweek Fietsenactie** – Op de eerste dag van de Intreeweek verkoop ASVA 800 fietsen aan eerste jaars

**Intreeweek Westerpark**

**Intreespelen**

**Onderwijs in 2020-debat** – een debat met als thema hoe ziet ons onderwijs eruit in 2020?

**Medewerkerweekend** – een weekend weg voor ASVA medewerkers, vrijwilligers en bestuur

**Week vd A'damse Student** – een week met activiteiten ter promotie van de studentenraadsverkiezingen

**ASVA verenigingen feest** – een (netwerk) feest voor besturen van studieverenigingen

**ASVA Goes...** - exclusieve uitjes voor ASVA leden

**Huisvesting congres** – een congres met als thema: de rol van studenten in achterstandwijken

**Platform projecten** – op dit moment zijn er 8 verschillende Platform projecten

### **Externe contacten**

**DMR'en & CMR** – de ASVA onderhoudt contacten met de medezeggenschap van de HvA

**FSR'en & CSR** - de ASVA onderhoudt contacten met de medezeggenschap van de UvA

**AKvV** – ASVA is lid van en levert een bestuurslid voor de Amsterdamse Kamer van Verenigingen, het overkoepelende orgaan van alle studentenverenigingen

**LSVb** – ASVA is lid van de Landelijke Studenten Vakbond, gesprekspartner van de minister van Onderwijs

**ISO** – ASVA is lid van het Interstedelijk Studenten Overleg, gesprekspartner van de minister van onderwijs

### **Diensten**

**Verzekeringen** – ASVA biedt studenten de goedkoopste studentenverzekeringen

**ASVA fiets** – ASVA biedt studenten de goedkoopste legale fiets

**Bakfiets verhuur** – ASVA biedt studenten en verenigingen een bakfiets te huur

**Rechtshulp** – ASVA biedt studenten gratis rechtshulp

**Het Platform** – Via het platform kunnen studenten met een idee hulp en ondersteuning krijgen

### **Platform - Projecten**

**De Nacht van de Macht** – een Nacht in hotel Arena rondom wereld politiek. Meerdere interessante sprekers en muziek ter afsluiting

**Kleine Consultant** – Non-profit consultant voor studenteninitiatieven in Amsterdam

**Cineville** – Pas voor alle art-house bioscopen in Amsterdam

**Jonge Moeders** – Project van studenten om jonge moeder te ondersteunen

**Amsterdam Social Science** - een tijdschrift over social science door studenten

### **Gidsen en Informatie**

**OC-anie** – een gids voor Opleidings Commissies, met hun rechten en plichten. Door ASVA gemaakt en uitgegeven

**Internationale Studenten Gids** – Een gids voor internationale studenten over Amsterdam. Door ASVA uitgegeven en gemaakt

**ASVA verenigingengids** – Een gids voor studenten over alle verenigingen voor studenten in Amsterdam. Uitgegeven en gemaakt door ASVA

**Student Language Exchange** – een website voor studenten die internationale ervaring willen opdoen

**Peper** – twee wekelijkse nieuwsbrief in de Folia

**Website** – de ASVA website met informatie over ASVA, onze diensten en nieuws

**Email krant** – alles wat ASVA doet wordt een keer per maand verstuurd aan alle leden via de email krant.

### **ASVA overleg**

**HvA studentenparticipatie** – een overleg met oa de CMR en de ASVL over hoe de studentenparticipatie op de HvA kan worden verbeterd. Zie ook het advies: *een aanzet voor een actiever studentenleven binnen de Hogeschool van Amsterdam*

**HvA verenigingsoverleg** – een overleg, georganiseerd door ASVA, tussen alle aan de HvA gerelateerde verenigingen

**Studieverenigingsoverleg** – een overleg, georganiseerd door ASVA, tussen alle studieverenigingen

**Lid verenigingen raad**- een overleg met al onze lidverenigingen over ASVA, hoe ASVA studieverenigingen beter kan ondersteunen en het te voeren beleid.